

5.1 Síntesis Ejecutiva

De conformidad con lo establecido en los artículos 58 y 59 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, su respectivo reglamento y los términos de referencia para la evaluación de la Entidad y Órganos Desconcentrados del Sector Educativo, se presenta el Informe de Labores correspondiente al primer trimestre de 2010, resultado de la implementación de programas, estrategias y actividades que dan cumplimiento a las metas Institucionales y contribuyendo al logro de los objetivos del Programa Sectorial de Educación 2007-2012.

Matrícula

En el trimestre enero-marzo 2010, se presentó un incremento importante en la matrícula tanto en Educación Media Superior como en Educación Superior. Esto se debe a que las estrategias implementadas por esta administración a partir del ejercicio 2009 para la captación de alumnos comienzan a dar resultados tangibles, siendo estas: el curso de nivelación, que se ofrece a los aspirantes que obtienen un buen puntaje y que no son admitidos, la Continuidad de Estudios Tecnólogo-Ingeniería (CETI), el curso propedéutico, que se ofrece a los aspirantes que desean ingresar al CETI, así como las campañas de difusión de nuestra oferta educativa por medio del Programa de Comunicación Social, habilitación de los nuevos edificios y la optimización de recursos humanos e infraestructura, que permiten brindar atención a más alumnos. Cabe mencionar que en el marco de estos esfuerzos en este periodo se abrió por primera vez en la historia del CETI, un grupo de Nivel Ingeniería en el turno matutino, del plantel Colomos con 32 alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial.

Admisión

La admisión de alumnos para el semestre febrero-junio 2010 se incrementó en total en un 34% con respecto al mismo semestre de 2009 impactando de la siguiente manera en cada plantel:

- 5% Ingeniería
- 26% Tecnólogo Colomos y
- 99% Tecnólogo Tonalá.

La meta establecida por esta administración para el 2010 es de:

- 1,540 admitidos anualmente en Tecnólogo/ avance del 48% en la meta
- 720 admitidos anualmente en Ingeniería/avance del 40%.

Con lo anterior se cubrieron el 100% de los lugares ofertados en el semestre.

Curso de Nivelación

Este curso se desarrolló pensando en los aspirantes que obtienen un buen puntaje pero que no es suficiente para ingresar a la carrera que solicitaron en un primer intento. En el proceso de admisión de febrero 2010, 382 alumnos del curso de nivelación del Nivel Tecnólogo ingresaron al CETI, es decir de los 737 admitidos al semestre el 52% provienen del curso de nivelación.

Continuidad de Estudios Tecnólogo- Ingeniería

Para el ingreso al semestre febrero 2010, los egresados de Nivel Tecnólogo que utilizaron esta modalidad de ingreso, fueron 104, equivalentes al 46% del total de egresados de esa generación. Del total de admitidos al Nivel Ingeniería el 36% ingresó por continuación de estudios.

Solicitudes de nuevo ingreso

Captación de Alumnos			
Nivel /Plantel	Paquetes vendidos	Solicitudes recibidas	Aspirantes confirmados a examen %
Tecnólogo Colomos	1,644	1,475	90%
Tecnólogo Tonalá	831	701	84%
Ingeniería	365	305	84%
Continuación de Estudios Tecnólogo Ingeniería	171	159	93%

Curso Propedéutico

En el periodo que se reporta se atiende a los aspirantes que realizarán su proceso de admisión en para el semestre agosto 2010. El total de aspirantes que se atendieron en el primer trimestre fue de 1,272 en el Nivel Tecnólogo (incrementando un 17% con respecto al año anterior) y 63 en el Nivel Ingeniería, (en este nivel no se presenta incremento).

Programa Institucional de Tutorías

En febrero 2010, la atención a los alumnos del Programa Institucional de Tutorías fue de 100% en el Nivel Tecnólogo plantel Tonalá, 96% en el plantel Colomos y 63% en el nivel Ingeniería.

Fomentar la participación de alumnos en actividades artísticas, culturales y deportivas

El porcentaje de atención global en actividades culturales, artísticas y deportivas al tercer trimestre es del 89% (96% en EMS del plantel Colomos, 78% en Tonalá y 26% en ES).

Programa Impúlsate con Inglés

Respondiendo a la necesidad de los alumnos y del sector productivo quienes requieren que nuestros egresados tengan un dominio del inglés, se ofrece el programa al Impúlsate con Inglés, en el cual se inscribieron 66 alumnos de Nivel Tecnólogo plantel Colomos y 8 del plantel Tonalá. Este programa también da atención a 278 trabajadores del CETI.

Programa CONSTRUY-T

El porcentaje de atención del Programa CONSTRUY-T fue del 87% de alumnos en el plantel Colomos, mientras que en el plantel Tonalá fue de 85%. Aún cuando el programa está dirigido a alumnos de Educación Media Superior, las estrategias permitieron atender a 426 alumnos de Ingeniería, capacitación a 8 prefectos y 107 padres de familia; la campaña “Educación por la Paz” fue promovida en toda la comunidad académica del CETI.

Becas

En el mes de marzo se realizó el dictamen de alumnos beneficiados con beca Institucional. En total se otorgaron 440 becas de las cuales 347 fueron de Nivel Tecnólogo y 93 de Nivel Ingeniería. Lo anterior se traduce en un incremento de 23% con respecto al mismo periodo del año anterior. La erogación total fue de \$431,210.00

Becas Externas

La difusión y gestión en nuestros planteles para que nuestros alumnos accedan reflejó incrementos altamente significativos con respecto al mismo periodo de 2009, 183% en becas SEMS, 215% en becas PORNABES. Por su parte a las OPORTUNIDADES tuvieron un descenso.

Becas FLEXTRONICS

El Centro de Enseñanza Técnica Industrial tuvo el honor de ser seleccionado, para recibir una donación por \$9,000.00 dólares en efectivo, al ser reconocido como una institución educativa de excelencia en la formación de sus tecnólogos e ingenieros. La donación fue destinada a becas que beneficiaron a 50 alumnos. El monto total de las becas fue de \$9,000 dólares. Se espera que esta donación se repita en los próximos ejercicios.

Acreditación

A fin de solventar las observaciones de la carrera de Tecnólogo en Manufactura de Plásticos está por concluir el proceso para solventar las observaciones del organismo acreditador, mismo que concluirá en el segundo semestre del año, una vez presentada la evidencia al CACEI, se dará por atendidas las observaciones a la carrera de Tecnólogo en Manufactura de Plásticos. Al cierre de marzo el avance en los trabajos para la acreditación de la carrera de Ingeniería Mecatrónica el avance es del 58%. Es importante mencionar que 3 carreras de Tecnólogo de Colomos están en proceso de re-acreditación, por lo que los trabajos para recibir una nueva evaluación.

Actualización Curricular

La Dirección General, por medio de la Dirección Académica y el Comité de Diseño Curricular instrumentó el Programa Inter-semestral de Fortalecimiento Académico enero/febrero 2010, cuya meta a lograr fue: “Profesores y estudiantes contarán con todos los programas de estudios de las asignaturas, antes de ser impartidas”; para cumplirla se determinaron 2 líneas de acción:

- Terminar los programas por objetivos de la Reforma Curricular 2007
- Revisar y desarrollar los programas por competencias del CETI de al menos el primer y segundo semestres, para integrar las competencias del Marco Curricular Común (MCC) de la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS).

Avances en los Planes y Programas de Estudio para concluir la Reforma Curricular 2007.

En el Nivel Tecnólogo el porcentaje de programas sintéticos disponibles en los espacios de información, es de 98%, faltando aún 11 programas de 8° semestre, mismos que están en desarrollo por parte de las academias. Con respecto a los programas por objetivos, el 83% están concluidos, de los restantes 73 programas se concluirán en julio de 2010. Para las carreras de Nivel Ingeniería, el porcentaje de avance es de 78% para los programas sintéticos y 47% para los programas por objetivos.

Nivel	Programas sintéticos	Programas por Objetivos
Tecnólogo	98%	83%
Ingeniería	78%	47%

Reforma Integral de Educación Media Superior: Educación basada en competencias

A fin de solicitar la incorporación al Sistema Nacional de Bachillerato (SNB), es necesario adaptar un marco curricular común, por ello el 100% de los programas de estudios de 1° y 2° semestre están diseñados por competencias; en los semestres de tercero hasta quinto se tienen más 21 programas; se tiene programado concluir 3° y 4° semestre..

Al cierre de marzo 71% del total de los Profesores de EMS han concluido o están cursando el Diplomado en PROFORDEMS, 3 directivos concluyeron el Diplomado de PROFORDIR.

En el primer trimestre de 2010, 105 maestros están en proceso de certificación (CERTIDEMS) por medio del diplomado en la UPN y los 72 docentes de la primera convocatoria entrarán al proceso de CERTIDEMS en agosto 2010.

Titulación

De la generación agosto-diciembre de 2010, el 57% de Nivel Tecnólogo se tituló, mientras que del Nivel Ingeniería fue del 61%, Como resultado de lo anterior se tuvo un incremento en 25 puntos porcentuales en Tecnólogo y de 14 puntos porcentuales en Ingeniería, comparado con la generación del mismo ciclo del año anterior.

Habilitación de la Infraestructura

En relación a la Obra Pública que se llevó a cabo en el CETI plantel Tonalá, se informa que ya se habilitó el mobiliario necesario para el funcionamiento de la biblioteca del nuevo edificio de tres niveles. Por otra parte se habilitaron 6 aulas con equipo de proyección para con ello contar en total con 13 espacios con dicho equipo. Así mismo el plantel ya cuenta con un área de videoconferencia equipada y en operación.

En cuanto al Edificio de Ingenierías en el plantel Colomos, al inicio del ciclo escolar ya se encontraba en operación; este edificio cuenta con aulas y laboratorios que serán equipados con presupuesto del presente ejercicio con el objetivo de contar con espacios lo que permitió un incremento en la matrícula tanto de Educación Media Superior como en Educación Superior.

Evaluación Docente

Los resultados obtenidos en el proceso de evaluación docente fueron:

Plantel Colomos	Número de Alumnos	Número de alumnos que contestaron	Porcentaje con respecto al total
Tecnólogo	2,482	2293	92%
Ingeniería	1,361	1141	84%
Plantel Tonalá	Número de Alumnos	Número de alumnos que contestaron	Porcentaje con respecto al total
Tecnólogo	1,789	880	49%
Ingeniería	90	42	47%

Formación y Actualización Docente

Con respecto a la capacitación del primer trimestre, se programaron 47 cursos, fueron impartidos 44, de los cuales 36 ya terminaron. Se reprogramaron 3 impartidos en el segundo trimestre. Ninguno se canceló. El total del personal capacitado es de 715 trabajadores.

Por medio de la COMICADE se otorgaron 37 becas de estudio, a los trabajadores del CETI, de las cuales 29 ya han sido ejercidas para continuar estudios de licenciatura y posgrado.

Estructura Orgánica

Al cierre del primer trimestre, el porcentaje de docentes es de 73% del total del personal y 24% el personal administrativo.

Personal por función			Hombres	Mujeres
750	Total del personal del CETI		479	271
	550	Personal Docente	393	157
	130	Personal Administrativo	40	90
	36	Directivos	25	11
	34	Servicios	21	13

Del total del personal 53% es de base, 38% es temporal y 5% es de confianza.

Personal por categoría			Hombres	Mujeres
750	Total del personal del CETI		479	271
	398	Base	245	153
	282	Temporal	188	94
	36	Confianza	25	11
	34	Otros	21	13

Grado académico de Docentes

Del total de la plantilla el 1.8% tiene doctorado, el 17.2% tiene maestría, 53% tienen la licenciatura. Es importante señalar que del personal docente activo en este trimestre es de 550 docentes, 17 están en licencia.

Vinculación

Al cierre del primer trimestre, el número de convenios del CETI con los sectores social y productivo fue de 71. Con respecto al periodo pasado se observa una disminución de 7 convenios; esto se debe a que han caducado, por lo que se están realizando las gestiones con las nuevas administraciones de las Instituciones para activarlos de nueva cuenta.

Becas Pasantía

Al cierre del periodo se han otorgado 19 becas pasantía y se recibieron 3 solicitudes de alumnos que desean participar en este programa. Se está esperando la respuesta de SEMS.

Becas Santander Universia.

Actualmente se tiene un alumno participando en intercambio académico en la Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica (FIME) de la Universidad de Monterrey.

Bolsa de trabajo

Por medio del correo institucional fueron recibidas 98 solicitudes para egresados del CETI, 74 solicitaban egresados del Nivel Tecnólogo y 24 del Nivel Ingeniería. En conjunto con IBM Guadalajara Technology Campus, fueron realizadas 2 ferias del empleo en el cual 47 jóvenes concursaron por las vacantes.

Servicios Tecnológicos y de Capacitación

Fue actualizado el Catálogo de Capacitación que ofrece el CETI a los sectores social y productivo, con la información enviada por las divisiones tanto del plantel Colomos como de Tonalá. Al cierre del trimestre se han impartido 6 cursos generando un monto total de \$80,330.00

Visitas Industriales

Al cierre del trimestre se realizaron 10 visitas industriales en el Nivel Tecnólogo

Investigación

Eventos de Difusión y Fomento a la Investigación

- Conferencia “Propiedad Industrial: Importancia Económica”, impartida por el Mtro. Theodore Schultz Hoeflich, Titular de la Delegación del IMPI Occidente, en las instalaciones del CETI para docentes, alumnos y directivos.
- Conferencia “Impacto de la Investigación en la Generación de Riqueza”, impartidas por el equipo del CINVESTAV, para alumnos de 8° semestre en la que también se extendió la invitación para participar en las becas que ofrece el CINVESTAV, en su unidad Guadalajara.

- Dos talleres de “Propiedad Intelectual: “Importancia Económica y Competitividad”, impartida por el Mtro. Gerardo Pastenes Ugalde, quien funge como Supervisor Analista de la Oficina Regional Occidente del IMPI, ofrecida para alumnos y docentes del nivel Ingeniería
- Conferencia “Estado del Arte en Displays virtuales tridimensionales e interactivos”, impartida por Dr. Roberto Lopez-Gulliver, científico en un centro de investigación en Japón, especialista en interfaces gráficas tridimensionales en tiempo real, para docentes del Nivel Ingeniería.

Proyectos de Investigación

Título	Código original	Código 2010	Investigador responsable
Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución	PI-07-01	N/A	Dra.. Martha Alejandra Cerpa Gallegos AVANCE 65%
Obtención del Perfil en Superficies Esféricas Maquinadas por Medio de Algoritmos Basados en Aprendizaje Automático.	PI-09-01	PI-10-01	Dr. Juan Jaime Sánchez Escobar Avance 1er Trimestre 10%
Estudio de Escalamiento, Sustentabilidad Económica e Ingeniería para proyectos de IDT+I.	PI-09-02	PI-10-02	Dr. Roberto Siguenza López Avance 1er Trimestre 10%
Aplicación de un Algoritmo Evolutivo en la Determinación de la Tensión Superficial en Soluciones Poliméricas	PI-09-04	PI-10-03	Dra. Martha Alejandra Cerpa Gallegos Avance 1er Trimestre 10%
Aplicación de los polisacáridos extraídos del hueso de Pesea Americana Var. Hass en la obtención de nuevos materiales hidrofílicos.	PI-09-06	PI-10-04	M.C. Vicente Arturo Lara Valencia. Avance 1er Trimestrse 10%

Participación del CETI en la iniciativa privada.

En la convocatoria de Estímulos a la Innovación del CONACYT, el CETI está participando con 9 proyectos vinculados a la iniciativa privada.

Posicionamiento Institucional

- Obtención del 2° y 4° lugar en la XVII Olimpiada Nacional de Biología por alumnos del plantel Tonalá.
- Se llevó a cabo un desayuno con Directores y Orientadores Vocacionales de las escuelas secundarias cercanas al Plantel Tonalá, a fin de hacer hincapié en el tipo de institución que somos, de la aceptación que tienen nuestros egresados por la formación que reciben e invitándolos a considerar nuestra participación en las reuniones de padres de familia de sus escuelas para difundir las carreras y los jóvenes accedan a nuestra institución.
- Conferencia “Calidad y Productividad “al estilo Japonés”, impartida por el empresario Carlos Kasuga Osaka, Presidente del Consejo Directivo de la Empresa Yakult, S.A., donde mencionó los comportamientos y errores de nuestra sociedad mexicana, realizó interesantes comparaciones con la sociedad japonesa y resaltó el hecho de que “sí se pueden hacer realidad nuestros sueños”.
- El CETI recibió al Subsecretario de Educación Media, el Lic. Miguel Ángel Martínez Espinoza, quien abordó el tema sobre su encargo actual y enfatizó la importancia que tiene para México el proyecto que inició su antecesor, el Doctor Miguel Székely Pardo: la Reforma Integral de la Educación Media Superior (RIEMS) y la creación del Sistema Nacional de Bachillerato (SNB).
- En el mes de Febrero del año en curso el CETI, consolidó la vinculación con los sectores productivo de bienes y servicios y social, por medio del Consejo de Vinculación. Creado con el fin de fortalecer y mejorar la pertinencia y calidad de su oferta educativa, la inserción y desempeño de sus egresados en el campo laboral, los servicios tecnológicos que se proporcionan a los sectores productivos, todo esto en el marco de las políticas y normas establecidas por este mismo Centro.
- El CETI fue sede de Olimpiada Estatal de Informática, albergando aproximadamente a 450 competidores del estado de Jalisco, mismos que buscan un lugar en la Olimpiada Nacional de Informática.
- Sede del “Proyecto Multimedia Latinoamérica”, donde se evaluaron proyectos de varias categorías, como Contenidos multimedia, Animación, Video, y Desarrollo de software. Los ganadores representaron a Jalisco en la final latinoamericana.

- Como un hecho histórico para el CETI, este miércoles 20 de mayo del 2010, fue inaugurado el Edificio “L” de Ingenierías, al interior del plantel Colomos, por el Maestro Alonso Lujambio Irazábal, Secretario de Educación Pública Federal, así como por el Lic. Miguel Ángel Martínez Espinosa, Subsecretario de Educación Media Superior, el Ing. José Antonio Gloria Morales, Secretario de Educación en Jalisco, entre otros funcionarios y legisladores que lo acompañaron.

5.2 Resumen de Actividades

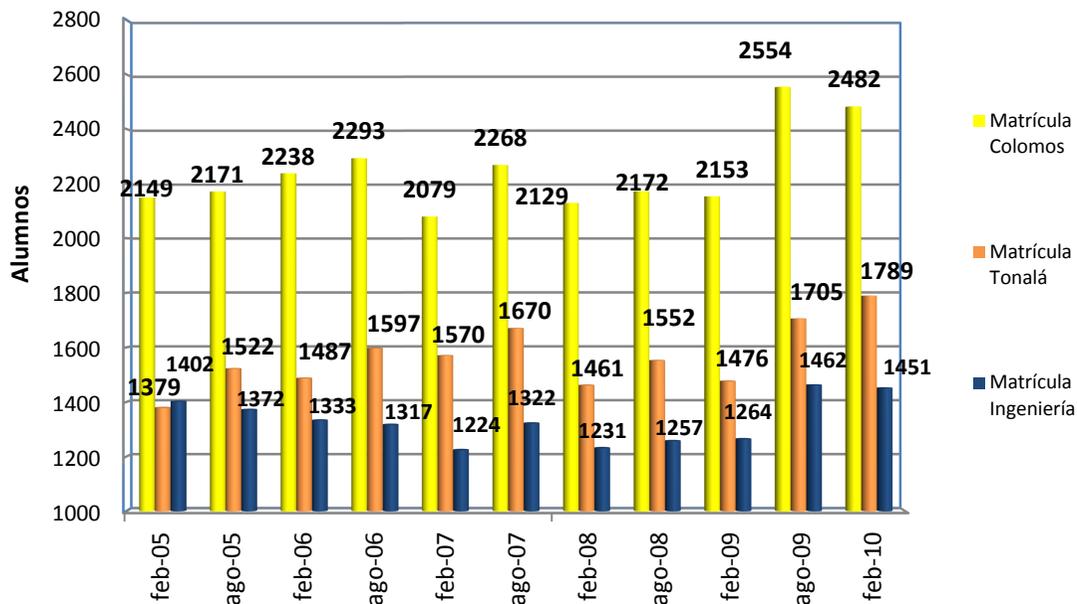
I. Ampliar la Cobertura de los Servicios Educativos

A. Matrícula

En el trimestre enero-marzo 2010, se presentó un incremento importante en la matrícula tanto en Educación Media Superior como en Educación Superior. Esto se debe a que las estrategias implementadas por esta administración a partir del ejercicio 2009 para la captación de alumnos comienzan a dar resultados tangibles, siendo estas: el curso de nivelación, que se ofrece a los aspirantes que obtienen un buen puntaje y que no son admitidos, la Continuidad de Estudios Tecnólogo-Ingeniería (CETI), el curso propedéutico, que se ofrece a los aspirantes que desean ingresar al CETI, así como las campañas de difusión de nuestra oferta educativa por medio del Programa de Comunicación Social, habilitación de los nuevos edificios y la optimización de recursos humanos e infraestructura, que permiten brindar atención a más alumnos.

Cabe mencionar que en el marco de estos esfuerzos en este periodo se abrió por primera vez en la historia del CETI, un grupo de Nivel Ingeniería en el turno matutino, del plantel Colomos con 32 alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial.

Histórico de la Matrícula
Reporte de los últimos 5 años



Ingreso febrero 2010 Nivel Tecnólogo, incremento del 18% en con respecto a febrero 2009

Ingreso febrero 2010 Nivel Ingeniería, incremento del 15% en con respecto a febrero de 2009.

La matrícula global en ambos niveles educativos del semestre febrero julio 2010 fue de 5,722 alumnos, 1,451 en Educación Superior y 4,271 en el Educación Media Superior. Cabe mencionar que del total de la Matrícula el 12% de Nivel Ingeniería y el 27% en el Nivel Tecnólogo, son mujeres.

Distribución de la matrícula				Mujeres	Hombres
5,722	Total de Alumnos del Centro de Enseñanza Técnica Industrial			1,320	4,402
	1,451	Alumnos de Nivel Superior		169	1,282
		1,361	Plantel Colomos	167	1194
		90	Plantel Tonalá	2	88
	4,271	Alumnos de Nivel Medio Superior		1,151	3,120
		2,482	Plantel Colomos	445	2,037
1,789		Plantel Tonalá	706	1,083	

De los 5,722 alumnos del CETI, 3,843 estudian en el plantel Colomos(67%) y 1879 (33%) en el plantel Tonalá.

B. Admisión

La admisión de alumnos para el semestre febrero-junio 2010 se incrementó en total en un 34% con respecto al mismo semestre de 2009 impactando de la siguiente manera en cada plantel:

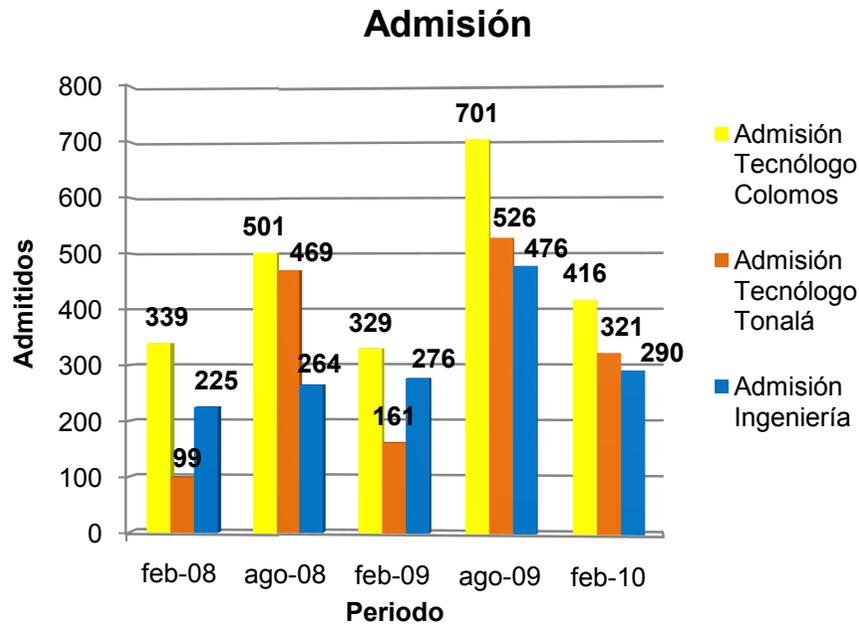
- 5% Ingeniería
- 26% Tecnólogo Colomos y
- 99% Tecnólogo Tonalá.

La meta establecida por esta administración para el 2010 es de:

- 1,540 admitidos anualmente en Tecnólogo/ avance del 48% en la meta
- 720 admitidos anualmente en Ingeniería/avance del 40%.

Con lo anterior se cubrieron el 100% de los lugares ofertados en el semestre.

La gráfica de admisión mostrada presenta el número de alumnos admitidos por nivel y plantel



Para la selección de alumnos en el proceso de admisión, se aplica a los aspirantes el Instrumento de CENEVAL EXANI I para el Nivel Tecnólogo y el EXANI II para el Nivel Ingeniería. El promedio de puntajes obtenidos oscila entre 1,023 y 1,112 puntos; esto nos da certeza en la selección de aspirantes, puesto que el promedio de ellos está arriba de los 1,000 puntos de CENEVAL. Se puede observar una diferencia entre los puntajes de un periodo a otro, esto se debe a que los aspirantes tienen un egreso anual, por lo que los aspirantes a ingresar en agosto tienen mejores puntajes en el examen que los aspirantes que ingresan en febrero.

Promedio de los puntajes obtenidos en CENEVAL						
Nivel	Febrero 2008	Agosto 2008	Febrero 2009	Agosto 2009	Febrero 2010	Promedio
Tecnólogo Colomos	1,055	1,132	1,041	1,144	1,089	1,112
Tecnólogo Tonalá	1,005	1,044	1,009	1,090	1,020	1,051
Ingeniería	992	1,074	1,005	1,044	1,022	1,023

C. Curso de Nivelación

Como parte de las estrategias para la captación de alumnos se realiza el curso de nivelación. Este curso se desarrolló pensando en los aspirantes que obtienen un buen puntaje pero que no es suficiente para ingresar a la carrera que solicitaron en un primer intento. Bajo esta modalidad el aspirante continúa estudiando y refuerza sus conocimientos para el próximo ciclo de admisión. Este curso se ofrece en el periodo agosto–diciembre después del proceso de admisión en el que la demanda es alta; para que puedan ingresar al CETI en el próximo periodo de febrero-julio. Debido a la alta demanda, este curso sólo se oferta en el Nivel Tecnólogo.

En el proceso de admisión de febrero 2010, 382 alumnos del curso de nivelación del Nivel Tecnólogo ingresaron al CETI, es decir de los 737 admitidos al semestre el 52% provienen del curso de nivelación.

Para el semestre de febrero 2010 del total de admitidos en el Nivel Tecnólogo, el 52% proviene del curso de Nivelación ofrecido por la Institución.

D. Continuidad de Estudios Tecnólogo- Ingeniería

Convencidos de que en el CETI se forman los mejores egresados de Educación Media Superior, está operando la Continuación de Estudios Tecnólogo- Ingeniería, que permite el tránsito de un nivel a otro. Para el ingreso al semestre febrero 2010, los egresados de Nivel Tecnólogo que utilizaron esta modalidad de ingreso, fueron 104, equivalentes al 46% del total de egresados de esa generación. Del total de admitidos al Nivel Ingeniería el 36% ingresó por continuación de estudios.

Como proyecto para reconocer la calidad de nuestros egresados de Educación Media Superior, se encuentra en revisión por parte de las academias de Ingeniería el análisis de programas de estudio, que propone realizar equivalencias de estudios de entre 6 y 12 materias de acuerdo a la carrera de egreso y a la ingeniería a estudiar, sustentados en el acuerdo 286 que establece los “lineamientos que determinan las normas y criterios a los que se ajustaran la equivalencia de estudios”.

E. Solicitudes de nuevo ingreso

Conforme al calendario escolar, iniciaron las actividades para el proceso de Admisión Agosto 2010; al cierre del trimestre el número de aspirantes fue de:

Captación de Alumnos para semestre Agosto 2010			
Nivel /Plantel	Paquetes vendidos	Solicitudes recibidas	Aspirantes confirmados a examen %
Tecnólogo Colomos	1,644	1,475	90%
Tecnólogo Tonalá	831	701	84%
Ingeniería	365	305	84%
Continuación de Estudios Tecnólogo Ingeniería	171	159	93%

F. Curso Propedéutico

Este curso es una de las estrategias institucionales para la captación de alumnos e incremento en la matrícula. Sirve de nivelación y preparación para el ingreso del Nivel Básico al Nivel Medio Superior y del Nivel Medio Superior al Superior. Consta de 112 horas donde se les imparte a los aspirantes:

- Habilidades del Pensamiento
- Matemáticas
- Español
- Taller Rotativo, donde conocen los talleres y laboratorios de cada carrera, para su orientación vocacional al elegir la carrera que desean cursar.

En el periodo que se reporta se atiende a los aspirantes que realizarán su proceso de admisión para el semestre agosto 2010. El total de aspirantes que se atendieron en el primer trimestre fue de 1,272 en el Nivel Tecnólogo (incrementando un 17% con respecto al año anterior) y 63 en el Nivel Ingeniería, (en este nivel no se presenta incremento).

Histórico de Aspirantes en el Curso Propedéutico				
Nivel	Febrero 2008	Febrero 2009	Febrero 2010	Incremento 2009 vs 2010
Tecnólogo Colomos	602	806	962	17%
Tecnólogo Tonalá	150	280	310	
Nivel Ingeniería	20	65	63	–

II. Fortalecimiento de la Oferta Educativa

A. Programa Institucional de Tutorías

Programa Institucional de Tutorías								
Nivel	Febrero 2009				Febrero 2010			
	Matrícula	Tutorados	% de atención	Tutores	Matrícula	Tutorados	% de atención	Tutores
Tecnólogo Colomos	2156	2040	95%	150	2482	2393	96%	151
Tecnólogo Tonalá	1473	882	60%	56	1789	1789	100%	90
Ingeniería	1264	793	63%	39	1451	914	63%	62

En febrero 2010, la atención a los alumnos del Programa Institucional de Tutorías fue de 100% en el Nivel Tecnólogo plantel Tonalá, 96% en el plantel Colomos y 63% en el nivel Ingeniería.

Es importante mencionar que debido al incremento de la matrícula, no se observa un avance en febrero 2010 con respecto a febrero 2009 en la atención de tutorías del Nivel Superior.

A partir de febrero de 2010, en el plantel Colomos, se realiza la prueba piloto del SISEGTU (Sistema de Seguimiento de Tutorías). Este sistema informático es una herramienta para el apoyo de la acción tutorial, que permitirá dar un seguimiento con mayor oportunidad a los alumnos. En el transcurso del semestre se realizarán los ajustes al sistema para implantarse con todos los tutores en el semestre agosto 2010.

B. Fomentar la participación de alumnos en actividades artísticas, culturales y deportivas

Actividades Educación Media Superior	Colomos		Tonalá		Total de alumnos atendidos
	Nº	Alumnos Atendidos	Nº	Alumnos Atendidos	
Talleres de Arte	15	249	10	481	730
Talleres de Deportivos	12	339	3	258	597
Eventos Artísticos y Culturales	15	1390	13	365	1728
Eventos deportivos	7	410	5	325	735
Total	49	2388	31	1429	3790
Porcentaje de Atención	96%		78%		89%

Atención en Actividades Artísticas, Culturales y Deportivas

En el Nivel Ingeniería la participación de los alumnos en eventos culturales y deportivos fue de 375 alumnos lo que representa el 26% de la matrícula.

El porcentaje de atención en actividades culturales, artísticas y deportivas al tercer trimestre en promedio en ambos planteles es del 89% del total de la matrícula.

C. Programa Impúlsate con Inglés

Respondiendo a la necesidad de los alumnos y del sector productivo quienes requieren que nuestros egresados tengan un dominio del inglés, se ofrece el programa al Impúlsate con Inglés, en el cual se inscribieron 74 alumnos de Nivel Tecnólogo. Cabe mencionar que este programa beneficia también con 278 becas otorgadas a la fecha.

D. Programa CONSTRUY-T

El Gabinete de Orientación Educativa (GOE), realiza de manera permanente las actividades relacionadas con el Programa CONSTRUY-T. Al cierre del primer trimestre, la atención total en las diferentes dimensiones fue de 2,168 (87%) alumnos en el plantel Colomos y 1,516 (85%) en el plantel Tonalá. Aún cuando el programa está dirigido a alumnos de Educación Media Superior, las estrategias implementadas han permitido atender a 426 alumnos de Ingeniería, capacitación de 8 prefectos en las diferentes dimensiones del programa y atención a 107 padres de familia. En el periodo reportado la campaña de “Educación por la Paz” fue promovida en toda la comunidad académica del CETI. Se conformó el Comité COSNTRUY-T, mismo que debe ser renovado cada semestre.

Dimensiones atendidas del Programa CONSTRUY-T							
Plantel	Conocimiento de sí mismo	Vida Saludable	No violencia	Escuela y Familia	Participación Juvenil	Proyecto de Vida	Total
Colomos	437	710	300	134	22	565	2168
Tonalá	369	320	320	77	22	408	1,516

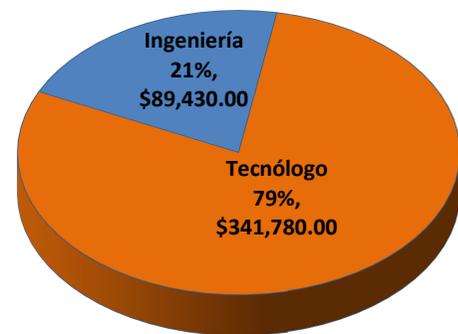
El programa CONSTRUY-T atiende en promedio al 86% en promedio de la matrícula global.

E. Incrementar el número de alumnos que cuenten con becas que favorezcan su permanencia y terminación de estudios

Becas Internas

En el mes de marzo se emitió el dictamen de alumnos beneficiados con beca Institucional. En total se otorgaron 440 becas que representaron una erogación total fue de \$431,210.00, beneficiando a 347 alumnos de Nivel Tecnólogo y 93 de Nivel Ingeniería. Lo anterior se traduce en un incremento global de 23% a las becas otorgadas respecto al mismo periodo del año anterior.

Becas Institucionales			
Plantel	Febrero 2009	Febrero 2010	Incremento %
Colomos	59	112	90%
Tonalá	203	235	16%
Ingeniería	95	93	-2%
Total	357	440	23%



Becas Externas

La difusión y gestión en nuestros planteles para que nuestros alumnos accedan reflejó incrementos altamente significativos con respecto al mismo periodo de 2009, por su parte a las OPORTUNIDADES tuvieron un descenso.

Tipo de Beca	Marzo 2009	Marzo 2010	Incremento
Beca SEMS	89	252	183%
PRONABES	13	41	215%
OPORTUNIDADES	11	8	-27%

Becas FLEXTRONICS

Cada año, la fundación Flextronics, (California, Estados Unidos), selecciona un país y rubro para realizar una donación económica, como parte de su labor de empresa socialmente responsable. En esta ocasión se eligieron al ámbito educativo de nuestro país. El Centro de Enseñanza Técnica Industrial tuvo el honor de ser seleccionado, para recibir una donación por \$9,000.00 dólares en efectivo, al ser reconocido como una institución educativa de excelencia en la

formación de sus tecnólogos e ingenieros. La donación está destinada a becas que beneficiaron a 50 alumnos. Se espera que esta donación se repita en los próximos ejercicios.

Importante para nosotros destacar el comentario realizado por el Ing. Hugo Aranda Gutiérrez, director de Recursos Humanos México, quien comentó: *“No fue difícil escoger al CETI porque es la Universidad que nos provee y hemos encontrado técnicos e ingenieros de la más alta calidad”*.

La ceremonia de entrega de los recursos se realizó el pasado 29 de enero en las instalaciones del CETI plantel Colomos, en la que además se firmó un convenio de colaboración, el que, aseguraron las autoridades de la empresa y la institución, será el inicio de una carrera de investigación conjunta y del establecimiento de programas de calidad en los entrenamientos de los profesionistas.

Las Fundación Flextronics donó al CETI \$9,000.00 dólares, para becas a los alumnos, al ser reconocida como una Institución Educativa de excelencia.

F. Acreditación

A fin de solventar las observaciones de la carrera de Tecnólogo en Manufactura de Plásticos, está por concluir el proceso de compra de bibliografía, así mismo se implementó un programa de trabajo con que concluirá en el segundo semestre del año, para cubrir los requisitos de vinculación con el sector productivo. Una vez presentada la evidencia ante el organismo acreditador se dan por atendidas las dos observaciones pendientes de la carrera de Tecnólogo en Manufactura de Plásticos.

Al cierre de marzo el avance en los trabajos para la acreditación de la carrera de Ingeniería Mecatrónica es del 58% concluyendo los trabajos para su entrega en el mes de septiembre. Es importante mencionar que 3 carreras de Tecnólogo de Colomos están en proceso de re-acreditación, por lo que los trabajos para recibir una nueva evaluación están en proceso.

Acreditación de los programas educativos			
Programas educativos acreditados por CACEI		Matrícula en programas acreditados	Porcentaje
2/3	Programas educativos de Educación Superior	684 alumnos	47%
12/14	Programas educativos de Educación Media Superior	3, 861 alumnos	90.4%

G. Actualización Curricular

La Dirección General, por medio de la Dirección Académica y el Comité de Diseño Curricular instrumentó el Programa Inter-semesteral de Fortalecimiento Académico enero/febrero 2010, cuya meta a lograr fue: “Profesores y estudiantes contarán con todos los programas de estudios de las asignaturas, para cumplirla se determinaron 2 líneas de acción:

- Terminar los programas por objetivos de la Reforma Curricular 2007
- Revisar y desarrollar los programas por competencias del CETI del primer y segundo semestres, para integrar las competencias del Marco Curricular Común (MCC) de la Reforma Integral de Educación Media Superior (RIEMS).

Avances en los Planes y Programas de Estudio para concluir la Reforma Curricular 2007.

En el Nivel Tecnólogo el porcentaje de programas sintéticos disponibles en los espacios de información, es de 98%, faltando aún 11 programas de 8° semestre, mismos que están en desarrollo por parte de las academias. Con respecto a los programas por objetivos, el 83% están concluidos, de los restantes 73 programas se concluirán en julio de 2010.

Para las carreras de Nivel Ingeniería, el porcentaje de avance es de 78% para los programas sintéticos y 47% para los programas por objetivos.

Avances en Planes y Programas de Estudio		
Nivel	Programas sintéticos	Programas por Objetivos
Tecnólogo	98%	83%
Ingeniería	78%	47%

H. Reforma Integral de Educación Media Superior: Educación basada en competencias

A fin de solicitar la incorporación al Sistema Nacional de Bachillerato (SNB), es necesario adaptar un marco curricular común, por ello el 100% de los programas de estudios de 1° y 2° semestre están diseñados por competencias; en los

semestres de 3° a 5° se tienen más 21 programas por competencias, en el inter-semestre de julio 2010 se concluirán los programas de 3° y 4° semestre.

Con respecto al perfil de los Docentes y Directivos al cierre de marzo 71% del total de los Profesores de EMS han concluido o están cursando el Diplomado en PROFORDEMS, 3 directivos concluyeron el Diplomado de PROFORDIR.

En el primer trimestre de 2010, 105 maestros están en el proceso de certificación (CERTIDEMS) por medio del diplomado en la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) y 72 docentes de la primera convocatoria entrarán al proceso de CERTIDEMS en agosto 2010.

Para concluir con la definición de Competencias Disciplinarias Extendidas y Competencias Profesionales, se trabaja al interior de las academias en este tema con base a los perfiles de egreso del tecnólogo de cada una de las carreras, destacando las competencias que definirán al tecnólogo.

Diplomado de PROFORDEMS	Docentes
1ª. convocatoria	72 terminaron en 2009
2ª convocatoria	119 por concluir (2° trimestre 2010)
3ª. convocatoria	45 cursando
4ª convocatoria	46 iniciaron en mayo 2010
5ª convocatoria	32 iniciarán en julio de 2010
Total	314

71.4% del personal docente de EMS, han tomado el Diplomado de PROFORDEMS.

24% de los docentes se están en proceso de certificación (CERTIDEMS).

J. Indicadores académicos

Titulación

Al cierre del trimestre el total de titulados de Nivel Tecnólogo fue de 130 egresados, (18 pertenecen a generaciones anteriores) y 47 egresados de Nivel Ingeniería (4 de generaciones anteriores). De la generación agosto-diciembre de 2010, el 57% de Nivel Tecnólogo se tituló, mientras que el Nivel Ingeniería fue de 61%. Como resultado de lo anterior se obtuvo un incremento en 25 puntos

porcentuales en Tecnólogo y de 14 puntos porcentuales en Ingeniería, comparado con la generación del mismo ciclo del año anterior.

Histórico de Titulación

Año	Tecnólogo	Ingeniería
2004	167	477
2005	246	336
2006	320	328
2007	369	210
2008	327	122
2009	409	131
1er trimestre 2010	148	47

Egresados que se titulan en un periodo no mayor a seis meses

Titulación por Cohorte Generacional						
Periodo	Nivel Tecnólogo			Nivel Ingeniería		
	Egresados	Titulados	Índice de titulación	Egresados	Titulados	Índice de titulación
Feb-Jun 2007	447	264	59%	86	84	98%
Ago-Dic 2007	144	46	32%	63	38	60%
Feb-Jun 2008	514	223	43%	96	47	49%
Ago-Dic 2008	216	71	32%	59	29	49%
Feb-Jun 2009	357	218	61%	102	73	72%
Ago-Dic 2010	229	130	57%	71	43	61%

Se debe tomar en cuenta que en este periodo de titulación egresa un menor número de alumnos que en el período que egresa en junio 2010.

El incremento de titulación de la generación ago/dic 2010 con respecto a la de 2009 fue de 25 puntos porcentuales en el Nivel Tecnólogo y de 14 puntos porcentuales en el Nivel Ingeniería.

K. Habilitación de la Infraestructura

En relación a la Obra Pública que se llevó a cabo en el CETI plantel Tonalá, se informa que ya se habilitó el mobiliario necesario para el funcionamiento de la biblioteca del nuevo edificio de tres niveles. Por otra parte se habilitaron 6 aulas con equipo de proyección para con ello contar en total con 13 espacios con dicho equipo. Así mismo el plantel ya cuenta con un área de videoconferencia equipada y en operación.

En cuanto al Edificio de Ingenierías en el plantel Colomos, al inicio del ciclo escolar ya se encontraba en operación; este edificio cuenta con aulas y laboratorios que serán equipados con presupuesto del presente ejercicio con el objetivo de contar con espacios lo que permitió un incremento en la matrícula tanto de Educación Media Superior como en Educación Superior.

I. Fortalecimiento del Profesorado

A. Evaluación Docente

El proceso de evaluación docente que se llevó a cabo en el periodo agosto-diciembre 2009, se encuentra en fase de procesamiento de la información. Los resultados hasta el mes de marzo fueron los siguientes:

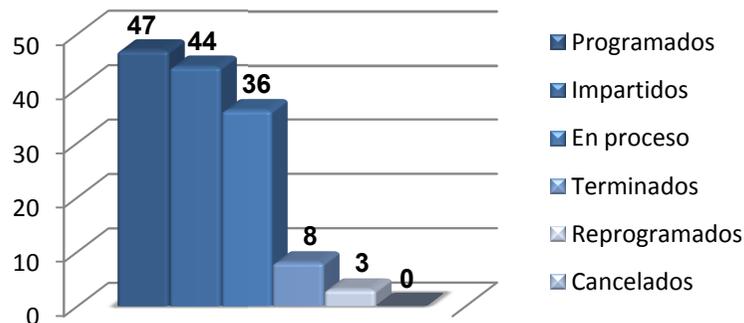
Plantel Colomos	Número de Alumnos	Número de alumnos que contestaron	Porcentaje con respecto al total
Tecnólogo	2,482	2293	92%
Ingeniería	1,361	1141	84%
Plantel Tonalá	Número de Alumnos	Número de alumnos que contestaron	Porcentaje con respecto al total
Tecnólogo	1,789	880	49%
Ingeniería	90	42	47%

Se realizó la evaluación de 18 Coordinadores de División o Carrera y 8 de los Coordinadores de Programas Institucionales de Tutorías, Acreditación, Sistema de Gestión de Calidad y Diseño Curricular. Los resultados están en fase de procesamiento, y se entregarán a los coordinadores, sus jefes de plantel y área central, con la finalidad de que los mismos realicen acciones de seguimiento y mejora continua, así como den a conocer a sus Coordinadores de los resultados obtenidos.

B. Formación y Actualización Docente

Con respecto a la capacitación del primer trimestre, se programaron 47 cursos, fueron impartidos 44, de los cuales 36 ya terminaron. Se reprogramaron 3, impartidos en el segundo trimestre. Ninguno se canceló. El total del personal capacitado es de 715 trabajadores.

Capacitación al 1er trimestre



COMICADE

Parte del compromiso institucional es promover el crecimiento y desarrollo de los miembros de la Institución por medio de mecanismos de formación, actualización y capacitación que fortalezcan sus capacidades y habilidades, y contribuyan al logro de la misión y visión institucional; para tal fin fue creada la Comisión Mixta de Capacitación y Desarrollo (COMICADE). Durante el primer trimestre del año otorgó 37 becas de estudio, de las cuales 29 ya han sido ejercidas para continuar estudios de licenciatura y posgrado.

C. Estructura Orgánica

Personal por función		Hombres	Mujeres
		750	Total del personal del CETI
550	Personal Docente	393	157
130	Personal Administrativo	40	90
36	Directivos	25	11
34	Servicios	21	13

Al cierre del primer trimestre, el porcentaje de docentes representa el 73% de la plantilla, y el personal administrativo representa el 24%.

Personal por categoría		Hombres	Mujeres
750	Total del personal del CETI	479	271
398	Base	245	153
282	Temporal	188	94
36	Confianza	25	11
34	Otros	21	13

Del total del personal 53% es de base, 38% temporal y 5% es de confianza.

Grado académico de Docentes.

Nivel Académico del personal docente			
550	Total	Hombres	Mujeres
10	Doctores	9	1
95	Maestría	77	18
47	Pasante de Maestría	32	15
291	Licenciatura	188	103
61	Pasante de Licenciatura	45	16
54	Tecnólogo	42	12
9	Otro (Pasante de Tecnólogo, Técnico y especialidad)	7	2

Personal con Licencia		
Nivel Académico	Masculino	Femenino
Maestría	0	1
Maestrante	0	2
Licenciatura	13	1
Total	13	4

Del total de la plantilla el 1.8% tiene grado de doctor, el 17% cuenta con grado de maestría, 53% son titulados en una licenciatura. Es importante señalar que del personal docente activo en este trimestre es de 550 docentes, 17 están en licencia.

III. Vinculación

Al cierre del primer trimestre, el número de convenios del CETI con los sectores social y productivo fue de 71. Con respecto al periodo pasado se observa una disminución de 7 convenios; esto se debe a que han caducado o que en el caso de Instituciones educativas los rectores han cambiado, por lo que se están realizando las gestiones con las nuevas administraciones de las Instituciones para activarlos de nueva cuenta.

Tipo de convenio	Número
Formato Empresa/ Institución	9
Prácticas Profesionales	31
Servicio Social	20
Colaboración en general	11
Total	71

A. Becas Pasantía

Al cierre del trimestre se han otorgado 19 becas pasantía y se recibieron 3 solicitudes de alumnos que desean participar en este programa. Actualmente se encuentra el trámite en la SEMS.

B. Becas Santander Universia.

Actualmente se tiene un alumno participando en intercambio académico en la Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica (FIME) de la Universidad de Monterrey.

C. Bolsa de trabajo

Por medio del correo institucional fueron recibidas 98 solicitudes para contratación de egresados del CETI, 74 solicitaban egresados del Nivel Tecnólogo y 24 del Nivel Ingeniería. Por otra parte, en conjunto con IBM Guadalajara Technology Campus, fueron realizadas 2 ferias del empleo en el cual se ofertaron más de 100 vacantes entre los alumnos y egresados de varias generaciones; en las conferencias informativas se dieron a conocer las ofertas de trabajo de IBM. En total 47 jóvenes realizaron sus exámenes para concursar por las vacantes de esta empresa.

D. Servicios Tecnológicos y de Capacitación brindados al Sector Social y Productivo.

Fue actualizado el Catálogo de Capacitación que ofrece el CETI a los sectores social y productivo, con la información enviada por las divisiones tanto del plantel Colomos como de Tonalá.

Al cierre del trimestre se han impartido 6 cursos generando un monto total de \$80,330.00

E. Visitas Industriales

Al cierre del trimestre se realizaron 10 visitas industriales en el Nivel Tecnólogo.

IV. Investigación

A. Eventos de Difusión y Fomento a la Investigación

- Conferencia “Propiedad Industrial: Importancia Económica”, impartida por el Mtro. Theodore Schultz Hoeflich, Titular de la Delegación del IMPI Occidente, en las instalaciones del CETI para docentes, alumnos y directivos.
- Conferencia “Impacto de la Investigación en la Generación de Riqueza”, impartidas por el equipo del CINVESTAV, para alumnos de 8° semestre en la que también se extendió la invitación para participar en las becas que ofrece el CINVESTAV, en su unidad Guadalajara.
- Dos talleres de “Propiedad Intelectual: “Importancia Económica y Competitividad”, impartida por el Mtro. Gerardo Pastenes Ugalde, quien funge como Supervisor Analista de la Oficina Regional Occidente del IMPI, ofrecida para alumnos y docentes del nivel Ingeniería
- Conferencia “Estado del Arte en Displays virtuales tridimensionales e interactivos”, impartida por Dr. Roberto Lopez-Gulliver, científico en un centro de investigación en Japón, especialista en interfaces gráficas tridimensionales en tiempo real, para docentes del Nivel Ingeniería.

B. Proyectos de Investigación

Título	Código original	Código 2010	Investigador responsable
Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución	PI-07-01	N/A	Dra.. Martha Alejandra Cerpa Gallegos AVANCE 1er Trimestre 65%
Obtención del Perfil en Superficies Esféricas Maquinadas por Medio de Algoritmos Basados en Aprendizaje Automático.	PI-09-01	PI-10-01	Dr. Juan Jaime Sánchez Escobar Avance 1er Trimestre 10%
Estudio de Escalamiento, Sustentabilidad Económica e Ingeniería para proyectos de IDT+I.	PI-09-02	PI-10-02	Dr. Roberto Siguenza López Avance 1er Trimestre 10%
Aplicación de un Algoritmo Evolutivo en la Determinación de la Tensión Superficial en Soluciones Poliméricas	PI-09-04	PI-10-03	Dra. Martha Alejandra Cerpa Gallegos Avance 1er Trimestre 10%
Aplicación de los polisacáridos extraídos del hueso de Pesea Americana Var. Hass en la obtención de nuevos materiales hidrofílicos.	PI-09-06	PI-10-04	M.C. Vicente Arturo Lara Valencia. Avance 1er Trimestre 10%

Estos proyectos serán concluidos en el mes de diciembre de 2010.

Participación del CETI en la iniciativa privada.

En la convocatoria de Estímulos a la Innovación del CONACYT, el CETI está participando con 9 proyectos vinculados a la iniciativa privada.

Empresa	Proyecto
Sistemas Lógicos Sislogic, S.A. de C.V.	Desarrollo de un Sistema de Información Geográfico para la Gestión Administrativa y Análisis del Territorio Municipal
Especialistas en Esterilización y Envase S.A. de C.V.	Controles Físicoquímicos Integradores para Esterilización
AD Optical Disc de México S.A de C.V	Rediseño de Métodos y Proyectos para la Manufactura de Discos Ópticos para Mejorar la Competitividad en la Industria
Frexport S.A. de C.V.	Innovación en el procesos de bases de fruta así como minimizar el almacenamiento de purés de fruta por concentración de la misma
Centro de Investigación de Esterilización y Envase, S.A.de C.V.	Sistemas de bolsas que coadyuvan con los procesos de esterilización
Knowledge Management Institute of Jalisco	Modelo automático para el análisis de la subjetividad de los blogs de los viajeros que visitan México
Lubricantes Básicos y Grasas de Occidente S.A. de C.V.	Formalización del Centro de Desarrollo Denominado R&D Lubricants para el Diseño Desarrollo de Lubricantes y Aditivos Multifuncionales de Alto Valor Agregado para Industrias Especializadas así como el Desarrollo de Nuevas Tecnologías.
Pack System S.A. de C.V.	Diseño y Desarrollo de Prototipo de Línea Automática Monoblock para enjuague, llenado y cerrado de Envase Pet para Líquidos Naturales o Endulzados
Servicios Madereros, S.A. de C.V.	Desarrollo de un nuevo proceso para fabricar estuches artesanales para la industria vinícola de caja corrida, de 375, 500, 750 y 2500 ml de capacidad.

V. Posicionamiento Institucional

- Obtención del 2° y 4° lugar en la XVII Olimpiada Nacional de Biología por alumnos del plantel Tonalá.
- Se llevó a cabo un desayuno con Directores y Orientadores Vocacionales de las escuelas secundarias de la zona metropolitana de Guadalajara, a fin de hacer un vínculo con estas escuelas y que conozcan que somos una Institución de calidad, de la aceptación que tienen nuestros egresados por

la formación que reciben e invitándolos a considerar nuestra participación en las reuniones de padres de familia de sus escuelas para difundir las carreras todo ello con el objetivo los jóvenes accedan a nuestra institución.

- Conferencia “Calidad y Productividad “al estilo Japonés”, impartida por el empresario Carlos Kasuga Osaka, Presidente del Consejo Directivo de la Empresa Yakult, S.A., esta conferencia motivacional buscó despertar el compromiso de nuestra comunidad hacia la eficiencia, el trabajo en equipo y los logros institucionales.
- El CETI recibió la visita del Subsecretario de Educación Media, Lic. Miguel Ángel Martínez Espinoza, como presidente suplente de su máximo órgano de Gobierno, e pasado 20 de marzo, quien brindó un mensaje a la comunidad académica destacando la importancia que tiene para México el proyecto de la Reforma Integral de la Educación Media Superior (RIEMS) y la creación del Sistema Nacional de Bachillerato (SNB).
- En el mes de Febrero del año en curso el CETI, consolidó la vinculación con los sectores productivo de bienes y servicios y social, por medio del Consejo de Vinculación. Creado con el fin de fortalecer y mejorar la pertinencia y calidad de su oferta educativa, la inserción y desempeño de sus egresados en el campo laboral, los servicios tecnológicos que se proporcionan a los sectores productivos, todo esto en el marco de las políticas y normas establecidas por este mismo Centro.
- El CETI fue sede de Olimpiada Estatal de Informática, albergando aproximadamente a 450 competidores del estado de Jalisco, mismos que buscan un lugar en la Olimpiada Nacional de Informática.
- Sede del “Proyecto Multimedia Latinoamérica”, donde se evaluaron proyectos de varias categorías, como Contenidos multimedia, Animación, Video, y Desarrollo de software. Los ganadores representaron a Jalisco en la final latinoamericana.
- Como un hecho histórico para el CETI, este miércoles 20 de mayo del 2010, fue inaugurado el Edificio “L” de Ingenierías, al interior del plantel Colomos, por el Maestro Alonso Lujambio Irazábal, Secretario de Educación Pública Federal, así como por el Lic. Miguel Ángel Martínez Espinosa, Subsecretario de Educación Media Superior, el Ing. José Antonio Gloria Morales, Secretario de Educación en Jalisco, entre otros funcionarios y legisladores que lo acompañaron.

5.3 1. Comportamiento Financiero y Programático y Presupuestal

CENTRO DE ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL
ESTADO DE POSICIÓN FINANCIERA - BALANCE GENERAL
COMPARATIVO DEL MISMO MES VS EJERCICIO ANTERIOR
(MILES DE PESOS)

ACTIVO	2010	2009	DIFERENCIA	VARIACIÓN	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	MARZO	DICIEMBRE			
EFFECTIVO E INVERSIONES	14,023.8	12,298.7	1,725.1	+ 14%	El incremento en este rubro se debe principalmente a los ingresos excedentes de 2010.
GASTOS POR COMPROBAR	339.2	122.6	216.6	+ 177%	Este rubro se incremento debido al aumento de apoyos para capacitación y otros conceptos que estaban pendientes de comprobar al cierre de marzo.
DEUDORES DIVERSOS	661.4	518.5	142.9	+ 28%	Se incremento por los préstamos a mandos medios que se encuentran pendientes de recuperar ya que al cierre del 2009 los préstamos de dicho ejercicio ya se encontraban recuperados en su totalidad.
ACTIVO FIJO TOTAL NETO	209,543.3	209,469.8	73.5	+ 0%	No relevante.
ACTIVO DIFERIDO	5,074.9	3,908.5	1,166.4	+ 30%	El incremento se debe a que en marzo se añadió el ISR virtual de la segunda parte del aguinaldo del 2009, pagado en 2010 más la prima vacacional.
SUBSIDIO AL EMPLEO	28.0	22.1	5.9	+ 27%	Se incremento por el aumento en el subsidio apgado a los trabajadores
PASIVO					
SUELDOS Y PREST. POR PAGAR	1,838.0	9,851.0	-8,013.0	- 81%	La diferencia se debe a que al cierre del 2009 se encontraban provisionados la segunda parte del aguinaldo del 2009 y varios laudos. A marzo del 2010 solo se encuentran provisionados la diferencia por pagar de los laudos.
IMPUESTOS POR PAGAR	6,093.8	6,354.2	-260.4	- 4%	No relevante.
TESOFE	59.8	2,136.9	-2,077.1	- 97%	Corresponde a que al cierre del 2009 se tenían provisionadas las economías del ejercicio. A marzo del 2010 sólo se encuentra provisionado el interés ganado en marzo con recursos fiscales.
PROVEEDORES	196.6	1,104.3	-907.7	n/a	La disminución se debe a que al cierre del 2009 quedaron pasivos a proveedores debido al recorte presupuestal. A marzo del 2010 solo se se encuentra provisionado el pago a la comision federal de electricidad.
CUOTAS Y APORT. SEG. SOCIAL	6,040.4	1,985.9	4,054.5	+ 204%	El incremento se debe a la provisión de las cuotas y aportaciones de la segunda quincena de marzo y el pago del SAR-FOVISSSTE del 1er bimestre del 2010.
ACREEDORES DIVERSOS	551.7	475.2	76.5	+ 16%	La variación se debe a los anticipos entregados por los arrendatarios para aplicarse a cuenta de la renta de los locales y al depósito para becas de la Fundación Flextronics y Santander Universia.
PATRIMONIO					
PATRIMONIO	212,240.1	212,240.1	0.0	+ 0%	Sin variaciones al cierre del 2009.
VARIACIONES AL PATRIMONIO	-110,771.0	-96,553.7	-14,217.3	+ 15%	La diferencia corresponde al resultado contable del ejercicio 2009.
SUPERAVIT POR REVALUACION	102,966.8	102,966.8	0.0	+ 0%	Sin variaciones al cierre del 2009.
UTILIDAD O PERDIDA DEL EJER.	10,454.4	-14,220.5	24,674.9	- 174%	Existe una diferencia notable debido a que el resultado de 2009 corresponde a un ejercicio completo y el de 2010 corresponde solamente al periodo enero-marzo.
Verificación de cifras					
Activo	229,670.6	226,340.2			
Pasivo + Capital	229,670.6	226,340.2			

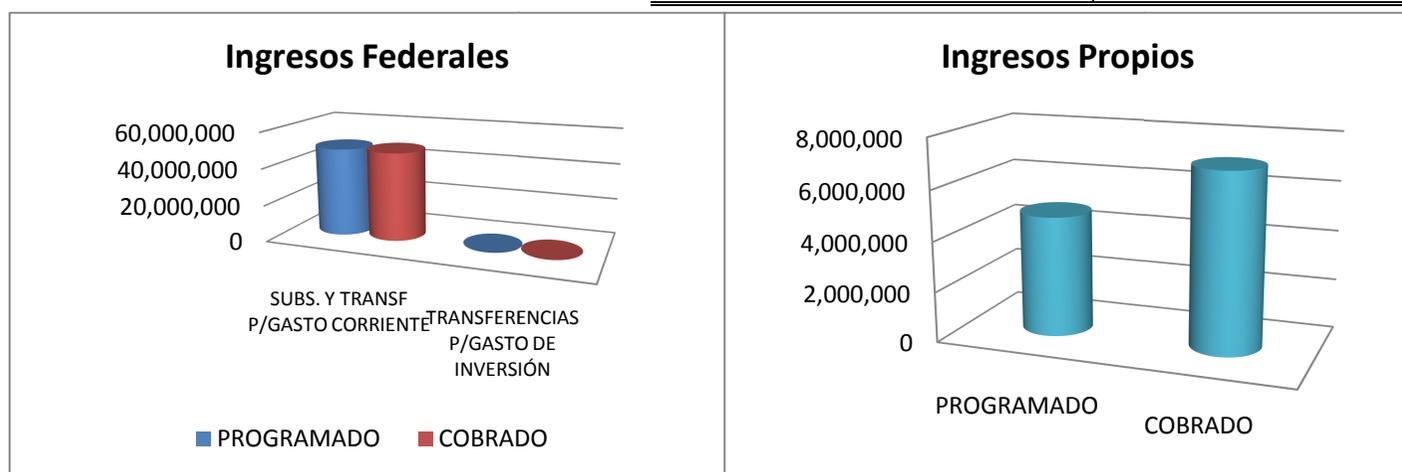
5.3. 2 Estado de Ingresos y Egresos o Estado de Resultados

**CENTRO DE ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL
ESTADO DE RESULTADOS
COMPARATIVO DEL MISMO MES VS EJERCICIO ANTERIOR
(MILES DE PESOS)**

MARZO					EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	2010	2009	DIFERENCIA	VARIACIÓN	
INGRESOS					
	Dictaminado				
SUBSIDIOS Y TRANSF. CORRIENTES	48,071.3	63,650.6	-15,579.3	-24%	La asignación presupuestal fue mayor para el mismo periodo de 2009, en especial para servicios personales, bienes muebles y obra pública.
PRODUCTOS FINANCIEROS	47.9	118.2	-70.3	-59%	Este rubro disminuyó debido a que se han invertido menos recursos por contar la entidad con menor disponibilidad financiera de recursos propios.
INGRESOS PROPIOS	6,960.3	5,759.0	1,201.3	21%	El incremento en la captación de recursos propios obedece al aumento del número de inscripciones, servicios escolares y cursos de nivelación.
DONATIVOS	0.0	0.0	0.0	n/a	No se recibieron donativos en efectivo.
OTROS INGRESOS	58.4	8.6	49.8	579%	Este rubro se incrementó por penalizaciones a proveedores.
EGRESOS					
SERVICIOS PERSONALES	39,366.2	33,460.4	5,905.8	18%	La variación obedece a los incrementos salariales y en prestaciones para el personal docente y operativo.
MATERIAL Y SUMINISTROS	404.0	305.9	98.1	32%	El gasto se incrementó por el aumento en la adquisición de materiales y útiles para oficina y así como materiales para mantenimiento.
SERVICIOS GENERALES	4,287.1	4,071.0	216.1	5%	El incremento es el efecto compensado de dos situaciones: se incrementaron al doble los servicios de mantenimiento y limpieza por la creación de nuevos espacios, mientras que por otra parte se ha reducido significativamente el gasto en otras partidas.
BECAS	614.4	177.8	436.6	246%	La diferencia se debe al mayor número de becas otorgadas en el 2010; además de que en 2009 las becas semestrales fueron pagadas en una sola exhibición en abril.
OTRAS EROGACIONES	11.8	1.0	10.8	1080%	En el primer trimestre del 2010 fueron programadas más actividades deportivas y culturales que requirieron erogación de recursos, que el primer trimestre del 2009.
OTROS GASTOS DE OPERACIÓN	0.0	0.0	0.0	n/a	n/a
UTILIDA (O PERDIDA)	10,454.4	31,520.3	-21,065.9	-67%	Es el efecto neto de todos los renglones de ingresos y gastos.

5.3. 3. Nota explicativa del ejercicio del gasto total al primer trimestre de 2010.

INGRESOS TOTALES					
PDA	INGRESO	PROGRAMADO	COBRADO	PROG. vs COBRADO	
				\$	%
1000	SERVICIOS PERSONALES	42,989,656	42,989,656	0	0.0%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	574,296	574,296	0	0.0%
3000	SERVICIOS GENERALES	4,374,376	4,374,376	0	0.0%
4000	BECAS	82,088	82,088	0	0.0%
	SUBS. Y TRANSF P/GASTO CORRIENTE	48,020,416	48,020,416	0	0.0%
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	50,862	50,862	0	0.0%
6000	OBRA PUBLICA	0	0	0	0.0%
	TRANSFERENCIAS P/GASTO DE INVERSIÓN	50,862	50,862	0	0.0%
	INGRESOS FEDERALES	48,071,278	48,071,278	0	0.0%
	INGRESOS PROPIOS	4,790,500	7,058,892	2,268,392	47.4%
	INGRESOS TOTALES	52,861,778	55,130,170	2,268,392	4.3%



Subsidios y Transferencias: No hubo variaciones.

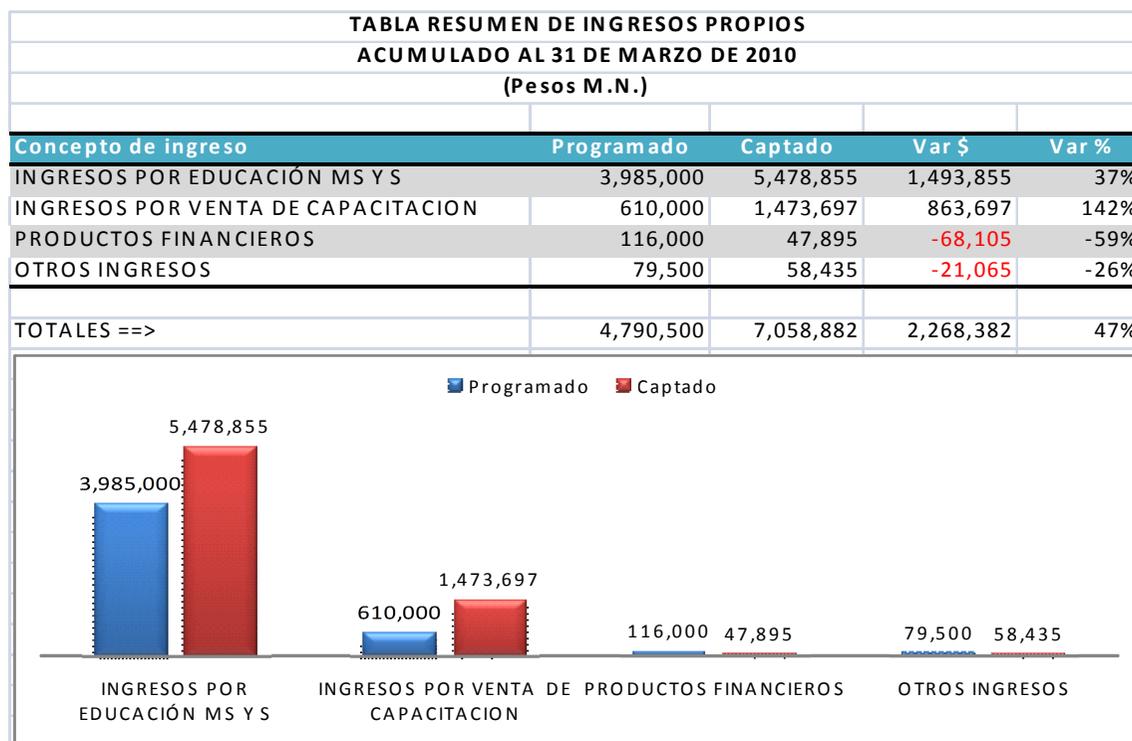
Recursos Propios: Los esfuerzos que se hicieron en 2008 y 2009 por incrementar la matrícula de alumnos están teniendo un efecto importante en la

captación de ingresos de la entidad en este 2010.

En resumen, la matrícula se ha incrementado por:

- La habilitación de nuevos espacios (un edificio nuevo en Plantel Colomos y otro en Plantel Tonalá).
- El impacto del Programa Anual de Comunicación Social 2008 y 2009.
- Las actividades de coordinación con los alumnos que no fueron admitidos en un semestre, para enviarlos a cursos de nivelación y garantizar su lugar en el siguiente semestre.
- Las actividades de vinculación con alumnos y directivos de secundarias y preparatorias.

En consecuencia, los ingresos por servicios de Educación Media Superior y Superior (inscripciones, reinscripciones y servicios escolares) así como la venta de cursos propedéuticos y de nivelación han tenido un incremento considerable respecto a lo que se había presupuestado. En la siguiente gráfica se puede observar un resumen comparativo entre lo programado y captado en cada renglón de ingresos propios:



Adicionalmente, se puede consultar un análisis comparativo a detalle a nivel subcuentas en el siguiente vínculo:

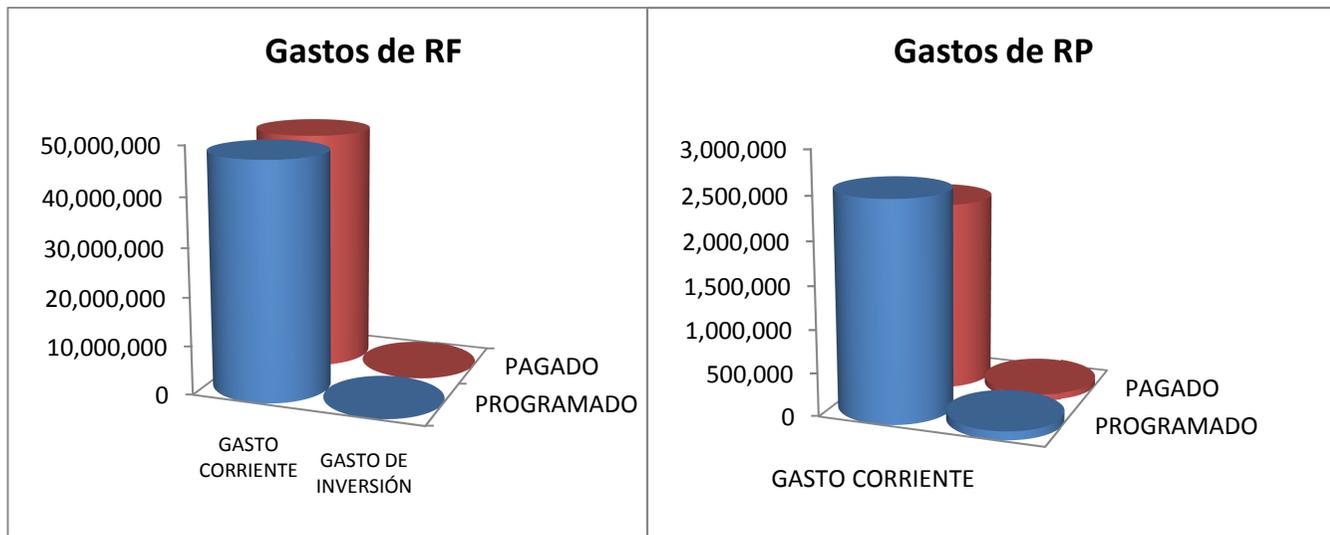
<http://ceti2010.pbworks.com/f/Ingresos%20propios%20a%20detalle%201T2010.pdf>

De acuerdo a lo anterior, los pronósticos indican que la entidad captará en el

presente ejercicio 2010 ingresos excedentes por \$3.0 millones de pesos. Es por ello se formulará una propuesta de aplicación para cubrir el déficit que se explica más adelante.

GASTOS DE RECURSOS FISCALES [RF]					
PDA	GASTO	PROGRAMADO	PAGADO	PROG. vs PAGADO	
				\$	%
1000	SERVICIOS PERSONALES	42,989,656	41,879,565	1,110,091	2.6%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	574,296	415,586	158,710	27.6%
3000	SERVICIOS GENERALES	4,374,376	6,607,711	-2,233,335	-51.1%
4000	BECAS	82,088	82,088	0	0.0%
	GASTO CORRIENTE	48,020,416	48,984,949	-964,533	-2.0%
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	50,862	0	50,862	100.0%
6000	OBRA PUBLICA	0	0	0	0.0%
	GASTO DE INVERSIÓN	50,862	0	50,862	100.0%
	GASTO TOTAL =====>	48,071,278	48,984,949	-913,671	-1.9%

GASTOS DE RECURSOS PROPIOS [RP]					
PDA	GASTO	PROGRAMADO	PAGADO	PROG vs PAGADO	
				\$	%
1000	SERVICIOS PERSONALES	976,552	1,151,188	-174,636	-17.9%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	257,108	182,574	74,534	29.0%
3000	SERVICIOS GENERALES	959,845	314,896	644,949	67.2%
4000	BECAS	322,879	532,302	-209,423	-64.9%
7000	OTRAS EROGACIONES	0	11,771	-11,771	n/a
	GASTO CORRIENTE	2,516,384	2,192,731	323,653	12.9%
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	100,000	0	100,000	100.0%
6000	OBRA PUBLICA	0	73,428	-73,428	n/a
	GASTO DE INVERSIÓN	100,000	73,428	26,572	26.6%
	GASTO TOTAL =====>	2,616,384	2,266,159	350,225	13.4%



Explicación de las causas de variación en Recursos Fiscales (RF)

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del trimestre subejercicio de 2.6% debido a que en el calendario de gasto programado se incluyen las partes proporcionales de algunos conceptos como Estímulo Docente y Aguinaldo, que a nivel flujo de efectivo se pagan con distinta periodicidad.

Materiales y Suministros: Este renglón reportó sub ejercicio del 27.6% porque en el primer trimestre no se había licitado Capítulo 2000 ya que el Programa Anual de Adquisiciones 2010 (PAA) continúa sufriendo cambios a solicitud de las áreas solicitantes.

Servicios Generales: Este renglón reportó al 31 de marzo un sobre ejercicio del 51.1% debido al pago de pasivos del ejercicio 2009 por \$ 923.2 miles de pesos y por pago del laudo de Adolfo Cortes Jiménez, Juan José Chavira y Teresita Betancourt por un gasto total de \$1,181.5 miles, así como un laudo adicional pagado a Ricardo Pérez Palacios por \$352.3 miles.

En el presupuesto original de la entidad se había programado el pago de laudos en términos de flujo de efectivo; sin embargo, como consecuencia de la sentencia final del juez, fue necesario *piramidar* el gasto, es decir, incrementarlo lo necesario para que al deducirle el Impuesto Sobre la Renta y las Cuotas de Seguridad Social, los demandantes recibieran las cantidades netas laudadas.

De no ser por los conceptos antes señalados, este rubro habría cerrado sin variaciones. Ahora bien, para cubrir los gastos ineludibles de servicios generales en este 2010, se requerirían aproximadamente \$8.0 millones de pesos adicionales a lo que se tiene al día de hoy programado en el presupuesto. La estrategia para

cubrir este déficit se está centrando en:

- 1) Diferir gastos a 2011 en rubros como capacitación docente y sistemas de información (GRP para la dirección Administrativa).
- 2) Realizar una adecuación presupuestaria de capítulo 6000 "Obras Públicas" a capítulo 3000 por \$2.5 millones; para ello, el refuerzo y reparación del edificio "F" se haría en una primera etapa en el 2010 y una segunda en el 2011.
- 3) En su caso, el proyecto de aplicación de ingresos excedentes que se comentó anteriormente.

Bienes muebles: Este capítulo cerró con un subejercicio del 100% debido a que no fue posible licitar en el primer trimestre ya que el oficio de inversión será modificado en atención a la autorización para la compra de TIC's que emitió la SHCP para el ejercicio 2010.

Explicación de las causas de variación en Recursos Propios (RP) Los conceptos que reportaron variaciones relevantes fueron:

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del periodo una variación del 17.9% ya que se realizaron pagos durante el trimestres de servicio externo y cursos propedéuticos por \$33.6 y \$157.1 miles, respectivamente. Dichos cursos son consecuencia de la mayor captación de alumnos que se comentó al inicio de este informe. Ese sobre ejercicio podrá compensarse con la asignación en los meses siguientes; no representa un problema de liquidez para la institución ni es un riesgo crítico relevante.

Materiales y Suministros: Este renglón reportó al primer trimestre un subejercicio del 29.0% porque a esa fecha no se había licitado Capítulo 2000 ya que el PAA continuaba sufriendo cambios en atención a las necesidades de los usuarios.

Servicios Generales: El subejercicio del 67.2% se debe a que los servicios del primer trimestre fueron cubiertos la mayoría por recursos fiscales. Por la naturaleza de los conceptos pagados con recursos fiscales (laudos y pasivos) no se tenía asignación en partidas de recursos propios que permitieran compensar el déficit.

Becas: Este renglón reportó un sobre ejercicio del 64.9% debido a que, por acuerdo del Comité de Becas del CETI, fue necesario cambiar el Reglamento de Becas y otorgar nuevos tipos de becas y un mayor número de las mismas en el primer trimestre, con la finalidad de combatir los índices de deserción. Ese sobre ejercicio podrá compensarse con la asignación en los meses siguientes y no

representa un problema de liquidez para la institución ni es un riesgo crítico relevante.

Bienes Muebles: Este capítulo cerró con un subejercicio del 100% debido a que no fue posible licitar en el primer trimestre porque el oficio de inversión sufrió cambios.

Obra Pública: En este renglón presenta un sobre ejercicio del 100% ya que la programación del presupuesto esta asignada del mes de abril en adelante y el gasto corresponde los honorarios del residente de obra.

Otras Erogaciones: La variación se debe porque se hicieron eventos deportivos y culturales en el primer trimestre y la asignación del presupuesto está programada a partir del mes de abril. Ese sobre ejercicio podrá compensarse con la asignación en los meses siguientes y no representa un problema de liquidez para la institución ni es un riesgo crítico relevante.

5.4 Examen de Resultados

5.4.1 Metas del Marco Lógico

Programa Presupuestario E008 “Provisión de servicios de educación técnica”

Indicador: Porcentaje de matrícula en programas de educación de calidad (Fin)			
Meta	ENE	FEB	MAR
Programada	3,900	3,900	3,900
Alcanzada	4,545	4,545	4,545

Se logran 16 puntos porcentuales por arriba de la meta programada, esto se debe al incremento de la matrícula y a la acreditación de programas de estudio.

Indicador: Matrícula de educación técnica del nivel medio superior, superior y posgrado (Propósito)			
Meta	ENE	FEB	MAR
Programada	5,000	5,000	5,000
Alcanzada	5,722	5,722	5,722

El porcentaje obtenido es de 14 puntos porcentuales arriba de lo programado. Como ya se mencionó, el incremento en la matrícula permitió superar la meta.

Indicador: Porcentaje de alumnos del nivel medio superior que cursan carreras acreditadas (Componente)			
Meta	ENE	FEB	MAR
Programada	4,000	4,000	4,000
Alcanzada	3,681	3,681	3,681

La desviación se debe a que la carrera de Manufactura de plásticos está condicionada por el CACEI, una vez solventadas las observaciones se procederá al proceso de acreditación.

Programa Presupuestario E021 “Investigación científica y desarrollo tecnológico”

Los indicadores de la matriz del programa E021 a la fecha no presentan avances, ya que se trata de un proceso de investigación, por lo que las metas fueron programadas a partir del mes de mayo.

Indicador: Razón de productividad de la planta de investigadores (Propósito)

Indicador: Avance en las investigaciones publicadas (Componente)

Indicador: Proyectos de investigación en desarrollo (Componente)

Indicador: Evento académico realizado (Actividad)

Indicador: Porcentaje de los informes anuales verificados de los proyectos de investigación (Actividad)

Programa Presupuestario U018 “Fortalecimiento del programa de becas”

Indicador : Porcentaje de alumnos becados del nivel medio superior.			
Meta	ENE	FEB	MAR
Programada	0	0	347
Alcanzada	0	0	347

Indicador: Porcentaje de alumnos becados del nivel superior.			
Meta	ENE	FEB	MAR
Programada	0	0	93
Alcanzada	0	0	93

En los tres indicadores el porcentaje obtenido es del 100% de cumplimiento con respecto a las metas programadas.

Indicador: Porcentaje de alumnos becados del nivel de posgrado.			
Meta	ENE	FEB	MAR
Programada	0	0	440
Alcanzada	0	0	440

5.4.2 Metas del Programa Institucional de Mediano Plazo

Las metas del Programa Institucional de Mediano Plazo, se presenta para autorización de modificaciones en la solicitud 10.3 de esta carpeta. Una vez autorizado se presentará el seguimiento ante la Junta Directiva.

5.5. Esfuerzos de Superación

5.5.1 Cumplimiento con la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información.

Durante el semestre que se informa se realizaron actividades encaminadas al fortalecimiento de la gestión institucional, la transparencia y la rendición de cuentas sobre el uso y administración de los recursos humanos, financieros y materiales. En cumplimiento a lo establecido por la normatividad, se presentó ante la SHCP la Cuenta Pública del ejercicio 2010. Se recibieron 45 solicitudes de información de la Unidad de Enlace del CETI, habiéndose atendido 39 de ellas y 6 se encuentran en proceso de atención por las áreas responsables. La información de las solicitudes versa sobre los siguientes temas:

Tipo de solicitudes	Número de solicitudes
Remuneraciones	4
Información generada o administrada por la dependencia	7
Programas de subsidio	0
Actividades de la institución o dependencia	21
Información referente a contratos celebrados	3
Datos personales	0
Otros rubros generales	8
Solicitudes a las que no se les dio trámite*	0
Falta de información	2
Total	45

Comité de Información. Se reporta que se llevaron a cabo 6 reuniones del Comité de Información de las cuales 3 fueron ordinarias y 3 extraordinarias. El número de casos atendidos en las sesiones fue de 4. Con respecto a las resoluciones emitidas por el comité se tuvieron un total de 4. Las temáticas tratadas en las sesiones fueron licitaciones, datos de proveedores, remuneraciones e información referente servidores públicos que laboran en la Institución.

5.5.2 Avances en el Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción.

En el primer trimestre se dio seguimiento al Programa de Cultura Institucional, según las acciones comprometidas en el sistema para tal efecto. En el tema de Blindaje Electoral al no tener planteles en las entidades donde se van a llevar a cabo procesos electorales, se envió por medio electrónico la aclaración según fue solicitado por la Coordinadora del Educación de la SFP del PTRC.

Para el rubro de participación Ciudadana se prepararon las encuestas referentes a los temas comprometidos de cumplir con el “90% de asistencia por parte de los profesores” y “Reducción de los tiempos para expedición de títulos”.

Asimismo se implementaron en el tema de Mejora de los sitios web institucionales, las plantillas indicadas por la Presidencia de la República a través del sistema de internet de presidencia, SIP.

5.5.3 Informe de avances en la implementación de las disposiciones de austeridad, ajuste del gasto corriente, mejora y modernización de la gestión pública, emitidas en el PEF 2010 publicado en el DOF el 7 de diciembre de 2009 y los avances respecto al Programa Nacional de Reducción de Gasto Público.

La entidad dio cumplimiento al programa de austeridad al enviar a la SEP la propuesta de cancelación de cinco plazas operativas (dos plazas S01364 y tres plazas S01368) con un impacto en el presupuesto regularizable de \$1.4 millones de pesos. Actualmente se está a la espera de aprobación de la propuesta para continuar con el trámite de adecuación presupuestaria.

5.5.4 Informe de los en las disposiciones aplicables del PEF, publicado el 7 de diciembre de 2010.

A. Artículo 26, Fracción II. Identificación de la Población Objetivo y Atendida de los Programas Presupuestarios.

A este respecto, se definieron la población objetivo y población atendida, de los programas presupuestarios E008, E021 y U018, información que fue requerida por la Dirección General de Planeación y Programación y el CONEVAL.

Para el programa U018, Becas:

2010					
L3P Centro de Enseñanza Técnica Industrial			L3P Centro de Enseñanza Técnica Industrial		
Becas Educación Media Superior			Becas Educación Superior		
Alumno atendido			Alumno atendido		
Potencial	Objetivo	Atendida	Potencial	Objetivo	Atendida
4271	750	709	1451	210	195

Población Potencial EMS: Total de alumnos de EMS que estudian en el CETI.

Población Potencial ES: Total de alumnos de ES que estudian en el CETI.

Población Objetivo EMS: Número de becas para alumnos de EMS programadas, con base al recurso.

Población Objetivo ES: Número de becas para alumnos de ES programadas, con base al recurso.

Población atendida EMS: Alumnos de EMS que cumplieron con los requisitos plasmados en la convocatoria y fueron beneficiados con una beca.

Población atendida ES: Alumnos de ES que cumplieron con los requisitos plasmados en la convocatoria y fueron beneficiados con una beca.

Para el Programa E008”

L3P Centro de Enseñanza Técnica Industrial		
Educación Media Superior		
Alumno atendido		
Potencial	Objetivo	Atendida
58519	8000	7888

Población Potencial EMS: Corresponde a la población de Egresados de Secundaria y de EMS; de ella sólo una porción de la población está interesada en ingresar a una carrera tecnológica.

Población Objetivo: Se refiere a la suma total que se tiene programada atender más los solicitantes

Población Atendida: Se refiere a los alumnos inscritos en el periodo, en el Centro de enseñanza Técnica Industrial.

Para el programa E021

UR	Población	Número	Justificación Poblaciones
L3P Centro de Enseñanza Técnica Industrial	Potencial	7	Docentes del CETI con grado de Doctor
	Objetivo	6	Docentes que participan en la convocatoria de Investigación anual
	Atendida	7	Corresponde a los investigadores del Centro de Enseñanza Técnica Industrial que gozan de estímulo en el Nivel Medio Superior y Superior

B. Artículo 28, párrafos 1-3, Fracciones I-IV, IX-XI. Evaluación de Desempeño de los programas presupuestarios.

A este respecto, con apoyo del Departamento de Normatividad de la Dirección De Planeación y Programación, la SHCP y el CONEVAL, la matriz de indicadores, tanto la Institucional como la consolidada con otras unidades responsables, ha sido mejorada con base a las observaciones de los expertos de estas dependencias, así como también han proporcionado capacitación a los responsables de los programas presupuestarios del CETI.

Se da seguimiento a la matriz de indicadores en el Portal Aplicativo de la SHCP (PASH), cada mes así como al PA 2010 por medio del SMIR (este lo coordina la DGPP).

A la fecha se han realizado las evaluaciones externas de las MIR, de los PP's E008 y E021, y publicadas en el portal de la Institución como lo marca el PEF para el ejercicio 2010, además de los datos del evaluador y la fuente de financiamiento (UPEPE); se encuentra también publicado el documento de posicionamiento, en el sitio: http://www.ceti.mx/ceti_new/Contenidos/mostrar/99

Los programas para la solventación de las observaciones del evaluador externo son coordinados y revisados por el Consejo Nacional de Evaluación, (CONEVAL), y cabe señalar que se han entregado dichos requerimientos en tiempo y forma.

5.5.5 Estructura Administrativa y Organizativa

Personal Administrativo:

1. Regularización de la plantilla

N. DE CATEGORIA	CATEGORIA	PLAZAS AUTORIZADAS	PLAZAS ACTIVAS CETI	DIFERENCIAS
2	AUXILIAR DE SERVICIOS 'B'	9	9	0
3	AUXILIAR DE SERVICIOS 'C'	7	7	0
4	OFICIAL DE SERVICIOS 'A'	7	7	0
5	OFICIAL DE SERVICIOS 'B'	6	6	0
6	OFICIAL DE SERVICIOS 'C'	6	6	0
7	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADO 'A'	6	6	0
8	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADO 'B'	4	4	0
9	OFICIAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADO 'C'	5	5	0
14	TAQUIMECANOGRAFA 'B'	1	1	0
16	SECRETARIA JEFE DE DEPARTAMENTO 'A'	6	6	0
17	SECRETARIA JEFE DE DEPARTAMENTO 'B'	7	6	1
18	SECRETARIA JEFE DE DEPARTAMENTO 'C'	8	8	0
21	SECRETARIA DE FUNCIONARIO 'C'	4	3	1
22	SECRETARIA BILINGUE 'A'	2	2	0
28	OFICIAL ADMINISTRATIVO 'A'	6	6	0
29	OFICIAL ADMINISTRATIVO 'B'	4	4	0
30	OFICIAL ADMINISTRATIVO 'C'	3	3	0

32	OFICIAL ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO 'B'	5	5	0
33	OFICIAL ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO 'C'	9	8	1
36	AUXILIAR DE ANALISTA 'C'	5	5	0
41	ANALISTA ESPECIALIZADO 'B' 'B'	5	5	0
43	ANALISTA ESPECIALIZADO 'C' 'A'	2	1	1
44	ANALISTA ESPECIALIZADO 'C' 'B'	7	6	1
45	ANALISTA ESPECIALIZADO 'C' 'C'	16	14	2
52	ANALISTA TECNICO 'A'	5	5	0
53	ANALISTA TECNICO 'B'	4	4	0
54	ANALISTA TECNICO 'C'	2	1	1
61	BIBLIOTECARIO 'A' 'A'	2	2	0
64	BIBLIOTECARIO 'B' 'A'	2	2	0
65	BIBLIOTECARIO 'B' 'B'	1	1	0
68	CAPTURISTA 'B'	1	1	0
70	OPERARIO 'A'	1	1	0
72	OPERARIO 'C'	1	1	0
74	PROGRAMADOR 'B'	3	3	0
75	PROGRAMADOR 'C'	3	2	1
78	ANALISTA DE SISTEMAS 'C'	7	7	0
	TOTAL	172	163	9

Plantilla de personal CETI:

A continuación se presenta cuadro descriptivo del total de personal que comprende la plantilla del CETI al cierre de Marzo de 2010.

Detalle de Plantilla de Personal CETI, al 31 de marzo de 2010

	Plazas Autorizadas	Plazas Ocupadas	DIFERENCIA Autorizadas vs Ocupadas
Administrativos	172	163	9
Mandos Medios	36	35	1
Docentes	307	300	7
Docentes x asignatura	324	324	0
Docentes x asignatura (horas) (1)	6,397 ⁽²⁾	6,144 ⁽³⁾	253
Personal x Honorarios	40	40	0
TOTAL DE PERSONAL	879	862	17

NOTAS:

⁽¹⁾ Esta plantilla no es autorizada en un número específico de docentes, sino que la cantidad de docentes es variable en función de las horas de asignatura autorizadas, manteniéndose dentro de la cifra autorizada..

⁽²⁾ Horas de asignatura autorizadas.

⁽³⁾ Horas de asignatura ocupadas.

Personal Administrativo.- Se tienen 9 plazas vacantes por jubilaciones, una vez realizada la promoción administrativa, la plantilla se regularizará al 100%

En este rubro debe considerarse también el personal docente por asignatura que al cierre de Marzo de 2010 alcanzaba la cifra de 324 docentes lo que daría un total de 631.

Mandos Medios.- Esta estructura de mando tiene un total de 36 plazas autorizadas, de las cuales están ocupadas 35, por lo que existen 1 plazas

vacantes a Marzo de 2010 la cual es: Jefatura del Departamento de Estudios Nivel Licenciatura Colomos.

Personal Docente:

Al mes de Marzo la plantilla esta regularizada en un 97% esperando que en el siguiente proceso de promoción docente por plaza vacante se regularice al 100%, Las 7 plazas vacantes son por jubilaciones.

En este rubro debe considerarse también el personal docente por asignatura que al cierre de Marzo de 2010 alcanzaba la cifra de 324 docentes lo que daría un total de 631.

Programa de Honorarios

El presupuesto total de Recurso Propios destinados a cubrir los pagos correspondientes a Honorarios asimilables a sueldo y al pago de Servicios Externo durante el primer trimestre de 2010 fue:

Presupuestos Programado	Presupuesto Sobre Ejercido	% Sobre Ejercido
\$ 976,552	\$1,151,188	17.88

Los conceptos que reportaron variación relevantes fueron Servicio Personales: Este renglón reporto al cierre del periodo una variación del 17.88% ya que se realizaron pagos durante el trimestre del servicio externo y cursos propedéutico por \$33,600.00 y \$157, 120.000 respectivamente, por aumento en la matrícula de propedéutico.

Presupuestos Modificado Honorarios Asimilables	Presupuesto Ejercido Honorarios Asimilables	% Ejercido
\$ 976,552	\$ 960,468	98.35

Del presupuesto de novecientos setenta y seis mil quinientos cincuenta y dos pesos asignados únicamente al pago de honorarios asimilables a sueldos y salarios se ejerció solamente; el sobre ejercicio se debe a que de las 43 personas autorizadas para contratarse por medio de esta modalidad, solamente se contrataron 40.

Contratos Autorizados	Presupuesto Ejercido	% Ejercido
43	40	93.02

En lo que corresponde el presupuesto de un millón trescientos cuarenta y seis mil pesos asignados para el pago de servicio externo se ejerció él:

Presupuestos Servicio Externo	Presupuesto Ejercido Servicio Externo	% Sobre Ejercido
\$ 0	\$ 190,720	100

PROGRAMA DE HONORARIOS EJERCICIO 2010

ACTIVIDAD	PERIODO	MONTO MENSUAL	SUBTOTAL	AGUINALDO	TOTAL
PLANTEL COLOMOS					
TRABAJADORA SOCIAL	Enero-Diciembre 2010	8703.50	104442.00	11604.67	116046.67
CAJERA	Enero-Diciembre 2010	5750.00	69000.00	7666.67	76666.67
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Enero-Diciembre 2010	3750.00	45000.00	5000.00	50000.00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Enero-Diciembre 2010	3750.00	45000.00	5000.00	50000.00
ENCARGADO DE BIBLIOTECA	Enero-Diciembre 2010	11000.00	132000.00	14666.67	146666.67
AUXILIAR APOYO ADMINISTRATIVO	Enero-Diciembre 2010	2200.00	26400.00	2933.33	29333.33
APOYO PARA CALCULO	Enero-Diciembre 2010	11000.00	132000.00	14666.67	146666.67
APOYO PARA CALCULO	Enero-Diciembre 2010	11000.00	132000.00	14666.67	146666.67
PLANTEL TONALA					
PSICOLOGA	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
MEDICO	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
TRABAJADORA SOCIAL	Enero-Diciembre 2010	7000.00	84000.00	9333.33	93333.33
SECRETARIA	Enero-Diciembre 2010	2500.00	30000.00	3333.33	33333.33
APOYO ADMINISTRATIVO	Enero-Diciembre 2010	2500.00	30000.00	3333.33	33333.33
ANALISTA DE OTIC	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
ANALISTA DE CALCULO	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
ADMINISTRACION CENTRAL					
CONTADOR P/PROCESAMIENTO DE NOMINAS	Enero-Diciembre 2010	10000.00	120000.00	13333.33	133333.33
APOYO AL AREA DE NOMINAS	Enero-Diciembre 2010	8800.00	105600.00	11733.33	117333.33
CONTROLADOR DE INVENTARIOS	Enero-Diciembre 2010	6700.00	80400.00	8933.33	89333.33
APOYO EN COMPRAS	Enero-Diciembre 2010	9000.00	108000.00	12000.00	120000.00
APOYO EN COMPRAS	Enero-Diciembre 2010	9000.00	108000.00	12000.00	120000.00
CONTADOR ESPECIALIZADO T/9	Enero-Diciembre 2010	11000.00	132000.00	14666.67	146666.67
ANALISTA CONTABLE EN CC Y FISCAL T/7	Enero-Diciembre 2010	6800.00	81600.00	9066.67	90666.67
CONTADOR CONTROL PRESUPUESTAL	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
SECRETARIA DIRECCION GENERAL	Enero-Diciembre 2010	7000.00	84000.00	9333.33	93333.33
ORGANO INTERNO DE CONTROL					
AREA DE RESPONSABILIDADES Y QUEJAS	Enero-Diciembre 2010	13000.00	156000.00	17333.33	173333.33
AREA DE RESPONSABILIDADES Y QUEJAS	Enero-Diciembre 2010	13000.00	156000.00	17333.33	173333.33
AUDITOR	Enero-Diciembre 2010	6500.00	78000.00	8333.33	86333.33
AUDITOR	Enero-Diciembre 2010	13000.00	156000.00	17333.33	173333.33
AUDITOR	Enero-Diciembre 2010	10000.00	120000.00	13333.33	133333.33
INSTITUCION Planteles y Area Central					
ASISTENTE EN DISEÑO GRÁFICO	Enero-Diciembre 2010	11000.00	132000.00	14666.67	146666.67
ASISTENTE DE COMUNICACIÓN SOCIAL	Enero-Diciembre 2010	11000.00	132000.00	14666.67	146666.67
ASIST. SUB. AD. ENCARGADA DE COMITÉS Y SEGUIMIENTOS	Enero-Diciembre 2010	11500.00	138000.00	15333.33	153333.33
ABOGADO COORDINADOR JURIDICO	Enero-Diciembre 2010	11500.00	138000.00	15333.33	153333.33
ASISTENTE DE DIRECCION ADMINISTRATIVA	Enero-Diciembre 2010	5500.00	66000.00	7333.33	73333.33
ANALISTA OTIC	Enero-Diciembre 2010	6000.00	72000.00	8000.00	80000.00
ANALISTA OTIC	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
ASIST. SUB.ACADEMICA ENCAR DE TITULACION	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
ASIST DIRECCION ACADEMICA INFORMATICA	Enero-Diciembre 2010	8000.00	96000.00	10666.67	106666.67
COORDINADOR DE PROMOCION Y DIFUSION	Enero-Diciembre 2010	6500.00	78000.00	8666.67	86666.67
COORDINADOR ENLACE ESCUELA-EMPRESA	Enero-Diciembre 2010	6500.00	78000.00	8666.67	86666.67
COORDINADOR DE SEGUIMIENTOS EGRESADOS	Enero-Diciembre 2010	10200.00	122400.00	13600.00	136000.00
HONORARIOS POR SERVICIOS PROFESIONALES		336,653.50	4'039,842.00	448,871.33	4'488,713.33
HONORARIOS POR SERVICIOS EXTERNOS					1'011,286.67
TOTAL HONORARIOS EJERCICIO 2010					5'500,000.00

5.5.5 Informe del Avance de la situación en el Programa de Cadenas Productivas.

Durante el primer trimestre del ejercicio 2010 se llevó a cabo el registro de la totalidad de las cuentas por pagar en el Programa de Cadenas Productivas de Nacional Financiera, S. N. C. contando con un total de 185 documentos registrados susceptibles de factoraje que reflejan un Monto Total de \$ 3,677,679.54 (Tres millones seiscientos setenta y siete mil seiscientos setenta y nueve pesos 00/100 M. N.) al cierre del primer trimestre del ejercicio 2010.

5.6 Asuntos correspondientes al Comité de Control y Auditoría.

5.6.1 Informe sobre los asuntos y/o riesgos identificados como críticos relevantes de atención inmediata.

Presupuesto Autorizado al Capítulo 3000.- SERVICIOS

Problemática y/o Asunto: Presiones Financieras al Capítulo 3000 SERVICIOS, al cierre del ejercicio como resultado de que las Necesidades Programadas de la entidad en este rubro, resultan mayores al Presupuesto Autorizado.

Riesgos y/o Posibles Efectos: Riesgo de Sobre ejercicio Presupuestal el Cierre Anual

Descripción de la problemática: Se presenta el riesgo en la entidad que presiones financieras al capítulo de servicios, (cuentas 3000), originado por que las necesidades de la entidad resultan superiores al presupuesto autorizado al centro; por lo que resultaría pertinente que la administración de la entidad lleve a cabo acciones coordinadas entre las áreas financieras, administrativas y de planeación y programación a efecto de que se realicen trabajos preventivos de reclasificación y/o adecuación presupuestaria, priorización y principalmente de contención del gasto, en apego a las disposiciones de racionalidad y las medidas de mediano plazo que aseguren a la entidad cerrar el ejercicio de su presupuesto dentro de los parámetros autorizados

5.6.2 Informe de los procedimientos administrativos de responsabilidades y el estado que guardan.

Durante el primer trimestre del 2010, se inició un Procedimiento Administrativo de Responsabilidades a un servidor público por Presunta Negligencia Administrativa consistente en haber realizado cambios en la nómina por error y sin contar con la autorización correspondiente, habiéndose emitido el acuerdo de radicación respectivo.

5.6.3 Avance en el Programa Reforma Regulatoria Cero.

En cumplimiento del Programa de Reforma Regulatoria Base Cero, se realizó el inventario de los trámites y servicios indispensables para la institución, se fusionaron o eliminaron 37. Se determinó que las normas sustantivas e indispensables fueron 106 y se eliminaron 17. Esta información fue capturada en el Sistema del PIMG, y se cargaron los formularios correspondientes..

5.6.4 Informe acerca de la cuantificación y avance en la solventación de las observaciones formuladas por las instancias de fiscalización.

Las revisiones identificadas con número 7/2009 se realizó en el cuarto trimestre del mismo ejercicio y las correspondientes los números 01/2010 Y 02/2010 fueron determinadas en le primer trimestre del 2010, por lo que tendrán su primer seguimiento en junio del 2010.

No. DE AUDITORIA	AÑO	No. De Observación	SITUACIÓN ACTUAL DE LAS OBSERVACIONE EN SEGUIMIENTO	%	RECUPERADO	ACLARADO
7	09	1	Contratos Formalizados Pendiente que las áreas receptoras del servicio obtengan los contratos formalizados Asimismo se encuentra pendiente que se designe formalmente a un responsable de administrar y verificar el cumplimiento de cada contrato.	25	0	0
7	09	2	Aplicación de penas convencionales Pendiente de aplicar las penas convencionales, se dará seguimiento a la implementación de las recomendaciones originales, reprogramando esta observación para el siguiente trimestre.	30	0	0
7	09	3	Verificación de Cursos de capacitación Pendiente la recuperación del recurso destinado a la impartición del curso no devengado, en que el personal no concluyó sus estudios.	10	0	0
7	09	4	Convenios Modificatorios Derivado de que durante este primer trimestre 2010 no se han celebrado convenios modificatorios a contratos celebrados, y que no fue posible verificar que éstos se hayan elaborado en tiempo y forma así como tampoco la inclusión de las especificaciones o condiciones originales del contrato en el mismo, se reprograma el seguimiento al segundo trimestre 2010.	80	0	0
7	09	5	Comparativo de Bases vs. Contratos Pendiente el análisis de una nueva muestra de contratos formalizados durante el segundo trimestre 2010 con el fin de constatar que se hayan plasmado las condiciones que se establecieron en la convocatoria respectiva	30	0	0

No. DE AUDITORIA	AÑO	No. De Observación	SITUACIÓN ACTUAL DE LAS OBSERVACIONE EN SEGUIMIENTO	%	RECUPERADO	ACLARADO
7	09	6	<p>Facturas con Inconsistencias</p> <p>Actualmente se instrumentó una política de recepción de facturas la cual consiste en que las mismas solo se recibirán los días viernes de las 9 a las 15 horas en el almacén general, y las mismas deberán de acompañarse en caso de tratarse de servicios de la hoja de evaluación de servicio debidamente firmada por el área usuaria y en el caso de facturas de bienes ésta deberá de acompañarse de la constancia de entregar de los bienes. Pendiente envío de copia de autorización de modificaciones a las Políticas, Bases y Lineamientos en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios.</p> <p>En virtud de que las modificaciones al procedimiento de compras se empezaron a aplicar a partir del 19 de Marzo de 2010, se estima conveniente el reprogramar la presente observación, con el fin de poder verificar la implementación de dichas acciones en el seguimiento del segundo trimestre 2010.</p>	50	0	0
7	09	7	<p>Telefonía convencional</p> <p>Se encuentra en proceso la designación de un responsable de la administración y control de la cuenta de telefonía convencional así como generar las acciones concretas y medibles a efecto de disminuir el importe por concepto de telefonía a corto y mediano plazo que genere ahorros en este rubro y se conserve evidencia documental. Pendientes la recuperación de excedentes de servicio</p>	40	0	0
7	09	8	<p>Control de Vehículos y Combustibles</p> <p>Se encuentra en proceso de revisión por los responsables del resguardo de los vehículos los nuevos lineamientos. En proceso de atención la falta de bitácora sobre consumo de combustible y la designación de un responsable del control y comprobación del ejercicio del gasto por concepto de combustible.</p>	10	0	0
1	10	1	<p>Plan Anual de Mantenimiento</p> <p>Pendiente que lleven a cabo la revisión y adecuaciones pertinentes al "Procedimiento para elaborar y controlar el plan anual de mantenimiento" y su respectivo "Procedimiento para solicitar y ejecutar mantenimiento".</p> <p>Asimismo, la emisión de un "Procedimiento para elaborar un plan de conservación de inmuebles", tomando en cuenta la fecha de elaboración del Programa Anual de Obra Pública y los elementos señalados en la propia Ley en la materia.</p>	26	04	10
1	10	2	<p>Proceso de Plantación de Necesidades</p> <p>Pendiente la implementación de acciones para modificar el proceso actual de planeación y elaboración del Programa Anual de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios y del Programa Anual de Obras Publicas y Servicios Relacionados con las</p>	26	04	10

No. DE AUDITORIA	AÑO	No. De Observación	SITUACIÓN ACTUAL DE LAS OBSERVACIONE EN SEGUIMIENTO	%	RECUPERADO	ACLARADO
			Mismas que lleva a cabo la Entidad,			
1	10	3	Control interno en el Proceso de Conservación y Obra Pública En proceso de atención la revisión y en su caso gestoría para la creación y autorización de plantilla y organigrama por áreas de la entidad y la elaboración de Manuales de Políticas de Operación en los cuales se detallen las responsabilidades de la totalidad del personal que se encuentre asignado a cada Área.	26	04	10
1	10	4	Modificaciones Contables Pendiente la justificación o aclaración de las causas por las cuales se afectó el presupuesto de Obra Pública (partida 6108) y no de Servicios (3504) en el caso de los trabajos de conservación a inmuebles en función a la consulta a la autoridad competente sobre el tratamiento contable que deberá darse a estos casos.	26	04	10
1	10	5	Contratos de Servicios Pendiente la implementación de acciones para asegurar el cumplimiento del marco legal aplicable en lo referente a contratación de servicios; así mismo, se cercioren de que el clausulado de los contratos esté debidamente detallado y específico de acuerdo a las leyes en la materia.	26	04	10
1	10	6	Estructura Orgánica unidad responsable de obra pública. Pendiente de implementar las gestiones para regularizar la estructura orgánica de la unidad responsable del control y supervisión de la obra pública en el Centro de Enseñanza Técnica Industrial.	26	04	10
2	10	1	Programa de Capacitación En proceso de implementación de las acciones para estandarizar el uso del formato señalado en el procedimiento, denominado "Matriz de Detección de las Necesidades de Capacitación" y con respecto a su requisitazo, en proceso de implementar por el responsable de cada área. Un formato que registre una programación original, sus cancelaciones y reprogramaciones, así como las adiciones de cursos necesarios y no incluidos desde el inicio, con la debida autorización de la autoridad competente.	02	06	10
2	10	2	Convenios de Capacitación En proceso de implementación la modificación al procedimiento de capacitación, con el objeto de que sea el beneficiario del curso el responsable de reunir las tres cotizaciones y el Departamento de Recursos Materiales en uso de sus	02	06	10

No. DE AUDITORIA	AÑO	No. De Observación	SITUACIÓN ACTUAL DE LAS OBSERVACIONES EN SEGUIMIENTO	%	RECUPERADO	ACLARADO
			facultades determine la mejor opción			
2	10	3	Expediente de Personal Pendiente de justificación las inconsistencias en la integración de expedientes de personal y el resultado de la evaluación para desarrollar un archivo electrónico del histórico de capacitación del total de su personal.	02	06	10
2	10	4	Reintegro por cursos no terminados o aprobados En proceso de recuperación o reintegro del apoyo económico proporcionado a trabajadores que no acreditaron haber recibido o aprobado capacitación y resultado de evaluación sobre la modificación del modelo de convenio o carta compromiso.	02	06	10