

5.0 INFORME DE AUTOEVALUACIÓN CORRESPONDIENTE AL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO 2008

Conforme a lo estipulado en los artículos 58 y 59 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, su respectivo reglamento y los términos de referencia para la evaluación de la Entidad y Órganos Desconcentrados del Sector Educativo, y al compromiso Institucional Transparencia y Rendición de Cuentas, se presenta a continuación al H. Órgano de Gobierno el Informe correspondiente al primer semestre de 2008.

El presente informe consta de siete apartados:

- 5.1 Resumen Ejecutivo, donde se plasman los aspectos sustantivos vinculados al cumplimiento de la misión, visión, objetivos y normatividad respectiva.
- 5.2 Diagnóstico, relativo a la descripción de la problemática sustantiva, financiera, programática-presupuestal al inicio del ejercicio y su respectivo avance.
- 5.3 Resumen de Actividades, que muestra los avances en la ejecución del programa operativo anual, informe acerca del cumplimiento en la aplicación del Decreto de Austeridad, los asuntos correspondientes al Comité de Control y Auditoría e información acerca de los diversos Comités y Subcomités en operación.
- 5.4 Comportamiento Financiero y Programático-Presupuestal, con la nota explicativa del ejercicio del gasto por capítulo.
- 5.5 Examen de Resultados, en este apartado se muestran los avances y logros en las metas Institucionales y del Marco Lógico.
- 5.6 Esfuerzos de Superación, que presenta las medidas implantadas en el primer semestre de 2008.
- 5.7 Perspectivas, donde se encuentran las previsiones programáticas y presupuestales para el cierre del ejercicio 2008.

Es así como el centro cumple con su compromiso de Rendición de Cuentas y Transparencia tanto para las autoridades como para la sociedad.

5.1 RESUMEN EJECUTIVO

5.2 DIAGNÓSTICO

Admisión

En Febrero de 2008 el proceso de Selección-Admisión del Nivel Tecnólogo, presenta una disminución del 2% con respecto al mismo periodo del año anterior. En el Nivel Ingeniería se presentó un incremento del 25% en los jóvenes que deseaban ingresar al Centro.

Para el ciclo agosto-diciembre se tiene una demanda de 1,404 aspirantes, lo que representa el 1.7 % a la baja en relación con mismo ciclo del año anterior.

Matrícula

El total de la matrícula en el Nivel Tecnólogo es de 2,129 alumnos en plantel Colomos y 1,461 en el plantel Tonalá; mientras que en el Nivel Ingeniería es de 1,322 alumnos. El total de la matrícula es de 4,912.

Becas

En el primer trimestre del año se lanzó la primera convocatoria de becas, en la que fueron otorgadas en el Nivel Tecnólogo: 191 para el plantel Tonalá y 72 para el plantel Colomos, dando un total de 263 becas otorgadas; sin embargo en el Nivel Ingeniería se lanzó una nueva convocatoria, en la que se otorgaron 37 becas a alumnos de este nivel.

El “Reglamento para el Otorgamiento de Becas”, fue revisado y modificado dejando solamente un tipo de beca “De apoyo a la Educación”, la cual otorga \$1,200 pesos semestrales”.

Programa Institucional de Tutorías PIT

El PIT en el Nivel Tecnólogo cuenta con 148 tutores en plantel Colomos y 52 del plantel Tonalá. En el Nivel Ingeniería hay 39 tutores en total.

Los tutores en el NMS atienden a alumnos del primero al octavo semestre, en el caso del NS, se atienden alumnos del primero al cuarto semestre.

Los tutores atendieron en el nivel Tecnólogo 942 alumnos en el Plantel Tonalá, 2,129 en el Plantel Colomos y 951 en Nivel Ingeniería.

Se llevó a cabo el “ENCUENTRO INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS”. Se presentaron 5 ponencias y dos conferencias:

Se participa en el “Diplomado en Tutoría Universitaria” De este se obtuvo como producto una propuesta de plan de tutorías para la Institución.

El CETI fue sede de la reunión de trabajo para la elaboración del instrumento para medir el impacto de la tutoría desde la perspectiva del Profesor tutor, trabajo que se realizan en coordinación con las instituciones miembros de la ANUIES Red Centro Occidente.

Gabinete de Orientación Educativa

Durante el primer semestre del ejercicio, el Gabinete de Orientación Educativa realizó diversas actividades de las cuales destacan: Atención a alumnos, Campañas y Conferencias, Atención a padres de familia, Escuela para padres “Diálogos en familia” y atención a profesores.

Titulación

La titulación del Nivel Medio Superior en el ejercicio 2007 se incrementó un 14% con relación al 2006. El Nivel Superior tuvo una disminución de titulados del 2006 al 2007 de 36%, por lo cual se implementó el Programa de Titulación Institucional teniendo como objetivo a mediano plazo incrementar éste indicador en un 10%.

Actividades Deportivas y Culturales

En Enero de 2008 iniciaron los trabajos de la Coordinación de Cultura, Arte y Deporte dentro del Programa de Desarrollo Institucional 2007-2012.

Iniciaron las clases con una oferta de 29 talleres a los cuales se integraron 26 disciplinas deportivas y culturales distintas.

Actualmente la Coordinación de Arte y Deporte del CETI, se encuentra participando en la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior Región Centro Occidente (ANUIES RCO), en la conformación de la Red de Asuntos Estudiantiles, liderando el eje de cultura, arte y creatividad.

Difusión Cultural

Se han desarrollado eventos culturales a lo largo de este periodo, mismos que tuvieron una asistencia de más de 2,500 personas. Se tuvieron eventos de Música, Cine, Teatro, Conferencias, Talleres y Eventos.

Servicio Social

Durante el primer semestre del año en curso, los alumnos prestadores de Servicio Social en el plantel Colomos fueron 277, mientras que en plantel Tonalá fueron 244, siendo un total de 521 alumnos.

Servicio Médico

A lo largo del primer semestre del ejercicio, fueron atendidos 559 alumnos de ambos niveles en el plantel Colomos, mientras que en el plantel Tonalá se reportó una atención total de 235 alumnos, también se atendieron a 217 empleados de plantel Colomos y 85 en plantel Tonalá.

Prácticas Profesionales

En lo referente a las prácticas profesionales en el Nivel Tecnólogo se reportan 57 alumnos quienes realizaron esta actividad en el periodo enero-julio de 2008. Esto representa un 26% de incremento con respecto al año anterior. En cuanto al Nivel Superior, los practicantes fueron 17 alumnos.

Acreditación

El porcentaje de la oferta educativa acreditada que ofrece el CETI asciende al 78.6%, lo que cubre el 81.6% de nuestra matrícula actual que estudia en programas acreditados en el NMS. En el Nivel Superior no se ha concluido el proceso para obtener la acreditación, esperan poder concluirlo en el próximo semestre del ejercicio.

Actualización Curricular

Nivel Tecnólogo:

Se enviaron a registro a la Dirección General de Profesiones los planes de estudio de las siguientes carreras:

- Tecnólogo en Informática y Computación
- Tecnólogo en Calidad Total y Productividad
- Tecnólogo en Control Automático e Instrumentación
- Tecnólogo en Construcción
- Tecnólogo en Electrónica y Comunicaciones
- Tecnólogo en Mecánica Automotriz
- Tecnólogo en Electrotecnia
- Tecnólogo Mecánico en Máquinas-Herramienta
- Tecnólogo en Mecánica Automotriz
- Tecnólogo en Manufactura de Plásticos
- Tecnólogo Químico en Alimentos
- Tecnólogo Químico en Fármacos
- Tecnólogo Químico Industrial

La carrera de Tecnólogo en Desarrollo Electrónico, como nueva carrera (modalidad de adición de carrera de acuerdo a la DGP) se encuentra en su etapa final de revisión e integración del expediente para enviarse a registro a la Dirección General de Profesiones.

Nivel Ingeniería:

Se enviaron a registro a la Dirección General de Profesiones los planes de estudio de las siguientes carreras:

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Mecatrónica
- Ingeniería en Computación

Otras actividades realizadas con relación al Diseño Curricular en el primer semestre:

- Entrega de productos de las carreras (programas por objetivos y programas sintéticos)
- Reuniones semanales con el comité de diseño curricular
- Acuerdo de homologación de la asignatura de dibujo para todas las carreras
- Realización y entrega de las retículas oficiales del plan 2007 a control escolar.

Certificación

Actualización y sensibilización, para el personal de Coordinación de División y Coordinación de Academias, sobre los requerimientos de la Norma ISO 9001 2000, con el fin de incluir en el alcance del SGC, al proceso de enseñanza aprendizaje, que en la certificación está excluido.

Auditorias al SCG del CETI: Se realizaron 3 auditorías internas que reportaron 18 requisiciones de acciones controladas. Se recibió 1 auditorías externas por parte de la empresa Perry Johnson Registrars, Inc. que reportaron 2 no conformidades menores y 10 observaciones.

Mapas de Procesos, se elaboraron 13 Mapas de Proceso.

Manual de Calidad, se concluyó la actualización del Manual de Calidad del CETI, que tuvo como propósito dar cumplimiento a los requisitos de la Norma ISO 9001 2000.

Investigación

Resumen de los Proyectos Investigación

Código	Proyecto	% de Avance Global	Etapas Concluidas	Investigador
PI-06-01	Utilización de agentes acoplantes en la elaboración de materiales compuestos de fibra lignocelulósica-polímero	35%	1	Dra. Martha Cerpa Gallegos
PI-06-03	Precursores de estructura vítrea en líquidos coloidales.	50%	2	Dr. Fernando Bautista Rico
PI-07-01	Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución	25 %	1	Dra. Martha Cerpa Gallegos
PI-07-02	Diseño y desarrollo de un sistema precotizador de cableado estructurado ejecutable en Asistente Digital Personal (PDA) para la empresa Hellerman Tyton	25%	1	Ing. Ulyses Vázquez Cárdenas
PI-07-03	Aplicación de técnicas de microscopía confocal para la evaluación morfológica de microcápsulas obtenidas mediante secado por aspersión	15 %	1	Dr. Roberto Sigüenza López
PI-08-01	Uso y manejo de LABVIEW para sistemas embebidos	20%	1	M. En C. Jaime Hueso Zavala
PI-08-02	Obtención de los parámetros de una superficie con simetría de revolución usando un método mecánico computarizado	25%	1	Dr. Jaime Sánchez Escobar
PI-08-03	Diseño y construcción de prototipo de hardware mecánico didáctico para realizar experimentos en óptica	25 %	1	Dr. Pascual Alonso Magaña

Publicaciones y Participación en Congresos:

Measuring the prole of a simulated machined aspherical surface using a non conventional optimization algorithm. Juan Jaime Sánchez Escobar¹, Javier Vargas Ubera², Liliana Ibeth Barbosa Santillan³, and Javier Salinas Luna ^{4,1}, Centro de Enseñanza Técnica Industrial(CETI) Nueva Escocia 1885, Fraccionamiento Providencia, Guadalajara Jalisco, 44620 México; ²Universidad Autónoma de la Ciudad de México, Campus Cuauhtepc, Avenida la Corona No. 320 Col. Loma la palma. Delegación Gustavo A. Madero, 54060 México, D.F. ³ Universidad Politécnica de Madrid, Facultad de Informática, Boadilla del Monte, 28660 Madrid España; ⁴ Universidad de Guadalajara, Campus Universitario de los Valles Carretera Guadalajara, Ameca Km 45.5, México, December 31 2007

Syntesis and Characterization of Acylamide/Acrylic Acid Hydrogels Crosslinked Using a Novel Diacrylate of Glycerol to Produce Multistructured Materials. Dr. Fernando Bautista Rico. Centro de Enseñanza Técnica Industrial. Wiley Periodicals. Inc. December 2007. Journal of Polymer Science. Part A Polymer Chemistrgy, Vol. 46, 2667-2679 (2008)

Participaciones en eventos

- ✓ XIII Concurso Nacional de Mini robótica
 - Participación en el Gran Encuentro de Ciencia Joven 2008

- ✓ XXIX Encuentro Nacional AMIDIQ

Trabajos derivados del proyecto “*Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica*”:

Trabajos derivados del proyecto “*Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución*”

Trabajo derivado de proyecto externo.

Vinculación

Exposiciones y Eventos:

Durante este periodo se participó en diversos foros y exposiciones de orientación vocacional, en los cuales se presentó la oferta educativa y de servicios profesionales y de capacitación.

Visitas Industriales

En el primer semestre de 2008 se reporta un total de 85 visitas industriales: 60 para el plantel Colomos; por lo que respecta al plantel Tonalá, se generaron 25 visitas.

Visitas Escolares:

En el periodo que se reporta, se realizaron 25 visitas a instituciones de Educación Media Básica, y 21 visitas a instituciones de Educación Media Superior, se promovió la oferta educativa del CETI a través de trípticos y folletos de promoción, y proyectando el video institucional. El total de alumnos atendidos en estas visitas fue de 3,900 estudiantes de ambos niveles.

Educación Continua:

- *Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma*: Continuaron los módulos de capacitación correspondientes a la carrera de Técnico Cervecerero,
- *Emerson Transmisiones Automáticas*: se ofertó curso de capacitación en el área de CNC. La propuesta del CETI fue aceptada por la empresa y está por confirmarse fecha de inicio.
- *Club Deportivo Bancario de Guadalajara*: Se vendió el curso de capacitación denominado Mantenimiento de Áreas Verdes, el cual dio inicio el 2 de junio del presente, con un total de 55 hrs, recursos que se reflejaran en el siguiente semestre.

Bolsa de Trabajo

En el área de servicio de bolsa de trabajo en el primer semestre de 2008, se atendieron 203 solicitudes correspondientes a 169 empresas.

Se contó con la visita de tres empresas para efectos de llevar a cabo sesiones de reclutamiento y selección de estudiantes próximos a egresar, las cuales fueron:

Continental Automotive, empresa electrónica para reclutamiento de egresados de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería Industrial.

Schlumberger OFS, empresa petrolera para reclutamiento de estudiantes a egresar de las carreras de tecnólogo en Control Automático, Electrónica, Electrotecnia y Mecánica Automotriz.

Sandvik, empresa de maquinaria industrial para minería, con el objeto de reclutar a estudiantes por egresar de la carrera de Control Automático e Instrumentación.

Seguimiento de Egresados

En cuanto al seguimiento de egresados, se aplicaron 128 encuestas en Nivel Tecnólogo y 42 en el Nivel Ingeniería, en el periodo Enero-Junio 2008.

Por lo que respecta al tipo de ocupación de nuestros egresados del NMS, el 43% ocupa puestos de nivel técnico y un 37 % como administrativo, el NS que el 37% labora en puestos de nivel supervisión, y un 22% ocupa puestos gerenciales.

El 76% de los egresados del NMS contactados, se encuentran laborando en el sector productivo, de los cuales el 43% trabaja y continúa sus estudios, y el 28% trabaja de tiempo completo, mientras que en el NS el estatus laboral muestra que el 77 % de ellos trabajan de tiempo completo y un 14% trabajan y están continuando sus estudios de postgrado.

En cuanto a las funciones que desarrollan en el sector productivo, se tiene que el 53% de los encuestados de NMS, laboran en su área de competencia, y parcialmente un 31%, lo que marca su orientación tecnológica, en el NS el 67% de los egresados encuestados del Nivel de Ingenierías, trabaja en sus áreas de competencia y un 23% parcialmente, lo que indica la alta incidencia de pertinencia de sus carreras en el sector productivo.

Personal

Distribución del Personal

Con base a la clasificación de las funciones asignadas al personal, se desglosan en docente, administrativo, técnico y manual (que incluye el personal asignado a Servicios) y mandos medios y superiores, que al cierre del año 2007 reportó las siguientes cifras:

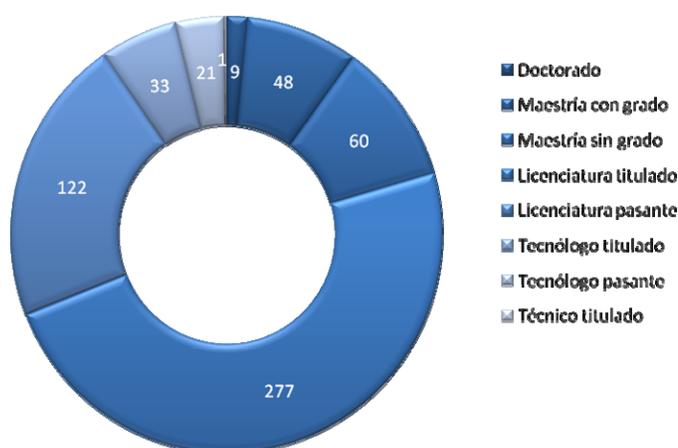
Personal	Tonalá	Colomos	Total
Docente	203	368	571
Administrativo Técnico y Manual	33	102	135
Mandos Medios y Superiores	7	27	34
TOTAL	243	497	740

De los 740 trabajadores que integran la plantilla total en ambos planteles, el personal docente que realiza la función sustantiva de la Institución representa en el plantel Tonalá el 35% del personal y en el plantel Colomos el 65%.

El personal de base representa el 55% del total, el personal temporal equivale al 40% y el de confianza al 5%.

Los docentes con grado de doctor representan el 1.5% de la planta docente, con el grado de maestría es del 8%, con licenciatura terminada el 48%, sin embargo 37% aún no está titulado de maestría o licenciatura.

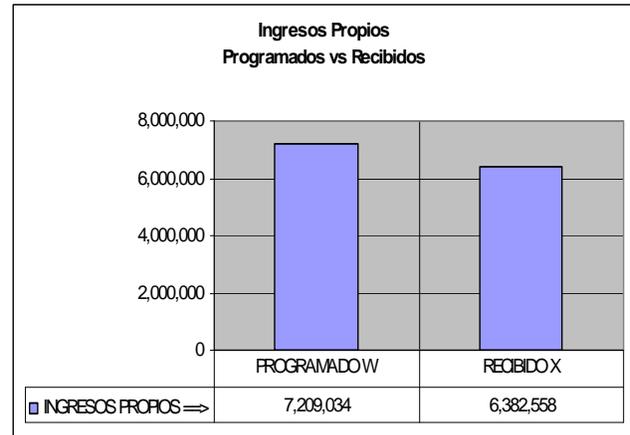
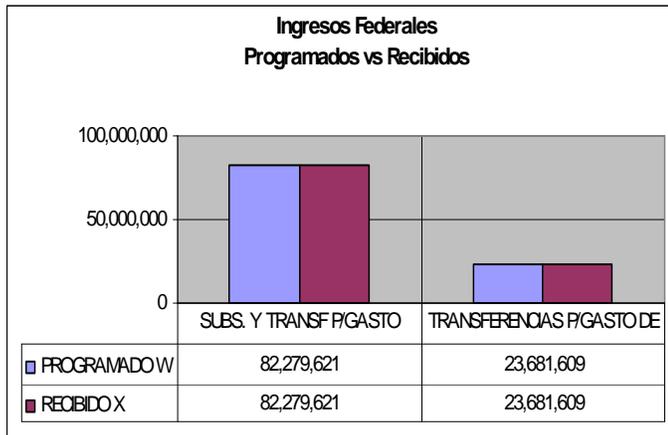
Grado académico docentes



COMPORTAMIENTO FINANCIERO Y PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL

Nota explicativa del ejercicio del gasto por capítulo, con recursos propios y fiscales, indicando las causas de variaciones más significativas entre lo ejercido y lo programado.

INGRESOS TOTALES					
PDA	INGRESO	PROGRAMADO	RECIBIDO	PROG. vs RECIBIDO	
				\$	%
4301	SERVICIOS PERSONALES	74,272,697	74,272,697	0	0.0%
4302	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,812,438	3,812,438	0	0.0%
4303	SERVICIOS GENERALES	3,997,836	3,997,836	0	0.0%
4107	BECAS	196,650	196,650	0	0.0%
	SUBS. Y TRANSF P/GASTO CORRIENTE	82,279,621	82,279,621	0	0.0%
4304	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	5,200,000	5,200,000	0	0.0%
4306	OBRA PUBLICA	18,481,609	18,481,609	0	0.0%
	TRANSFERENCIAS P/GASTO DE INVERSIÓN	23,681,609	23,681,609	0	0.0%
	INGRESOS FEDERALES ==>	105,961,230	105,961,230	0	0.0%
	INGRESOS PROPIOS ==>	7,209,034	6,382,558	826,476	11.5%
	INGRESOS TOTALES ==>	113,170,264	112,343,788	826,476	0.7%

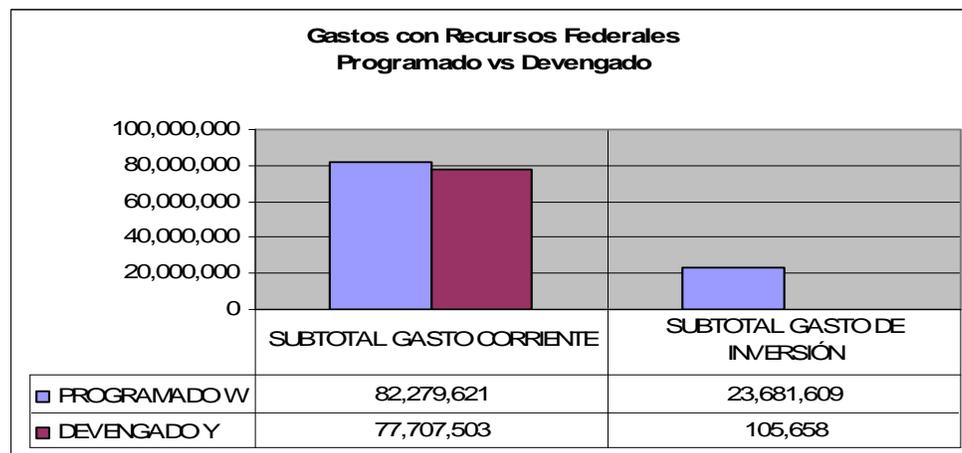


Subsidios y Transferencias: Al 30 de junio de 2008 no hubo diferencias pendientes de cobrar.

Recursos Propios: La entidad recibió 11.5% menos de lo planeado debido a que en el primer semestre no se vendió ningún curso de educación continua; también disminuyeron los ingresos por recargos debido a que se establecieron mecanismos para motivar el pago oportuno de inscripciones y reinscripciones.

GASTOS DE RECURSOS FISCALES [RF]

PDA	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PAGADO	PROG. vs DEVENGADO	
					\$	%
4301	SERVICIOS PERSONALES	74,272,697	69,576,189	65,851,495	4,696,508	6%
4302	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,812,438	991,532	939,621	2,820,906	74%
4303	SERVICIOS GENERALES	3,997,836	6,943,942	6,723,270	-2,946,106	-74%
4107	BECAS	196,650	195,840	195,840	810	0%
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	82,279,621	77,707,503	73,710,225	4,572,118	6%
4304	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	5,200,000	0	0	5,200,000	100%
4306	OBRA PUBLICA	18,481,609	105,658	74,953	18,375,951	99%
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	23,681,609	105,658	74,953	23,575,951	100%
	GASTO TOTAL =====>	105,961,230	77,813,161	73,785,178	28,148,069	27%



Los conceptos que reportaron variaciones relevantes fueron:

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del trimestre subejercicio del 6% debido, entre otros motivos, a plazas vacantes y a que no se han erogado recursos para el estímulo docente; ya que estos se comenzarán a pagar después del mes de julio.

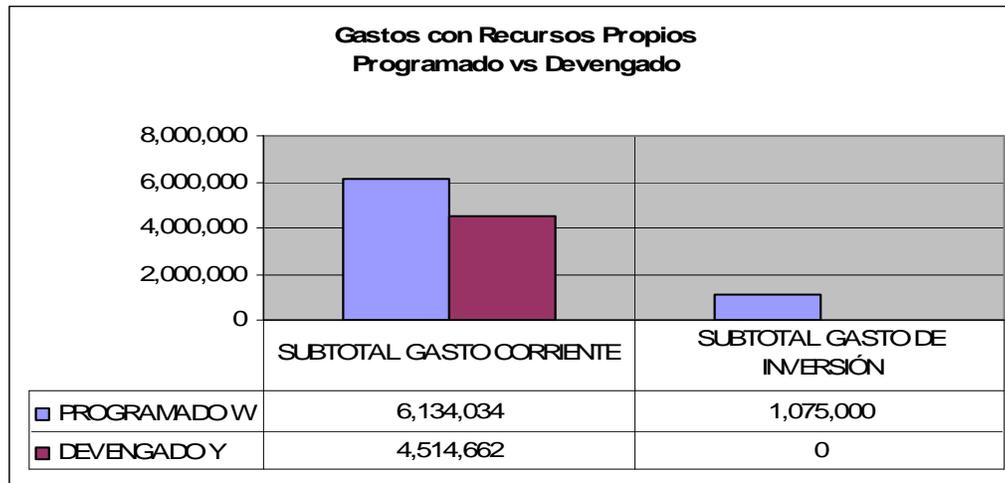
Materiales y suministros: Este rubro reportó al cierre del trimestre subejercicio del 74% debido a que no se realizaron las licitaciones a tiempo; lo anterior porque las pre-bases de licitación se sometieron a análisis en subcomités revisores de bases, para mejorar los procesos de adquisiciones.

Servicios Generales: Este capítulo reporta un sobre ejercicio del 74% ya que, por las necesidades de la entidad (mantenimientos y costo de la energía eléctrica), a principios del ejercicio se realizó una adecuación presupuestaria ampliando este capítulo en \$6.2 millones de pesos. Para realizar esa adecuación, fue necesario programar el 72% del ingreso en el segundo semestre del ejercicio; mientras que el gasto es constante todo el año. Es importante mencionar que este sobre ejercicio se regularizará al cierre del tercer trimestre de ninguna manera compromete la liquidez de la institución.

Bienes muebles: Este capítulo cerró con un sub ejercicio del 100% debido que durante el segundo trimestre se atendieron los procesos licitatorios del capítulo 2000 y se efectuaron cambios en el Departamento de Recursos Materiales por las obras realizadas, lo cual afectó la actividad de esta área. Se informa que ya fueron subsanados los inconvenientes y en el mes de agosto se efectuarán los procesos de este capítulo tratando de reducir los tiempos de entrega para no afectar las actividades sustantivas de la entidad.

Obras Públicas: Este rubro reportó al cierre del semestre un sub ejercicio del 99% debido a que los programas de Obras Públicas se encuentran en proceso y en sus primeras estimaciones; con lo que respecta al proyecto de Obra Pública, estos se acaban de autorizar por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por lo que en breve se iniciarán los procesos licitatorios.

GASTOS DE RECURSOS PROPIOS [RP]							
PDA	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PAGADO	PROG. vs DEVENGADO		
					\$	%	
1000	SERVICIOS PERSONALES	1,999,998	1,537,182	1,428,694	462,816	23%	
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,000,002	259,289	220,448	740,713	74%	
3000	SERVICIOS GENERALES	2,580,735	2,193,667	2,193,667	387,068	15%	
4000	BECAS	453,299	481,868	464,908	-28,569	-6%	
7000	OTRAS EROGACIONES	100,000	42,656	42,656	57,344	57%	
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	6,134,034	4,514,662	4,350,373	1,619,372	26%	
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	275,000	0	0	275,000	100%	
6000	OBRA PUBLICA	800,000	0	0	800,000	100%	
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	1,075,000	0	0	1,075,000	100%	
	GASTO TOTAL =====>	7,209,034	4,514,662	4,350,373	2,694,372	37%	



Los conceptos que reportaron variaciones relevantes fueron:

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del semestre subejercicio del 23% ya que, al igual que cada trimestre, no hay ventas de cursos de educación continua y no se originan los costos de Servicio Externo.

Materiales y suministros: Este rubro reportó al cierre del trimestre subejercicio del 74% debido a que no se realizaron las licitaciones; lo anterior porque las pre-bases de licitación se sometieron a análisis en subcomités revisores de bases, para mejorar los procesos de adquisiciones.

Otras erogaciones: los recursos de este capítulo se programan en base a posibles eventos científicos, culturales, académicos y deportivos, todos externos, en los que participarían los alumnos del CETI; los eventos no siempre se llevan a cabo, por lo que normalmente este capítulo presenta sub ejercicios.

Bienes muebles: Este capítulo cerró con un sub ejercicio del 100% debido que durante el segundo trimestre hubo cambios en el oficio de Inversión (PAA) por porte de los planteles, por lo que durante el mes de Agosto se realizarán las Licitaciones correspondientes para ejercer este ejercicio.

Obras Públicas: Este rubro reportó al cierre del semestre un subejercicio del 100% debido a que los programas de Obras Publicas se encuentran en proceso y en sus primeras estimaciones, con lo que respecta al proyecto de Obra Pública, estos se acaban de autorizar por parte de la secretaria de Hacienda y Crédito Público, por lo que en breve se iniciarán los procesos licitatorios.

Comportamiento Programático

Metas Programáticas Presupuestales 2008 Segundo Trimestre 2008

Calendarización de Meta								
Indicador: Índice de atención a la demanda en educación técnica del Nivel Medio Superior								
UR L3P	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	Acumulado	% Avance
Meta Programada		3,570	3,570	3,570	3,570	3,570	3570	100%
Meta Alcanzada		3,590	3,590	3,590	3,590	3,590	3,590	

En el Nivel Medio Superior, se tiene una meta alcanzada de 3,590 alumnos inscritos, siendo la meta programada de 3,570 alumnos para este nivel educativo, lo que representa un incremento del 0.5% con respecto a la meta programada.

Calendarización de Meta			
Indicador: Alumno becado del Nivel Medio Superior			
Descripción	Meta estimada a alcanzar 1er. Semestre 2008	Meta alcanzada 1er. Semestre 2008	Porcentaje de Variación
Alumno becado NMS	250	263	105%
Alumno becado NS	65	37	56%

En el primer semestre de 2008 se tiene contemplado becar a un total anual de 250 alumnos del Nivel Medio Superior. Al cierre del primer semestre de 2008 se logró becar al 100% de alumnos programados para éste periodo, es decir, se becaron a un total de 263 estudiantes del Nivel Tecnólogo, lo que representa un 5% adicional al programado.

Calendarización de Meta							
Indicador: Índice de atención a la demanda en Educación Superior							
UR L3P	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	Acumulado	% Avance
Meta Programada	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	110%
Meta Alcanzada	1,322	1,322	1,322	1,322	1,322	1,322	

En el Nivel Superior, se tiene una meta alcanzada de 1,322 alumnos inscritos, siendo la meta programada de 1,200 alumnos para este nivel educativo, lo que representa un incremento del 10% con respecto a la meta programada.

5.2 DIAGNÓSTICO

Admisión

En Febrero de 2008 el proceso de selección-admisión del Nivel Tecnólogo, presenta una disminución del 2% con respecto al número de aspirantes del mismo periodo del año anterior. En el Nivel Ingeniería se presentó un incremento del 25% en los jóvenes que deseaban ingresar al Centro.

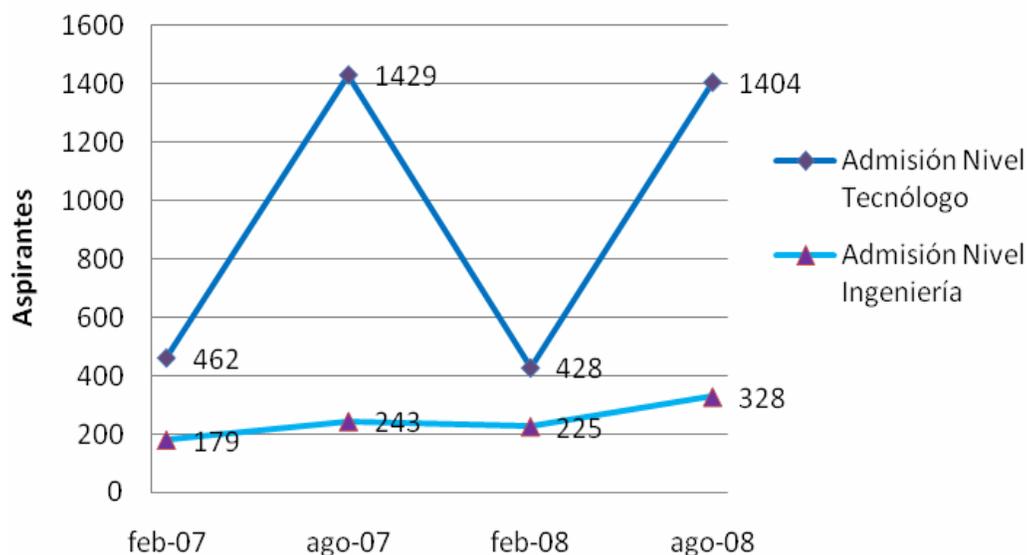
Histórico del Proceso de Admisión						
Nivel Educativo	Febrero 2007			Febrero 2008		
	As	Ac	%	As	Ac	%
Tecnólogo	462	512	100	428	385	89
Carreras de Nivel Ingeniería						
Ingeniería	179	179	100	225	225	100

Para el ciclo agosto-diciembre se tiene una demanda de 1,404 aspirantes, lo que representa el 1.7 % a la baja en relación con mismo ciclo del año anterior.

Proceso de Admisión Agosto 2008

Nivel Educativo	Plantel	Registrados CENEVAL
Tecnólogo	Colomos	904
Tecnólogo	Tonalá	500
Total Tecnólogo		1404
Ingeniería	Colomos	328
Total Ingeniería		328

Histórico de Aspirantes

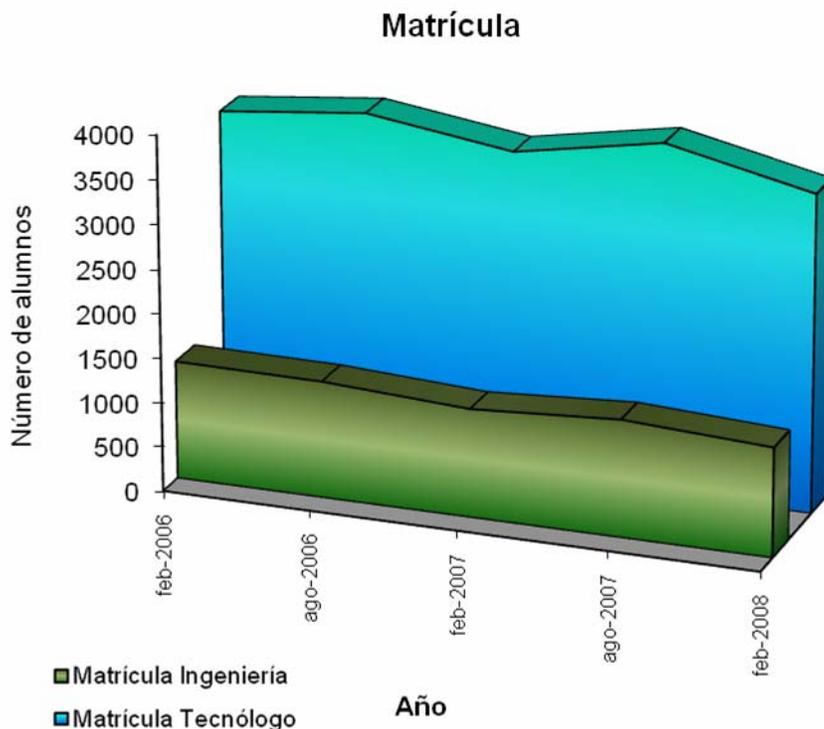


Matrícula

El total de la matrícula en el Nivel Tecnólogo es de 2,129 alumnos en plantel Colomos y 1,461 en el plantel Tonalá; mientras que en el Nivel Ingeniería es de 1,322 alumnos. El total de la matrícula es de 4,912.

Esto refleja una disminución en ambos niveles:

De 1.5% en el NMS y de 0.5% en el NS con referencia al mismo periodo de 2007, que fue de 3,649 en el Nivel Tecnólogo y 1,224 alumnos en el Nivel Ingeniería. (los porcentajes)



Becas

En el primer trimestre del año se lanzó la primera convocatoria de becas, en la que fueron otorgadas en el nivel tecnólogo: 191 para el plantel Tonalá y 72 para el plantel Colomos, dando un total de 263 becas otorgadas; esto representa un 5% adicional a la meta programada que fue de 250 becas para el primer semestre; sin embargo en el Nivel Ingeniería no se tuvo la respuesta esperada en la primera convocatoria, por la que se lanzó una nueva convocatoria, en la que se otorgaron 37 becas a alumnos de este nivel.

Es importante señalar que fue revisado y modificado el “Reglamento para el Otorgamiento de Becas”, dejando solamente un tipo de beca: “De apoyo a la Educación”, la cual otorga \$1,200 pesos semestrales

Misma que sustituyó a las becas de alimentos, transporte y reinscripción.

Programa Institucional de Tutorías PIT

El PIT en el Nivel Tecnólogo cuenta con 148 tutores en plantel Colomos y 52 del plantel Tonalá. En el Nivel Ingeniería hay 39 tutores en total.

Los tutores en el NMS atienden a alumnos del primero al octavo semestre, en el caso del NS, se atienden alumnos del primero al cuarto semestre.

Los tutores atendieron en el nivel Tecnólogo 942 alumnos en el Plantel Tonalá, 2,129 en el Plantel Colomos y 951 en Nivel Ingeniería.

Dentro de los trabajos realizados por el PIT se llevó a cabo el “ENCUENTRO INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS”, los días 22 y 23 de mayo, al cual asistieron un total de 157 docentes. Se presentaron cinco ponencias y dos conferencias:

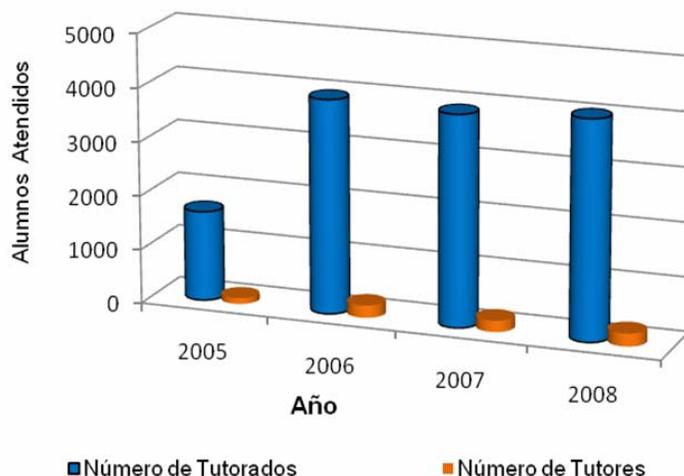
- “Tutoría: Una oportunidad para Revitalizar la práctica docente”, presentada por la Mtra. Alejandra Romo López (ANUIES)
- “La Tutoría presencial y en línea bajo la modalidad de grupo cooperativo” por la Dra. Sara Catalina Hernández Gallardo (U de G).

Las memorias del Encuentro, se encuentran publicadas en <http://www.colomos.ceti.mx/Animaciones/1erEncuentroTutorias3.swf>

A fin de asegurar la capacitación de la coordinación de tutorías, se participa en el “Diplomado en Tutoría Universitaria” el cual es impartido en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí, a través de la Facultad de Psicología, la Universidad Autónoma de Nuevo León, la Dirección General de Orientación Vocacional y Educativa, y la Universidad de La Laguna, de Tenerife, España, a través de la Facultad de Educación. De este se obtuvo como producto una propuesta de plan de tutorías para la Institución.

En el mes de marzo del presente, el CETI fue sede de la reunión de trabajo para la elaboración del instrumento para medir el impacto de la tutoría desde la perspectiva del Profesor tutor, trabajo que se realizan en coordinación con las instituciones miembros de la ANUIES Red Centro Occidente.

Histórico de participantes del PIT



Gabinete de Orientación Educativa

Durante el primer semestre del ejercicio, el Gabinete de Orientación Educativa realizó diversas actividades de las cuales destacan:

Atención a alumnos

- Entrevistas de salida: 275 alumnos NMS y 66 de NS.
- Orientación Vocacional: 536 alumnos de NMS en ambos planteles.
- Asesorías de Matemáticas y Química: 24 alumnos de NMS.
- Cursos o talleres: 287 alumnos de NMS.
- Canalización a instituciones externas atención especializada: 3 alumnos de NMS y 2 de NS.

Campañas y Conferencias

- Conferencia de prevención de adicciones “Caravana Preventiva”, asistencia de 290 alumnos de Ingeniería, 11 padres de familia y seis maestros.
- Tres Periódicos murales con información de efemérides del mes, eventos culturales, deportivos, científicos y entretenimiento.
- Rally con motivo del 40 aniversario del CETI, en el cual participaron 49 alumnos de Nivel Tecnólogo.
- Conferencia “Violencia en el noviazgo” con una asistencia de 120 personas.

Atención a padres de familia

- 20 entrevistas con padres de familia

Escuela para padres “Diálogos en familia”:

- Aprendiendo a vivir sin violencia con asistencia de 16 padres.
- Prevención y manejo del abuso sexual, 11 padres.
- Caravana preventiva 11 padres asistentes.

Atención a profesores:

- Se impartió capacitación durante el semestre a 36 profesores de Nivel Tecnólogo, en el curso llamado “Herramientas Pedagógicas y Psicológica para Facilitar el Aprendizaje”.
- 4 reuniones con profesores y tutores para promocionar los apoyos y cursos de capacitación ofertados por el GOE.
- Atención personal en psicología a un profesor de Nivel Tecnólogo.
- Se brindó asesoría pedagógica a 5 profesores de Nivel Tecnólogo.

Otras actividades:

- Presentación del programa de trabajo del GOE a las divisiones de la Institución.
- Tres reuniones con Coordinadores de División para organización del curso de inducción.
- Asistencia a 2 juntas de RIEMPAJ (Red Interuniversitaria en Prevención de Adicciones en Jalisco).
- Aplicación y entrega de análisis y conclusiones de exámenes psicométricos para 9 personas de nuevo ingreso.

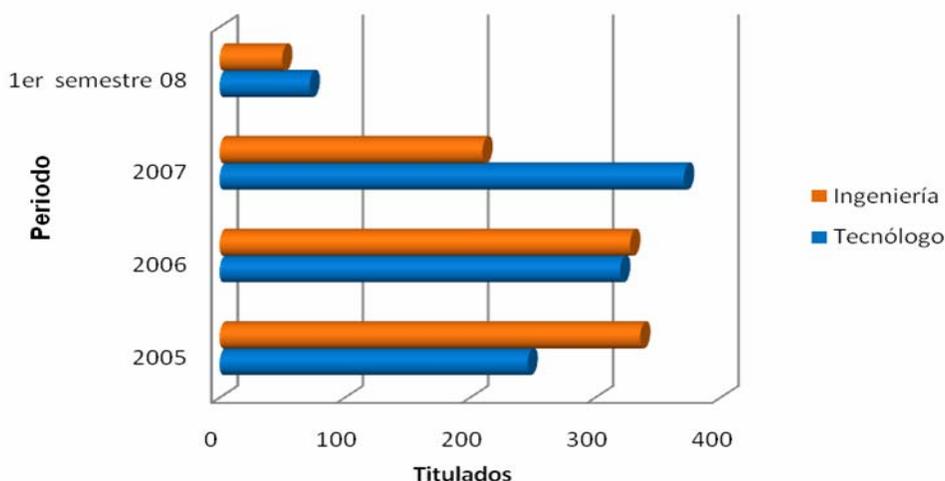
Titulación

La titulación del Nivel Medio Superior en el ejercicio 2007 año incrementó un 14% con relación al 2006, debido que el Centro ha puesto en marcha campañas de difusión en donde se proporciona información al estudiante y egresado, despertando en ellos el interés a fin de obtener el título y la cédula profesional de su carrera tecnológica.

La carrera del Nivel Tecnólogo en Mecánica Automotriz es la que reporta el mayor porcentaje de titulación.

El Nivel Superior tuvo una disminución de titulados del 2006 al 2007 de 36%, por lo cual se implementó el Programa de Titulación Institucional teniendo como objetivo a mediano plazo incrementar éste indicador en un 10%. Al finalizar el primer trimestre de 2008, en el NMS se han titulado 72 alumnos egresados, en el NS los titulados suman 50.

Histórico de Titulación



Actividades Deportivas y Culturales

En Enero de 2008 iniciaron los trabajos de la Coordinación de Cultura, Arte y Deporte dentro del Programa de Desarrollo Institucional 2007-2012, en el marco del Programa Sectorial de Educación. En el mes de febrero, se realizó una campaña con el objetivo que los docentes de nuestro Centro se sumaran a los talleres establecidos, publicando la convocatoria de dichos eventos.

En el mes de marzo del año 2008, iniciaron las clases con una oferta de 29 talleres a los cuales se integraron 26 disciplinas distintas (teatro, pintura, danza contemporánea, baile de salón, hawaiano, canto, guitarra, oratoria, literatura, dibujo artístico, escultura, música, voleibol, basquetbol, futbol, acrobacia y halterofilia entre otras), los talleres de ajedrez y Kendo (espadas japonesas) se incorporan posteriormente debido a la solicitud de los mismos jóvenes. Para participar en dichos eventos se inscribieron en total 781 alumnos.

Actualmente la Coordinación de Arte y Deporte del CETI, se encuentra participando en la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior Región Centro Occidente (ANUIES RCO), en la conformación de la Red de Asuntos Estudiantiles, liderando el eje de cultura, arte y creatividad.

Difusión Cultural

Nuestro compromiso es brindar acceso a una educación integral de calidad, fomentando los valores culturales, sociales y cívicos, fortaleciendo la formación de ciudadanos aptos para desempeñarse en la vida social y productiva del país. Es por ello que en el Centro se han desarrollado eventos culturales a lo largo de este periodo, mismos que tuvieron una exitosa aceptación por nuestra comunidad, con una asistencia de más de 2,500 personas.

A continuación se presenta un listado de algunos de los eventos realizados:

Música, Cine y Teatro

- Concierto Didáctico de Música (SEP Jalisco, U de G)
- Cortometraje “Insólito” Director: Alfredo Orozco
- Obra de teatro “Dakota” Grupo Inverso Teatro

Conferencias, Talleres y Eventos

- Conferencia “Ayuda para la mujer”
- Conferencia “Nutrición para todos”

- Conferencia “Beber con moderación es tu responsabilidad”
- Taller Aprendiendo a vivir sin violencia
- Taller de Comunicación
- Taller de manejo de estrés
- Ciclo Vital de la Familia
- Documental del XV Aniversario del CETI
- Expo Concurso Ingeniería Mecatrónica (CAD)
- Exposición de Proyectos
- Concurso Ciencias Básicas “Puentes de Espagueti”
- Rally XV Aniversario del CETI

Servicio Social

En el CETI, los jóvenes deben cumplir con el requisito de 600 horas de prestación de servicio social, y tienen la oportunidad de distribuir su carga horaria en 4 semestres, por lo que regularmente lo dividen en 150 horas por semestre.

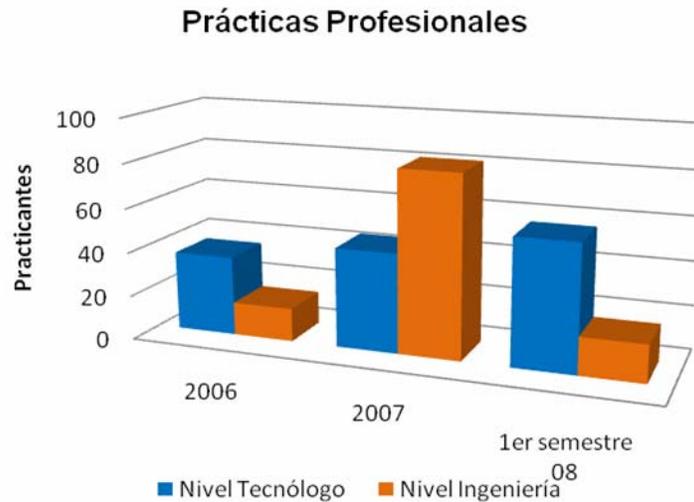
Alumnos prestadores de Servicio Social		
Periodo	Plantel Tonalá	Plantel Colomos
1 ^{er} semestre de 2008	244	277
Total	521	

Servicio Médico

A lo largo del primer semestre del ejercicio, fueron atendidos 559 alumnos de ambos niveles en el plantel Colomos, mientras que en el plantel Tonalá se reportó una atención total de 235 alumnos; con respecto al personal que recibió atención médica en el transcurso del semestre, se tienen registrados 217 empleados en el plantel Colomos, y en el plantel Tonalá sumaron 85 trabajadores que requirieron asistencia médica para atender molestias de carácter leve.

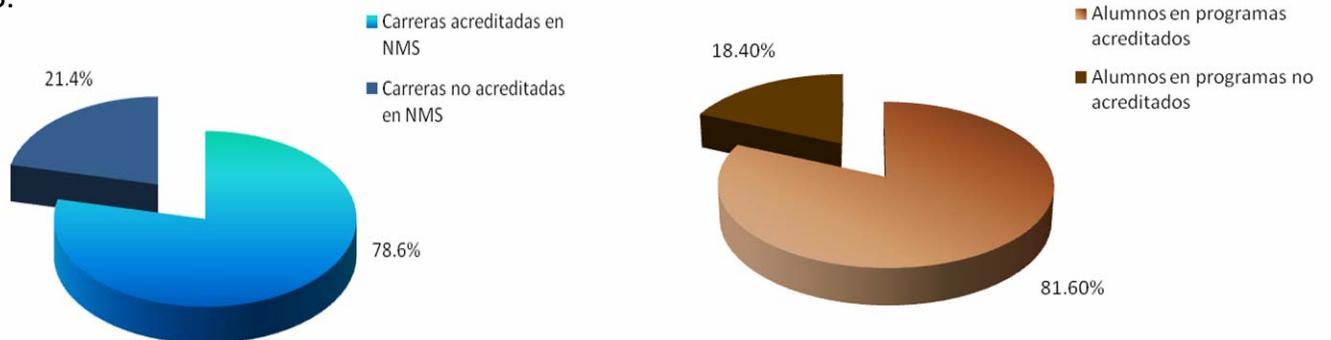
Prácticas Profesionales

En lo referente a las prácticas profesionales en el Nivel Tecnológico se reportan 57 alumnos quienes realizaron esta actividad en el periodo enero-julio de 2008. Esto representa un 26% de incremento con respecto al total de practicantes del año anterior; mismo que se espera incrementar debido a que falta un semestre para concluir el año. En cuanto al Nivel Superior, los practicantes son 17 alumnos.



Acreditación

El porcentaje de la oferta educativa acreditada que ofrece el CETI asciende al 78.6%, lo que cubre el 81.6% de nuestra matrícula actual que estudia en programas acreditados en el NMS.



Aún cuando los trabajos en materia de acreditación fueron intensos en ambos planteles, no fue posible la acreditación del 100% de los programas de estudios, sin embargo en el Nivel Medio Superior las carreras de Tecnólogo en Manufactura de Plásticos y de Calidad Total y Productividad se encuentran inmersas en el proceso de reunir toda la documentación requerida por el organismo acreditador a fin de poder llevar a cabo dicho proceso; la carrera de Tecnólogo en Desarrollo Electrónico por ser de nueva creación no tiene egresados al momento.

En el Nivel Superior no se ha concluido el proceso para obtener la acreditación, esperan poder concluirlo en el próximo semestre del ejercicio.

Actualización Curricular

Nivel Tecnólogo:

Se enviaron a registro a la Dirección General de Profesiones los planes de estudio de las siguientes carreras:

- Tecnólogo en Informática y Computación
- Tecnólogo en Calidad Total y Productividad
- Tecnólogo en Control Automático e Instrumentación
- Tecnólogo en Construcción
- Tecnólogo en Electrónica y Comunicaciones
- Tecnólogo en Mecánica Automotriz
- Tecnólogo en Electrotecnia
- Tecnólogo Mecánico en Máquinas-Herramienta
- Tecnólogo en Mecánica Automotriz
- Tecnólogo en Manufactura de Plásticos
- Tecnólogo Químico en Alimentos
- Tecnólogo Químico en Fármacos
- Tecnólogo Químico Industrial

La carrera de Tecnólogo en Desarrollo Electrónico, como nueva carrera (modalidad de adición de carrera de acuerdo a la DGP) se encuentra en su etapa final de revisión e integración del expediente para enviarse a registro a la Dirección General de Profesiones.

Nivel Ingeniería:

Se enviaron a registro a la Dirección General de Profesiones los planes de estudio de las siguientes carreras:

- Ingeniería Industrial
- Ingeniería Mecatrónica
- Ingeniería en Computación

Otras actividades realizadas con relación al Diseño Curricular en el primer semestre:

- Entrega de productos de las carreras (programas por objetivos y programas sintéticos)
- Reuniones semanales con el comité de diseño curricular
- Acuerdo de homologación de la asignatura de dibujo para todas las carreras
- Realización y entrega de las retículas oficiales del plan 2007 a control escolar.

Certificación

Actualización y sensibilización, para el personal de Coordinación de División y de Coordinación de Academias, sobre los requerimientos de la Norma ISO 9001 2000 y su aplicación en el proceso docente con una duración de 40 horas, con el fin de incluir en el alcance del SGC, al proceso de enseñanza aprendizaje, que en la certificación está excluido

Auditorias al SCG del CETI:

Se realizaron tres auditorías internas que reportaron 18 requisiciones de acciones controladas.

Se recibió una auditoría externa por parte de la empresa Perry Johnson Registrars, Inc. que reportaron dos no conformidades menores y 10 observaciones.

Mapas de Procesos, derivado de la capacitación recibida en el periodo anterior, se elaboraron 13 Mapas de Proceso.

Manual de Calidad, se concluyó la actualización del Manual de Calidad del CETI, que tuvo como propósito el darle mayor claridad y precisión en cuanto a la manera en que El CETI da cumplimiento a los requisitos de la Norma ISO 9001 2000, por lo que se buscó que esta versión del Manual se reflejaran con más claridad la definición de nuestros procesos y de su interacción, incluyendo en el mismo la referencia hacia los Mapas de Proceso, condición que anteriormente no se contemplaba.

Investigación

Proyectos de investigación 2006.

PI-06-01 “Utilización de agentes acoplantes en la elaboración de materiales compuestos de fibra lignocelulósica-polímero”.

Responsable. Dra. Martha A. Cerpa Gallegos
Proyecto en proceso, Avances del 35%
Etapas terminadas: 1

Se concluyó la etapa de revisión bibliográfica, teniendo avances en la obtención de materia prima comenzando ya con la obtención de los materiales compuestos en pruebas preliminares permitiéndonos trabajar en la elaboración de la síntesis que servirá como base para el desarrollo del proyecto.

Impacto del proyecto

- Vinculación del grupo de investigación interinstitucional, con el sector productivo (principalmente la industria de hule y látex) en el estado de Jalisco, ayudando a solucionar algunos de sus problemas tanto en el área de materias primas como en la de proceso.
- Publicación en revistas de arbitraje internacionales si existe el apoyo económico para tal efecto.
- Participación de estudiantes del Centro de Enseñanza Técnica Industrial para que adquieran una formación integral en investigación científica y tecnológica.
- Titulación de tres alumnos con temas de tesis derivados del proyecto de investigación.

Observaciones

Se están surtiendo los suministros a fin de concluir el proyecto.

PI-06-03 “Precursores de estructura vítrea en líquidos coloidales”.

Responsable. Dr. Fernando Bautista Rico
Proyecto en proceso, avance 50%
Etapas terminadas: 2

Impacto del proyecto

Este proyecto beneficia a la sociedad porque potencialmente se pueden obtener nuevos y mejores materiales poliméricos. Al profesor de Ingeniería porque lo actualiza y a los alumnos participantes porque los introduce a la investigación temprana.

Los resultados esperados en la realización de este proyecto pueden ser utilizados por la industria de control automático o industria química principalmente.

Observaciones

Se cuenta con un artículo publicado en este semestre.

Proyectos de investigación 2007

PI-07-01 Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución

Responsable. Dra. Martha Alejandra Cerpa Gallegos
Proyecto en proceso, avance 25%
Etapas terminadas: 1

Impacto del proyecto

- Aprendizaje de los alumnos de la carrera de Manufactura de Plásticos del Centro, por medio de su participación en el desarrollo de algunas etapas del proyecto.
- Oferta de temas de tesis actualizados para los alumnos del Centro.
- Consolidación de grupos de investigación dentro de la Institución (Involucrar profesores de la Institución en proyectos de investigación).
- Vinculación del CETI con el sector productivo.
- Aplicación de los resultados de esta investigación en el proceso productivo de la empresa INDUREY (Industrias Reyes) con la que nos hemos vinculado para la realización de este proyecto.
- Difusión de los resultados de este proyecto en congresos tanto nacionales como internacionales, aclarando que este punto se cumplirá sólo en los casos en los que la Institución proporcione el apoyo económico a los investigadores del CETI que se involucren en este proyecto, de no ser así la difusión no se llevará a cabo.
- Publicación en revistas de arbitraje internacionales si existe el apoyo económico para tal efecto.
- Participación de estudiantes del Centro de Enseñanza Técnica Industrial para que adquieran una formación integral en investigación científica y tecnológica.
- Titulación de tres alumnos con temas de tesis derivados del proyecto de investigación que aquí se propone.
- Prestador de servicio social a la par que va adquiriendo formación en las áreas de la investigación científica y tecnológica.

Observaciones

Se están surtiendo los suministros a fin de concluir el proyecto.

PI-07-02 Aplicación de técnicas de microscopía confocal para la evaluación morfológica de microcápsulas obtenidas mediante secado por aspersión

Responsable. Dr. Roberto Sigüenza López
Proyecto en proceso, avance 20%
Etapas terminadas: 2

Impacto del proyecto

- Creación de nuevas técnicas de aislamiento y conservación de productos
- Apoyo en la generación de productos de alto valor agregado.
- Mejora de las características funcionales de productos alimenticios y farmacéuticos.
- Protección de los productos alimenticios y farmacéuticos sensibles, mediante encapsulamiento, empleando para esto materiales tales como maltodextrinas, goma arábica, agar, etc., y su posterior secado por aspersión.
- Coadyuvar a la solución del mencionado problema, por medio de una tecnología que permita establecer la influencia de las características y variables involucradas en el proceso de secado por aspersión sobre la morfología de microcápsulas, para su posterior aplicación en la industria alimentaria y farmacéutica.
- Sentar las bases de una tecnología para la producción de materiales microencapsulados, a fin de que posteriormente sea transferida, mediante convenio, a la industria alimentaria y farmacéutica que así lo requiera.

Observaciones

Se están surtiendo los suministros a fin de concluir el proyecto.

PI-07-03 Diseño y desarrollo de un sistema precotizador de cableado estructurado ejecutable en Asistente Digital Personal (PDA) para la empresa Hellerman Tyton

Responsable. Mtro. Rodolfo Ulyses Vázquez
Proyecto en proceso, avance 25%
Etapas terminadas: 1

Impacto del proyecto

Académico: Integración de material bibliográfico, didáctico y multimedia, de la tecnología PDA, así como para los sistemas operativos Palm OS, Microsoft XP CE y Unix Simbian.

Experiencia tanto en el uso de la metodología UML, como en el desarrollo de sistemas en plataforma no IBM PC, así como la implementación de un sistema de seguimiento a clientes (CRM) para el sistema cotizador.

Sociedad: Presentar una propuesta tecnológica tendiente a facilitar el proceso de levantamiento de información, sistematización del proceso de cotización y seguimiento de proyectos relacionados con cableado estructurado.

Sector Productivo: Se plantea la vinculación Académico-Industrial-Comercial mediante el presente proyecto.

Los productos finales consisten en:

- 1.- Sistema Cotizador Portátil, desarrollado en Java y ejecutable en cualquier plataforma de sistema operativo para PDA e IBM PCs
- 2.- Sistema de seguimiento de clientes, complemento del programa anterior y ejecutable en plataforma MS Windows XP o superior y con Office 2003 y más recientes
- 3.- Implementar la metodología de desarrollo para sistemas de software UML, además de la de programar y compilar programas en una plataforma distinta a la de las IBM PC Compatibles como hasta ahora se ha venido haciendo dentro de la institución, lo cual ayudará a ampliar la posibilidad de proyectos tanto académicos para los alumnos, como para desarrollar al sector productivo

Observaciones

Se tiene un retraso en el proyecto ya que requiere de equipamiento de computadora y software especializado. Se está dando seguimiento al respecto.

Proyectos de investigación 2008.

PI-08-01 Uso y manejo de LABVIEW para sistemas embebidos.

Responsable. Mtro. Jaime Hueso Zavala
Proyecto en proceso, avance 25%
Etapas Terminadas: 1

Impacto del proyecto

Académico: Generación de material, didáctico y multimedia, para la herramienta de LABVIEW en el sistema de desarrollo BLACKFIN. Generación de una tesis para la titulación alumnos de tecnólogo de octavo semestre.

Experiencia en el uso de la herramienta visual LABVIEW para el desarrollo de sistemas en una plataforma de 32bits. Además de experiencia en la publicación de documentos para soporte técnico de clientes de National Instruments.

Sociedad: Crear vínculos empresa- escuela para lograr mayor participación de empresas del ramo para desarrollar proyectos y/o prototipos dando soluciones que lleguen al mercado de forma más rápida

Sector Productivo: Proveer de material para soporte técnico a la Empresa National Instruments, sobre el manejo del Sistema Blackfin con LABVIEW.

Los productos finales consisten en:

- Experiencia compartida
- Manual y CD de Prácticas para el Sistema Blackfin.
- Tesis Proyecto de Domótica basado en Blackfin, para la titulación de los alumnos participantes en el proyecto.
- Nota de Aplicación de Labview Embedded para Sistema Blackfin

Observaciones

Se están surtiendo los suministros a fin de concluir el proyecto.

PI-08-02 Obtención de los parámetros de una superficie con simetría de revolución usando un método mecánico computarizado.

Responsable. Dr. Juan Jaime Sánchez Escobar
Proyecto en proceso, avance 7%
Etapas Terminadas: 1

Impacto del proyecto:

Académico: El proyecto planteado contribuiría al desarrollo de un método alternativo para la caracterización de superficies ópticas esféricas.

Experiencia. Generación de conocimiento e impacto en la formación de recursos humanos con alto perfil académico.

Sociedad: El desarrollo de este proyecto abre la posibilidad de ofrecer servicios especializados para la caracterización de lentes oftálmicas y así poder corregir algunos problemas tradicionales en la fabricación de este tipo de lentes.

Sector Productivo: Industria oftálmica

Los productos finales consisten en:

- Generación de conocimiento
- Capacitación de recursos humanos
- Prototipo para aplicaciones industriales

Observaciones

Se publicaran los avances y se hará un ponencia en la ciudad de San Diego, Cal. Se está dando seguimiento al respecto.

PI-08-03 Diseño y construcción de prototipo de hardware mecánico didáctico para realizar experimentos en óptica.

Responsable. Dr. Pascual Alonso Magaña

Proyecto en proceso, avance 25%

Etapas Terminadas: 1

Impacto del proyecto

Académico

- Este proyecto pretende crear un sistema de calidad para la enseñanza de la óptica que sea más accesible económicamente, que la oferta extranjera.
- Además de que al ser propietaria nuestra Institución del diseño, sería posible después transferir esta tecnología a alguna empresa interesada en producir este equipo.
- Participación de dos profesores del Nivel Tecnólogo de la división de mecánica en el proyecto.
- Participación de siete alumnos del Nivel Tecnólogo de la división de mecánica en el proyecto.

Los productos finales consisten en:

- Un prototipo de equipo mecánico para la realización de prácticas de optomecatrónica.
- Un manual de prácticas que utilice el prototipo.

Observaciones:

- Se están surtiendo los suministros a fin de concluir el proyecto. Se está dando seguimiento al respecto.

Publicaciones y Participación en Congresos:

Measuring the prole of a simulated machined aspherical surface using a non onventional optimization algorithm. Juan Jaime Sánchez Escobar¹, Javier Vargas Ubera², Liliana Ibeth Barbosa Santillan³, and Javier Salinas Luna⁴,
1Centro de Enseñanza Técnica Industrial(CETI) Nueva Escocia 1885, Fraccionamiento Providencia, Guadalajara Jalisco, 44620 México; 2Universidad Autónoma de la Ciudad de México, Campus Cuauhtepac, Avenida la Corona No. 320 Col. Loma la palma. Delegación Gustavo A. Madero, 54060 México, D.F. 3 Universidad Politécnica de Madrid, Facultad de Informática, Boadilla del Monte, 28660 Madrid España; 4 Universidad de Guadalajara, Campus Universitario de los Valles Carretera Guadalajara, Ameca Km 45.5, México, December 31 2007

Syntesis and Characterization of Acylamide/Acrylic Acid Hydrogels Crosslinked Using a Novel Diacrylate of Glycerol to Produce Multistructured Materials. Dr. Fernando Bautista Rico. Centro de Enseñanza Técnica Industrial. Wiley Periodicals. Inc. December 2007. Journal of Polymer Science. Part A Polymer Chemistgry, Vol. 46, 2667-2679 (2008)

Participaciones en eventos

- ✓ XIII Concurso Nacional de Mini robótica
- ✓ Participación en el Gran Encuentro de Ciencia Joven, 2008 organizado por INTEL, Tecnológico de Monterrey, Universidad Pedagógica Nacional, Society for science & the public COECYTJAL, COMECYT, ICYTDF y Movimiento Expociencias de tres proyectos:
 - *"Diseño y fabricación de una barra de contención para la absorción de la energía de impacto"*.
 - *"Síntesis de hidrogeles acrílicos"*
 - *"Sistema automatizado de riego"*
 - *"XXIX Encuentro Nacional AMIDIQ"*

Trabajos derivados del proyecto "Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica":

- *"Método Acelerado para la Evaluación de La Pudrición De WPC´S"*
Torres Rivera, S. B.; Hernández Jiménez, J. A.; Flores Hernández, M. A.; Lomelí Ramírez, M. G.; Silva Guzmán, J. A.; Cerpa Gallegos, M. A. y García Enriquez, S.

- *“Evaluación De La Abrasión En Materiales Ahulados Formulados Con WPC´s”*
Bravo Hernández D. E, Gallo Váldez T. M, Quintanar Ortiz R. A, Partida Calderón A, Díaz Hernández M, Cerpa Gallegos, M. A. y García Enriquez, S.
- *Extractos del Toloache (Datura stramonium sp.) como Agentes Fungitóxicos hacia los Hongos Xilófagos*
Vega Ceja, J. E.; Lomelí Ramírez, M. G.; Cerpa Gallegos, M. A. y *García Enriquez S

Trabajos derivados del proyecto “Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución”

- *Evaluación de la Capacidad de Hidratación de Hidrogeles Ácido Acrílico-Acrilamida-Ácido 4 Estiren Sulfónico*
Partida Calderón, A; Jáuregui Sagún, C. M; Castañeda Ruíz, C. A. S.; Rivera Aguirre, O. P.; Híjar Estrada, M. T.; Bautista Rico, F; Cerpa Gallegos, M. A. y García Enriquez, S.

Trabajo derivado de proyecto externo.

- *Extractos del Agave Tequilana Weber Variedad Azul como preservadores de maderas*
Gálvez Martínez, A.; Lomelí Ramírez, M. G.; Cerpa Gallegos, M. A. García Enriquez S

Vinculación

Exposiciones y Eventos:

Durante este periodo se participó en diversos foros y exposiciones de orientación vocacional, en los cuales se presentó la oferta educativa y de servicios profesionales y de capacitación. Los eventos fueron los siguientes:

- Feria Nacional del Empleo 2008 se atendió a un total de 200 personas.
- Expo Orienta 2008 en el CBTIS 38, se atendió a un total de 8 grupos de 30 estudiantes cada uno.
- Novena Feria Vocacional y Profesiográfica en la Secundaria Mixta # 7, los días 7 y 8 de febrero, atendándose a 80 alumnos
- Expo Orienta Vocacional en la escuela secundaria #86
- Expo Orienta 2008 en la escuela secundaria José Vasconcelos
- Expo Orienta 2008 en el plantel COBAEJ # 11, atendándose a 100 estudiantes
- Asistencia a la Reunión Nacional de Servicios de Extensión, Vinculación y Difusión de la cultura, de la ANUIES
- Asistencia al Foro Nacional de Vinculación de la ANUIES

Visitas Industriales

En el primer semestre de 2008 se reporta un total de 85 visitas industriales: 60 para el plantel Colomos siendo 8 para el Nivel de Ingenierías y 52 para el Nivel Tecnólogo; por lo que respecta al plantel Tonalá, se generaron 25 visitas.

Visitas Escolares:

En el periodo que se reporta, se realizaron 25 visitas a instituciones de Educación Media Básica, y 21 visitas a instituciones de Educación Media Superior, dando un total de 46 visitas efectuadas, en las cuales se promovió la oferta educativa del CETI a través de trípticos y folletos de promoción, y proyectando el video institucional. El total de alumnos atendidos en estas visitas fue de 3,900 estudiantes de ambos niveles.

Educación Continua:

- *Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma*: Continuaron los módulos de capacitación correspondientes a la carrera de Técnico Cervecerero, del 7 de Enero al 31 de Marzo, y del 14 de abril al 30 de junio del presente año.
- *Emerson Transmisiones Automáticas*: se ofertó curso de capacitación en el área de CNC. La propuesta fue aceptada por la empresa y está por confirmarse fecha de inicio.
- *Club Deportivo Bancario de Guadalajara*: Se vendió el curso de capacitación denominado Mantenimiento de Áreas Verdes, el cual dio inicio el 2 de junio del presente, con un total de 55 hrs, recursos que se reflejaran en el siguiente semestre.

Bolsa de Trabajo:

En el área de servicio de bolsa de trabajo en el primer semestre de 2008, se atendieron 203 solicitudes correspondientes a 169 empresas, que generaron 501 egresados requeridos por el sector productivo, de los cuales se recibió el reporte de 26 contratados.

En este periodo, se contó con la visita de tres empresas para efectos de llevar a cabo en esta Institución, sesiones de reclutamiento y selección de estudiantes próximos a egresar, las cuales fueron:

Continental Automotive, empresa electrónica para reclutamiento de egresados de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería Industrial, realizando una presentación de las tendencias tecnológicas y examen de evaluación a los candidatos, atendiendo a un total de aproximadamente 40 estudiantes.

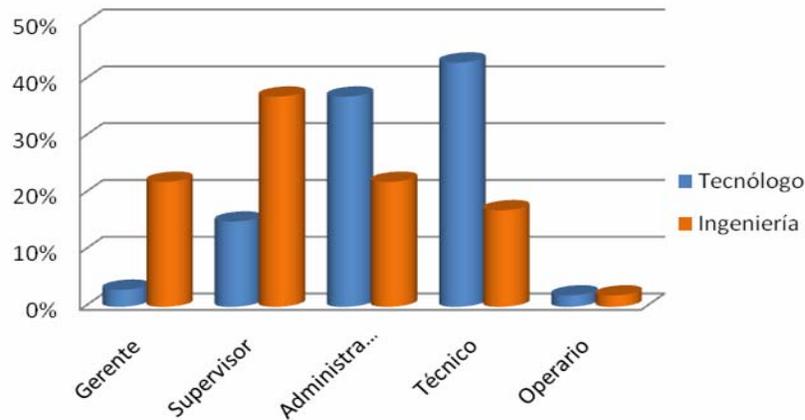
Schlumberger OFS, empresa petrolera para reclutamiento de estudiantes a egresar de las carreras de tecnólogo en Control Automático, Electrónica, Electrotecnia y Mecánica Automotriz, atendiendo a un total aproximado de 80 estudiantes.

Sandvik, empresa de maquinaria industrial para minería, con el objeto de reclutar a estudiantes por egresar de la carrera de Control Automático e Instrumentación, atendiendo aproximadamente a 50 personas.

Seguimiento de Egresados

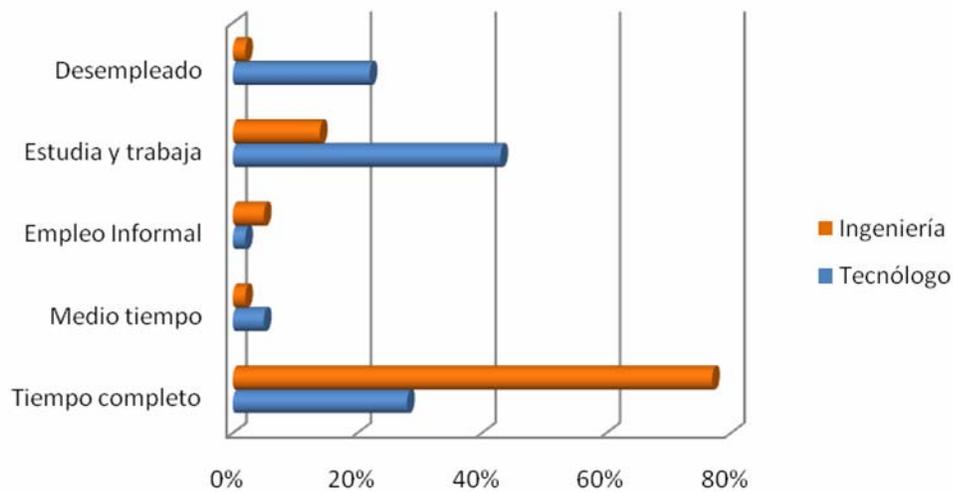
En el periodo Enero-Junio 2008, se aplicaron 128 encuestas en Nivel Tecnólogo y 42 en el Nivel Ingeniería. Los resultados de las encuestas aplicadas se muestran a continuación:

Tipo de ocupación



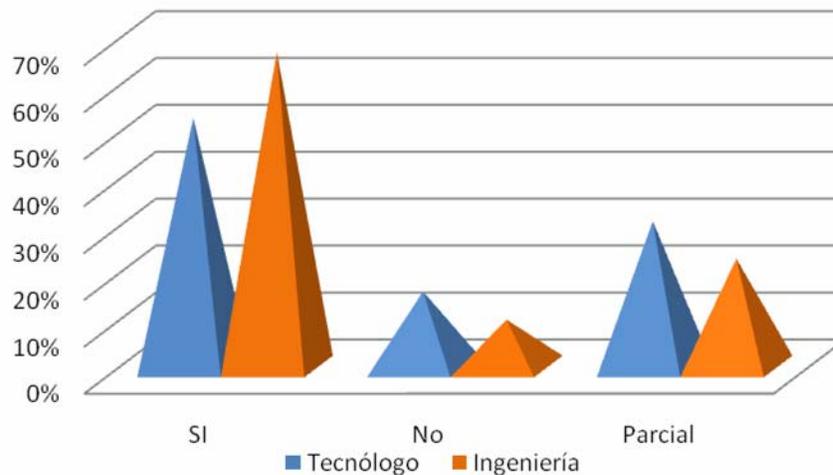
Por lo que respecta al tipo de ocupación de nuestros egresados del NMS, el 43% ocupa puestos de nivel técnico y un 37 % como administrativo, el NS refleja que el 37% labora en puestos de nivel supervisión, y un 22% ocupa puestos gerenciales.

Estatus Laboral



La gráfica muestra que el 76% de los egresados del NMS contactados, se encuentran laborando en el sector productivo, de los cuales el 43% trabaja y continúa sus estudios, y el 28% trabaja de tiempo completo, mientras que en el NS el estatus laboral muestra que el 77 % de ellos trabajan de tiempo completo y un 14% trabajan y están continuando sus estudios de postgrado.

Trabajo en áreas de competencia



En cuanto a las funciones que desarrollan en el sector productivo, se tiene que el 53% de los encuestados de NMS, laboran en su área de competencia, y parcialmente un 31%, lo que marca su orientación tecnológica, la gráfica muestra que en el NS el 67% de los egresados encuestados del Nivel de Ingenierías, trabaja en sus áreas de competencia y un 23% parcialmente, lo que indica la alta incidencia de pertinencia de sus carreras en el sector productivo.

Personal

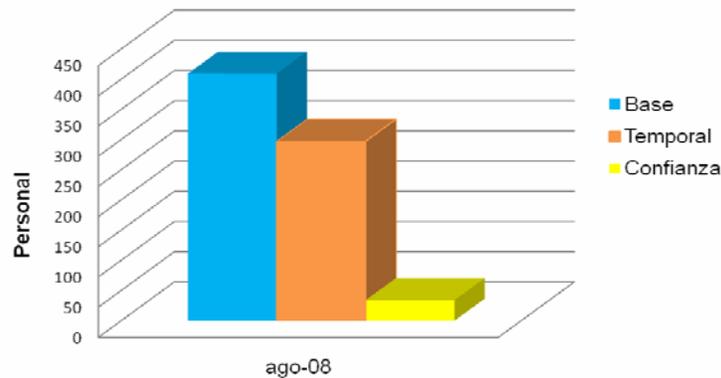
Distribución del Personal

Con base a la clasificación de las funciones asignadas al personal, se desglosan en docente, administrativo, técnico y manual (que incluye el personal asignado a Servicios) y mandos medios y superiores, que al cierre del año 2007 reportó las siguientes cifras:

Personal	Tonalá	Colomos	Total
Docente	203	368	571
Administrativo Técnico y Manual	33	102	135
Mandos Medios y Superiores	7	27	34
TOTAL	243	497	740

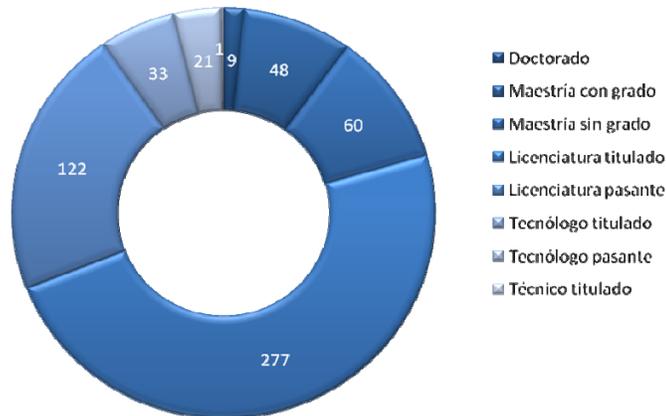
De los 740 trabajadores que integran la plantilla total en ambos planteles, el personal docente que realiza la función sustantiva de la Institución representa en el plantel Tonalá el 35% del personal y en el plantel Colomos el 65%.

Personal por Nombramiento



El personal de base representa el 55% del total, el personal temporal equivale al 40% y el de confianza al 5%.

Grado académico docentes



Los docentes con grado de doctor representan el 1.5% de la planta docente, con el grado de maestría es del 8%, con licenciatura terminada el 48%, sin embargo 37% aún no está titulado de maestría o licenciatura.

Programa de Estímulos al Desempeño Docente.

En el periodo se inscribieron en el PEDPD 2008-2009 74 profesores: 19 del plantel Tonalá y 55 del plantel Colomos.

El total de Profesores beneficiados con el estímulo fue de 64 profesores, (86% de inscritos); el monto repartido fue de \$4,165,390.95 (monto bruto) y el nivel máximo obtenido fue de 7 que equivale a 9 salarios, es decir, \$172,758.15

Obra Pública

Al cierre del primer semestre de 2008, se tienen cuatro oficios de liberación de inversión, que se encuentran distribuidos de la siguiente forma:

Oficio número DG/415/2008 por la cantidad de \$ 5´084,640.00 (RF)	
Oficio número DG/416/2008 por la cantidad de \$ 2´000,000.00 (IP)	
Total de estos Oficios	\$ 7´084,640.00

Dichos oficios son para cubrir el **programa de mantenimiento** de obra pública en ambos planteles, registrándose con el número **0711L3P0002**, ante la Cartera de Programas y Proyectos de Inversión de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

De igual forma, se autorizó el oficio DG/407/2008 por la cantidad de **\$8´105,283.00** (RF), para la construcción de un centro de tecnologías de la información y la comunicación en el plantel Tonal.

A la fecha se llevó a cabo el proceso para la asignación del proyecto ejecutivo con un costo de \$ 347,415.00.

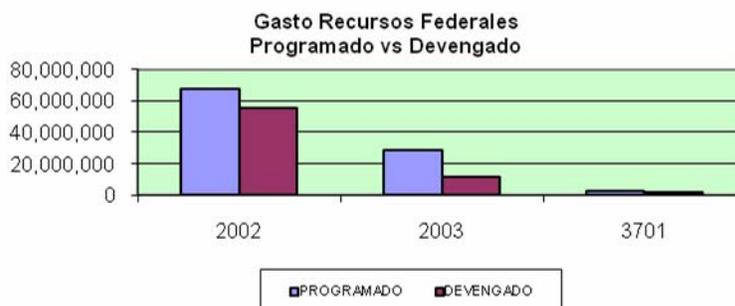
En este periodo se autorizó un oficio con número DG/453/2008 por la cantidad de **\$9´645,762.00** (R.F) para la construcción de un edificio en atención a la demanda de Educación Superior y Media Superior en el CETI campus Colomos, se terminó el proceso para la asignación del proyecto ejecutivo con un costo de \$ 546,250.00.

La cantidad destinada en este ejercicio para la Obra Pública es de **\$ 24´835,685.00**

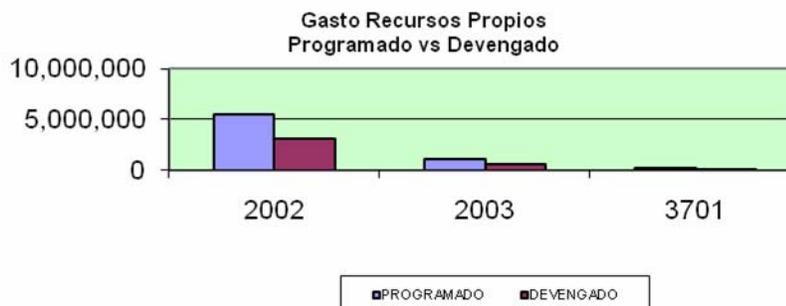
5.3 RESUMEN DE ACTIVIDADES

Avances en la ejecución del Programa Anual 2008

GASTOS DE RECURSOS FISCALES [RF]					
PROC	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PROG. vs DEVENGADO	
				\$	%
2002	EDUCACION MEDIA SUPERIOR	67,576,894	55,694,398	11,882,496	18%
2003	EDUCACION SUPERIOR	28,575,242	11,481,162	17,094,080	60%
3701	INVESTIGACION CIENTÍFICA	2,496,685	1,338,420	1,158,265	46%
GASTO TOTAL =====>		98,648,820	68,513,980	30,134,841	31%



GASTOS DE RECURSOS PROPIOS [RF]					
PROC	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PROG. vs DEVENGADO	
				\$	%
2002	EDUCACION MEDIA SUPERIOR	5,461,459	3,100,630	2,360,830	43%
2003	EDUCACION SUPERIOR	1,124,679	604,182	520,497	46%
3701	INVESTIGACION CIENTÍFICA	197,766	77,472	120,294	61%
GASTO TOTAL =====>		6,783,904	3,782,284	3,001,620	44%



Informe acerca del avance en las medidas de racionalidad y ahorro, congelamiento de plazas y reducción de 1% en el regularizable de gasto de operación (Oficio 307-A-0873 de la SHCP).

Con fundamento en el oficio 801.1.-121 de fecha 20 de junio de 2008 firmado por el C. DIONISIO ARTURO PÉREZ-JÁCOME, Subsecretario de Egresos, se informó a la Oficialía Mayor de la Secretaría de Educación Pública que las medidas de racionalidad y ahorro así como los lineamientos específicos publicados por la SHCP no son aplicables al CETI, entre otros organismos.

Informe acerca del avance en la aplicación de las disposiciones del PEF, se encuentra contemplado en el apartado 5.4

Asuntos correspondientes al Comité de Control y Auditoría

El pleno del Comité de Control y Auditoría, acordó que el Centro de Enseñanza Técnica Industrial lleve a cabo un análisis de costo beneficio sobre la viabilidad de contar con una Dirección Jurídica o con la estructura jerárquica que resulte, en relación directa con los casos presentados en materia laboral y fiscal comparado contra las erogaciones efectuadas por concepto de asesoría legal con despachos externos.

Información acerca de los diversos Comités o Subcomités en operación

Actividades de los Cuerpos Colegiados y Comités del CETI 2008			
Nombre del Comité	Integrantes	Periodicidad de las Reuniones	Funciones Principales
Reforma Curricular	Docentes líderes del proyecto de Reforma Curricular	Cada 15 días	Revisar, analizar y proponer las mejoras de los planes y programas de estudio.
Acreditación	Coordinador del proyecto de Acreditación Docentes líderes del proyecto de acreditación	Cada 15 días	Coordinar los trabajos de las carreras acreditadas y en proceso de acreditación a fin de cumplir con los requisitos del organismo acreditador.
Indicadores de Gestión	Dirección de Desarrollo Institucional, Dirección Administrativa, Dirección de ambos planteles, Subdirección de Docencia, Subdirección de Investigación y extensión, Subdirección de Operación académica de Colomos y Tonalá, Subdirección de Servicios de los dos planteles.	Semestral	Revisar y analizar los indicadores de gestión validando los datos proporcionados por las áreas, a fin de tomar acciones necesarias para garantizar la eficiencia y eficacia del proceso de enseñanza-aprendizaje.
Selección y Admisión de Alumnos	Dirección General, Dirección Académica, Dirección de plantel Colomos, Dirección de plantel Tonalá, Subdirección de Operación Académica Colomos, Subdirección de Operación Académica Tonalá, Subdirección de Servicios Colomos, Subdirección de Servicios Tonalá, Jefatura de	Trimestral	Revisar y coordinar el proceso de Selección y admisión de alumnos
Becas	Dirección General, Subdirección de Docencia, Subdirección de Finanzas, Jefaturas de Apoyo Académico de ambos planteles, Jefatura de nivel Ingeniería.	Semestral	Revisar y coordinar el proceso de otorgamiento y adjudicación de becas, tanto para el nivel tecnológico como para el nivel ingeniería.
COMICADE	Dirección General, Dirección Académica, Dirección Administrativa, Directores de plantel, Secretario de Capacitación (SUTCETI), Secretario de Actas (SUTCETI).	Semestral	La Comisión Mixta de Capacitación y Desarrollo, se encarga de otorgar apoyos a los trabajadores docentes y de apoyo a la docencia a fin de que estudien especialidades acordes a su formación, o culminen sus estudios.
Programa de Estímulos	Dirección General, Direcciones de plantel, Dirección Académica, Subdirección de Docencia, Jefe de nivel Ingeniería.	Semestral	Revisar, adecuar, y proponer cambios y mejoras al programa. Dictaminación de casos especiales en materia del programa.

Actividades de los Cuerpos Colegiados y Comités del Plantel 2007

Nombre del comité	Integrantes	Periodicidad de las reuniones	Productos principales
Adquisiciones	Dirección Administrativa, Dirección de ambos planteles, Subdirección de Administración, Subdirección de Programación y Presupuestación, Subdirección de Finanzas, Jefe del Departamento de Recursos Materiales, Representante del Órgano Interno de Control.	Mensual	<p>Revisión de los programas y presupuestos de adquisiciones, arrendamientos y servicios, así como formular las observaciones y recomendaciones convenientes a los mismos. Dictaminar, previamente a la iniciación del procedimiento, sobre la procedencia de no celebrar licitaciones públicas por encontrarse en alguno de los supuestos de excepción previstos en el artículo 41 de la LAASSP.</p> <p>Proponer las políticas, bases y lineamientos en materia de adquisiciones, arrendamientos y servicios, así como autorizar los supuestos no previstos en éstas. Analizar trimestralmente el informe de la conclusión de los casos dictaminados conforme al artículo 41 de la Ley, así como de las licitaciones públicas que se realicen y, los resultados generales de las adquisiciones, arrendamientos y servicios.</p>
Obra Pública	Dirección Administrativa, Dirección de ambos planteles, Subdirección de Administración, Subdirección de Programación y Presupuestación, Subdirección de Servicios de los planteles, Subdirección de Administración, Subdirección de Finanzas, Jefe del Departamento de Recursos Materiales, Representante del Órgano Interno de Control.	Mensual	<p>Revisión los programas y presupuestos de obras públicas y servicios relacionados con las mismas, así como formular las observaciones y recomendaciones convenientes. Proponer las políticas, bases y lineamientos en materia de obras públicas y servicios relacionados con las mismas.</p> <p>Revisar los informes que presenta el Secretario del Comité en el que se analizan entre otros puntos: La referencia de las inconformidades recibidas. El estado que guarden los procedimientos de aplicación de garantías por la rescisión de los contratos o por el no reintegro de anticipos. Los resultados de la gestión del comité y de la contratación de obras y servicios realizados en el CETI.</p>

Actividades de los Cuerpos Colegiados y Comités del Plantel 2007

Nombre del comité	Integrantes	Periodicidad de las reuniones	Productos principales
Bienes Muebles	Dirección Administrativa, Subdirección de Administración, Subdirección de Servicios de Colomos y Tonalá, Subdirección de Administración, Subdirección de Finanzas, Jefe del Departamento de Recursos Materiales, Jefes del Departamento de Apoyo Administrativo de ambos planteles, Representante del Órgano Interno de Control.	Mensual	Seguimiento del programa anual de disposición final de bienes muebles. Analizar Los casos de excepción al procedimiento de Licitación Pública previstos en el tercer párrafo del artículo 132 de la Ley General de Bienes Nacionales. Autorizar la donación de bienes cuyo valor no exceda del equivalente a quinientos días de salario mínimo general vigente en el Distrito Federal. Autorizar los actos para la desincorporación patrimonial de desechos, con vigencia mayor a un año. Autorizar la donación de bienes cuyo valor no exceda del equivalente a quinientos días de salario mínimo general vigente en el Distrito Federal. Analizar la conveniencia de celebrar operaciones de donación, permuta, dación en pago, transferencia o comodato de bienes muebles. Nombrar a los servidores públicos encargados de presidir los actos de apertura de ofertas y de fallo. Aprobar el informe anual respecto de los resultados obtenidos de su actuación, así como someterlo a la consideración del titular del CETI.

Informe del Cumplimiento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la

El Centro de Enseñanza Técnica Industrial cumple con el compromiso de la transparencia, por tal motivo reporta los resultados alcanzados en los ámbitos como: el acceso a la información, la protección de los datos personales y la organización y custodia de archivos al cierre del primer semestre de 2008.

El Portal de Obligaciones de Transparencia del CETI, cuenta con dos sistemas donde se resguarda la información de datos personales:

- Sistema de Nómina, en poder del Departamento de Recursos Humanos del CETI.
- Sistema de Control Escolar, donde se resguardan datos personales de los alumnos que se encuentran inscritos, el cual se encuentra a cargo los Departamento de Apoyo Académico del Plantel Colomos y del Plantel Tonalá.

Coordinación de Archivos

De conformidad con lo dispuesto en la LFTAIPG, el Centro llevó a cabo las acciones necesarias, para cubrir los aspectos necesarios en materia de clasificación y desclasificación de la información.

- Para la primera quincena de marzo de 2008, se impartió un curso por parte del CEGAP (especialistas en cursos para la organización de archivos), para dar cumplimiento a lo establecido en la ley, en donde se especificaron los lineamientos para el archivo de concentración e histórico a los responsables del Archivo del CETI, al coordinador de archivos y a los responsables del levantamiento del archivo en general.

La correcta organización archivística contribuye a la modernización y eficiencia de las actividades de nuestra institución, por lo que la Coordinación de Archivos ha llevado a cabo acciones de mejora en sus actividades, pero que por lo limitado de los recursos con los que cuenta, han implementado acciones que le permitan cumplir en tiempo y forma con la normatividad en la materia, por lo deberá prever la aplicación de tecnologías de la información en el manejo documental para el segundo semestre de 2008.

Comité de Información

En los primeros dos trimestres el Comité de Información del CETI celebró cinco sesiones ordinarias y cuatro extraordinarias, donde dicho Comité en todo momento buscó favorecer el principio de publicidad de la información establecido por la LFTAIPG y de implementar acciones de mejora en el desempeño de la Unidad de Enlace.

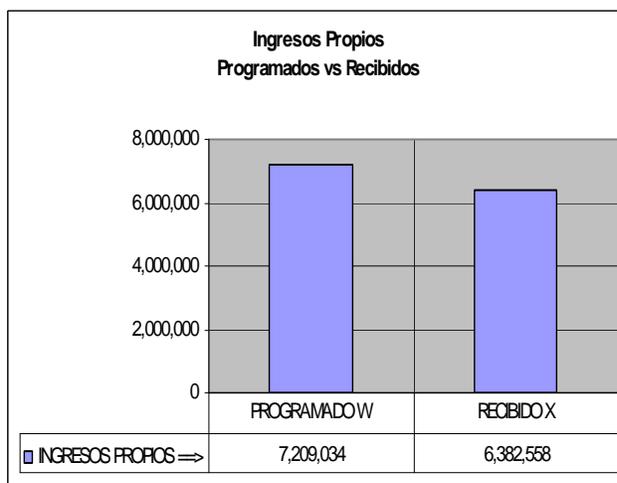
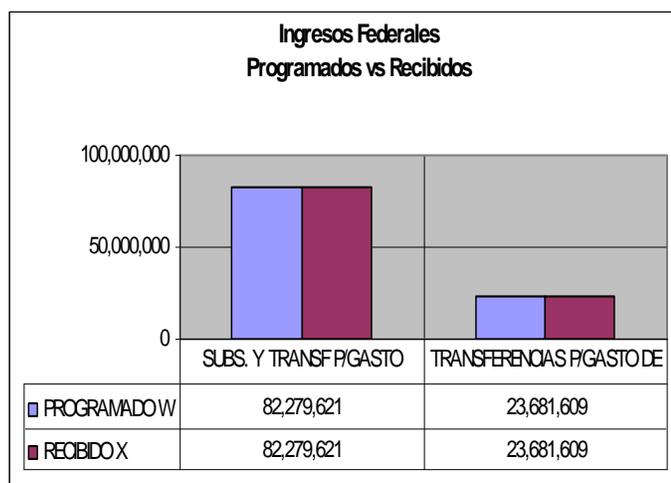
Integración del Comité de Información

En el periodo que corresponde al primer semestre, el Comité de Información del CETI, reportó cambio en uno de sus integrantes, en este caso fue el secretario técnico del comité de información, dicho cargo lo ocupa ahora la C. Kathya Sissy Vidrio Montes.

5.4 COMPORTAMIENTO FINANCIERO Y PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL

Nota explicativa del ejercicio del gasto por capítulo, con recursos propios y fiscales, indicando las causas de variaciones más significativas entre lo ejercido y lo programado.

INGRESOS TOTALES					
PDA	INGRESO	PROGRAMADO	RECIBIDO	PROG. vs RECIBIDO	
				\$	%
4301	SERVICIOS PERSONALES	74,272,697	74,272,697	0	0.0%
4302	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,812,438	3,812,438	0	0.0%
4303	SERVICIOS GENERALES	3,997,836	3,997,836	0	0.0%
4107	BECAS	196,650	196,650	0	0.0%
	SUBS. Y TRANSF P/GASTO CORRIENTE	82,279,621	82,279,621	0	0.0%
4304	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	5,200,000	5,200,000	0	0.0%
4306	OBRA PUBLICA	18,481,609	18,481,609	0	0.0%
	TRANSFERENCIAS P/GASTO DE INVERSIÓN	23,681,609	23,681,609	0	0.0%
	INGRESOS FEDERALES ==>	105,961,230	105,961,230	0	0.0%
	INGRESOS PROPIOS ==>	7,209,034	6,382,558	826,476	11.5%
	INGRESOS TOTALES ==>	113,170,264	112,343,788	826,476	0.7%

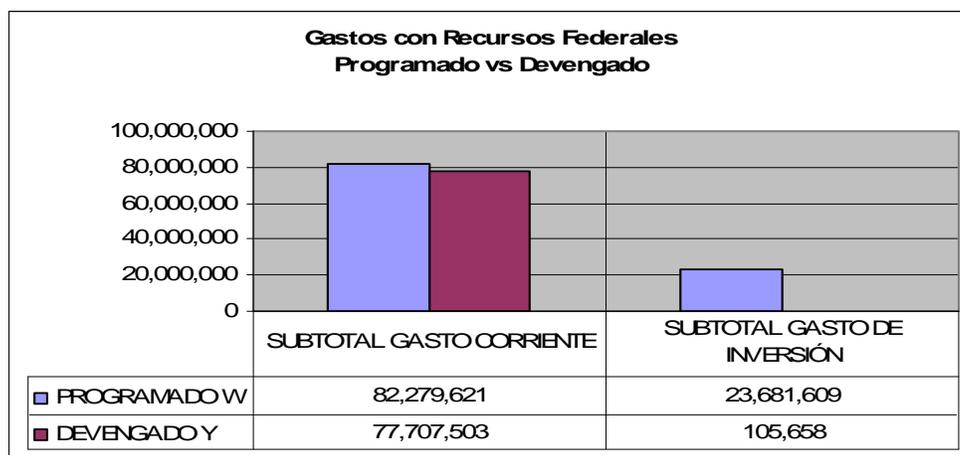


Subsidios y Transferencias: Al 30 de junio de 2008 no hubo diferencias pendientes de cobrar.

Recursos Propios: La entidad recibió 11.5% menos de lo planeado debido a que en el primer semestre no se vendió ningún curso de educación continua; también disminuyeron los ingresos por recargos debido a que se establecieron mecanismos para motivar el pago oportuno de inscripciones y reinscripciones.

GASTOS DE RECURSOS FISCALES [RF]

PDA	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PAGADO	PROG. vs DEVENGADO	
					\$	%
4301	SERVICIOS PERSONALES	74,272,697	69,576,189	65,851,495	4,696,508	6%
4302	MATERIALES Y SUMINISTROS	3,812,438	991,532	939,621	2,820,906	74%
4303	SERVICIOS GENERALES	3,997,836	6,943,942	6,723,270	-2,946,106	-74%
4107	BECAS	196,650	195,840	195,840	810	0%
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	82,279,621	77,707,503	73,710,225	4,572,118	6%
4304	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	5,200,000	0	0	5,200,000	100%
4306	OBRA PUBLICA	18,481,609	105,658	74,953	18,375,951	99%
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	23,681,609	105,658	74,953	23,575,951	100%
	GASTO TOTAL =====>	105,961,230	77,813,161	73,785,178	28,148,069	27%



Los conceptos que reportaron variaciones relevantes fueron:

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del trimestre subejercicio del 6% debido, entre otros motivos, a plazas vacantes y a que no se han erogado recursos para el estímulo docente; ya que estos se comenzarán a pagar después del mes de julio.

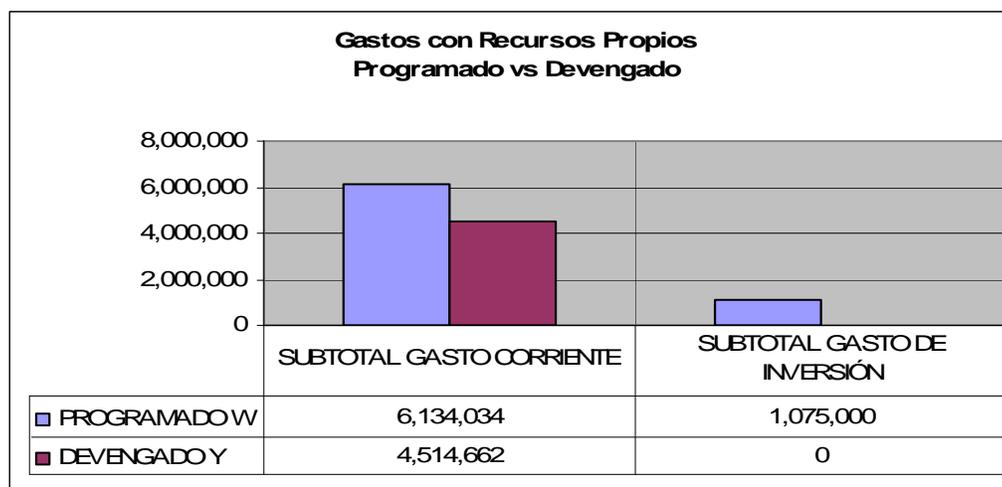
Materiales y suministros: Este rubro reportó al cierre del trimestre subejercicio del 74% debido a que no se realizaron las licitaciones a tiempo; lo anterior porque las pre-bases de licitación se sometieron a análisis en subcomités revisores de bases, para mejorar los procesos de adquisiciones.

Servicios Generales: Este capítulo reporta un sobre ejercicio del 74% ya que, por las necesidades de la entidad (mantenimientos y costo de la energía eléctrica), a principios del ejercicio se realizó una adecuación presupuestaria ampliando este capítulo en \$6.2 millones de pesos. Para realizar esa adecuación, fue necesario programar el 72% del ingreso en el segundo semestre del ejercicio; mientras que el gasto es constante todo el año. Es importante mencionar que este sobre ejercicio se regularizará al cierre del tercer trimestre de ninguna manera compromete la liquidez de la institución.

Bienes muebles: Este capítulo cerró con un sub ejercicio del 100% debido que durante el segundo trimestre se atendieron los procesos licitatorios del capítulo 2000 y se efectuaron cambios en el Departamento de Recursos Materiales por las obras realizadas, lo cual afectó la actividad de esta área. Se informa que ya fueron subsanados los inconvenientes y en el mes de agosto se efectuarán los procesos de este capítulo tratando de reducir los tiempos de entrega para no afectar las actividades sustantivas de la entidad.

Obras Públicas: Este rubro reportó al cierre del semestre un sub ejercicio del 99% debido a que los programas de Obras Públicas se encuentran en proceso y en sus primeras estimaciones; con lo que respecta al proyecto de Obra Pública, estos se acaban de autorizar por parte de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, por lo que en breve se iniciarán los procesos licitatorios.

GASTOS DE RECURSOS PROPIOS [RP]						
PDA	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PAGADO	PROG. vs DEVENGADO	
					\$	%
1000	SERVICIOS PERSONALES	1,999,998	1,537,182	1,428,694	462,816	23%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,000,002	259,289	220,448	740,713	74%
3000	SERVICIOS GENERALES	2,580,735	2,193,667	2,193,667	387,068	15%
4000	BECAS	453,299	481,868	464,908	-28,569	-6%
7000	OTRAS EROGACIONES	100,000	42,656	42,656	57,344	57%
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	6,134,034	4,514,662	4,350,373	1,619,372	26%
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	275,000	0	0	275,000	100%
6000	OBRA PUBLICA	800,000	0	0	800,000	100%
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	1,075,000	0	0	1,075,000	100%
	GASTO TOTAL =====>	7,209,034	4,514,662	4,350,373	2,694,372	37%



Los conceptos que reportaron variaciones relevantes fueron:

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del semestre subejercicio del 23% ya que, al igual que cada trimestre, no hay ventas de cursos de educación continua y no se originan los costos de Servicio Externo.

Materiales y suministros: Este rubro reportó al cierre del trimestre subejercicio del 74% debido a que no se realizaron las licitaciones; lo anterior porque las pre-bases de licitación se sometieron a análisis en subcomités revisores de bases, para mejorar los procesos de adquisiciones.

Otras erogaciones: los recursos de este capítulo se programan en base a posibles eventos científicos, culturales, académicos y deportivos, todos externos, en los que participarían los alumnos del CETI; los eventos no siempre se llevan a cabo, por lo que normalmente este capítulo presenta sub ejercicios.

Bienes muebles: Este capítulo cerró con un sub ejercicio del 100% debido que durante el segundo trimestre hubo cambios en el oficio de Inversión (PAA) por porte de los planteles, por lo que durante el mes de Agosto se realizarán las Licitaciones correspondientes para ejercer este ejercicio.

Obras Públicas: Este rubro reportó al cierre del semestre un subejercicio del 100% debido a que los programas de Obras Publicas se encuentran en proceso y en sus primeras estimaciones, con lo que respecta al proyecto de Obra Pública, estos se acaban de autorizar por parte de la secretaria de Hacienda y Crédito Público, por lo que en breve se iniciarán los procesos licitatorios.

Comportamiento Programático

Metas Programáticas Presupuestales 2008 Segundo Trimestre 2008

Calendarización de Meta								
Indicador: Índice de atención a la demanda en educación técnica del Nivel Medio Superior								
UR L3P	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	Acumulado	% Avance
Meta Programada		3,570	3,570	3,570	3,570	3,570	3570	100.05%
Meta Alcanzada		3,590	3,590	3,590	3,590	3,590	3,590	

En el Nivel Medio Superior, se tiene una meta alcanzada de 3,590 alumnos inscritos, siendo la meta programada de 3,570 alumnos para este nivel educativo, lo que representa un incremento del 0.5% con respecto a la meta programada.

Calendarización de Meta
Indicador: Alumno becado del Nivel Medio Superior

Descripción	Meta estimada a alcanzar 1er. Semestre 2008	Meta alcanzada 1er. Semestre 2008	Porcentaje de Variación
Alumno becado NMS	250	263	105%
Alumno becado NS	65	37	56%

En el primer semestre de 2008 se tiene contemplado becar a un total anual de 250 alumnos del Nivel Medio Superior. Al cierre del primer semestre de 2008 se logró becar al 100% de alumnos programados para éste periodo, es decir, se becaron a un total de 263 estudiantes del Nivel Tecnólogo, lo que representa un 5% adicional al programado. En el Nivel Ingeniería se otorgaron 37 becas, lo que representa un 56%.

Calendarización de Meta
Indicador: Índice de atención a la demanda en Educación Superior

UR L3P	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	Acumulado	% Avance
Meta Programada	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	1,200	110%
Meta Alcanzada	1,322	1,322	1,322	1,322	1,322	1,322	

En el Nivel Superior, se tiene una meta alcanzada de 1,322 alumnos inscritos, siendo la meta programada de 1,200 alumnos para este nivel educativo, lo que representa un incremento del 10% con respecto a la meta programada.

5.5 EXAMEN DE RESULTADOS

a) Avance en las Metas establecidas en el Programa de Desarrollo Institucional.

Tipo de Meta	Objetivo	Meta	Área Orgánica Responsable	% de Avance	Semáforo
PDI/1	1	Para 2012 el 15% de la planta docente contará con grado de maestría	Direcciones: Académica y Administrativa	25%	V
PDI/2	1	Para el 2012 se incrementará a 12 el número de docentes con grado de doctor, respecto del año 2006	Direcciones: Académica y Administrativa	25%	V
PDI/3	1	Para el 2012 el 84% de los docentes estarán titulados en el Nivel Licenciatura	Direcciones: Académica y Administrativa	25%	V
PDI/4	1	En 2010 se contará con la acreditación de 12 programas de estudio de Nivel Medio Superior y con tres del Nivel Superior	Direcciones: Académica y de planteles Colomos y Tonalá	40%	V
PDI/5	1	Para 2010 el 90% de la matrícula total estará cursando programas acreditados	Direcciones: Académica y de planteles Colomos y Tonalá	40%	V
PDI/6	1	En 2009 el proceso de enseñanza-aprendizaje cumplirá con los requisitos de la norma ISO 9001:2000	Dirección Académica	25%	V
PDI/7	1	En 2012 se incrementará en 100% el número de profesores miembros del SIN	Dirección Académica	15%	V
PDI/8	1	Para 2009 se participará en un espacio común con al menos otra Institución	Dirección Académica	15%	V
PDI/9	1	A partir de 2008 el 100% de los alumnos de educación media superior recibirá orientación educativa	Direcciones: Académica y de planteles Colomos y Tonalá	75%	A
PDI/10	1	A partir de 2009 se contará con un instrumento que facilite la movilidad estudiantil para los Niveles Medio Superior y Superior	Direcciones: Académica y de planteles Colomos y Tonalá	40%	A
PDI/11	1	Para el 2012, se contará con el 100% de los planes y programas de estudio actualizados enfocados a facilitar la movilidad estudiantil nacional e internacional	Direcciones: Académica y de planteles Colomos y Tonalá	40%	A

V= En proceso satisfactorio con relación a la meta programada; A = resultado por debajo de la meta programada.

Tipo de Meta	Objetivo	Meta	Área Orgánica Responsable	% de Avance	Semáforo
Consec	Objetivo	Meta – Área Orgánica Responsable	Responsable de Atención	% de Avance	Indicador
PDI/12	1	Para el 2010 se contará con dos acuerdos de colaboración nacional y uno internacional que permitan la movilidad de estudiantes y profesores	Dirección Académica	50%	A
PDI/13	1	A partir de 2008, el 100% de los docentes de Nivel Medio Superior y Superior recibirán al menos un curso vinculado con la Reforma Curricular, por año.	Dirección Académica	50%	V
PDI/14	1	Para el 2012 el 100% de los docentes realizará su planeación de actividades al inicio de cada semestre	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/15	1	Para 2012 el 100% de los docentes de nivel medio superior y superior, cubrirán su formación profesional de acuerdo a la asignatura que imparten.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/16	1	A partir de 2008, se adquirirán 1200 libros por año para la biblioteca lo que logrará 12.15 libros por alumno para 2012	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica Administrativa	35%	A
PDI/17	1	Para el 2008, se incrementará en 4% la titulación de nuestros egresados en el Nivel Medio Superior y en el Nivel Superior un 10%.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	40%	A
PDI/18	2	Ofrecer en 2010 una nueva carrera en el Nivel Superior.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	15%	A
PDI/19	2	Para 2012 se contará con una matrícula de 1,400 alumnos en el Nivel Superior	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	15%	A
PDI/20	2	Para 2012 se contará con una matrícula de 4,200 alumnos en el Nivel Medio Superior.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	15%	A
PDI/21	2	A partir de 2012 se incrementará la eficiencia terminal por cohorte generacional en el Nivel Medio Superior para llegar a 30% en 2012 y en el Nivel Superior al 53%.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	10%	A

Tipo de Meta	Objetivo	Meta	Área Orgánica Responsable	% de Avance	Semáforo
PDI/22	2	Para 2010 contarán 1,000 alumnos con algún tipo de beca que favorezca su permanencia y terminación de estudios de nivel medio superior y superior	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica Administrativa	60%	V
PDI/23	2	A partir del año 2009, en 10 carreras de nivel medio superior y tres de nivel superior, se ofrecerán al menos tres cursos en la modalidad de educación a distancia.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	30%	A
PDI/24	2	En 2010 se ofrecerá un plan de estudio en la modalidad de educación a distancia	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	10%	A
PDI/25	2	A partir de 2009 el 100% de los profesores de carrera participarán en el Programa Institucional de Tutorías	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/26	2	Para 2009 se incrementará en 20% el número de alumnos del nivel superior atendidos en el Programa Institucional de Tutorías	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/27	2	Para 2009 se incrementará en 10% el número de alumnos del nivel medio superior a través del Programa Institucional de Tutorías	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/28	2	En 2012 se ofrecerá un programa de posgrado	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	15%	A
PDI/29	2	Para el 2012, se incrementará en un 3% la aprobación de los alumnos por grado escolar en ambos niveles educativos	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	5%	A
PDI/30	2	Para El 2012, se reflejará una disminución de 2% en deserción de alumnos, en NMS y 1% en NS	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	5%	A
PDI/31	2	Para el 2012 se incrementará la promoción de alumnos al grado inmediato superior en un 2% en NMS y en un 1% en NS	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	5%	A

Tipo de Meta	Objetivo	Meta	Área Orgánica Responsable	% de Avance	Semáforo
PDI/32	3	En 2009 el plantel Tonalá contará con un centro de Información	Direcciones: Administrativa Tonalá	30%	V
PDI/33	3	Para 2009 el 30% del personal docente estará capacitado en el uso de tecnologías de la información y la comunicación para mejorar los procesos de aprendizaje	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	40%	V
PDI/34	3	Para 2009 se capacitará a 50 docentes en el uso de tecnologías para el desarrollo de plataformas didácticas, para la educación a distancia	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	40%	V
PDI/35	3	En 2010 se contará con seis aulas interactivas	Dirección Administrativa	10%	A
PDI/36	3	Para 2012 se contará con una relación de cinco alumnos por computadora con acceso a Internet	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica Administrativa	40%	V
PDI/37	3	Para 2010 se contará con 2 bibliotecas con acceso a Internet	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica Administrativa	30%	V
PDI/38	3	Para 2012 se contará con una relación de 3.4 docentes por computadora con acceso a Internet	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica Administrativa	25%	V
PDI/39	3	A partir del 2008, el 100% de los equipos de cómputo recibirán al menos un mantenimiento preventivo anual	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica Administrativa	100%	V
PDI/40	3	A partir del 2009, se mantendrá actualizado el 80% de equipos de cómputo por ciclo escolar, en hardware conforme a los avances de la tecnología	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica Administrativa	20%	A
PDI/41	4	En 2012 el plantel Tonalá contará con un auditorio	Direcciones: Tonalá Administrativa	10%	V
PDI/42	4	Para 2012 el 25% de los egresados contará con al menos 450 puntos en promedio en el examen TOEFL	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	10%	A
PDI/43	4	A partir de 2008 el 25% de la población estudiantil participará anualmente en actividades deportivas y culturales	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	56%	V

Tipo de Meta	Objetivo	Meta	Área Orgánica Responsable	% de Avance	Semáforo
PDI/44	4	A partir del 2007 se realizarán al menos 6 reuniones anuales con padres de familia.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/45	4	A partir de 2007 el 100% de los alumnos de nuevo ingreso participarán en un evento relacionado con la prevención de adicciones	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/46	4	A partir del 2008 se impartirán a los alumnos al menos 10 talleres anuales extracurriculares relacionados con la formación de valores	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	100%	V
PDI/47	4	Para el 2009 se contará con al menos 2 convenios con instituciones de estudio de idiomas para becar a docentes y alumnos	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/48	4	A partir del 2008 se realizarán al menos 5 campañas alusivas a días mundiales o nacionales a conmemorar	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	V
PDI/49	5	Para 2010 el 4% del personal docente de tiempo completo participará en proyectos de investigación	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	50%	A
PDI/50	5	Para 2012 se duplicará el número de proyectos de investigación y desarrollo tecnológico, con respecto al 2006.	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	60%	V
PDI/51	5	Para 2010 cada profesor que realice investigación, integrará al menos un estudiante en el desarrollo de sus proyectos	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	60%	V
PDI/52	5	Para 2012 se contará con al menos un cuerpo académico	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	10%	A
PDI/53	5	Para 2012 se brindarán anualmente al menos 15 servicios externos o de capacitación a los sectores social y productivo	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	13%	A
PDI/54	5	En 2009 el 100% de los profesores habrán tomado cuando menos un curso para el desarrollo de competencias para el trabajo, de acuerdo con la reforma curricular en Educación Media Superior y Superior	Direcciones: Colomos, Tonalá Académica	25%	A

Tipo de Meta	Objetivo	Meta	Área Orgánica Responsable	% de Avance	Semáforo
PDI/55	5	A partir de 2009 operarán anualmente al menos tres convenios de colaboración académica con instituciones educativas o de investigación	Dirección Académica	50%	V
PDI/56	5	A partir de 2008 se contará con un sistema automatizado que proporcione información relevante sobre el desempeño de los egresados y su incorporación al mercado de trabajo	Direcciones: Administrativa Académica Tonalá Colomos	40%	A
PDI/57	5	A partir de 2008 se contará anualmente con 50 becas de pasantía para beneficiar a los alumnos los últimos semestres y pasantes	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	10%	A
PDI/58	5	A partir de 2008 se contará con un consejo de vinculación	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	25%	A
PDI/59	5	Para 2012 el 40% de alumnos realizarán su Servicio Social	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	50%	V
PDI/60	5	Para 2012, el 40% de los alumnos realizarán sus prácticas profesionales	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	10%	A
PDI/61	5	A partir del 2008, se contará con la normatividad actualizada para facilitar el tránsito de estudiantes del NMS al NS	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	10%	A
PDI/62	5	Para el 2009, se incrementará en un 3% los egresados del Nivel Medio Superior y Superior que se incorporan al sector productivo	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	25%	A
PDI/63	5	Para el 2012, se contará con el 100% de los planes y programas de estudio actualizados enfocados en el modelo de educación basada en competencias	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	30%	V
PDI/64	5	A partir del 2008, se dará mantenimiento preventivo al menos al 50% de equipos de los laboratorios	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	35%	A
PDI/65	5	A partir del 2008, se dará mantenimiento preventivo al menos al 50% de equipos de los talleres	Direcciones: Académica Tonalá Colomos	35%	A

Tipo de Meta	Objetivo	Meta	Área Orgánica Responsable	% de Avance	Semáforo
PDI/66	6	En 2008 estarán operando el sistema de control escolar, el sistema de indicadores y el sistema de administración de recursos humanos	Direcciones: Académica Desarrollo Administrativa Colomos Tonalá	80%	V
PDI/67	6	Para 2009 estarán operando los sistemas de nóminas, control de inventarios y administración de finanzas	Dirección Administrativa	40%	V
PDI/68	6	En 2012 se contará con un Sistema Integral de Información	Direcciones: Académica Desarrollo Administrativa Colomos Tonalá	10%	V
PDI/69	6	A partir de 2008 el 100% del personal de mando y de apoyo a la educación participará en al menos un curso anual de capacitación y desarrollo	Direcciones: Académica Desarrollo Administrativa Colomos Tonalá	50%	V
PDI/70	6	A partir de 2008 se participará en al menos un programa de financiamiento alternativo para proyectos específicos	Dirección Desarrollo	20%	A
PDI/71	6	Para 2010 se contará con dos documentos jurídicos organizacionales actualizados	Dirección Desarrollo	30%	V
PDI/72	6	Para 2010 se contará con una nueva estructura orgánica y un manual de organización acorde con dicha estructura	Dirección Desarrollo	30%	V
PDI/73	6	A partir de 2007 estará en operación el nuevo Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas	Dirección Desarrollo	100%	V
PDI/74	6	A partir del año 2007 se presentará a la sociedad un informe anual de rendición de cuentas	Dirección Desarrollo	100%	V
PDI/75	6	A partir de 2007 operarán anualmente los programas de mantenimiento de equipo y de infraestructura	Direcciones: Administrativa Colomos Tonalá	100%	V
PDI/76	6	A partir del 2009 estará en operación un programa de escuela segura	Direcciones: Tonalá Colomos	30%	V
PDI/77	6	A partir de 2008 el 100% del personal directivo y de mandos medios recibirá por lo menos un curso de capacitación orientado a la gestión estratégica	Direcciones: Académica Desarrollo Administrativa Colomos Tonalá	50%	V

b) Avance y logros en las Metas del Marco Lógico 2008

Índice de atención a la demanda en educación técnica del Nivel Medio Superior

UR L3P	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Acumulado	% Avance
Meta Programada		3,570	3,570	3,570	3,570	3,570	3570	100%
Meta Alcanzada		3,590	3,590	3,590	3,590	3,590	3,590	

En el Nivel Medio Superior, se tiene una meta alcanzada de 3,590 alumnos inscritos, siendo la meta programada de 3,570 alumnos para este nivel educativo, lo que representa un incremento del 0.5% con respecto a la meta programada.

Docente formado

UR L3P	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Acumulado	% Avance
Meta Programada	100	50	0	0	0	0	150	100%
Meta Alcanzada	100	52	0	0	0	0	152	

Los 152 docentes atendidos con cursos de capacitación en el segundo trimestre de 2008, recibieron capacitación en el área de Sistemas de Gestión de la Calidad.

En la Matriz de Indicadores del Programa Presupuestario E008 "Provisión de servicios de educación técnica" participan las UR's:

- Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria (610)
- Instituto Politécnico Nacional (B00)
- Centro de Enseñanza Técnica Industrial (L3P).

5.6 ESFUERZOS DE SUPERACIÓN

Curso Propedéutico

El presente curso se desarrolló para el aspirante de nuevo ingreso a Nivel Tecnólogo, en la materia de matemáticas, física y técnicas de estudio, con la finalidad de lograr la permanencia del alumno en la Institución y la terminación exitosa de sus estudios.

La inscripción de los aspirantes al curso fue de 618 jóvenes, de los cuales 503 concluyeron exitosamente el curso reportando una eficiencia del 81.4 %. Cabe mencionar que en el proceso de admisión Febrero-Junio 2008, el número de aspirantes para Nivel Tecnólogo fue de 332, de los cuales 183 provienen del curso de nivelación.

Reglamento de Becas

A fin de que las becas que otorga el Centro a los alumnos tengan un impacto mayor, fue revisado y modificado el Reglamento para el otorgamiento de becas, dejando solamente 1 tipo de beca, lo anterior en virtud de que las becas otorgadas tenían diferentes montos económicos y los mismos criterios de calificación.

Reglamento del Programa de Estímulos al Desempeño Docente

Con el propósito de fortalecer e impulsar el trabajo académico hacia el logro de los objetivos estratégicos de la institución, se revisó y modificó el programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente del CETI (PEDPD), lográndose un Nuevo Reglamento e Instrumento de Evaluación.

Entre las modificaciones sustanciales al Programa de Estímulos de la Institución se encuentran las siguientes:

- Se alinea el Sistema de Evaluación al Sistema de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, evaluando tres grandes rubros: Calidad en el Desempeño docente, Dedicación y Permanencia en las actividades docentes.
- La vigencia del programa será anual conforme al lineamiento de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.
- Se privilegia el rubro de la Calidad, realizando la evaluación por medio de una tabla que “cruzarán” los niveles obtenidos de manera global y los que se obtengan en el rubro de la calidad, para obtener un nivel de estímulos.

- Para la evaluación del PEDPD, se consideran los productos obtenidos en el año anterior inmediato, evitando las premuras tanto al realizar los trabajos como al solicitar los documentos para obtener los puntos y alcanzar un nivel en el programa.

Procedimiento de Prácticas Profesionales

Siendo el primer acercamiento del alumno al sector productivo, las prácticas profesionales son fundamentales para su preparación, de ahí la importancia de incrementar el número de alumnos que las realizan.

Es por ello que se realizaron las modificaciones al reglamento de alumnos del CETI y la propuesta del “Procedimiento de Prácticas Profesionales” , garantizando con ello que el 100% de alumnos de ambos niveles educativos las realicen antes del egreso, ya que en el documento normativo las prácticas profesionales se establecen de manera obligatoria.

Convenios para becar a docentes y alumnos para el estudio de idiomas

El Centro realizó un convenio con la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información (CANIETI), quien en coordinación con el Centro de Integración Industria Academia A.C (CIIA), otorgaron en el rubro de inglés 19 becas para estudiantes de ambos planteles y niveles y 18 para docentes.

También proporcionaron becas de software, en donde se beneficiarán 11 docentes y 14 estudiantes del CETI.

2° Informe de Actividades

Debido al compromiso de transparencia adquirido en el año anterior, la Dirección de Desarrollo Institucional, coordinó los trabajos con todas las áreas del CETI, con el propósito de elaborar el 2° Informe de Actividades del Dr. Carlos Alfonso García Ibarra.

En este documento proporciona evidencia de las actividades realizadas en 2007, a fin de dar cumplimiento a los objetivos plasmados en el PDI.

Obra Pública

El 15 de Julio del presente, se llevó a cabo la escrituración de la donación de un terreno de 10.6 hectáreas ubicado en Matatlán, municipio de Tonalá. Se está en espera del acuerdo del uso de suelo entre la Dirección General del centro y el ayuntamiento de Tonalá; a su vez, este último realizará el pago de la escrituración

5.7 PERSPECTIVAS

Previsiones Programáticas y Presupuestales para el cierre del ejercicio 2008.

La presión de gasto más relevante que requiere tomar provisiones es la que se describe a continuación:

Con fecha 14 de abril de 2008 la Junta Especial Número Diecisiete de la Federal de Conciliación y Arbitraje dictó laudo en el cual condena a la Secretaría de la Función Pública a reinstalar al C. LAZARO ANDRÉS TOSCANO BONALES en el cargo de Titular del Área de Responsabilidades y Quejas en el Órgano Interno de Control en el CETI así como al pago de diversas prestaciones, entre ellas salarios caídos.

De acuerdo al informe de los abogados, el procedimiento legal se encuentra temporalmente suspendido debido a una demanda de amparo directo que interpuso la Secretaría de la Función Pública, así como a un recurso de revisión del acto de ejecución que promovió el abogado del CETI; sin embargo, existen altas probabilidades de que el procedimiento se resuelva y se deba pagar al trabajador actor, total o parcialmente, el importe de los salarios caídos y prestaciones que determine la autoridad laboral antes del cierre del ejercicio; y es probable que dicho pago deba ser con cargo al presupuesto de esta entidad paraestatal debiendo afectar la partida de gasto 3904 "Erogaciones por resoluciones judiciales".

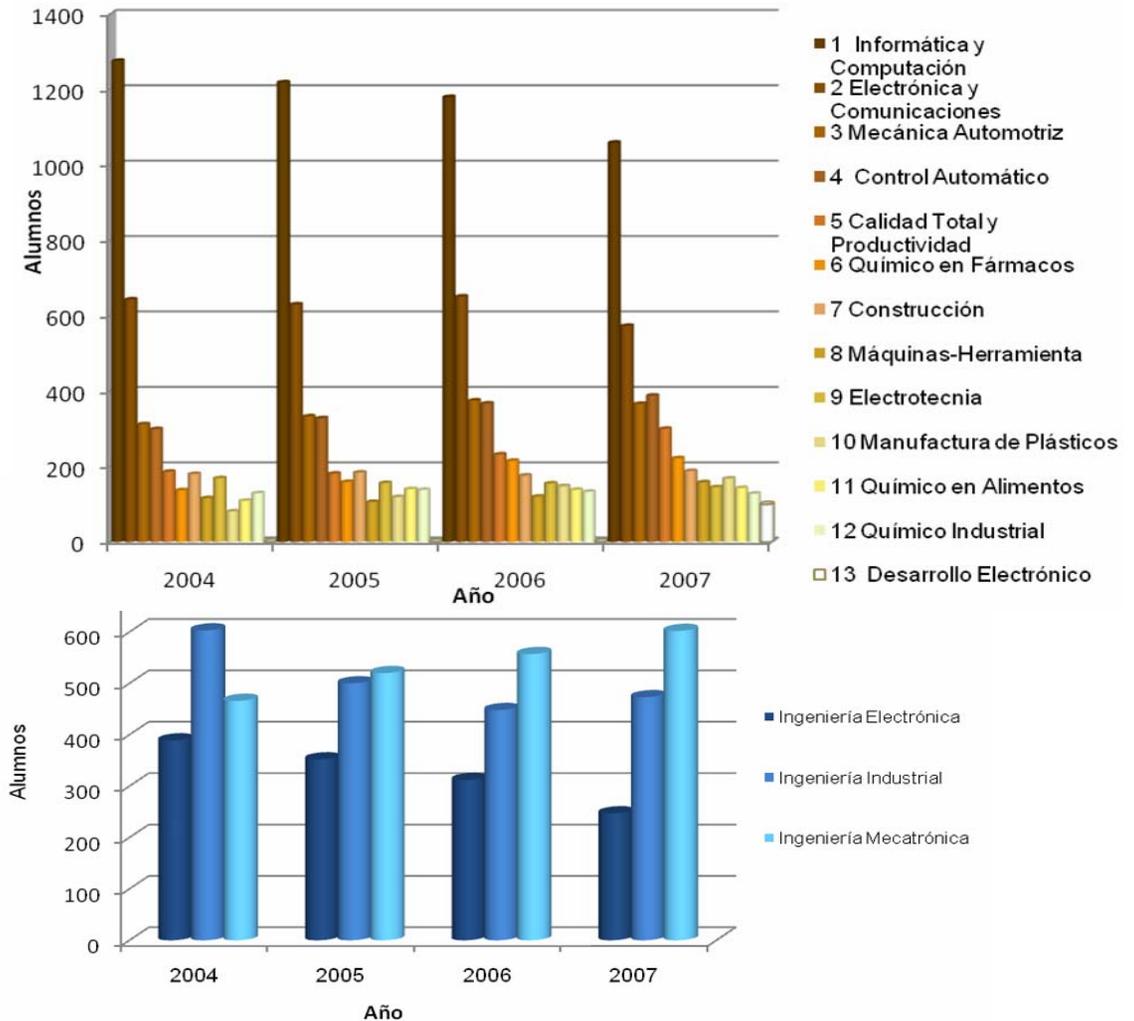
En virtud de la contingencia antes mencionada, en la sección de solicitudes de acuerdo de esta misma carpeta, se solicita a este H. Órgano de Gobierno una adecuación presupuestaria que permitirá:

- Contar con los recursos necesarios para hacer frente a la resolución de la autoridad en caso de que el asunto se resuelva en contra de la entidad antes del cierre del ejercicio.
- En caso de que el asunto se resuelva a favor o bien se difiera para el ejercicio posterior, los recursos podrán redirigirse de forma inmediata para atender las necesidades de la institución en el rubro de Servicios Generales.

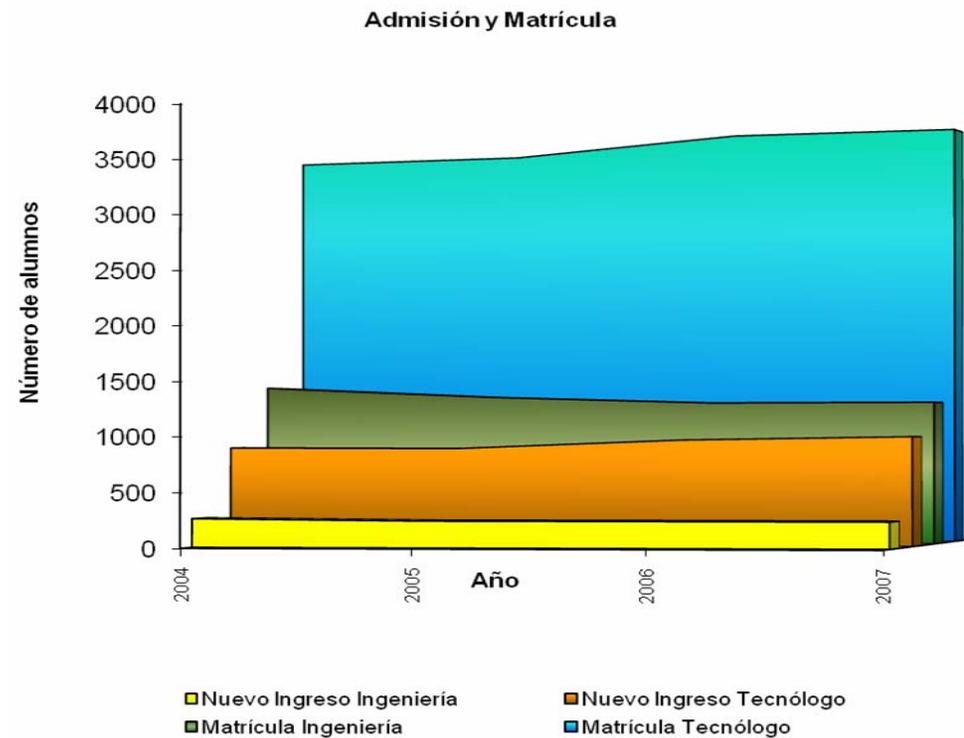
Indicadores de Gestión

Evolución de la matrícula escolar por Programa Educativo. 2001 - 2007				
Programa Educativo	2004	2005	2006	2007
Informática y Computación	1276	1219	1180	1059
Calidad Total y Productividad	186	181	232	300
Control Automático	299	328	367	388
Construcción	180	184	176	188
13 Desarrollo Electrónico	0	0	0	100
Electrotecnia	169	156	155	145
Electrónica y Comunicaciones	643	630	651	573
Máquinas-Herramienta	116	106	120	158
Mecánica Automotriz	312	333	375	366
Manufactura de Plásticos	81	119	148	168
Químico en Alimentos	109	140	138	143
Químico en Fármacos	137	159	215	222
Químico Industrial	129	138	133	128
Ingeniería Industrial	603	500	448	473
Ingeniería Electrónica	389	352	312	247
Ingeniería Mecatrónica	466	520	557	602
Total	5095	5065	5207	5260

Histórico de Matrícula por carreras NMS



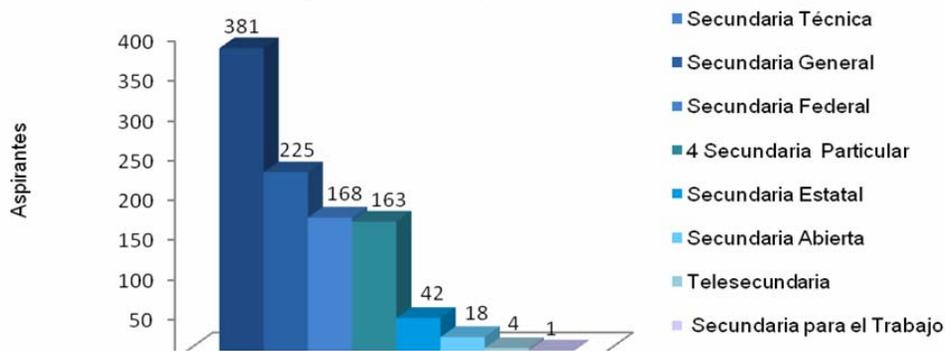
Ciclo Escolar	Matrícula Tecnólogo	Nuevo Ingreso Tecnólogo	Matrícula Ingeniería	Nuevo Ingreso Ingeniería
feb-01	4146	519	1317	244
ago-01	3785	666	1362	241
feb-02	3840	524	1411	198
ago-02	3757	711	1451	242
feb-03	3609	478	1444	203
ago-03	3840	942	1507	276
feb-04	3539	445	1522	216
ago-04	3637	896	1458	260
feb-05	3528	497	1402	221
ago-05	3693	891	1372	243
feb-06	3725	523	1333	211
ago-06	3890	971	1317	243
feb-07	3649	495	1224	179
ago-07	3938	1002	1322	243
feb-08	3590	393	1322	225



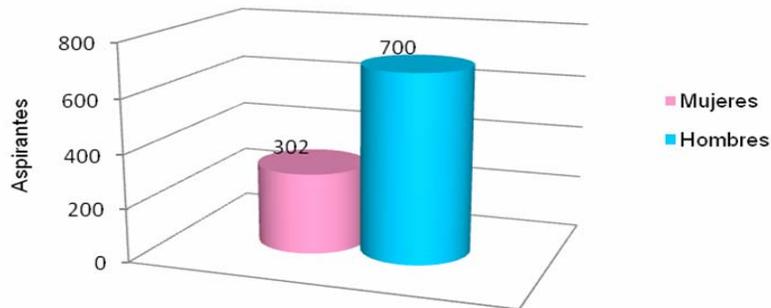
Escuela de Procedencia de los aspirantes al Nivel Medio Superior en el ciclo 2007 -2008

Con respecto a las escuelas de procedencia de los aspirantes en el NMS, 381 jóvenes provienen de secundarias técnicas, 225 egresaron de una secundaria general, 168 de secundaria federal, 163 son egresados de secundarias particulares, 42 de ellos provienen de secundarias estatales, 18 concluyeron sus estudios en secundaria abierta, 4 de telesecundaria y 1 proviene de secundaria para el trabajo.

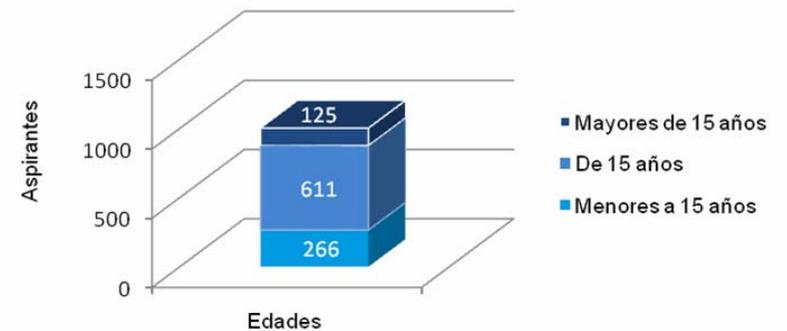
Escuela de procedencia aspirantes NMS



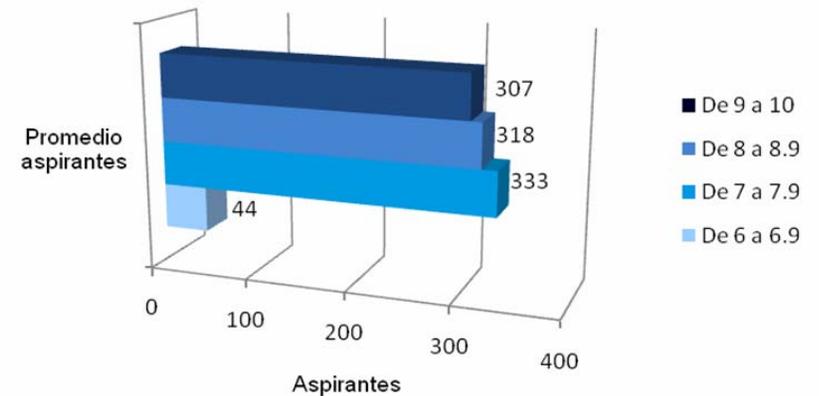
Distribución de aspirantes por género NMS



Edades de Aspirantes NMS



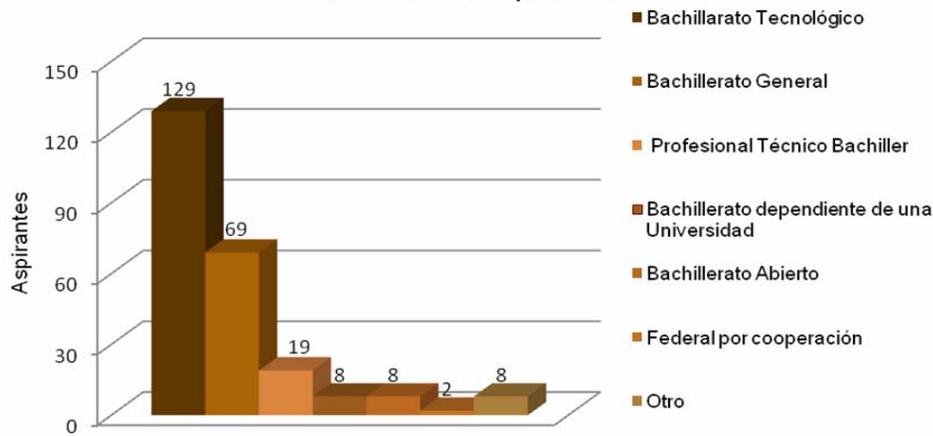
Promedio de los aspirantes NMS



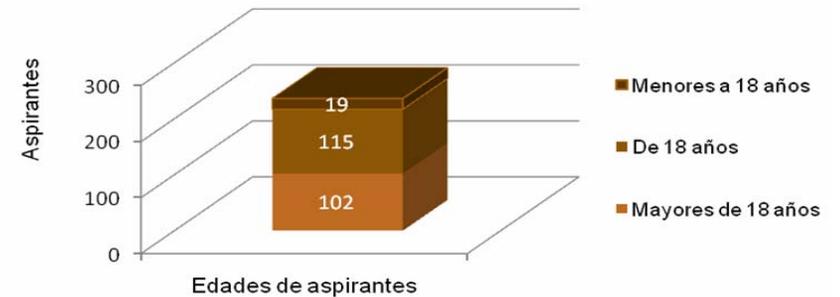
Escuela de Procedencia de los aspirantes al Nivel Superior en el ciclo 2007 -2008

En cuanto al Nivel Superior, los aspirantes que realizaron el proceso de selección en el segundo semestre de 2007, fueron 129 bachillerato tecnológico, 69 bachillerato general, 19 profesional técnico bachiller, 8 bachillerato dependiente de una universidad, 8 bachillerato abierto, 2 egresados de bachillerato federal por cooperación y 8 de otro tipo de bachillerato. Del grueso de esta población 34 tienen como procedencia una escuela privada y 209 una escuela pública.

Escuela de Procedencia Aspirantes NS



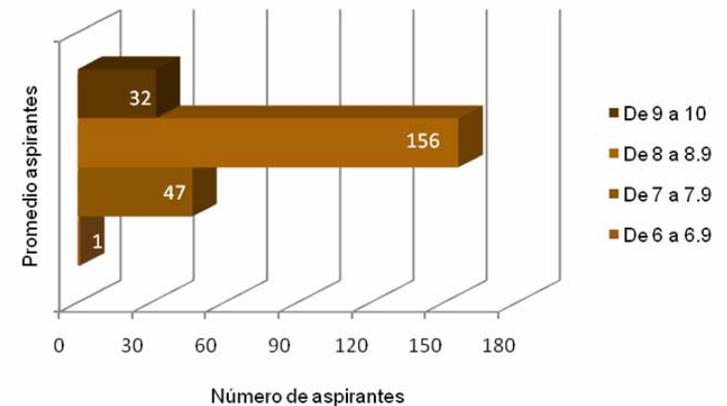
Edades de Aspirantes NS



Distribución de aspirantes por género NS



Promedio de aspirantes NS



A continuación se presenta la tabla correspondiente a los procesos de selección admisión de febrero y agosto 2007 y el correspondiente a febrero 2008.

Histórico del Proceso de Admisión												
Carreras de Nivel Tecnólogo	Febrero 2007				Agosto 2007				Febrero 2008			
	As	Ac	Cc	%	As	Ac	Cc	%	As	Ac	Cc	%
Informática y Computación	83	96	13	100	330	255	0	77	80	35	0	44
Calidad Total y Productividad	23	30	7	100	111	114	3	100	18	18	0	100
Control Automático e Instrumentación	65	50	0	77	120	65	0	54	37	37	0	100
Construcción	23	19	0	83	118	63	0	53	32	32	0	100
Desarrollo Electrónico	25	41	16	100	59	72	13	100	15	15	0	100
Electrotecnia	10	16	6	100	24	23	0	96	17	17	0	100
Electrónica y Comunicaciones	51	53	2	100	150	83	0	55	50	50	0	100
Máquinas-Herramienta	20	34	14	100	125	62	0	50	40	40	0	100
Mecánica Automotriz	86	70	0	81	197	86	0	44	82	57	0	70
Manufactura de Plásticos	28	19	0	68	64	41	0	64	25	25	0	100
Químico en Alimentos	10	18	8	100	38	40	2	100	10	10	0	100
Químico en Fármacos	20	27	7	100	59	59	0	100	9	0	0	0
Químico Industrial	18	39	21	100	34	39	5	100	13	13	0	100
Carreras de Nivel Ingeniería												
Ingeniería Industrial en Instrumentación	60	61	1	100	80	99	0	81	85	85	0	100
Ingeniería Electrónica	32	30	0	94	41	53	0	77	39	39	0	100
Ingeniería Mecatrónica	87	88	1	100	122	137	0	89	101	101	0	100

As = aspirantes Ac = aceptado

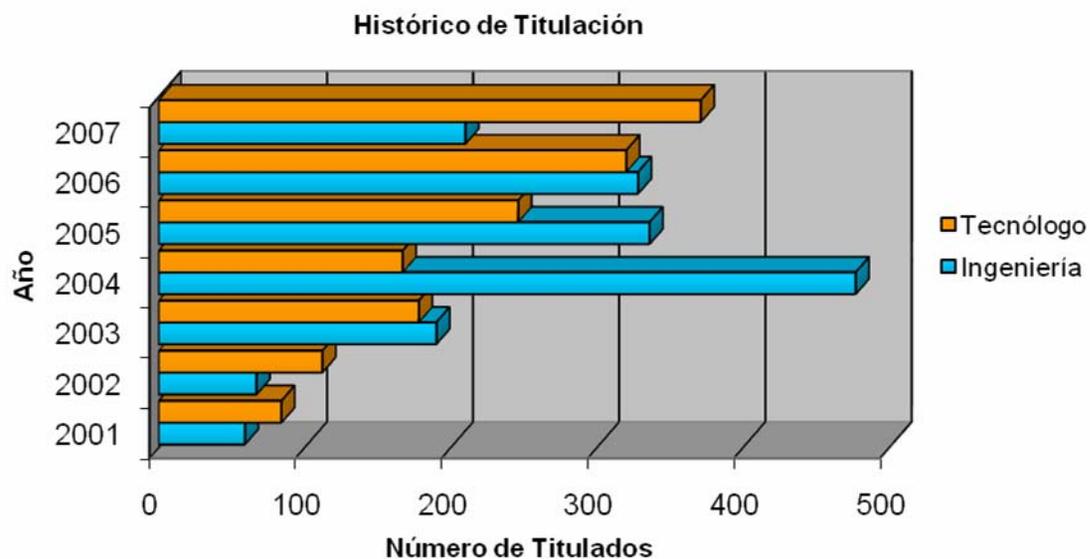
Cc= Cambio de carrera*

% = Porcentaje de aceptación,
por Programa Educativo

En Febrero de 2007 el proceso de selección-admisión del Nivel Tecnólogo, presenta una disminución del 8% con respecto al número de aspirantes en el mismo periodo del año anterior. En el Nivel Ingeniería se presentó un incremento del 25% en los jóvenes que deseaban ingresar al Centro.

Titulación

Histórico de titulación							
	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Tecnólogo	84	112	178	167	246	320	371
Ingeniería	59	67	190	477	336	328	210



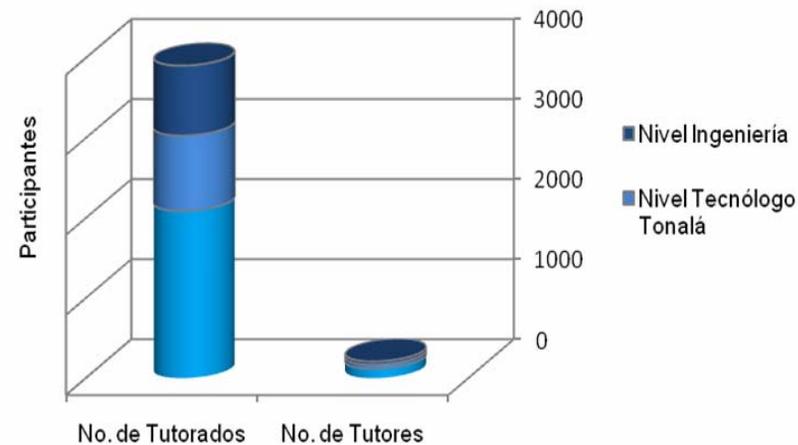
El indicador del primer semestre de 2008, se presenta en el punto 5.2 correspondiente al Diagnóstico.

Tutorías

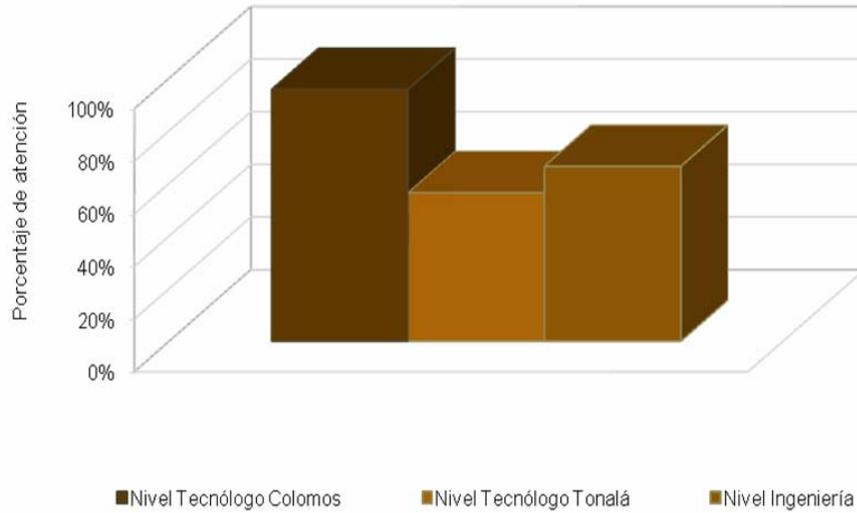
Nivel	1er Semestre de 2007		2o Semestre de 2007		1er Semestre de 2008		Porcentaje de Atención por nivel y plantel		
	No. de Tutores	No. de Tutorados	No. de Tutores	No. de Tutorados	No. de Tutores	No. de Tutorados	1er Semestre 2007	2o Semestre 2007	1er Semestre 2008
Nivel Tecnólogo Colomos	136	1850	118	2090	148	2,129	86.37%	95.70%	99%
Nivel Tecnólogo Tonalá	38	800	52	942	52	942	50.99%	56.41%	64%
Nivel Ingeniería	39	797	39	874	39	951	65.60%	66.41%	77%

Histórico de atención del PIT				
Año	Número de Tutores	Número de Tutorados	Matrícula	Porcentaje de atención
2005	109	1661	5065	33%
2006	232	3958	5285	75%
2007	209	3906	5170	76%

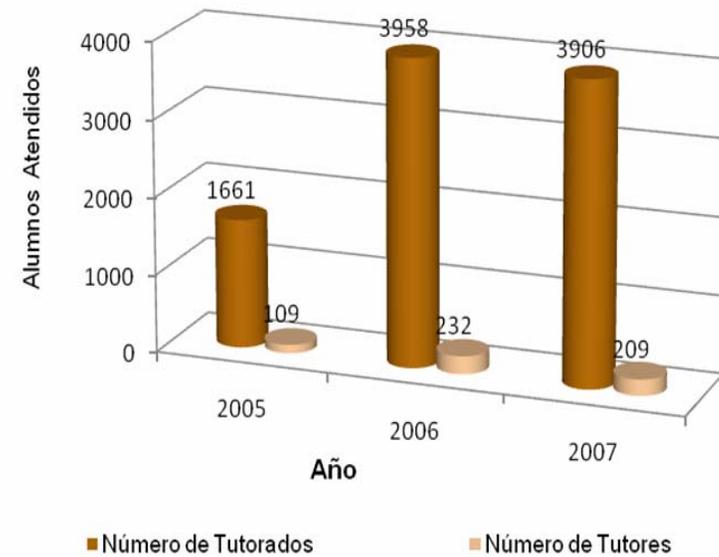
Participantes en el PIT



Porcentaje de Atención del PIT



Histórico de participantes del PIT



**Indicadores Académicos por cohorte generacional.
Generación agosto 2003-febrero 2007 Nivel Tecnólogo**

	Informática y Computación		Calidad Total y Productividad		Control Automático		Construcción		Electrónica y Comunicaciones		Electrotecnia		Máquinas Herramienta		Mecánica Automotriz		Químico en Alimentos		Químico en Fármacos		Químico Industrial		Manufactura de Plásticos		Total	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
<i>Admisión</i>	307		39		64		59		140		61		40		80		23		42		42		45		942	
<i>Deserción</i>	120	39%	12	31%	20	31%	16	27%	57	41%	23	38%	17	43%	25	31%	4	17%	8	19%	16	38%	18		336	36%
<i>Egreso</i>	133	43%	20	51%	18	28%	36	61%	47	34%	24	39%	8	20%	28	35%	16	70%	29	69%	19	45%	14		392	42%
<i>Rezagados</i>	54	18%	7	18%	26	41%	7	12%	36	26%	14	23%	15	38%	27	34%	3	13%	5	12%	7	17%	13		214	23%

**Indicadores Académicos por cohorte generacional.
Generación febrero 2004-agosto 2007 Nivel Tecnólogo**

	Informática y Computación		Calidad Total y Productividad		Control Automático		Construcción		Electrónica y Comunicaciones		Electrotecnia		Máquinas Herramienta		Mecánica Automotriz		Químico en Alimentos		Químico en Fármacos		Químico Industrial		Manufactura de Plásticos		Total	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
<i>Admisión</i>	152		22		43		20		66		21		13		45		18		26		0		19		445	
<i>Deserción</i>	80	53%	10	45%	26	60%	7	35%	32	48%	13	62%	9	69%	24	53%	7	39%	11	42%	0	*	9	47%	228	51%
<i>Egreso</i>	17	11%	7	32%	8	19%	7	35%	11	17%	4	19%	2	15%	9	20%	10	56%	7	27%	0	*	4	21%	86	19%
<i>Rezagados</i>	55	36%	5	23%	9	21%	6	30%	23	35%	4	19%	2	15%	12	27%	1	6%	8	31%	0	*	6	32%	131	29%

En el nivel Ingeniería, no es posible presentar los indicadores por materia debido a que es una modalidad semi-abierta y los primeros semestres cursaban tronco común.

Generación Agosto 2003-Febrero 2007 del Nivel Ingeniería

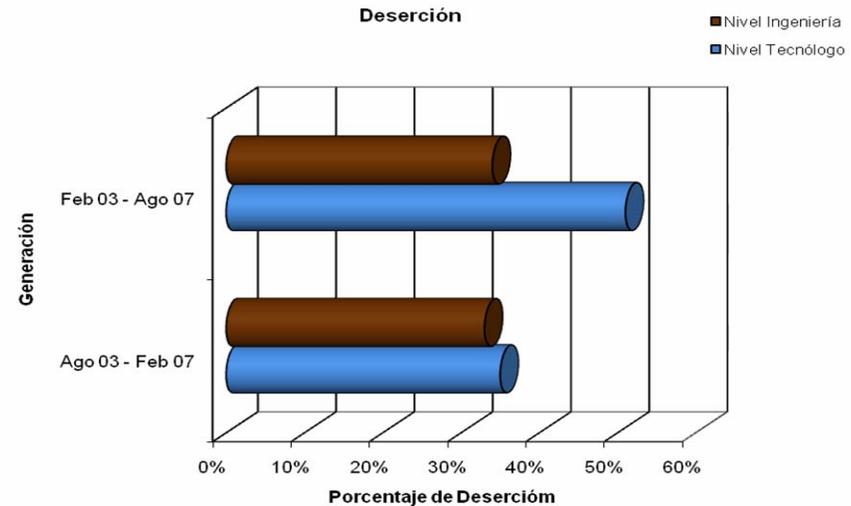
	<i>TRONCO COMÚN</i>		<i>Total</i>	
	<i>Cantidad.</i>	<i>Porcentaje. %</i>	<i>Cantidad.</i>	<i>Porcentaje. %</i>
<i>Admisión</i>	276		276	
<i>Deserción</i>	91	33%	91	33%
<i>Egresión</i>	88	32%	88	32%
<i>Retención</i>	97	35%	97	35%

Generación Febrero 2004-Agosto 2007 del Nivel Ingeniería

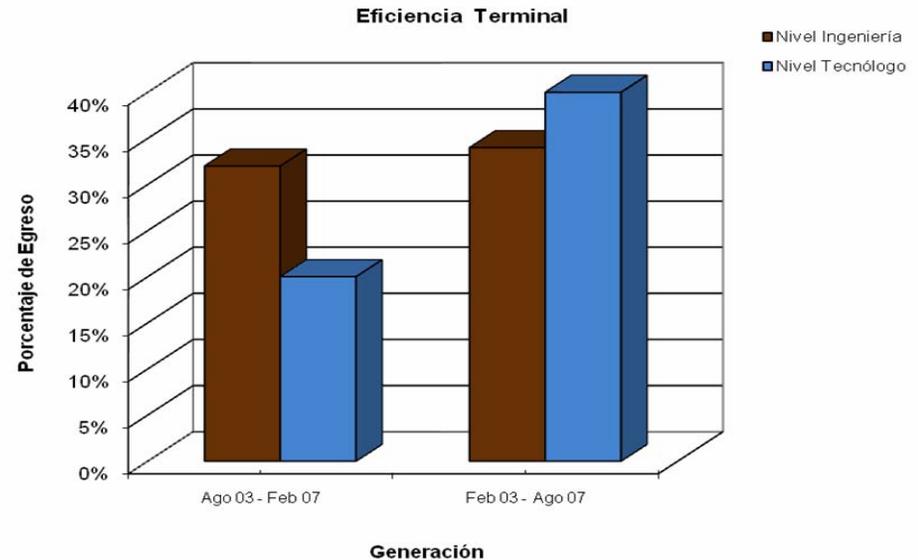
	<i>TRONCO COMÚN</i>		<i>Total</i>	
	<i>Cantidad.</i>	<i>Porcentaje. %</i>	<i>Cantidad.</i>	<i>Porcentaje. %</i>
<i>Admisión</i>	203		203	
<i>Deserción</i>	120	59%	120	59%
<i>Egresión</i>	73	36%	73	36%
<i>Retención</i>	10	5%	10	5%

Indicadores Académicos por cohorte generacional

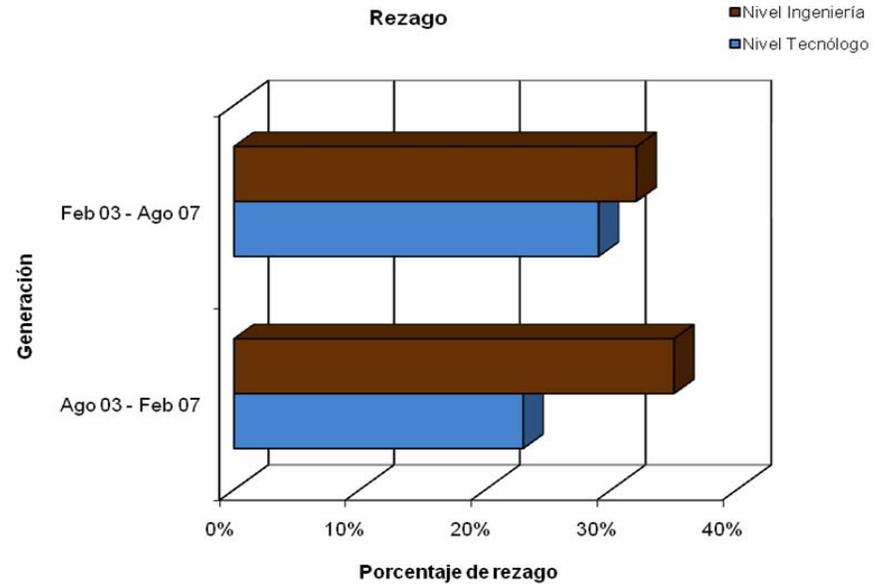
Deserción		
Año	Nivel Tecnólogo	Nivel Ingeniería
Ago 02 - Feb 06	43%	38%
Feb 03 - Ago 06	67%	59%
Ago 03 - Feb 07	35%	33%
Feb 03 - Ago 07	51%	34%



Egreso		
Año	Nivel Tecnólogo	Nivel Ingeniería
Ago 02 - Feb 06	19%	59%
Feb 03 - Ago 06	42%	36%
Ago 03 - Feb 07	20%	32%
Feb 03 - Ago 07	40%	34%

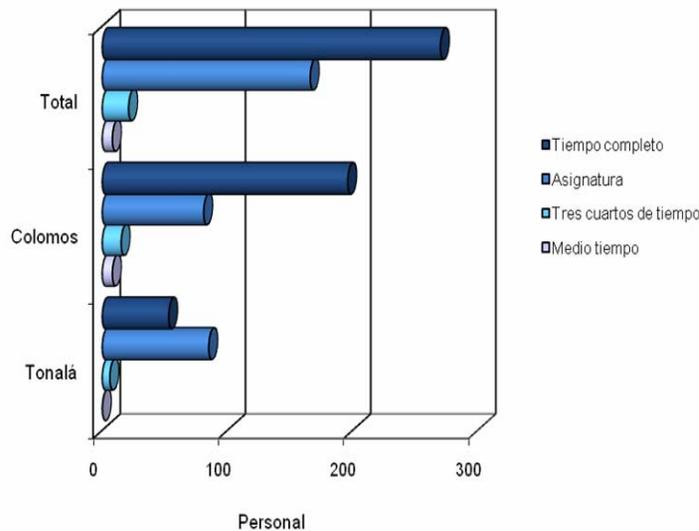


Rezago		
Año	Nivel Tecnólogo	Nivel Ingeniería
Ago 02 - Feb 06	18%	3%
Feb 03 - Ago 06	13%	23%
Ago 03 - Feb 07	23%	35%
Feb 03 - Ago 07	29%	32%

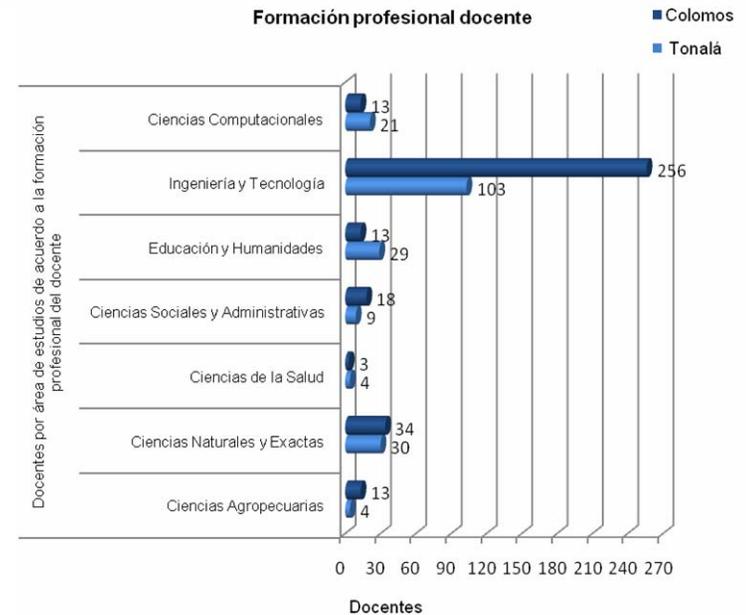


Personal

Categoría personal docente

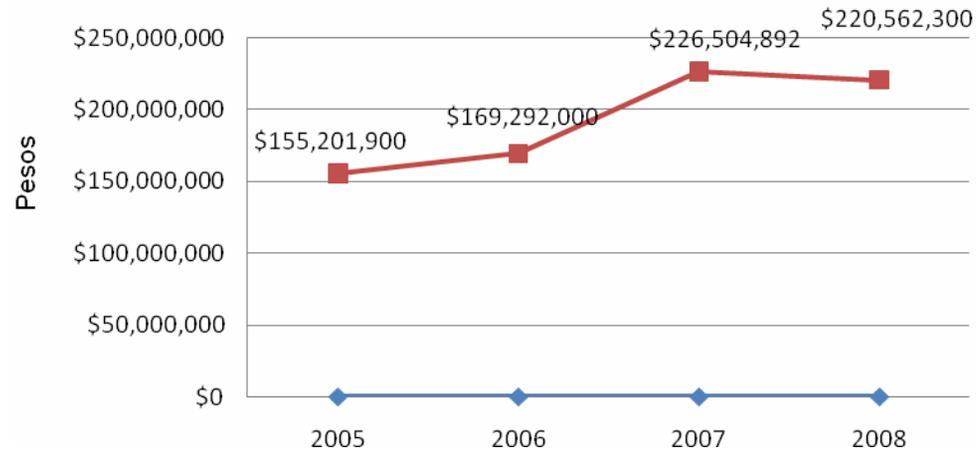


Formación profesional docente



Comparativo del presupuesto 2005-2008

Recursos Propios y Fiscales



Infraestructura Académica del Plantel Colomos							
Aulas		Talleres		Laboratorios		Centro de Cómputo	
Existentes	En uso	Existentes	En uso	Existentes	En uso	Existentes	En uso
61	61	12	12	48	48	14	14
Infraestructura Académica del Plantel Tonalá							
Aulas		Talleres		Laboratorios		Centro de Cómputo	
Existentes	En uso	Existentes	En uso	Existentes	En uso	Existentes	En uso
38	38	12	12	27	27	7	7

Computadoras en Operación										
Platel	Uso administrativo		Uso docente		Uso administrativo -docente		Uso de alumnos		Total computadoras	Velocidad de acceso a internet
	Con Acceso a Internet	Sin Acceso a Internet	Con Acceso a Internet	Sin Acceso a Internet	Con Acceso a Internet	Sin Acceso a Internet	Con Acceso a Internet	Sin Acceso a Internet		
Colomos	132	1	144	17	13	1	364	31	703	4 Mbps
Tonalá	40	6	33	3	6	2	120	107	317	2 Mbps