

5.0 INFORME DE AUTOEVALUACIÓN CORRESPONDIENTE AL CIERRE DEL EJERCICIO 2007.

De conformidad con lo establecido en los artículos 58 y 59 de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales, su respectivo reglamento y los términos de referencia para la evaluación de la Entidad y Órganos Desconcentrados del Sector Educativo, me permito presentar a este Órgano de Gobierno el Informe de Autoevaluación correspondiente al ejercicio 2007.

El Centro de Enseñanza Técnica Industrial (CETI), propicia la unificación del talento y la voluntad de cada uno de los integrantes de esta organización educativa, para hacer de la misma una comunidad de aprendizaje, en la que aquí y ahora el alumno es el principal actor y el responsable de construir su propio aprendizaje con las orientaciones pertinentes y el acompañamiento oportuno del profesorado, tendientes a la formación de profesionistas competentes y altamente efectivos en congruencia con las necesidades sociales y del sector productivo de bienes y servicios del entorno.

Los resultados que se presentan en este informe, reflejan precisamente el avance alcanzado por la comunidad del CETI, además del cumplimiento de objetivos y metas señalados en el Programa de Desarrollo Institucional de Mediano Plazo.

El presente documento, se encuentra dividido en siete secciones que se enumeran a continuación:

- 5.1 RESUMEN EJECUTIVO, donde se expone una breve síntesis del presente informe.
- 5.2 DIAGNÓSTICO, en donde se plasma la problemática existente al inicio de 2007 y el avance en el cumplimiento de los objetivos y metas previstas en el Programa Anual de Trabajo y los logros alcanzados al cierre de este ejercicio.
- 5.3 RESUMEN DE ACTIVIDADES, en el cual se presenta un desglose de las actividades sustantivas desarrolladas en 2007.
- 5.4 COPORTAMIENTO FINANCIERO Y PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL, conteniendo una nota explicativa del ejercicio del gasto por capítulo de los recursos propios y fiscales.
- 5.5 EXAMEN DE RESULTADOS, se muestra la evaluación de los avances y logros de las actividades programadas, metas PEF y las metas del Programa Institucional de mediano plazo.
- 5.6 ESPUERZOS DE SUPERACIÓN, se resaltan las medidas implantadas en 2007, las dificultades superadas y los beneficios obtenidos; los avances en el Programa de Transparencia y Combate a la Corrupción y el cumplimiento con la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.
- 5.7 PERSPECTIVAS, en esta sección, se mantiene el compromiso de mejoramiento en la gestión para el periodo inmediato y para el mediano plazo.

5.1 Resumen Ejecutivo

Matrícula

Al cierre del ejercicio 2007, la matrícula se comportó como se enuncia a continuación:

Ciclo escolar	Matrícula Tecnólogo		Total de Matrícula tecnólogo	Matrícula Ingeniería	Total de la matrícula en 2007
	Tonalá	Colomos			
Febrero 2007	1,569	2,142	3711	1215	4,926
Agosto 2007	1,670	2,184	3854	1316	5170

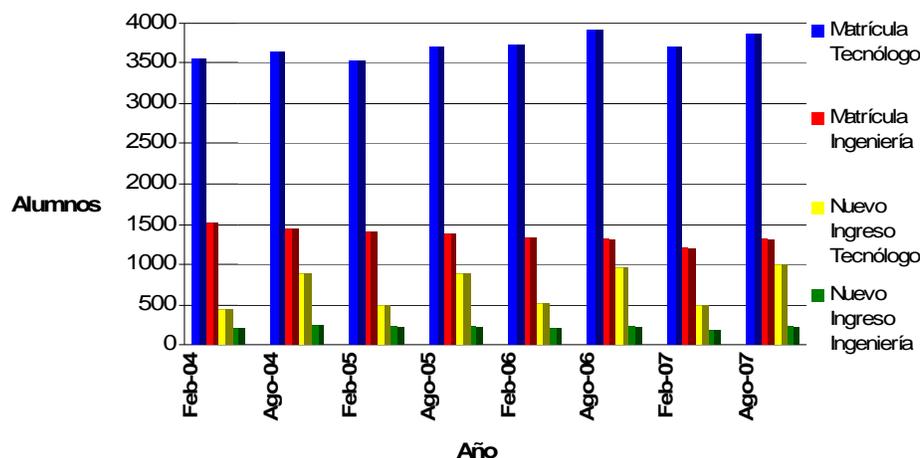
En el Nivel Medio Superior (NMS), la matrícula de Febrero 2007 refleja una disminución del 0.38% con respecto a la matrícula de febrero de 2006 (3,725 alumnos) y disminución del 0.3% con respecto al mes de agosto de 2006 (3,890 alumnos); en el Nivel Superior (NS), la variación a la baja que se obtiene comparando el mes de febrero 2007 contra 2006, es de 8.85%, en cambio en el mes de agosto de 2007 contra 2006, la disminución es solo del 0.07%

Admisión

En cuanto al proceso de Admisión en el 2007 se presentaron los siguientes resultados:

Proceso	Febrero 2006	Febrero 2007	Agosto 2006	Agosto 2007
Admisión Tecnólogo	523 admitidos	495 admitidos	971 admitidos	1002 admitidos
Admisión Ingeniería	211 admitidos	179 admitidos	243 admitidos	243 admitidos
Variación con respecto al año anterior	En el periodo de febrero 2007 con respecto a 2006 se obtuvo un decremento de 5.35% en el nivel tecnólogo; en el nivel ingeniería el decremento fue de 15.16% , en el mismo periodo.		En el periodo de agosto 2007 con respecto a 2006 se presenta un incremento de 1.03% ; en el nivel ingeniería, en el segundo semestre no se presentó variación	

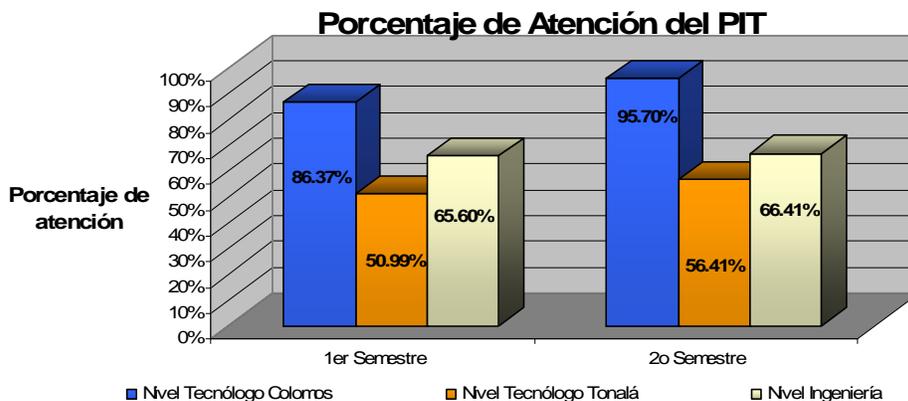
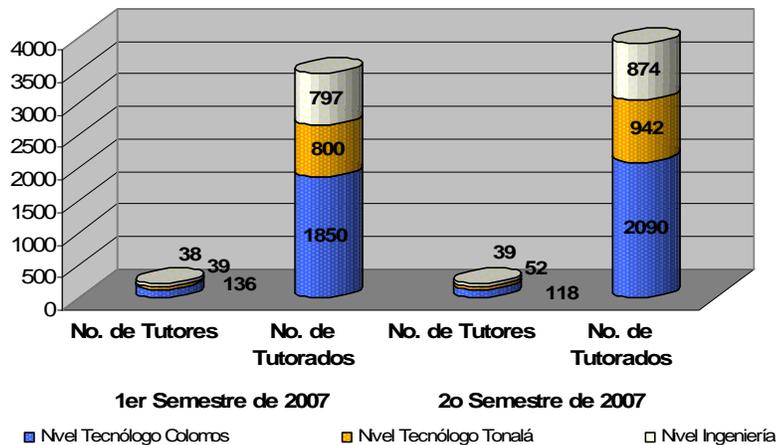
Matrícula y Admisión



Programa Institucional de Tutorías (PIT)

Al cierre del ejercicio 2007, el PIT continuó con el servicio a los estudiantes de la Institución. En ambos planteles se presentó la problemática de no tener profesores de tiempo completo de base para integrar los al PIT, por lo que en la última asignación de alumnos tutorados se buscó la participación de profesores de asignatura.

Programa Institucional de Tutorías

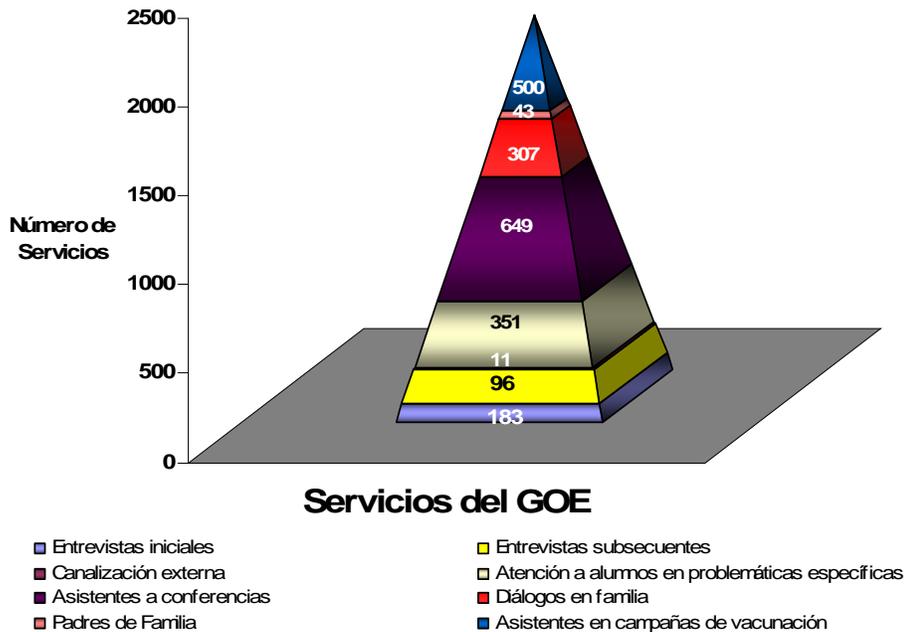


Gabinete de Orientación Educativa (GOE).

El Gabinete de Orientación Educativa ofreció servicios de atención médica, trabajo social, psicología, asesorías de matemáticas y física; también se ofrecieron cursos, talleres y conferencias.

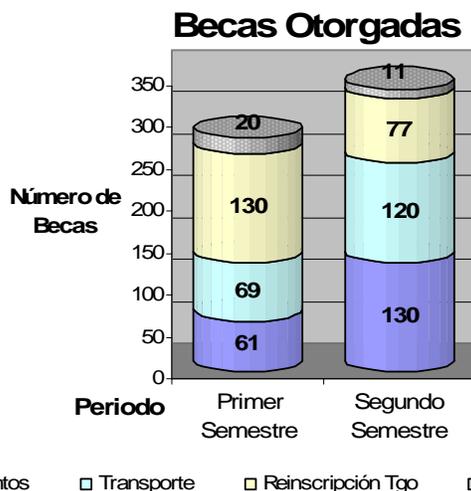
El GOE colaboró con el programa de Tutorías en la atención y seguimiento de alumnos con problemas de diferente tipo, así mismo con una ampliación de su horario de atención para dar cobertura al turno vespertino y a padres de familia. Puntualmente el área de Trabajo Social apoyó en el proceso de trámite de becas otorgadas por la Secretaria de Educación Pública (SEP), así como la implementación de campañas para diversas actividades que permitan mejorar la atención a los alumnos y el fomento valores.

Los resultados obtenidos en el periodo fueron de 2097 alumnos atendidos por el GOE y se pueden observar en el siguiente gráfico:



Becas

En el ejercicio 2007 las becas fueron otorgadas de la siguiente manera:



Aunado a lo anterior cabe señalar el gasto ejercido para el otorgamiento de becas a los alumnos del CETI:

PERIODO	BECA	CANTIDAD	VALOR	TOTAL
Enero – Diciembre 2007	Alimentos	231	\$1,720.00	\$397,320.00
Enero – Diciembre 2007	Reinscripción Ing	33	\$690.00	\$22,770.00
Enero – Diciembre 2007	Reinscripción Tgo	218	\$620.00	\$135,160.00
Enero – Diciembre 2007	Transporte	199	\$1,204.00	\$239,596.00
Totales		681		\$794,846.00

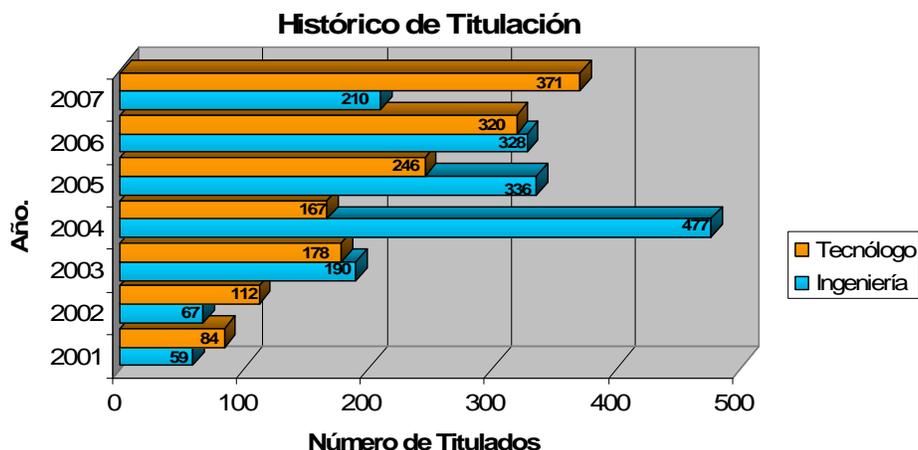
Servicio Social

Más que un requisito para concluir sus estudios ya sea de NMS o NS, el servicio social es la oportunidad de los alumnos, de que sus conocimientos, aptitudes y habilidades sean ofrecidas de tal forma, que impacten significativamente en el lugar donde se realiza dicha labor. En el CETI, los alumnos realizan 600 horas de servicio social, por lo que puede hacerlo dividido en 150 horas durante 4 semestres por ello, los datos que se muestran a continuación, refleja el número de alumnos prestando su servicio en el 2007, que pudieron terminarlo en 2 semestres o bien hasta cuatro.

Periodo	Plantel Tonalá	Plantel Colomos
1 ^{er} trimestre de 2007	341	365
2 ^o trimestre de 2007	387	714
3 ^{er} trimestre de 2007	285	271
4 ^o trimestre de 2007	221	656
Total en el 2007	1234	2006

Titulación

Al cierre de 2007 el histórico de número de egresados titulados, los titulados por carrera y nivel y los titulados por género son los siguientes:



Proyectos de Aplicación y Desarrollo de Conocimientos Alcanzados

- 2º lugar en proyectos en Universitrónica 2007
- 3º lugar Concurso Regional de Informática.
- 2º y 3º lugar en el concurso de Mini robótica (LEGO)
- Pase a la primera y segunda etapa 12º Concurso Nacional de Mini robótica
- Pase a la fase estatal de la XVII Olimpiada Regional de Biología, en donde dos alumnos
- pase a la etapa Nacional en la Olimpiada de Física.

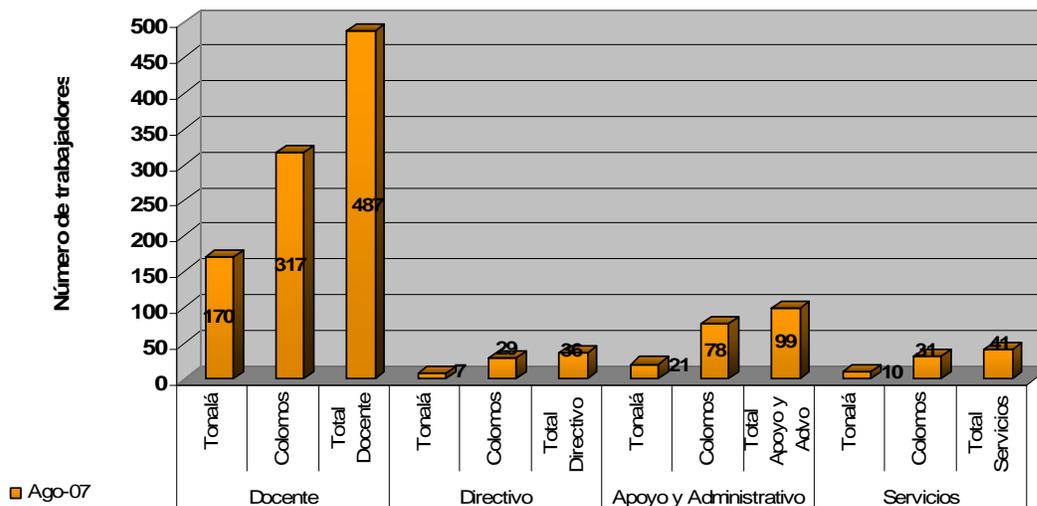
Participación en Eventos Relevantes

- Sede de la Semana Nacional de Ciencia y Tecnología denominada “Conoce la Ciencia y la Tecnología en Jalisco” coordinado por el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Jalisco (COECYTJAL).
- Desayuno con los Directores de las Escuelas Secundarias aledañas a los planteles con el propósito de presentar los programas académicos e instalaciones del CETI, Tonalá.
- Campaña para el acopio de víveres en apoyo a los damnificados del estado de Tabasco.
- Encuentro Estatal de Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participación en el diplomado a distancia para la implementación de las TIC's de la UNAM, donde participan cuatro docentes del CETI.
- Reunión de trabajo de la Red Centro-Occidente, (RCO), ANUIES-Tutorías en la U de G
- II Encuentro Regional de la Red RCO-ANUIES-Tutorías en la ciudad de Guanajuato.
- Reunión de Trabajo de la Red Centro-Occidente de Planeación de ANUIES, donde se acordaron los lineamientos para el Sistema Regional de Indicadores del NS, en Morelia, Michoacán.
- Reunión de Trabajo de la Red Centro-Occidente de Planeación de ANUIES, acordándose la impartición del Diplomado de Planeación, semi-presencial, dirigido al personal de las áreas de planeación de las instituciones pertenecientes a la red, en la U de G.

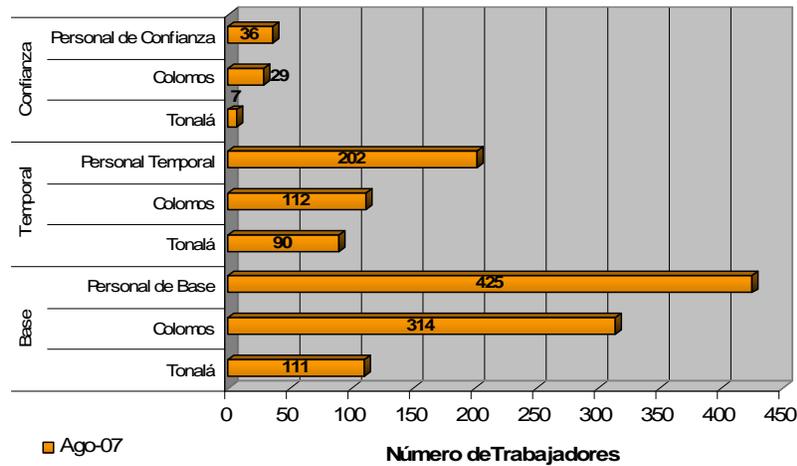
Personal

Al cierre del ejercicio 2007, el personal del CETI, se encontraba distribuido de la siguiente forma:

Personal por Función



Personal por Nombramiento



Programa de Estímulos al Desempeño Docente.

A continuación se muestran las solicitudes, los resultados de la evaluación y los niveles alcanzados por los docentes participantes en el Programa de estímulos en el transcurso del 2007.

Solicitudes al Programa de Estímulos en el ejercicio 2007

Solicitudes	Ingeniería	Tecnólogo Colomos	Tecnólogo Tonalá	Total
Periodo Febrero – Junio de 2007				
Recibidas	10	61	29	100
Aceptadas	10	59	28	97
Rechazadas	0	2	1	3
Periodo Agosto - Diciembre de 2007				
Recibidas	2	49	13	64
Aceptadas	1	39	9	49
Rechazadas	1	10	4	15

En el mismo rubro se muestran los resultados obtenidos por los docentes participantes:

Calificación	Docentes	Ingeniería	Colomos	Tonalá
Excelente	197	36	79	81
Muy Bien	172	31	89	51
Bien	54	10	30	14
Aceptable	11	2	6	3
Deficiente	2	1	1	0
Promedio	Muy Bien	Muy Bien	Muy Bien	Muy Bien

COMICADE

Esta comisión se reunió en el mes de junio para revisar 28 solicitudes de las cuales fueron aceptadas 20, lo que generará una erogación de \$82,000.00 y derivado de éstas mismas solicitudes se comprometen \$141,000.00 para el próximo ciclo anual.

Comunicación

En un periodo de más de cuatro años, la página WEB del CETI, no había sido reestructurada ni actualizada; en el inicio de 2007, comenzaron los trabajos para la unificación de la Imagen Institucional tanto en la página principal del Centro, así como la páginas del plantel Colomos y Tonalá.

Así mismo y con base en la guía de desarrollo de sitio WEB, proporcionado por el Sistema Internet de la presidencia (SIP), la página principal y las de los planteles han quedado unificadas y con cumplimiento a los requerimientos oficiales.

Vinculación

Durante este ejercicio se participó en foros, eventos y exposiciones, los cuales se enumeran a continuación:

- “Quinto encuentro de Profesionales de Capacitación”, el día 5 de agosto en las instalaciones de la UNIVA,
- “Semana de la Cultura Laboral en Jalisco”, del 24 al 28 de septiembre en las instalaciones de la UNITEC.
- “IX Foro Regional y Premio a la Innovación Tecnológica de la Red de Vinculación Centro Occidente De La ANUIES, con sede en la Universidad de Guadalajara, los días 25 y 26 de octubre.
- “Universitrónica 2007”, los días 15 y 16 de noviembre.
- “Semana de la Divulgación de Ciencia y Tecnología”, del 22 al 26 de octubre, con la participación de los dos planteles del CETI como sedes del evento.
- “VII Expo-Universidad”, los días 28 y 29 de noviembre en el Centro de Bachillerato Tecnológico e Industrial 246
- “III Expo- Profesiones COBAEJ”, el día 31 de octubre, en el Colegio de Bachilleres del Estado de Jalisco, plantel 5.

Visitas Industriales

En 2007 se realizaron un total de 104 visitas industriales, de las cuales 82 correspondieron al plantel Colomos y 22 al plantel Tonalá. La distribución por plantel y por carreras, se presenta a continuación:

Visitas Escolares

En 2007, se realizó un total de 23 visitas a instituciones educativas, de las cuales 16 fueron de NMS y 7 del NS, donde se presentó la oferta educativa del CETI de las áreas de Ingeniería.

Por lo que respecta a visitas recibidas en el CETI, se obtuvo un total de 73 instituciones educativas visitantes, todas ellas durante la Semana de la Divulgación de la Ciencia y Tecnología, de la cual nuestra institución fue sede.

Educación Continua

Por lo que respecta a este punto, durante 2007 se continuó con el programa de capacitación del programa de Técnico Cervecerero, en la Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, desarrollando dos módulos, el primero, de mayo a agosto, y el segundo, de septiembre a diciembre.

Prácticas Profesionales

En el 2007, se reportaron los siguientes resultados en cuanto al número de alumnos realizando sus prácticas profesionales.

PRACTICAS PROFESIONALES INGENIERIA	
CARRERA	CANTIDAD
Industrial en Instrumentación y Control de Procesos	19
Mecatrónica	37
Electrónica en Computación	12
Electrónica en Manufactura	5
Industrial en Mecánica	9
TOTAL	82

PRACTICAS PROFESIONALES TECNÓLOGO	
CARRERA	CANTIDAD
Control Automático e Instrumentación	3
Manufactura de Plásticos	3
Informática y Computación	3
Maquinas-Herramienta	3
Mecánica Automotriz	33
TOTAL	45

Bolsa de Trabajo

Por lo que respecta al servicio de bolsa de trabajo, en el año 2007, se atendió a un total de 352 empresas, que generaron un total de 1,739 egresados solicitados.

Seguimiento de Egresados

Encuesta a egresados de Nivel Tecnólogo.

En cuanto al seguimiento de egresados, durante el año 2007, se aplicó un total de 313 encuestas que evalúan 21 indicadores. Los resultados, se presentan en las graficas del punto 5.3. del concentrado general, se eligieron las más representativas en cuanto a información y que corresponden a la generación 2001-2005.

Con base en la encuesta se puede concluir que el 65 % de los egresados encuestados de nivel tecnólogo de la generación mencionada, se encuentra laborando en el sector productivo, la encuesta también arroja que la gran mayoría de los egresados desempeña labores específicas para el nivel en el cual fueron preparados, inclusive incursionando en niveles superiores de supervisión y administración en porcentajes relevantes y que los tecnólogos ocupados en el sector productivo, están trabajando en áreas de su competencia.

Encuesta a egresados de Nivel Ingeniería.

En este caso la encuesta muestra el 93% de los egresados se encuentra trabajando, dejando únicamente al 7% restante en el desempleo o la informalidad, por otro lado se observa que un 55% que desarrolla actividades tales como administrativas o de nivel gerencial.

En resumen, se puede concluir que los egresados encuestados de las carreras de Ingeniería, se encuentran laborando en turno completo en el sector productivo en un alto porcentaje (85%), el tipo de ocupación que desempeñan es técnico y de supervisión en un 65% y trabajan en su área de competencia en un 68%.

Convenios Institucionales

En el año 2007, se concretó la firma de 54 convenios institucionales de los cuales 28 fueron de prácticas profesionales, 14 de servicio social y 12 de colaboración general.

Prácticas profesionales: Solectron, Jabil Circuit, Euzkola, Interplex de México, Industrias Plásticas de Occidente, Gopac Soluciones Integrales, Trow Nutrition México, Medisist, Grupo Loyga, Auto Basic, Serviopera (Honda), Plastermo, Sanmina SCI, entre otros.

Servicio social: Registro Agrario Nacional, Consejo Municipal del Deporte de Zapopan, Cruz Roja Mexicana, Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología, Procuraduría de Justicia del Estado de Jalisco, entre otros.

Colaboración general: Siteur, Instituto Tecnológico Superior de Zapopan, Jabil Circuit, Solectron Services, Grupo Loyga e Industrias Plásticas de Occidente, entre otras.

Becas de movilidad

Durante el 2007 se gestionaron becas para 2 alumnos de nivel superior en estancias de Movilidad en la Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica de la Universidad de Guanajuato y en la Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica Unidad Zacatenco, del Instituto politécnico Nacional, refrendando en ambos casos el buen papel en cuanto a resultados académicos y el alto nivel de satisfacción en los alumnos al realizar este tipo de estancias.

Durante los meses de noviembre y diciembre se realizó la gestión y se obtuvieron 2 espacios más para dos alumnas que desarrollarán una estancia de este tipo en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla en el periodo enero-mayo 2008.

Resumen de los proyectos de investigación

Presentados en el ejercicio 2004 y que continúan en el ejercicio 2005 y 2006	1. PI-04-04 Evaluación Técnica –Económica del Aprovechamiento Integral del Azafrán Mexicano (Diataxis heteranta).	Terminado (en proceso de evaluación final)
	2. PI-05-03 Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica	Terminado (en proceso de evaluación final)
A desarrollarse en el ejercicio 2006	3. PI-06-01 Utilización de agentes acoplantes en la elaboración de materiales compuestos de fibra lignocelulósica-polímero	35% avance
	4. PI-06-02 Aplicación de un algoritmo genético no convencional y un algoritmo de aprendizaje basado en ejemplos de Metrología de Partículas	Terminado Evaluado
	5. PI-06-03 Precursores de estructura vítrea en líquidos coloidales.	50% avance
	6. PI-06-04 Sensado de frente de onda mediante medición simultánea de dos planos de irradiancia.	Terminado (en proceso de evaluación final)
Proyectos presentados en el 2007	7. PI-07-01 Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución	8% avance
	8. PI-07-02 Aplicación de técnicas de microscopía confocal para la evaluación morfológica de microcápsulas obtenidas mediante secado por aspersión	7% avance
	9. PI-07-03 Diseño y desarrollo de un sistema precotizador de cableado estructurado ejecutable en Asistente Digital Personal (PDA) para la empresa Hellerman Tyton	7% avance
TOTAL	5 PROYECTOS	

Acreditación

El 2007 fue un año de logros en materia de Acreditación, ya que en los primeros meses, se otorgó la acreditación de dos carreras del nivel tecnológico del plantel Colomos y, por el otro, hacia el tercer trimestre fueron evaluadas seis carreras de este mismo nivel; dos del plantel Colomos y cuatro más del plantel Tonalá

Es importante resaltar que las carreras de Tecnólogo en Calidad Total y Productividad del plantel Tonalá y Tecnólogo en Manufactura de Plásticos del plantel Colomos, han encaminado sus esfuerzos para documentar sus procesos para realizar sus auto evaluaciones con el fin de ser acreditadas.

Plantel Colomos.

El día 14 de marzo se recibió la noticia por parte del CACEI, sobre el dictamen favorable de Acreditación para carreras de:

- Tecnólogo en Electrotecnia ACTA NMS-144
- Tecnólogo en Mecánica Automotriz ACTA NMS-145

El día 5 de junio se realizó el acto de entrega de Constancias de Acreditación de dichas carreras. Al evento asistió el presidente del Consejo Directivo del CACEI así como de empresarios y autoridades educativas del estado.

Los días 12 y 13 junio del 2007 el CACEI llevó a cabo la visita de los Comités de Evaluación de las siguientes carreras, obteniendo la notificación de su acreditación el 31 de octubre de 2007.

- Tecnólogo en Construcción ACTA NMS-151
- Tecnólogo en Máquinas-Herramienta ACTA NMS-150

Plantel Tonalá.

Los días 14 y 15 junio del 2007 el CACEI llevó a cabo la visita de los Comités Evaluación de las carreras siguientes, obteniendo la notificación de su acreditación el 31 de octubre de 2007.

- Tecnólogo en Informática y Computación ACTA NMS-152
- Tecnólogo Químico en Alimentos ACTA NMS-154
- Tecnólogo Químico en Fármacos ACTA NMS-153
- Tecnólogo Químico Industrial ACTA NMS-155

Infraestructura

Mantenimiento

Se cumplió con el 100% de las actividades de mantenimiento preventivo programadas, y se han atendido mantenimientos correctivos reportados por las áreas usuarias. Además del plan anual de mantenimiento establecido por los Departamentos de Servicios de Apoyo Académico y las Subdirecciones de Servicios, se revisaron salones, talleres y laboratorios para verificar el cumplimiento del mismo.

TIPO DE SERVICIO	SOLICITUDES RECIBIDAS	SOLICITUDES ATENDIDAS	SOLICITUDES EN PROCESO	SOLICITUDES CANCELADAS
Carpintería	55	54	1	0
Cerrajería	68	68	0	0
Electricidad	167	166	1	0
Fontanería	157	117	40	0
Herrería	26	24	2	0
Aires acondicionados	8	8	0	0
Telefonía	32	32	0	0
Fumigación	7	7	0	0
Vidriería	12	10	2	0
Varios	122	119	3	0

Obra Pública

Se muestra a continuación los trabajos que en materia de Obra Pública se realizaron en los planteles Colomos y Tonalá del CETI.

Resumen del gasto de Obra Pública		
I	PLANTELCOLOMOS	\$6,844,736.73
II	PLANTEL TONALA	\$3,217,606.74
III	CAMPUS - INGENIERIAS	\$88,050.00
IV	PUBLICACIONES D.O.F.	\$74,694.01
Inversión total en Obra Pública		\$10,225,087.48

Informe acerca de los ahorros generados por ajustes en las pólizas de seguros de vida, gastos médicos mayores y de separación individualizada

Desde el pasado 30 de enero del 2007, se dio cumplimiento a lo establecido en el numeral 12 de los lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad.

El 30 de octubre se envió comunicado al titular de la Unidad De Política y Control Presupuestal solicitándole asesoría para determinar si el centro cubre los requisitos para que se incorpore en la contratación consolidada de la APF en materia de seguros.

El mes de noviembre se acudió a la SHCP y la Subdirección de Apoyo Técnico a Seguros informó, que la contratación consolidada de seguros es a nivel central y que se alizará la incorporación de las demás dependencias. Por tal motivo los seguros se volvieron a licitar obteniéndose los siguientes ahorros:

Concepto	Año 2007	Año 2008	% de Ahorro
Seguro de vida	\$1,294,767.96	\$1,279,702.33	1.18
Gastos Médico Mayores	\$476,118.94	\$455,059.15	4.63

5.4. Comportamiento Financiero y Programático-Presupuestal

GASTOS DE RECURSOS FISCALES						
CALENDARIZACIÓN:						
PDA	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PAGADO	PROG. vs DEVENGADO ²	
					\$	%
4301	SERVICIOS PERSONALES	148,863,405	145,312,351	137,402,061	3,551,054	2%
4302	MATERIALES Y SUMINISTROS	5,911,183	5,887,464	5,308,128	23,719	0%
4303	SERVICIOS GENERALES	18,548,200	18,500,000	16,906,480	48,200	0%
4107	BECAS	393,300	393,300	393,300	0	0%
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	173,716,088	170,093,115	160,009,969	3,622,973	2%
4304	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	30,000,000	29,174,963	29,174,963	825,037	3%
4306	OBRA PUBLICA	9,000,000	8,984,087	8,984,087	15,913	0%
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	39,000,000	38,159,050	38,159,050	840,950	2%
	GASTO TOTAL =====>	212,716,088	208,252,165	198,169,019	4,463,923	2%

Las variaciones más relevantes se explican a continuación:

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del ejercicio economías del 2% debido a que la bolsa calculada para el Estímulo Docente era de \$ 3.8 millones; solamente se repartieron \$1.6 millones porque los participantes obtuvieron puntajes que los colocaron en los niveles bajos de la tabla del estímulo. El resto de las economías se generaron, entre otros aspectos, por puestos de mando que quedaron vacantes durante algunos meses.

Gasto de Inversión: Este renglón reportó al cierre del ejercicio economías del 3% debido a que hubo ahorros en precios de compra final (por \$100.0 miles), partidas desiertas en licitaciones (por \$300.0 miles) y bienes que no se compraron porque los precios con que concursaron los licitantes fueron considerablemente mayores a los originalmente cotizados y programados en el Oficio de Inversión (por \$425.0 miles aproximadamente).

GASTOS DE RECURSOS PROPIOS
CALENDARIZACIÓN:

PDA	GASTO	PROGRAMADO	DEVENGADO	PAGADO	PROG. vs DEVENGADO ²	
					\$	%
1000	SERVICIOS PERSONALES	3,000,000	2,264,599	2,264,599	735,401	25%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,700,000	1,668,591	1,668,591	31,409	2%
3000	SERVICIOS GENERALES	2,600,000	2,598,368	2,598,368	1,632	0%
4000	BECAS	1,019,424	1,019,424	1,019,424	0	0%
7000	OTRAS EROGACIONES	200,000	133,605	106,556	66,395	33%
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	8,519,424	7,684,587	7,657,538	834,837	10%
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0	0	0	0	0%
6000	OBRA PUBLICA	1,241,000	1,241,000	1,241,000	0	0%
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	1,241,000	1,241,000	1,241,000	0	0%
	GASTO TOTAL =====>	9,760,424	8,925,587	8,898,538	834,837	9%

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del año sub ejercicio del 25% debido a que no se lograron las ventas de cursos a la iniciativa privada y en consecuencia no se ejerció gasto en personal que se contrata por honorarios para impartir dichos cursos (denominado Servicio Externo).

Otras Erogaciones (eventos de alumnos): Este renglón reportó al cierre del año sub ejercicio del 33% debido a que no se realizaron los pronosticados concursos académicos y eventos científicos y deportivos nacionales o internacionales, en los que los alumnos del CETI pudieran participar.

COMPORTAMIENTO PROGRAMÁTICO

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos y Dirección Plantel Tonalá
Descripción: Alumno atendido

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno atendido	3,700	3,854	4%

Nombre del indicador: Alumnos atendidos en Educación Media Superior

Meta: Atender 3,700 alumnos en el Nivel Medio Superior

En el periodo agosto/2007, se atendieron un total de 3,854 alumnos, cifra superior en 4% a la programada para este mismo periodo.

Alumnos Inscritos Nivel Tecnólogo	
Plantel Colomos:	2184
Plantel Tonalá:	1670
Total	3854

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos y Dirección Plantel Tonalá
Descripción: Alumno becado del Nivel Medio Superior

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno becado	500	500	0%

Las becas otorgadas durante el ejercicio 2007, ascendieron a 500, lo que iguala a la meta programada para este periodo. Lo anterior representó un incremento de 250 becas otorgadas adicionales a las que se otorgaron en el ejercicio 2006.

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos
Descripción: Alumno Atendido (Nivel Superior)

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno atendido	1,300	1,316	1.01%

(Fuente: Direcciones de Planteles Colomos y Tonalá)

Nombre del indicador: Alumnos atendidos en Educación Superior

Meta: Atender 1,300 alumnos en el Nivel Superior

En el periodo que se reporta, se atendió una matrícula de 1,316 alumnos en el Nivel Superior, lo que representa un 1.0123% de incremento con respecto a la meta programada por atender.

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos y Dirección Plantel Tonalá
Descripción: Alumno becado Nivel Superior.

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno becado	130	130	0%

Por primera vez en el CETI, se ofertaron becas en el Nivel Superior, para lo cual en el ejercicio 2007 se programó entregar un total de 130 becas, de las cuales el 100% pudieron ser colocadas entre la población estudiantil.

Área Responsable: Dirección Académica.
Descripción: Etapa de proyecto en proceso

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Etapa de proyecto en proceso	10	6	-40%

(Fuente Dirección Académica)

Nombre del indicador: Etapa de Proyecto en Proceso

Meta: Concluir 10 Etapas de Proyecto en Proceso en el periodo Enero- Diciembre 2007

En el ejercicio 2007, fueron concluidas 6 etapas de proyectos de investigación, de un total de 10 programadas a llevar a cabo, las etapas concluidas son las siguientes:

Las etapas reportadas como concluidas a diciembre de 2007 por el área de Investigación son las siguientes:

Proyecto PI-05-03

“Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica”.

Proyecto que desarrolla la Dra. Martha A. Cerpa Gallegos

Etapas Culminadas:

ETEPA 1.- Ensayo biológico, Inyección de los composites, Evaluación de propiedades mecánicas y Formulación de hules incorporando composites--

ETEPA 2.- Análisis de resultados

ETAPA 3.- Reporte final

Proyecto PI-06-04

“Sensado de frente de onda mediante medición simultanea de dos planos de irradiancia”.

Proyecto que desarrolla el Dr. J. Humberto Pascual Alonso Magaña

Etapas Culminadas:

ETAPA 4.-Medición de un sistema óptico con el nuevo arreglo experimental--

ETAPA 5.-Análisis de resultados

ETAPA 6.- Reporte final

Sin embargo, como se puede observar, la culminación de las 6 etapas de los proyectos de investigación, dio como resultado que se concluyeran los proyectos denominados:

“Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica”.

“Sensado de frente de onda mediante medición simultanea de dos planos de irradiancia”.

Proyecto que desarrolla el Dr. J. Humberto Pascual Alonso Magaña

5.2 Diagnóstico

Al inicio del ejercicio 2007, las carreras de tecnólogo aplicaron los nuevos planes y programas de estudio, resultado del proceso de reforma curricular en el que estuvo inmerso el CETI.

Con relación al proceso de acreditación, prosiguieron los trabajos orientados a obtener la acreditación de seis carreras del nivel tecnólogo: Tecnólogo en Construcción y Tecnólogo en Máquinas-Herramienta, del plantel Colomos; del plantel Tonalá las carreras para acreditación fueron: Tecnólogo en Informática y Computación, Tecnólogo Químico en Alimentos, Tecnólogo Químico en Fármacos, Tecnólogo Químico Industrial.

Al igual que era necesario que las academias, coordinadores y docentes trabajaran con los documentos y carpetas académicas para el organismo acreditador, se trabajaba en el mantenimiento de talleres, laboratorios, aulas y equipos.

Debido a que en aproximadamente veinte años, el plantel Colomos no renovó su equipamiento y que a partir de tres años atrás inició con la actualización de equipo, el rezago existente en materia de infraestructura y equipamiento es significativo.

En la parte correspondiente a la certificación, continuaban las acciones de concientización del empleo de los formatos y procedimientos correspondientes a las actividades académicas y administrativas, respetando los requisitos de la Norma ISO 9001:2000, así como la actualización de los procesos y procedimientos operativos y la capacitación del personal en materia de calidad.

En el momento en que el Programa Sectorial de Educación, fuese liberado sería necesaria la actualización de la misión, la visión, los objetivos de calidad, los valores y la política de calidad; además de los trabajos que se realizaban con el documento provisional, sería necesario realizar los ajustes a las metas, objetivos e indicadores que estarían contenidos en el Programa rector del CETI durante seis años, es decir alinear el Programa de Desarrollo Institucional 2007-2012, al Programa Sectorial de Educación.

En cuanto a las características profesionales y pedagógicas de su planta académica, al inicio del ejercicio se vivió un fenómeno de jubilación de una cantidad significativa de su planta docente y administrativa, razón por la que el reto al inicio del año era la de reclutar y preparar al personal entrante, para brindar calidad en el proceso de enseñanza –aprendizaje.

Lo anterior originó que fuera necesario llevar a cabo el proceso de Promoción Docente de acuerdo a lo establecido en las Condiciones Generales de Trabajo del Personal Docente y No Docente, y el Reglamento de Promoción Docente, ya que en la Institución las plazas solo se otorgan por jubilaciones, movimientos compensados a través de la cancelación creación o defunciones.

Como se demostró en años anteriores, crecía la necesidad de brindar a los alumnos becas institucionales, con el fin de que no desertaran de sus estudios por motivos económicos, por lo que se hizo indispensable una mayor difusión del programa de becas así como también las modificaciones al reglamento para el otorgamiento de las mismas, de acuerdo a los lineamientos establecidos, con el fin de ofertarlas a un mayor número de alumnos, tanto en el Nivel Superior (NS) como en el Nivel Medio Superior (NMS)

Fue debido a las gestiones que se realizaron en la Subsecretaría de Educación Media Superior, que fue posible la participación del Centro en becas para los alumnos, mismas que tendrían que ser difundidas por los planteles Colomos y Tonalá.

En este periodo también se hizo evidente que era necesaria la modificación sustancial de sus mecanismos de ingreso y promoción de alumnos.

5.3 Resumen de Actividades

Matrícula

Al cierre del ejercicio 2007, la matrícula se comportó como se enuncia a continuación:

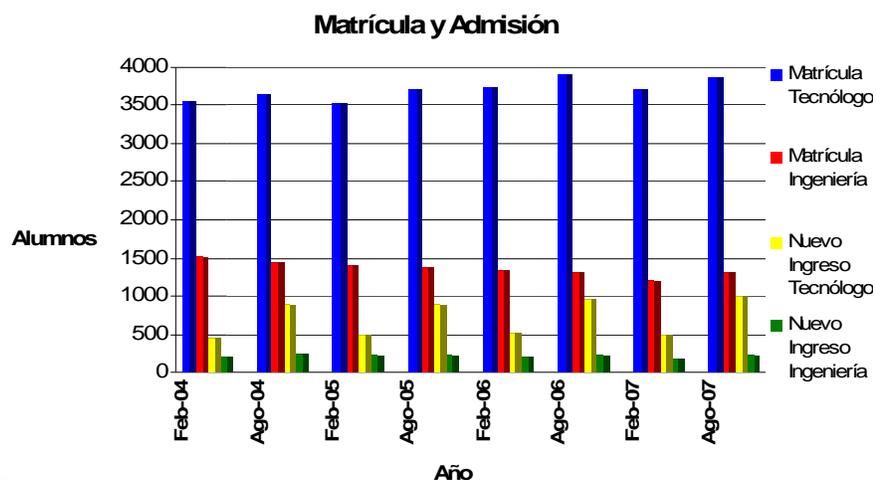
Ciclo escolar	Matrícula Tecnólogo		Matrícula Ingeniería	Total de la matrícula en 2007
	Tonalá	Colomos		
Febrero 2007	1,569	2,142	1215	4,926
Agosto 2007	1,670	2,184	1316	5170

En el Nivel Medio Superior (NMS), la matrícula de Febrero 2007 refleja una disminución del 0.38% con respecto a la matrícula de febrero de 2006 (3,725 alumnos) y disminución del 0.3% con respecto al mes de agosto de 2006 (3,890 alumnos); en el Nivel Superior (NS), la variación a la baja que se obtiene comparando el mes de febrero 2007 contra 2006, es de 8.85%, en cambio en el mes de agosto de 2007 contra 2006, la disminución es solo del 0.07%

Admisión

En cuanto al proceso de Admisión en el 2007 se presentaron los siguientes resultados:

Proceso	Febrero 2006	Febrero 2007	Agosto 2006	Agosto 2007
Admisión Tecnólogo	523 admitidos	495 admitidos	971 admitidos	1002 admitidos
Admisión Ingeniería	211 admitidos	179 admitidos	243 admitidos	243 admitidos
Variación con respecto al año anterior	En el periodo de febrero 2007 con respecto a 2006 se obtuvo un decremento de 5.35% en el nivel tecnológico; en el nivel ingeniería el decremento fue de 15.16% , en el mismo periodo.		En el periodo de agosto 2007 con respecto a 2006 se presenta un incremento de 1.03% ; en el nivel ingeniería, en el segundo semestre no se presentó variación	



Se continua aplicando los instrumentos de evaluación elaborados por del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior, A.C. (CENEVAL), apoyando de esta manera a que los mejores alumnos ingresen a la Institución.

Curso Propedéutico y Curso de Nivelación.

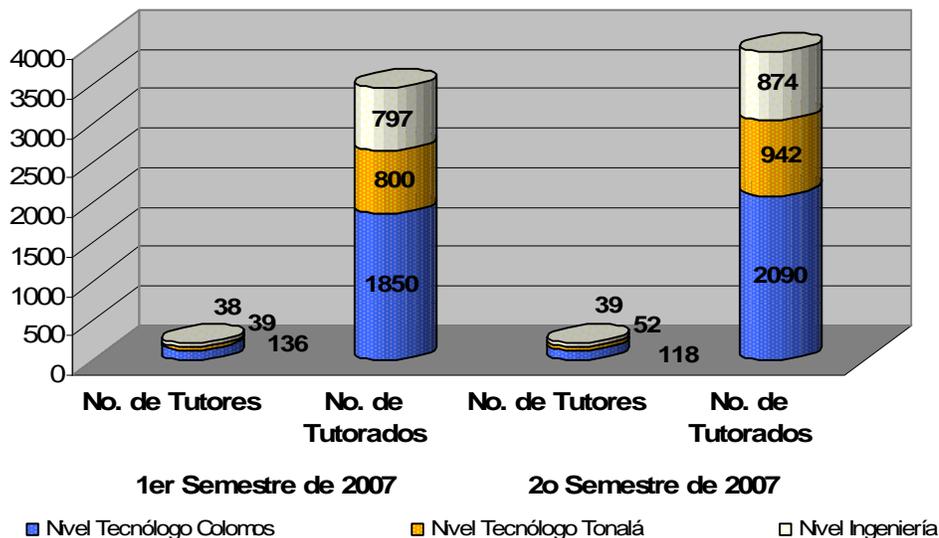
Se desarrolló el curso propedéutico en el semestre febrero-junio 2007 en el Nivel Medio Superior (NMS), en el plantel Colomos se atendieron 16 grupos de 40 (640) aspirantes; 25 en el plantel Tonalá y en el nivel superior, se atendió 1 grupo de 21 alumnos. Con estos cursos se pretende una mayor captación de aspirantes. Este curso está vigente sólo para el semestre febrero-junio, y para el semestre de agosto-diciembre se implementó un "Curso de Nivelación", que inició a partir de este periodo en 2007. En el nivel medio superior del plantel Colomos se atendieron 6 grupos de 37 (222) aspirantes, mientras que en el plantel Tonalá se atendieron 25. La finalidad de este curso es asegurar el ingreso en el periodo de baja demanda y la permanencia para el próximo ciclo escolar.

Programa Institucional de Tutorías (PIT)

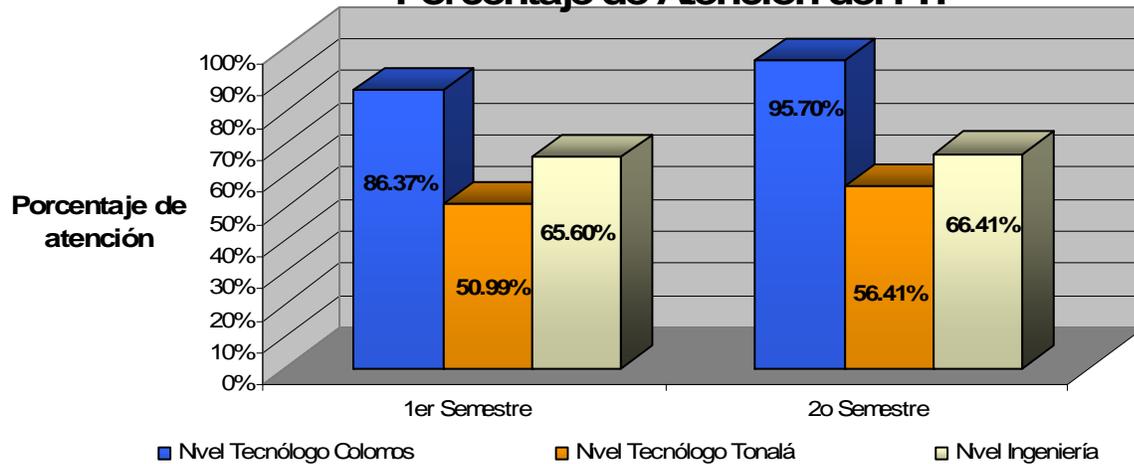
Al cierre del ejercicio 2007, el PIT continuó con el servicio a los estudiantes de la Institución. Mientras que en el plantel Tonalá se atendieron alumnos de 1º a 3º. En ambos planteles se presentó la problemática de no tener profesores de tiempo completo de base para integrarlos al PIT, por lo que en la última asignación de alumnos tutorados se buscó la participación de profesores de asignatura.

Con el fin de fortalecer al programa, en el mes de enero de 2007 se capacitaron a 5 profesores de NMS y un profesor de NS en el diplomado de formación de tutores impartido en enero de 2007, de igual forma en el mes de agosto de 2007, se capacitaron a 6 profesores de NMS y un profesor de NS.

Programa Institucional de Tutorías



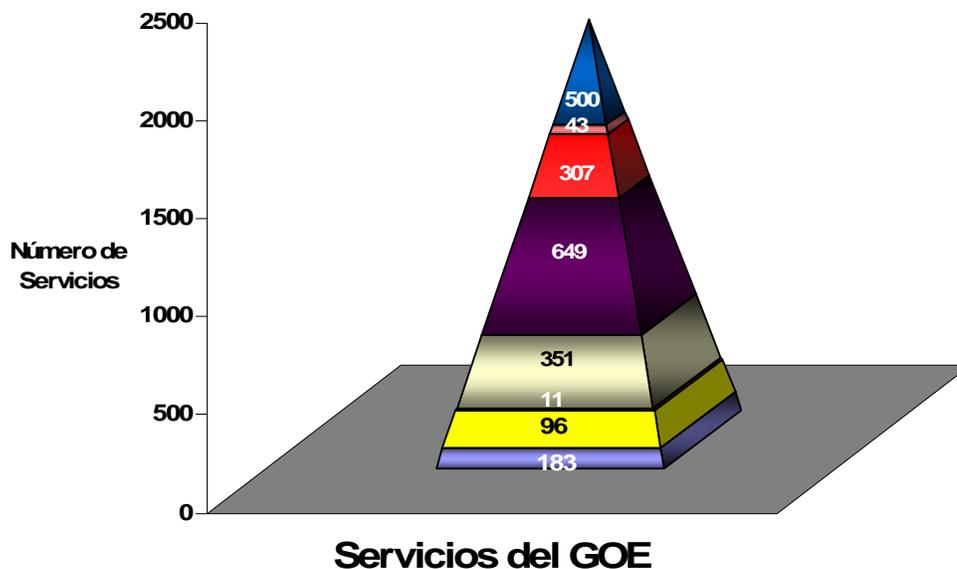
Porcentaje de Atención del PIT



Gabinete de Orientación Educativa (GOE).

El Gabinete de Orientación Educativa ofreció servicios de atención médica, trabajo social, psicología, asesorías de matemáticas y física; también se ofrecieron cursos, talleres y conferencias.

El GOE colaboró con el programa de Tutorías en la atención y seguimiento de alumnos con problemas de



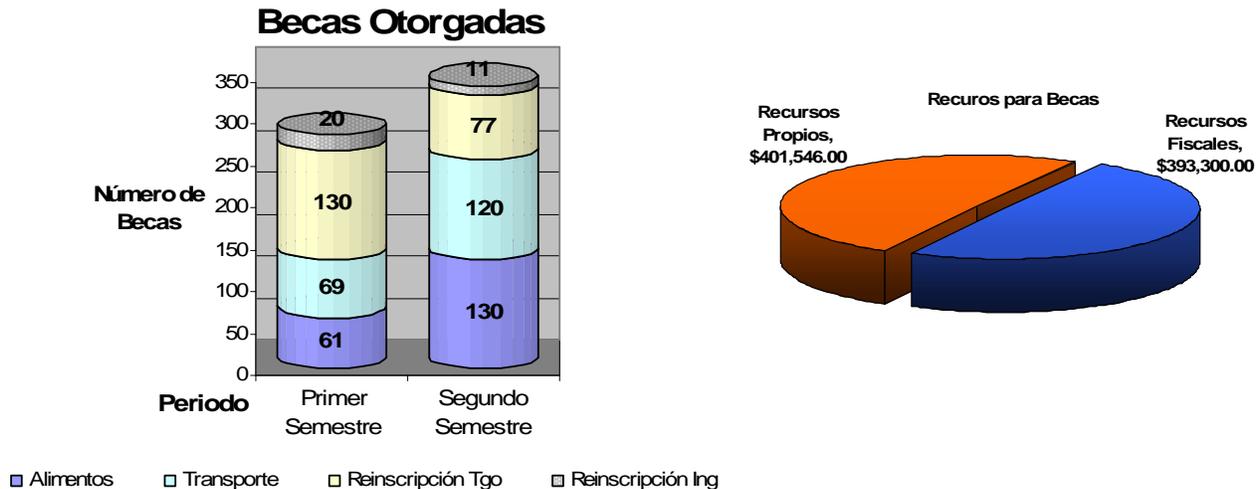
- Entrevistas iniciales
- Entrevistas subsecuentes
- Canalización externa
- Atención a alumnos en problemáticas específicas
- Asistentes a conferencias
- Diálogos en familia
- Padres de Familia
- Asistentes en campañas de vacunación

diferente tipo, en este periodo ampliación su horario de atención para dar cobertura al turno vespertino y a padres de familia. Puntualmente el área de Trabajo Social apoyó en el proceso de trámite de becas otorgadas por la Secretaria de Educación Pública (SEP), así como la implementación de campañas para diversas actividades que permitan mejorar la atención a los alumnos y el fomentar valores en ellos. Los resultados obtenidos en el periodo fueron de 2097 alumnos atendidos por el GOE y se pueden observar en el siguiente gráfico:

Becas

Con el fin de auxiliar a los alumnos más necesitados y permitir su permanencia en la Institución, el CETI otorga becas de transporte, alimentos y reinscripción. Las becas con las que cuenta el centro, se incrementaron en este ejercicio, sin embargo se requiere de una mayor difusión en los planteles así como la concientización de los alumnos y padres de familia, la difusión de los beneficios que se obtienen a través de esta ayuda y de los requisitos que se deben cubrir para acceder a estas.

En el ejercicio 2007 las becas fueron otorgadas de la siguiente manera:



Aunado a lo anterior cabe señalar el gasto ejercido para el otorgamiento de becas a los alumnos del CETI:

PERIODO	BECA	CANTIDAD	VALOR	TOTAL
Enero- Diciembre 2007	Alimentos	231	\$1,720.00	\$397,320.00
Enero- Diciembre 2007	Reinscripción Ing	33	\$690.00	\$22,770.00
Enero- Diciembre 2007	Reinscripción Tgo	218	\$620.00	\$135,160.00
Enero – Diciembre 2007	Transporte	199	\$1,204.00	\$239,596.00
Totales		681		\$794,846.00

De las becas que otorga la Secretaria de Educación Pública para el Nivel Medio Superior a los grupos de 1º a 8º semestre de las diferentes especialidades, se informo a un total de 1640 alumnos, de los cuales solo se validaron 246 solicitudes por vía Internet y se autorizaron 154 para pago con tarjeta electrónica.

Servicio Social

Más que un requisito para concluir sus estudios ya sea de NMS o NS, el servicio social es la oportunidad de los alumnos, de que sus conocimientos, aptitudes y habilidades sean ofrecidos de tal forma, que impacten significativamente en el lugar donde se realiza dicha labor. En el CETI, los alumnos realizan 600 horas de servicio social, por lo que puede hacerlo dividido en 150 horas durante 4 semestres por ello, los datos que se muestran a continuación, refleja el número de alumnos prestando su servicio en el 2007, que pudieron terminarlo en 2 semestres o bien hasta cuatro.

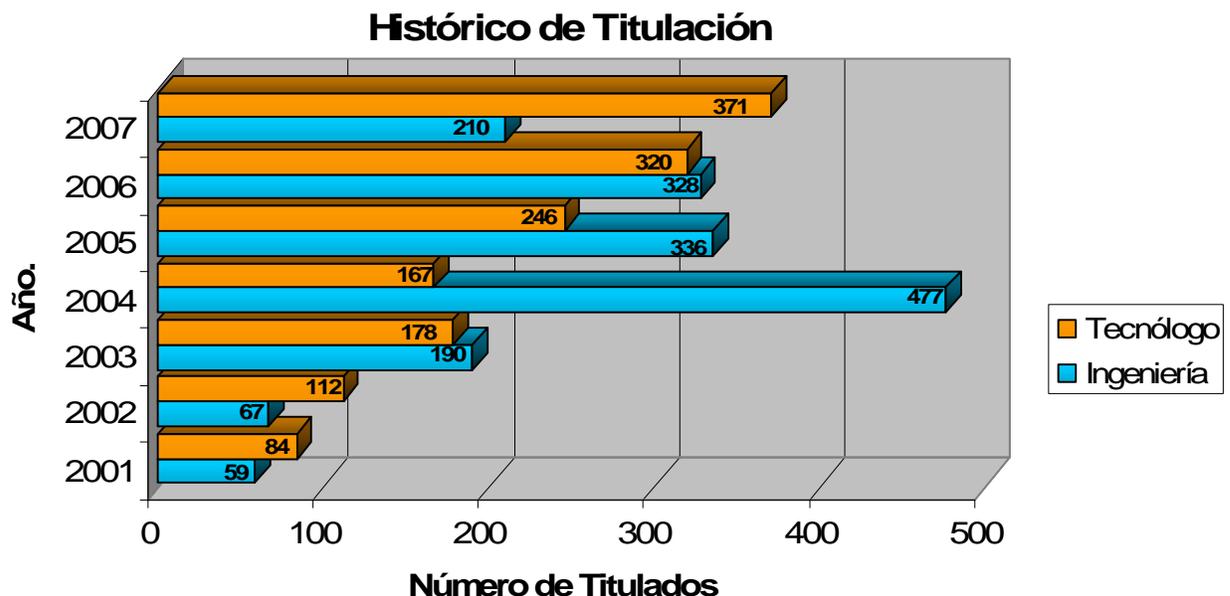
Alumnos prestadores de servicio social por trimestre en el 2007

Periodo	Plantel Tonalá	Plantel Colomos
1 ^{er} trimestre de 2007	341	365
2 ^o trimestre de 2007	387	714
3 ^{er} trimestre de 2007	285	271
4 ^o trimestre de 2007	221	656
Total en el 2007	1234	2006

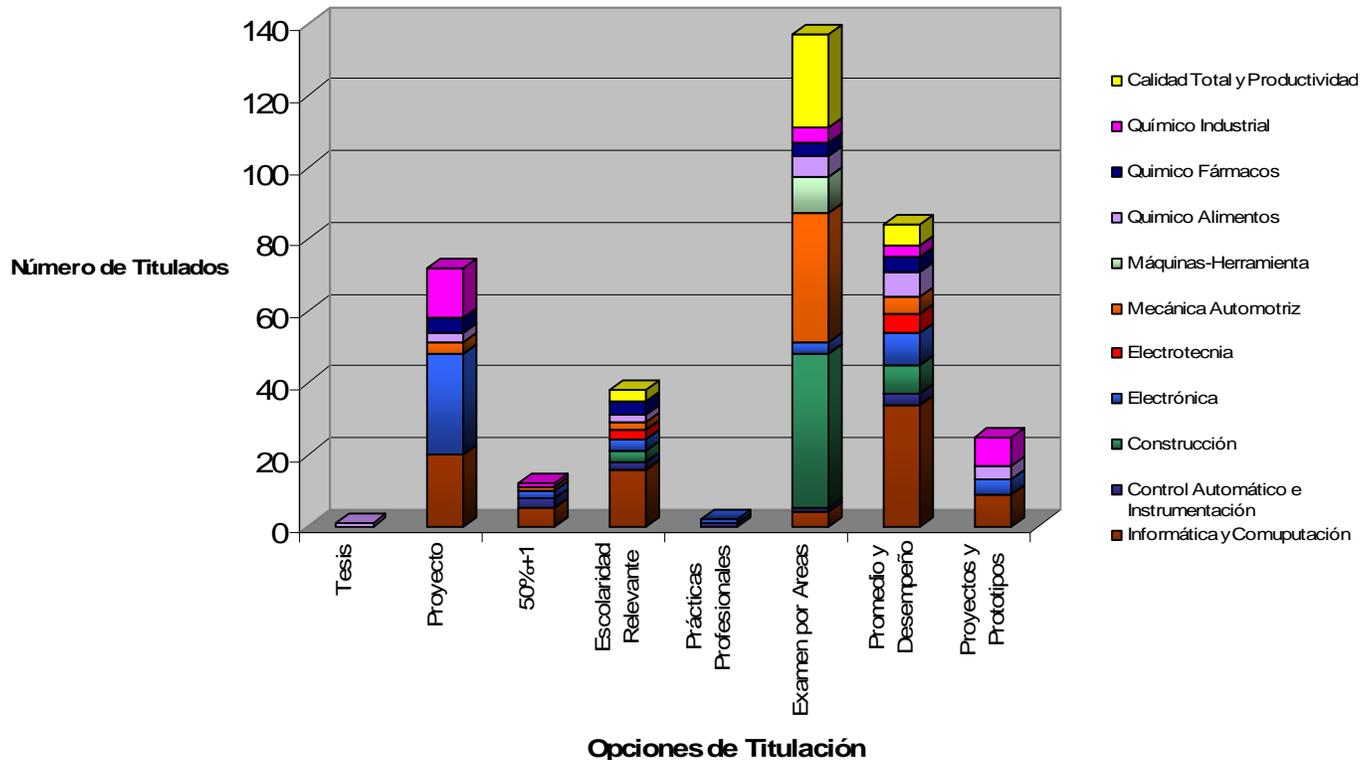
Titulación

El reglamento de Titulación vigente contempla 10 opciones de titulación tanto para el NMS como para el NS, sin embargo y derivado de la instauración de los nuevos planes y programas de estudio, productos de la Reforma Curricular a partir de febrero de 2007, se pretende que la titulación sea integrada, y que la opción de titulación genere un producto en el que se pueda apreciar de manera tangible los conocimientos, habilidades y aptitudes adquiridas por el pasante en el transcurso de su carrera.

Al cierre de 2007 el histórico de número de egresados titulados, los titulados por carrera y nivel y los titulados por género son los siguientes:

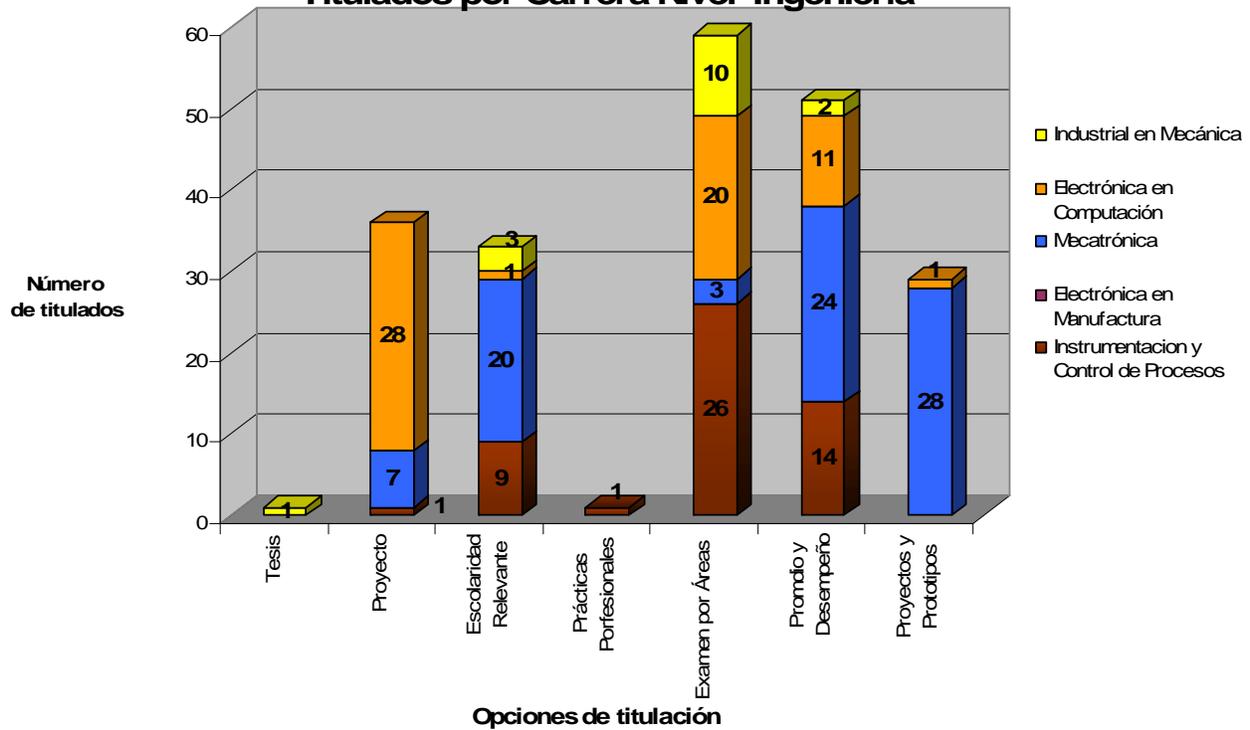


Titulados por Carrera Nivel Tecnólogo

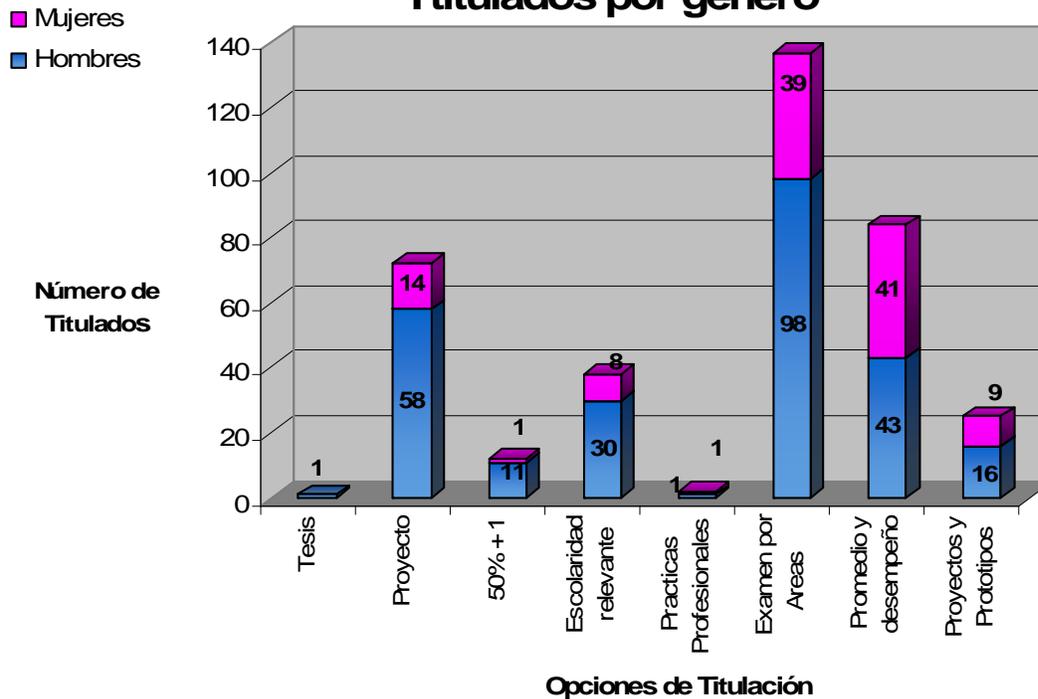


TECNOLGO									
CARRERA	Tesis	Proyecto	50%+1	Escolaridad Relevante	Prácticas Profesionales	Examen por Áreas	Promedio y Desempeño	Proyectos y Prototipos	Total
Informática y Computación	0	20	5	16	0	4	34	9	88
Control Automático e Instrumentación	0	0	3	2	1	1	3	0	10
Construcción	0	0	0	3	0	43	8	0	54
Electrónica	0	28	2	3	1	3	9	4	50
Electrotecnia	0	0	0	3	0	0	5	0	8
Mecánica Automotriz	0	3	1	2	0	36	5	0	47
Máquinas-Herramienta	0	0	0	0	0	10	0	0	10
Químico Alimentos	1	3	0	2	0	6	7	4	23
Químico Fármacos	0	4	0	4	0	4	4	0	16
Químico Industrial	0	14	1	0	0	4	3	8	30
Calidad Total y Productividad	0	0	0	3	0	26	6	0	35

Titulados por Carrera Nivel Ingeniería



Titulados por género



Proyectos de Aplicación y Desarrollo de Conocimientos Alcanzados

- 2º lugar en proyectos en Universitrónica 2007
- 3º lugar Concurso Regional de Informática.
- 2º y 3º lugar en el concurso de Mini robótica (LEGO)
- Pase a la primera y segunda etapa 12º Concurso Nacional de Mini robótica
- Pase a la fase estatal de la XVII Olimpiada Regional de Biología, en donde dos alumnos
- pase a la etapa Nacional en la Olimpiada de Física.

Participación en Eventos Relevantes

- Sede de la Semana Nacional de Ciencia y Tecnología denominada “Conoce la Ciencia y la Tecnología en Jalisco” coordinado por el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Jalisco (COECYTJAL).
- Desayuno con los Directores de las Escuelas Secundarias aledañas a este plantel con el propósito de presentar los programas académicos e instalaciones del CETI, Tonalá.
- Campaña para el acopio de víveres en apoyo a los damnificados del estado de Tabasco.
- Encuentro Estatal de Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participación en el diplomado a distancia para la implementación de las TIC's de la UNAM, donde participan cuatro docentes del CETI.
- Reunión de trabajo de la Red Centro-Occidente, (RCO), ANUIES-Tutorías en la U de G
- II Encuentro Regional de la Red RCO-ANUIES-Tutorías en la ciudad de Guanajuato.
- Reunión de Trabajo de la Red Centro-Occidente de Planeación de ANUIES, donde se acordaron los lineamientos para el Sistema Regional de Indicadores del NS, en Morelia, Michoacán.
- Reunión de Trabajo de la Red Centro-Occidente de Planeación de ANUIES, acordándose la impartición del Diplomado de Planeación, semi-presencial, dirigido al personal de las áreas de planeación de las instituciones pertenecientes a la red, con sede en la U de G.



CENTROS DE ACOPIO:

PLANTEL EDUCATIVO	LUGAR	FECHA DE RECEPCIÓN
PLANTEL COLOMOS (Ing. Fidel Salcedo Hernández)	GIMNASIO	DEL 07 AL 13 DE NOVIEMBRE 2007
PLANTEL TONALÁ (Ing. Adrián Vargas González)	PATIO CÍVICO	DEL 07 AL 13 DE NOVIEMBRE 2007

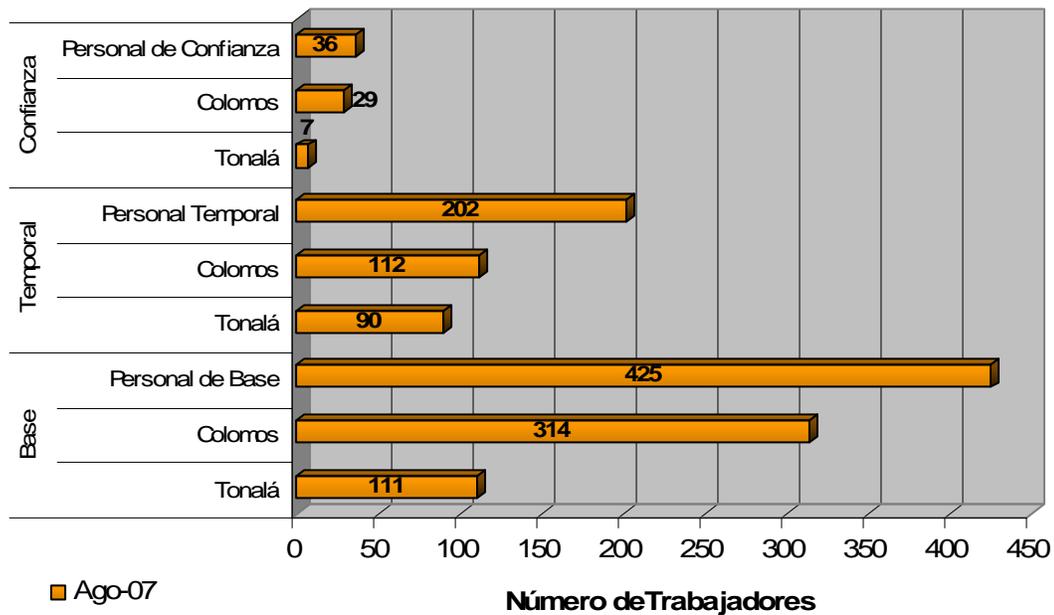
Responsable de la publicación: Dirección de Desarrollo Institucional del CETI



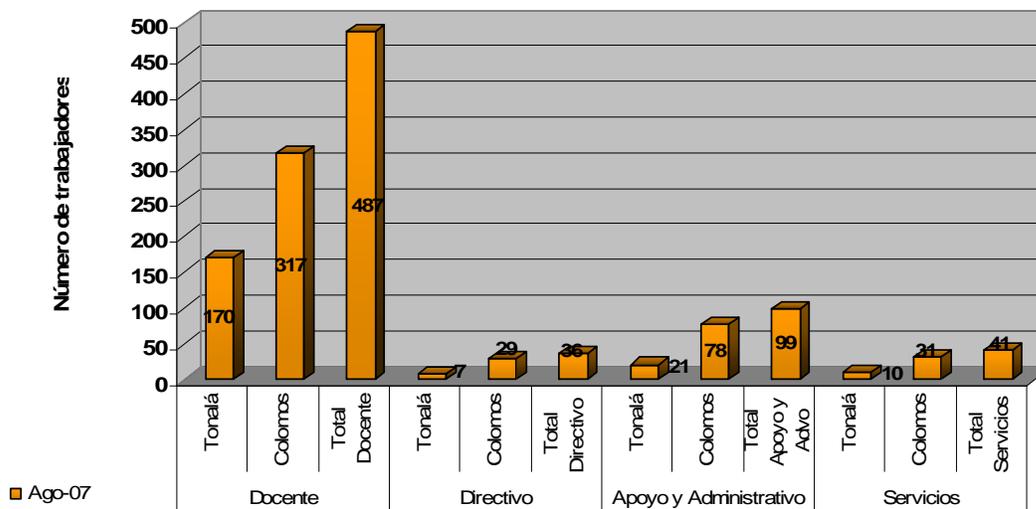
Personal

Al cierre del ejercicio 2007, el personal del CETI, se encontraba distribuido de la siguiente forma:

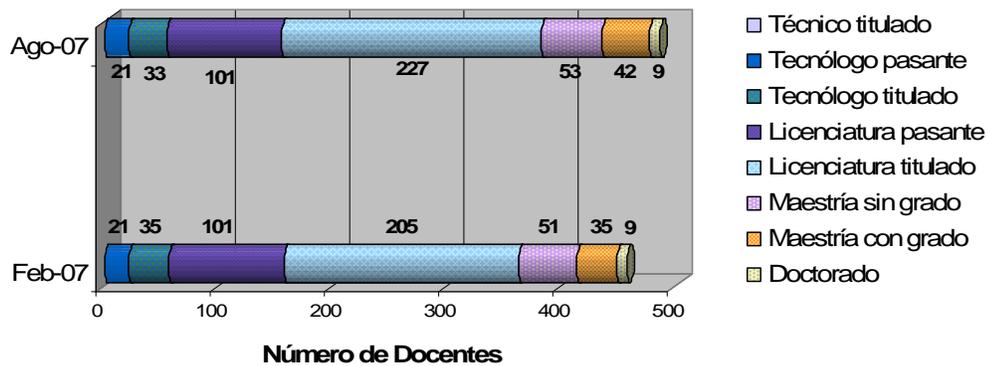
Personal por Nombramiento



Personal por Función



Nivel de Estudios del Personal Docente



Programa de Estímulos al Desempeño Docente.

A continuación se muestran las solicitudes, los resultados de la evaluación y los niveles alcanzados por los docentes participantes en el Programa de estímulos en el transcurso del 2007.

Solicitudes al Programa de Estímulos en el ejercicio 2007

Solicitudes	Ingeniería	Tecnólogo Colomos	Tecnólogo Tonalá	Total
Periodo Febrero – Junio de 2007				
Recibidas	10	61	29	100
Aceptadas	10	59	28	97
Rechazadas	0	2	1	3
Periodo Agosto - Diciembre de 2007				
Recibidas	2	49	13	64
Aceptadas	1	39	9	49
Rechazadas	1	10	4	15

Número de salarios obtenidos por los docentes en el 2007

DICTAMEN	
Febrero – Junio Nivel / Salarios mínimos	Cantidad de profesores
3 / 3	1
2 / 2	18
1 / 1	37
TOTAL	56
Agosto – Diciembre Nivel / Salarios mínimos	Cantidad de profesores
3 / 3	8
2 / 2	24
1 / 1	14
TOTAL	46

Número de docentes evaluados en ambos niveles y planteles en el Programa de Estímulos

Periodo Febrero-Junio	Ingeniería	Colomos	Tonalá	Total
Docentes evaluados	80	205	149	434
Docentes no evaluados	7	14	14	35

En el mismo rubro se muestran los resultados obtenidos por los docentes participantes:

Promedios por rubros	Promedio	Ingeniería	Colomos	Tonalá
Planeación del Curso	88.7	87.6	88.1	90.5
Dominio de los contenidos	87.7	86.8	87.1	89.3
Vinculación teoría-práctica	87.2	86.3	86.1	89.1
Acervo bibliográfico	88.4	89.6	86.1	89.5
Uso de material didáctico	85.3	84.7	83.6	87.6
Motivación de los alumnos	85.6	85.0	84.1	87.7
Evaluación del aprendizaje	87.2	86.4	86.6	88.6
Relación profesor - alumno	89.3	88.4	88.6	90.8
Responsabilidad del profesor	82.9	80.3	82.9	85.4
Promedio General	86.9	86.1	85.9	88.7

Calificación	Docentes	Ingeniería	Colomos	Tonalá
Excelente	197	36	79	81
Muy Bien	172	31	89	51
Bien	54	10	30	14
Aceptable	11	2	6	3
Deficiente	2	1	1	0
Promedio	Muy Bien	Muy Bien	Muy Bien	Muy Bien

COMICADE

Esta comisión se reunió en el mes de junio para revisar 28 solicitudes de las cuales fueron aceptadas 20, lo que generará una erogación de \$82,000.00 y se comprometen \$141,000.00 derivado de éstas mismas solicitudes aceptadas para el próximo ciclo anual.

Comunicación

En un periodo de más de cuatro años, la página WEB del CETI, no había sido reestructurada ni actualizada; en el inicio de 2007, comenzaron los trabajos para la unificación de la Imagen Institucional tanto en la página principal del Centro, así como la páginas del plantel Colomos y Tonalá.

Así mismo y con base en la guía de desarrollo de sitio WEB, proporcionado por el Sistema Internet de la presidencia (SIP), la página principal y las de los planteles han quedado unificadas y con cumplimiento a los requerimientos oficiales.



Vinculación

Durante este ejercicio se participó en foros, eventos y exposiciones, en los que se presentó la cartera de oferta educativa y de servicios profesionales y capacitación que ofrece el CETI, dichos eventos se enumeran a continuación:

- “Quinto encuentro de Profesionales de Capacitación”, el día 5 de agosto en las instalaciones de la UNIVA, promoviendo la oferta educativa del CETI, y los servicios a la industria, principalmente del área de educación continua. En este evento se logró contactar con 53 empresas interesadas en los servicios del CETI, principalmente del área de educación continua.
- “Semana de la Cultura Laboral en Jalisco”, del 24 al 28 de septiembre en las instalaciones de la UNITEC, donde se expuso la oferta educativa del CETI, los servicios profesionales a la industria y la oferta de bolsa de trabajo.
- “IX Foro Regional y Premio a la Innovación Tecnológica de la Red de Vinculación Centro Occidente De La ANUIES, con sede en la Universidad de Guadalajara, los días 25 y 26 de octubre, con participación en una mesa de trabajo y ponencia con el tema Vinculación Empresa- Universidad, y dos prototipos participantes en el concurso.

- “Universitrónica 2007”, los días 15 y 16 de noviembre, con la participación de 4 proyectos del CETI, uno de los cuales obtuvo el segundo lugar.
- “Semana de la Divulgación de Ciencia y Tecnología”, del 22 al 26 de octubre, con la participación de los dos planteles del CETI como sedes del evento, con talleres interactivos, exposiciones de proyectos y prototipos, eventos académicos y artísticos y la visita de 73 instituciones educativas de educación media básica.
- “VII Expo-Universidad”, los días 28 y 29 de noviembre en el Centro de Bachillerato Tecnológico e Industrial 246, en el cual se promovió la oferta educativa del CETI, principalmente de las carreras de Ingeniería.
- “III Expo- Profesiones COBAEJ”, el día 31 de octubre, en el Colegio de Bachilleres del Estado de Jalisco, plantel 5, donde se oferto la cartera educativa del CETI.

Visitas Industriales

En 2007 se realizaron un total de 104 visitas industriales, de las cuales 82 correspondieron al plantel Colomos y 22 al plantel Tonalá. La distribución por plantel y por carreras, se presenta a continuación:

Reporte de visitas industriales Ingeniería plantel colomos carrera	Visitas
TRONCO COMÚN	2
INDUSTRIAL MECÁNICA	3
INDUSTRIAL EN INSTRUMENTACIÓN	5
MECATRÓNICA	2
TOTAL	12
Reporte de visitas industriales tecnólogos plantel Colomos carrera	visitas
CONSTRUCCIÓN	12
INFORMATICA Y COMPUTACION	21
CONTROL AUTOMATICO	16
MANUFACTURA DE PLÁSTICOS	7
MECANICA AUTOMOTRIZ	5
ELECTROTECNIA	6
MÁQUINAS-HERRAMIENTA	3
TOTAL	70

Reporte de visitas industriales tecnólogos plantel Tonalá carrera	Visitas
TRONCO COMUN	1
ELECTRONICA Y COMUNICACIONES	1
CALIDAD TOTAL Y PRODUCTIVIDAD	3
TECNOLOGIAS QUIMICAS	8
INFORMATICA Y COMPUTACION	9
TOTAL	22
GRAN TOTAL	104

Visitas Escolares

En 2007, se realizó un total de 23 visitas a instituciones educativas, de las cuales 16 fueron de NMS y 7 del NS, donde se presentó la oferta educativa del CETI de las áreas de Ingeniería.

Así mismo, se visitaron 7 instituciones de educación media básica, en las cuales se promovió la oferta educativa del CETI a nivel tecnólogo. Es importante mencionar en este aspecto, que no se pudo concretar un mayor número de visitas, debido principalmente a que durante el primer semestre del año, la jefatura del departamento de vinculación se encontraba vacante, y no hubo programación de visitas en ese periodo.

Por lo que respecta a visitas recibidas en el CETI, se obtuvo un total de 73 instituciones educativas visitantes, todas ellas durante la Semana de la Divulgación de la Ciencia y Tecnología, de la cual nuestra institución fue sede.

Educación Continua

Por lo que respecta a este punto, durante 2007 se continuó con el programa de capacitación del programa de Técnico Cervecerero, en la Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma, desarrollando dos módulos, el primero, de mayo a agosto, y el segundo, de septiembre a diciembre.

Así mismo, se efectuó un total de 47 visitas a empresas para promover la oferta de servicios y cursos de capacitación a la industria, de las cuales 15 de ellas mostraron interés real por dicha oferta; sin embargo no se logró concretar la venta de cursos y/o servicios, principalmente por la dificultad de concretar compromisos de parte de profesores del Centro para participar como instructores en los mismos.

Como un medio para fortalecer la promoción y levantar el número de servicios de capacitación impartida tanto dentro de nuestras instalaciones como fuera de ellas, es el contar con un tabulador actualizado en donde se contemplen los cobros a participantes y pago a instructores de diplomados, cursos de capacitación técnica y cursos de capacitación de apoyo al desarrollo de la comunidad, así como una actualización del actual para cursos externos.

Prácticas Profesionales

En el 2007, se reportaron los siguientes resultados en cuanto al número de alumnos realizando sus prácticas profesionales.

PRACTICAS PROFESIONALES INGENIERIA	
CARRERA	CANTIDAD
Industrial en Instrumentación y Control de Procesos	19
Mecatrónica	37
Electrónica en Computación	12
Electrónica en Manufactura	5
Industrial en Mecánica	9
TOTAL	82

PRACTICAS PROFESIONALES TECNÓLOGO	
CARRERA	CANTIDAD
Control Automático e Instrumentación	3
Manufactura de Plásticos	3
Informática y Computación	3
Maquinas-Herramienta	3
Mecánica Automotriz	33
TOTAL	45

Bolsa de Trabajo

Por lo que respecta al servicio de bolsa de trabajo, en el año 2007, se atendió a un total de 352 empresas, que generaron un total de 1,739 egresados solicitados.

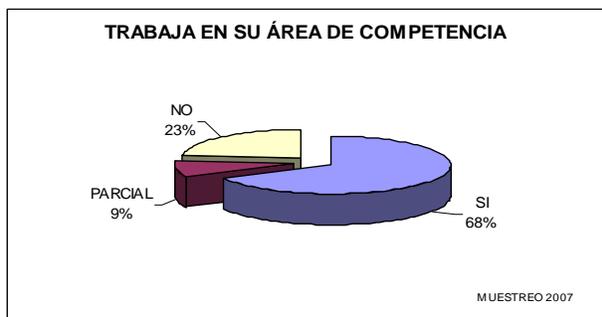
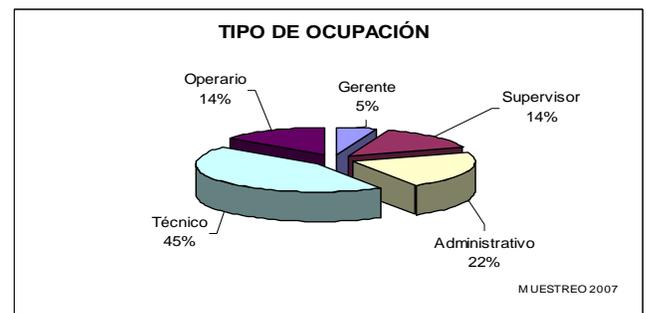
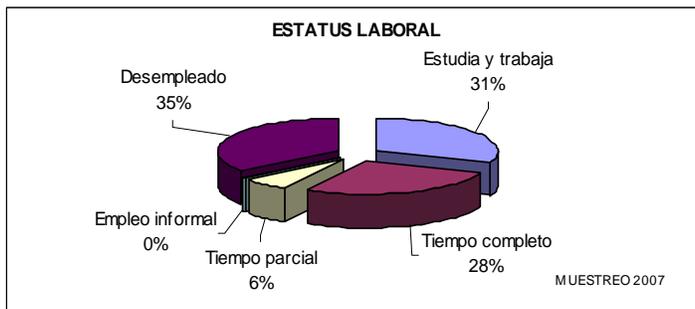
De este total, se logro concretar la cifra de 221 gestiones realizadas directamente con el sector productivo de acuerdo a los perfiles requeridos, de las cuales se tiene a 51 personas reportadas como contratadas. En este aspecto, se esta desarrollando una estrategia de retroalimentación con las empresas por tres conductos que son: vía Internet, vía telefónica y vía directa en oficina con el egresado, con el objeto de contar con la información oportuna en cuanto a la contratación de nuestros egresados.

Seguimiento de Egresados

Encuesta a egresados de Nivel Tecnólogo.

En cuanto al seguimiento de egresados, durante el año 2007, se aplicó un total de 313 encuestas que avalúan 21 indicadores. Los resultados, se presentan en las siguientes graficas de concentrado general, siendo éstas las más representativas en cuanto a información y que corresponden a la generación 2001-2005.

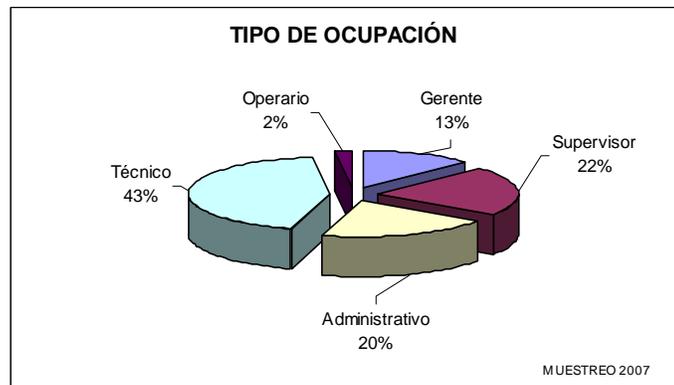
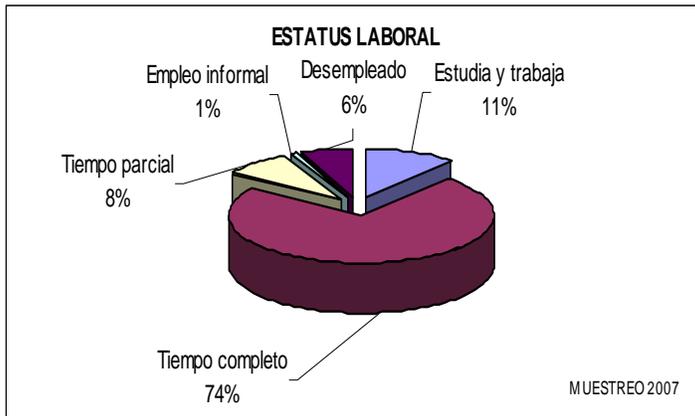
Con base en la encuesta se puede aseverar que el 65 % de los egresados encuestados de nivel tecnólogo de la generación mencionada, se encuentra laborando en el sector productivo, la encuesta también arroja que la gran mayoría de los egresados desempeña labores específicas para el nivel en el cual fueron preparados, inclusive incursionando en niveles superiores de supervisión y administración en porcentajes relevantes y que los tecnólogos ocupados en el sector productivo, están trabajando en áreas de su competencia.



Encuesta a egresados de Nivel Ingeniería.

En este caso la encuesta muestra el 93% de los egresados se encuentra trabajando, dejando únicamente al 7% restante en el desempleo o la informalidad, por otro lado se observa que un 55% que desarrolla actividades tales como administrativas o de nivel gerencial.

En resumen, se puede concluir que los egresados encuestados de las carreras de Ingeniería, se encuentran laborando en turno completo en el sector productivo en un alto porcentaje (85%), el tipo de ocupación que desempeñan es técnico y de supervisión en un 65% y trabajan en su área de competencia en un 68%.



Convenios Institucionales

En el año 2007, se concretó la firma de 54 convenios institucionales de los cuales 28 fueron de prácticas profesionales, 14 de servicio social y 12 de colaboración general.

Prácticas profesionales: Solectron, Jabil Circuit, Euzkola, Interplex de México, Industrias Plásticas de Occidente, Gopac Soluciones Integrales, Trow Nutrition México, Medisist, Grupo Loyga, Auto Basic, Serviopera (Honda), Plastermo, Sanmina SCI, entre otros.

Servicio social: Registro Agrario Nacional, Consejo Municipal del Deporte de Zapopan, Cruz Roja Mexicana, Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología, Procuraduría de Justicia del Estado de Jalisco, entre otros.

Colaboración general: Siteur, Instituto Tecnológico Superior de Zapopan, Jabil Circuit, Solectron Services, Grupo Loyga e Industrias Plásticas de Occidente, entre otras.

Becas de movilidad

Durante el 2007 se gestionaron becas para 2 alumnos de nivel superior en estancias de Movilidad en la Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica de la Universidad de Guanajuato y en la Escuela Superior de Ingeniería Mecánica y Eléctrica Unidad Zacatenco, del Instituto politécnico Nacional, refrendando en ambos casos el buen papel en cuanto a resultados académicos y el alto nivel de satisfacción en los alumnos al realizar este tipo de estancias.

Durante los meses de noviembre y diciembre se realizó la gestión y se obtuvieron 2 espacios más para dos alumnas que desarrollarán una estancia de este tipo en la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla en el periodo enero-mayo 2008.

INFORMACIÓN DETALLADA DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DESARROLLADOS EN 2007

Id.	TITULO DEL PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	AVANCE	OBSERVACIONES
PI-04-04	<p>Evaluación Técnica – Económica del Aprovechamiento Integral del Azafrán Mexicano (Diataxis Heteranta).</p> <p>Dr. Roberto Sigüenza López</p>	<p>Objetivo General.</p> <p>Realizar un estudio técnico-económico a fin de evaluar la posibilidad de explotar comercialmente la producción de oleorresina a partir de la semilla del azafrán de bolita (Ditaxis heterantha: Euphorbiaceae).</p> <p>Objetivos específicos.</p> <p>Optimizar la extracción de la oleorresina de la semilla del azafrán de bolita a nivel de laboratorio.</p> <p>Caracterizar el proceso de extracción de oleorresina de la semilla de azafrán de bolita empleando un expeller de laboratorio.</p> <p>Caracterizar el proceso de extracción de oleorresina de azafrán de bolita empleando enzimas durante el estrujamiento.</p> <p>Integrar las operaciones unitarias básicas que conformarán el proceso de producción de oleorresina a partir de la semilla del azafrán, realizar el dimensionamiento del equipo y los balances de materia y energía asociados al proceso.</p> <p>Realizar la evaluación económica del proceso para obtener un estimado del costo de la inversión, así como el estudio de rentabilidad.</p>	<p>Académico:</p> <p>Desarrollo de una tecnología para la producción de un colorante a partir de una semilla de interés económico.</p> <p>Generación de conocimiento tecnológico, así como su publicación en revistas y congresos internacionales.</p> <p>Un paquete tecnológico que incluye una patente en proceso de registro.</p> <p>Formación de recursos humanos en el área específica del proyecto.</p> <p>Vinculación con instituciones académicas tales como la Universidad de Guadalajara y CIATEJ.</p> <p>Experiencia:</p> <p>Generación de experiencia en el empleo de nuevas tecnologías, tales como un expeller de laboratorio, así como de una herramienta de simulación de procesos.</p> <p>Generación de experiencia en el desarrollo de estudios económicos a fin de ofertar paquetes tecnológicos completos al sector productivo.</p> <p>Sociedad:</p> <p>Posibilidad de beneficiar a sectores de la población que habitan en las zonas semiáridas del Estado de Jalisco.</p> <p>Vinculación con el sector productivo relacionado con la producción y utilización de colorantes naturales.</p> <p>Experiencia compartida:</p> <p>Con una institución como CIATEJ, cuyas actividades están orientadas a la investigación científica y el desarrollo tecnológico. Con esta institución se tiene una patente en proceso de registro.</p>	100%	<p>Proyecto concluido en cuanto a su parte experimental a finales del 2007, sin embargo está pendiente la entrega del reporte final mismo que existe el compromiso formal del investigador de entregar el informe final a más tardar el 15 de febrero de 2008, para proceder a su evaluación externa.</p>

Id.	TITULO DEL PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	AVANCE	OBSERVACIONES
PI-05-03	<p>Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica</p> <p>Dra. Martha A. Cerpa Gallegos</p>	<p>Objetivos Generales</p> <p>Obtener y caracterizar mecánica y biológicamente composites polímero-fibra natural (polipropileno-eucalipto, polipropileno-encino blanco y polipropileno-mesocarpio de cocotero).</p> <p>Obtener y caracterizar mecánicamente composites polímero-fibra natural (Poliestireno-eucalipto, poliestireno-encino blanco y poliestireno-mesocarpio de cocotero), y su aplicación en la formulación de hules.</p> <p>Objetivos Particulares</p> <p>Obtener composites variando la cantidad de fibra natural (10, 30 y 50 %) y el tamaño de partícula de la fibra (malla 60, 80 y finos). Evaluar las propiedades de tracción, flexión e impacto, para cada uno de los composites de acuerdo a las normas establecidas para cada ensayo mecánico. Evaluar las propiedades de resistencia al ataque de hongos Xilófagos para los composites a base de polipropileno. Caracterizar por microscopia electrónica de barrido (SEM) y microscopia confocal, analizando la incorporación de las fibras en la matriz polimérica. Incorporar los composites en base a poliestireno como cargas en formulaciones ahuladas. Evaluar el efecto de la carga sobre las propiedades mecánicas de las nuevas formulaciones de hules.</p>	<p>Académico:</p> <p>Involucrar alumnos en el proyecto de investigación, ayudando a la formación de recursos humanos en el CETI.</p> <p>Experiencia.</p> <p>Consolidación de grupos de investigación dentro de la institución (Involucrar profesores de la institución en proyectos de investigación).</p> <p>Sociedad:</p> <p>Difusión de los resultados de este proyecto en congresos tanto nacionales como internacionales, aclarando que este punto se cumplirá sólo en los casos en los que la institución proporcione el apoyo económico a los investigadores del CETI que se involucran en este proyecto, de no ser así la difusión no se llevará a cabo.</p> <p>Sector Productivo:</p> <p>Vincular nuestro grupo de investigación, con el sector productivo de nuestra entidad federativa. Ayudando a solucionar algunos de sus problemas ya sea en materias primas o en el área del proceso.</p> <p>Los productos finales consisten en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- La obtención de un material compuesto, implementando la ruta y condiciones de formulación para estos materiales. 2.- La difusión de los resultados obtenidos, mediante publicaciones con arbitraje internacional. 3.- La titulación de alumnos con temas de tesis derivados del proyecto. 	100%	<p>El proyecto concluyó en julio de 2007, y se enviará a evaluación externa, para su validación de acuerdo al Sistema de Gestión de Calidad del CETI.</p>

Id.	TITULO DEL PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	AVANCE	OBSERVACIONES
PI-06-02	<p>Aplicación de un algoritmo genético no convencional y un algoritmo de aprendizaje basado en ejemplos de Metrología de Partículas</p> <p>Dr. Juan Jaime Sánchez Escobar</p>	<p>Objetivos generales</p> <p>Desarrollar una metodología confiable que nos permita realizar en un futuro metrología de partículas</p> <p>Objetivos particulares</p> <ul style="list-style-type: none"> • Resolver el problema de la inversión empleando un algoritmo evolutivo • Presentar una ponencia en un congreso internacional • Adaptar el algoritmo evolutivo para el procesamiento de datos experimentales • Contar con un programa robusto de análisis de distribuciones de tamaños de partículas • Formar recursos humanos para la institución 	<p>Industrial:</p> <p>La estimación del tamaño de partículas es determinante para el análisis de rendimiento en materias primas, productos intermedios y productos finales en una amplia gama de industrias y procesos.</p> <p>Así mismo el concepto de DTP (distribución de tamaño de partículas) es de gran importancia en ciencias básicas y aplicadas.</p> <p>La difracción laser como técnica óptica de diagnóstico es la más popular, entre las nuevas tecnologías, debido a sus ventajas de ser robusta y relativamente rápida, respecto a otros métodos.</p> <p>Desde hace dos décadas existen instrumentos comerciales que funcionan bajo este principio físico, sin embargo a medida que se diversifican las aplicaciones, surgen problemas inherentes y de carácter práctico que propician la necesidad de profundizar en su estudio.</p> <p>El principal problema es que los programas de inversión para recuperar las DTP constituyen un problema matemático no terminado, con esto al utilizar diversos analizadores comerciales los resultados difieren y el usuario tiene una idea vaga de la confiabilidad con que se puede trabajar.</p>	100%	<p>Proyecto concluido en marzo del 2007 y enviado a evaluación externa.</p> <p>Evaluated satisfactorily by a member of the SNI; of the Center of Investigations in Optics</p>

<i>Id.</i>	TITULO DEL PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	<i>AVANCE</i>	OBSERVACIONES
PI-06-04	<p>Sensado de frente de onda mediante medición simultanea de dos planos de irradiancia.</p> <p>Dr. Humberto Pascual Alonso .</p>	<p>Objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtener un método de sensado de frente de onda a partir de mediciones simultáneas de irradiancia. - Mejorar la precisión del método original de ILT. - Disminuir el tiempo de medición. 	<p>Empleo de un nuevo método de laboratorio para el sensado de frente de onda.</p> <p>Durante la impartición de clase en la materia de física III (óptica) se han incorporado tanto las técnicas de trabajo (Método de ILT) como los resultados experimentales. En el proyecto final que realizaron los alumnos de dicha materia pudieron utilizar este conocimiento recién generado (publicado en octubre de 2006).</p> <p>Parte de la investigación ayudo a producir la publicación:</p> <p><i>Obtaining the wavefront aberrations of a real interferogram by use of a hybrid genetic algorithm</i>, Juan Jaime Sánchez-Escobar, Juan Humberto Pascual Alonso-Magaña, Sergio Vázquez-Montiel., Optical Engineering 45 (10) 105605 (Octubre 2006).</p>	100%	Proyecto concluido a finales del 2007, mismo que se encuentra en proceso proceso de evaluación final externa.

Id.	TITULO DEL PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	AVANCE	OBSERVACIONES
PI-07-01	<p>Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución</p> <p>Dra. Martha A. Cerpa Gallegos</p>	<p>El desarrollo de la industria de los polímeros en las últimas décadas ha crecido muy rápido. Desde la década de los setentas, estos materiales empezaron a ser más utilizados que otros materiales como el acero. Esto es debido a que presentan combinaciones de propiedades que los hacen únicos, a su bajo costo y a su adaptabilidad a diversos procesos de fabricación. Los polímeros son utilizados en diversas industrias tales como: la construcción, transportación, empaques, en áreas como la medicina, como materiales de implante en el cuerpo humano. Uno de estos materiales poliméricos de amplia y reciente aplicación son los hidrogeles.</p> <p style="text-align: center;">Objetivo General</p> <p>Sintetizar y caracterizar hidrogeles acrílicos empleando un foto iniciador.</p> <p style="text-align: center;">Objetivos Particulares</p> <p>Obtener hidrogeles tomando como variables de síntesis la concentración y tipo de agente entrecruzante, foto iniciador y tipo de monómero.</p> <p>Evaluar las propiedades mecánicas de los hidrogeles.</p> <p>Evaluar la capacidad de retención de agua en los hidrogeles.</p> <p>Caracterizar mecánica y microscópicamente los hidrogeles y establecer las morfologías logradas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Apoyo a los alumnos de la carrera de manufactura de plásticos del Centro de Enseñanza Técnica Industrial con el servicio social. - Oferta de temas de tesis actualizados para los alumnos del Centro de Enseñanza Técnica Industrial. - Consolidación de grupos de investigación dentro de la institución (Involucrar profesores de la institución en proyectos de investigación). - Vinculación del Centro de Enseñanza Técnica Industrial con el sector productivo. - Aplicación de los resultados de esta investigación en el proceso productivo de la empresa INDUREY (Industrias Reyes) con la que nos hemos vinculado para la realización de este proyecto. - Difusión de los resultados de este proyecto en congresos tanto nacionales como internacionales, aclarando que este punto se cumplirá sólo en los casos en los que la institución proporcione el apoyo económico a los investigadores del CETI que se involucran en este proyecto, de no ser así la difusión no se llevará a cabo. - Publicación en revistas de arbitraje internacionales si existe el apoyo económico para tal efecto. - Participación de estudiantes del Centro de Enseñanza Técnica Industrial para que adquieran una formación integral en investigación científica y tecnológica. - Titulación de alumnos con temas de tesis derivados del proyecto de investigación que aquí se propone. - Posibilidad de prestar el servicio social a la par que va adquiriendo formación en las áreas de la investigación científica y tecnológica. 	8%	<p>Únicamente fue posible avanzar en cuanto a la investigación documental de inicio, ya que a la fecha de cierre de año no fueron suministrados la mayor parte de los insumos para el desarrollo de la misma.</p> <p>Por esta situación se plantea una reprogramación para su desarrollo en el 2008.</p>

Id.	TITULO DEL PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	AVANCE	OBSERVACIONES
PI-07-02	<p>Aplicación de técnicas de microscopía confocal para la evaluación morfológica de microcápsulas obtenidas mediante secado por aspersión</p> <p>Dr. Roberto Sigüenza López</p>	<p>La preparación de materiales microencapsulados hoy en día representa ventajas competitivas para la industria alimentaria y farmacéutica ya que mediante esta técnica es posible mejorar la calidad y presentación de productos sensibles a los efectos del medio ambiente tales como la humedad y el oxígeno.</p> <p>Este estudio pretende la identificación y evaluación de aquellas variables de proceso que afectan las características morfológicas de microcápsulas preparadas mediante secado por aspersión.</p> <p>Objetivo General</p> <p>Estudiar el efecto de las variables que intervienen en el proceso de secado por aspersión, sobre la morfología de microcápsulas preparadas a partir de maltodextrina y goma arábica, así como el colorante de Ditaxis heterantha aplicando técnicas de microscopía confocal.</p> <p>Objetivos particulares</p> <p>Preparar microcápsulas de colorante proveniente de Ditaxis empleando maltodextrinas y goma arábica como materiales encapsulantes variando la temperatura y el flujo de alimentación de la emulsion durante el secado por aspersión.</p> <p>Evaluar la morfología de las microcápsulas preparadas mediante secado por aspersión empleando un marcador fluorescente aplicando técnicas de microscopía confocal.</p>	<p>Creación de nuevas técnicas de aislamiento y conservación de productos</p> <p>Apoyo en la generación de productos de alto valor agregado.</p> <p>Mejora de las características funcionales de productos alimenticios y farmacéuticos.</p> <p>Protección de los productos alimenticios y farmacéuticos sensibles, mediante encapsulamiento, empleando para esto materiales tales como maltodextrinas, goma arábica, agar, etc., y su posterior secado por aspersión.</p> <p>Este trabajo pretende coadyuvar a la solución del mencionado problema, por medio de una tecnología que permita establecer la influencia de las características y variables involucradas en el proceso de secado por aspersión sobre la morfología de microcápsulas, para su posterior aplicación en la industria alimentaria y farmacéutica.</p> <p>Centar las bases de una tecnología para la producción de materiales microencapsulados, a fin de que posteriormente sea transferida, mediante convenio, a la industria alimentaria y farmacéutica que así lo requiera.</p>	7%	<p>Únicamente fue posible avanzar en cuanto a la investigación documental de inicio, ya que a la fecha de cierre de año no fueron suministrados la mayor parte de los insumos para el desarrollo de la misma.</p> <p>Por esta situación se plantea una reprogramación para su desarrollo en el 2008.</p>

Id.	TITULO DEL PROYECTO	OBJETIVO	IMPACTO	AVANCE	OBSERVACIONES
PI-07-03	<p align="center">Diseño y desarrollo de un sistema precotizador de cableado ejecutable en Asistente Digital Personal (PDA) para la empresa Helleman Tyton</p> <p align="center">Ing. Ulyses Vázquez</p>	<p>El procedimiento de levantamiento de información que un distribuidor autorizado y certificado en cableado estructurado, es muchas de las veces, incierto y por no existir en el proceso de certificación una metodología expedita al respecto, pueden obviarse datos importantes, así mismo genera inconsistencias en la relación de insumos exactos y es cubierta sistemáticamente por un factor que se adiciona a la cotización para "cubrir" estas inexactitudes.</p> <p>Además, el tiempo de respuesta para entregar una cotización, puede, dependiendo de la complejidad del proyecto, demorarse de 5 a 7 días hábiles, y requiere dedicarle un gran esfuerzo y tiempo de personal especializado tanto en la redacción, diagramación y definición de la lista de materiales, insumos y mano de obra.</p> <p>"No existe en el mercado internacional un sistema especializado que ayude a eficientar el levantamiento y la cotización de este tipo de proyectos"</p> <p>El proyecto, de naturaleza Informática, tiene como finalidad la de desarrollar un software que pueda ser ejecutado en una PDA (Personal Digital Assistance), para recopilar la información en campo que un integrador de sistemas requiera para cotizar un sistema de cableado estructurado para un área o empresa determinada, refiriéndose al catalogo de componentes de la empresa Helleman Tyton.</p> <p>De implementarse un sistema ex profeso a las necesidades antes expuestas, se estimulará la productividad, organizará el proceso de ventas, instalación y seguimiento.</p>	<p>Académico: Integración de material bibliográfico, didáctico y multimedia, de la tecnología PDA, así como para los sistemas operativos Palm OS, Microsoft XP CE y Unix Simbian.</p> <p>Experiencia tanto en el uso de la metodología UML, como en el desarrollo de sistemas en plataforma no IBM PC, así como la implementación de un sistema de seguimiento a clientes (CRM) para el sistema cotizador.</p> <p>Sociedad: Presentar una propuesta tecnológica tendiente a facilitar el proceso de levantamiento de información, sistematización del proceso de cotización y seguimiento de proyectos relacionados con cableado estructurado.</p> <p>Sector Productivo: Se plantea la vinculación Académico-Industrial-Comercial mediante el presente proyecto.</p> <p>Los productos finales consisten en:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Sistema Cotizador Portátil, desarrollado en Java y ejecutable en cualquier plataforma de sistema operativo para PDA e IBM PCs 2.- Sistema de seguimiento de clientes, complemento del programa anterior y ejecutable en plataforma MS Windows XP o superior y con Office 2003 y mas recientes <p>Experiencia compartida de implementar la metodología de desarrollo para sistemas de software UML, además de la de programar y compilar programas en una plataforma distinta a la de las IBM PC Compatibles como hasta ahora se ha venido haciendo dentro de la institución, lo cual ayudará a ampliar la posibilidad de proyectos tanto académicos para los alumnos, como para desarrollar al sector productivo</p>	7%	<p>Únicamente fue posible avanzar en cuanto a la investigación documental de inicio, ya que a la fecha de cierre de año no fueron suministrados la mayor parte de los insumos para el desarrollo de la misma.</p> <p>Por esta situación se plantea una reprogramación para su desarrollo en el 2008.</p>

Ing. Luis Fernando Lapham Cárdenas

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS COORDINADOS	FECHAS
CENTRO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS No. 9. I.P.N.	TÉCNICO EN SISTEMAS DIGITALES	16-17/AGO/07

Ing. Rodolfo Ulyses Vázquez Cárdenas

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS COORDINADOS	FECHAS
CONALEP-PLANTEL ACATLÁN, JALISCO	TÉCNICO EN MECÁNICA AUTOMOTRIZ	8-9/NOV/07

En el mes de diciembre la Coordinación de Acreditación presentó el Programa de Trabajo 2008 en el que se describen los objetivos, alcances y grupos de trabajo que desarrollarán las actividades establecidas para el cumplimiento de las metas planteadas.

Infraestructura

Mantenimiento

Se ha cumplido con el 100% de las actividades de mantenimiento preventivo programadas, y se han atendido mantenimientos correctivos reportados por las áreas usuarias. Además del plan anual de mantenimiento establecido por los Departamentos de Servicios de Apoyo Académico y las Subdirecciones de Servicios, se revisaron salones, talleres y laboratorios para verificar el cumplimiento del mismo.

TIPO DE SERVICIO	SOLICITUDES RECIBIDAS	SOLICITUDES ATENDIDAS	SOLICITUDES EN PROCESO	SOLICITUDES CANCELADAS
Carpintería	55	54	1	0
Cerrajería	68	68	0	0
Electricidad	167	166	1	0
Fontanería	157	117	40	0
Herrería	26	24	2	0
Aires acondicionados	8	8	0	0
Telefonía	32	32	0	0
Fumigación	7	7	0	0
Vidriería	12	10	2	0
Varios	122	119	3	0

Obra Pública

Las instalaciones actuales del Centro de Enseñanza Técnica Industrial, presentan gran número de deficiencias debido a la antigüedad de más de 30 años de uso en el plantel Colomos y 15 en el plantel Tonalá. Además de su obsolescencia, ya resultan insuficientes en tamaño y calidad de la infraestructura, y en algunos casos se está trabajando en condición de alto riesgo para el alumnado y el personal que utilizan las instalaciones.

Por lo anteriormente descrito, a partir del ejercicio 2006 se comenzó con un Programa de Mantenimiento de Obra Pública, mismo que continuó durante el ejercicio 2007, año en el cual se programó ejercer un presupuesto de **\$10,225,087.48**

Dadas las características del CETI, el presupuesto mencionado resulta insuficiente para atender todas aquellas necesidades no cubiertas en materia de infraestructura, sin embargo, el presupuesto invertido resulta el mas importante en cuanto a cantidad y calidad desde la fundación de nuestra Institución, ya que en promedio se ejercían 3 millones de pesos en cada ejercicio.

Las obras llevadas a cabo, sus costos y beneficios obtenidos se describen a continuación:

Plantel Colomos:

- Adecuación de espacios del Dep. de Apoyo Académico
- Acondicionamiento de la sala Audiovisual.
- Reparación de Techos, sustitución de laminas y canalones edificio "E".
- Reparaciones a las instalaciones Sanitarias.
- Mejoramiento de las instalaciones eléctricas.
- Cambio de piso edificio D
- Modificación puente peatonal de edificio "B" de mecánica

Plantel Tonalá:

- Terminación de la barda y estacionamiento
- Caseta de vigilancia
- Acondicionamiento del almacén general
- Construcción de la cancha deportiva multidisciplinaria
- Barda perimetral del lado sur del Plantel
- Remodelación de tres módulos de baños para hombres y mujeres
- Re acondicionamiento de almacenes en laboratorios de Tecnologías Químicas
- Construcción de una cisterna para la captación de residuos tóxicos
- Colocación de piso y plafones en la planta alta de la nave industrial
- Instalación de bebederos

Resumen del gasto de Obra Pública		
I	PLANTELCOLOMOS	\$6,844,736.73
II	PLANTEL TONALA	\$3,217,606.74
III	CAMPUS - INGENIERIAS	\$88,050.00
IV	PUBLICACIONES D.O.F.	\$74,694.01
Inversión total en Obra Pública		\$10,225,087.48

OBRA PUBLICA - 2007, Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS.

No.	OBRA / SERVICIO :	ADJUDICACION :	CONTRATISTA :	IMPORTE		AVANCES			PEND. X EJER.		CONV.	% DEL	IMPORTE
				CONTRATO :		FISICO :	ECON :	%	\$	%	MODIF.	CONTRATO.	TOTAL :
PLANTELCOLOMOS :													
1	REP. DE TECHOS EN NAVES IND.	LICIT.-11O65001-03-07	CONST. GDE. DE MEX.	\$197,490.47	100.00%	\$197,490.47	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00		\$0.00	\$197,490.47
2	ACOND. A. ACADEM.-AUDIO V.	I3P / 01 / 07	ENRIQUE LIMON S.	\$388,587.76	100.00%	\$388,587.76	100.00%	\$0.00	0.00%	\$76,973.32		19.81%	\$465,561.08
PLANTEL TONALA :													
3	INST. ELECT. SUB-ESTACION	LICIT.-11O65001-04-07	VILLACAR SERV. Y C.	\$483,515.40	100.00%	\$483,515.40	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00		0.00%	\$483,515.40
4	ACOND. NAVE IND. INST. GRAL.	LICIT.-11O65001-05-07	C. CONDE CAPORAL	\$615,369.09	100.00%	\$615,369.09	100.00%	\$0.00	0.00%	\$42,220.00		6.86%	\$657,589.09
5	SANEAM. Y DEPALM. TERRENO	DIRECTA	INCOLOZA SA DE CV.	\$75,199.59	100.00%	\$75,199.59	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00		0.00%	\$75,199.59
CAMPUS - INGENIERIAS :													
6	ESTUDIO DE FACTIB. ECONOM.	DIRECTA	ING. M. PALOMARES	\$80,000.00	100.00%	\$80,000.00	100.00%	\$0.00	0.00%	\$8,050.00		10.06%	\$88,050.00
PLANTEL COLOMOS :													
7	REMOD. OF. DIR. GRAL.	DIRECTA	ROGELIO SERVIN	\$16,451.56	100.00%	\$16,451.56	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00		0.00%	\$16,451.56
8	CALC. REF. ESTRUCT. EDIF. "E"	DIRECTA	ING. V. M. ROMERO	\$72,450.00	100.00%	\$72,450.00	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00		0.00%	\$72,450.00
PLANTEL TONALA :													
9	PLAFOND NAVE IND.	DIRECTA	C. CONDE CAPORAL	\$136,999.50	100.00%	\$136,999.50	100.00%	\$0.00	0.00%	\$5,688.59		4.15%	\$142,688.09
10	PUBLIC.-CONVOC.- D.O.F.	DIRECTA	UNICO PROVEEDOR	\$74,694.01	100.00%	\$74,694.01	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00		0.00%	\$74,694.01
11	DRENAJE PLUVIAL / RAMPAS	DIRECTA	INCOLOZA SA DE CV.	\$11,801.51	100.00%	\$11,801.51	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00		0.00%	\$11,801.51
SUB-TOTAL :													\$2,152,558.90
												\$132,931.91	\$2,285,490.80

INFORME GENERAL :

OBRA PUBLICA - 2007, Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS.

OBRA / SERVICIO :	ADJUDICACION :	CONTRATISTA :	IMPORTE CONTRATO :	AVANCES			PEND. X EJER.		CONV. MODIF.	% DEL CONTRATO.	IMPORTE TOTAL :			
				FISICO :	ECON :	%	\$	%						
PLANTEL TONALA :														
ING. V, ESTAC, BARDA. ETC.	LICIT.-11O65001-015-07	VILLACAR SERV. Y C.	\$873,983.79	100.00%	\$873,983.79	100.00%	\$0.00	###	\$218,495.94	25.00%	\$1,092,479.73			
PLANTEL COLOMOS :														
ING. V., REMOD. EDIF. "A", ETC.	LICIT.-11O65001-016-07	DINERSA SA DE CV.	\$1,136,846.89	100.00%	\$1,136,846.89	100.00%	\$0.00	###	\$278,781.65	24.52%	\$1,415,628.54			
REMODO. CNC,VINC.,MEC.YLAB,	LICIT.-11O65001-017-07	COEDME SA DE CV.	\$883,888.30	100.00%	\$883,888.30	100.00%	\$0.00	###	\$220,972.06	25.00%	\$1,104,860.36			
DRENAJE SANIT. GIMNASIO.	DIRECTA	INCOLOZA SA DE CV.	\$147,559.63	100.00%	\$147,559.63	100.00%	\$0.00	###	\$0.00	0.00%	\$147,559.63			
INFRAEST. ELECTRICA- ILUMIN.	LICIT.-11O65001-018-07	CINCO CONST. SA CV.	\$773,805.30	100.00%	\$773,805.30	100.00%	\$0.00	###	\$193,164.35	24.96%	\$966,969.65			
REMODO. GOE,ELECTR. E INF.	13P / 02 / 07	VILLACAR SERV. Y C.	\$1,028,817.97	100.00%	\$1,024,418.33	100.00%	\$0.00	###	\$0.00	0.00%	\$1,024,418.33			
PLANTELES COLOMOS Y TONALA :														
REC.MAT.,REMODO. AREA RE_ CREATIVA Y REMODO. SANIT.	LICIT.-11O65001-028-07	ARQ. JORGE TORRES Z.	\$1,594,124.61	100.00%	\$1,594,124.61	100.00%	\$0.00	###	\$398,529.40	25.00%	\$1,992,654.01			
TRAB. COMPL. NAVE I.IND. TON. PISOS CERAMICOS.	DIRECTA	C. CONDE CAPORAL	\$195,026.43	100.00%	\$195,026.43	100.00%	\$0.00	###	\$0.00	0.00%	\$195,026.43			
		SUB-TOTAL :			\$6,629,653.28				\$1,309,943.40		\$7,939,596.68			
OP- 2007				INVERSION TOTAL		\$8,782,212.18			+		\$1,442,875.31	=		\$10,225,087.48
				EJERCIDA :										

GUADALAJARA, JAL. A 31 DE DIC. DE 2007

OBRA PUBLICA - 2007, Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS.

OBRA / SERVICIO :	ADJUDICACION :	CONTRATISTA :	IMPORTE CONTRATO :	AVANCES			PEND. X EJER.		CONV. MODIF.	% DEL CONTRATO.	IMPORTE TOTAL :
				FISICO :	ECON :	%	\$	%			
REP. DE TECHOS EN NAVES IND.	LICIT.-11O65001-03-07	CONST. GDE. DE MEX.	\$197,490.47	100.00%	\$197,490.47	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$197,490.47
ACOND. A. ACADEM.-AUDIO V.	I3P / 01 / 07	ENRIQUE LIMON S.	\$388,587.76	100.00%	\$388,587.76	100.00%	\$0.00	0.00%	\$76,973.32	19.81%	\$465,561.08
REMODO. OF. DIR. GRAL.	DIRECTA	ROGELIO SERVIN	\$16,451.56	100.00%	\$16,451.56	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$16,451.56
CALC. REF. ESTRUCT. EDIF. "E"	DIRECTA	ING. V. M. ROMERO	\$72,450.00	100.00%	\$72,450.00	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$72,450.00
ING. V., REMOD. EDIF. "A", ETC.	LICIT.-11O65001-016-07	DINERSA SA DE CV.	\$1,136,846.89	100.00%	\$1,136,846.89	100.00%	\$0.00	0.00%	\$278,781.65	24.52%	\$1,415,628.54
REMODO. CNC,VINC.,MEC.YLAB,	LICIT.-11O65001-017-07	COEDME SA DE CV.	\$883,888.30	100.00%	\$883,888.30	100.00%	\$0.00	0.00%	\$220,972.06	25.00%	\$1,104,860.36
DRENAJE SANIT. GIMNASIO.	DIRECTA	INCOLOZA SA DE CV.	\$147,559.63	100.00%	\$147,559.63	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$147,559.63
INFRAEST. ELECTRICA- ILLUMIN.	LICIT.-11O65001-018-07	CINCO CONST. SA CV.	\$773,805.30	100.00%	\$773,805.30	100.00%	\$0.00	0.00%	\$193,164.35	24.96%	\$966,969.65
REMODO. GOE,ELECTR. E INF.	13P / 02 / 07	VILLACAR SERV. Y C.	\$1,028,817.97	100.00%	\$1,024,418.33	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$1,024,418.33
AMPLIACION EDIF. "O" R.M.	LICIT.-11O65001-028-07	ARQ. JORGE TORRES Z.	\$1,201,313.27	100.00%	\$1,201,313.27	100.00%	\$0.00	0.00%	\$232,033.84	19.32%	\$1,433,347.11
PLANTELCOLOMOS :					\$5,842,811.51		+		\$1,001,925.22	=	\$6,844,736.73

OBRA PUBLICA - 2007, Y SERVICIOS RELACIONADOS CON LAS MISMAS.

OBRA / SERVICIO :	ADJUDICACION :	CONTRATISTA :	IMPORTE CONTRATO :	AVANCES			PEND. X EJER.		CONV.	% DEL CONTRATO.	IMPORTE TOTAL :
				FISICO :	ECON :	%	\$	%	MODIF.		
PLANTEL TONALA :											
INST. ELECT. SUB-ESTACION	LICIT.-11O65001-04-07	VILLACAR SERV. Y C.	\$483,515.40	100.00%	\$483,515.40	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$483,515.40
ACOND. NAVE IND. INST. GRAL.	LICIT.-11O65001-05-07	C. CONDE CAPORAL	\$615,369.09	100.00%	\$615,369.09	100.00%	\$0.00	0.00%	\$42,220.00	6.86%	\$657,589.09
SANEAM. Y DEPALM. TERRENO	DIRECTA	INCOLOZA SA DE CV.	\$75,199.59	100.00%	\$75,199.59	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$75,199.59
PLAFOND NAVE IND.	DIRECTA	ROGELIO SERVIN	\$136,999.50	100.00%	\$136,999.50	100.00%	\$0.00	0.00%	\$5,688.59	4.15%	\$142,688.09
DRENAJE PLUVIAL, PASO EN R.	DIRECTA	INCOLOZA SA DE CV.	\$11,801.51	100.00%	\$11,801.51	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$11,801.51
TRAB. COMPL. NAVE I.IND. TON.	DIRECTA	C. CONDE CAPORAL	\$195,026.43	100.00%	\$195,026.43	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$195,026.43
AREAS RECRE. Y SANITARIOS	LICIT.-11O65001-028-07	ARQ. JORGE TORRES Z.	\$392,811.34	100.00%	\$392,811.34	100.00%	\$0.00	0.00%	\$166,495.56	* 42.39 %	\$559,306.90
INGRESO VEHICULAR, EST., ETC..	LICIT.-11O65001-015-07	VILLACAR SERV. Y C.	\$873,983.79	100.00%	\$873,983.79	100.00%	\$0.00	0.00%	\$218,495.94	25.00%	\$1,092,479.73
PLANTEL TONALA :						\$2,784,706.65		+	\$432,900.09	=	\$3,217,606.74
CAMPUS - INGENIERIAS :											
ESTUDIO DE FACTIB. ECONOM.	DIRECTA	ING. M. PALOMARES	\$80,000.00	100.00%	\$80,000.00	100.00%	\$0.00	0.00%	\$8,050.00	10.06%	\$88,050.00
PUBLICACIONES D.O.F.											
PUBLIC.-CONVOC.- D.O.F.	DIRECTA	UNICO PROVEEDOR	\$74,694.01	100.00%	\$74,694.01	100.00%	\$0.00	0.00%	\$0.00	0.00%	\$74,694.01

Informe acerca de los ahorros generados por ajustes en las pólizas de seguros de vida, gastos médicos mayores y de separación individualizada

Desde el pasado 30 de enero del 2007, se dio cumplimiento a lo establecido en el numeral 12 de los lineamientos específicos para la aplicación y seguimiento de las medidas de austeridad.

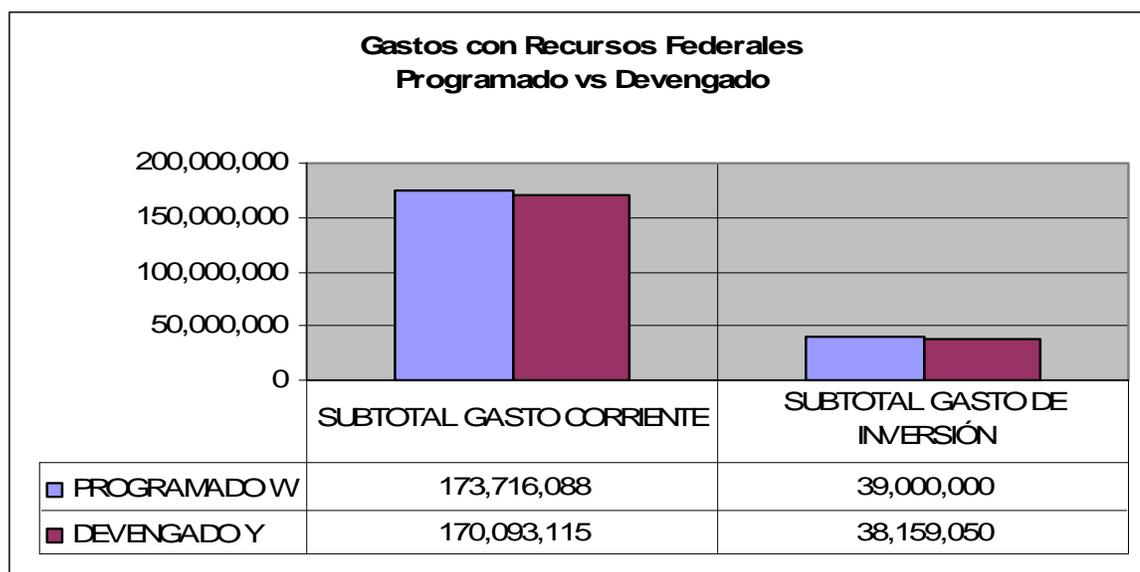
El 30 de octubre se envió comunicado al titular de la Unidad De Política y Control Presupuestal solicitándole asesoría para determinar si el centro cubre los requisitos para que se incorpore en la contratación consolidada de la APF en materia de seguros.

El mes de noviembre se acudió a la SHCP y la Subdirección de Apoyo Técnico a Seguros informó, que la contratación consolidada de seguros es a nivel central y que se está analizando la incorporación de las demás dependencias. Por tal motivo los seguros se volvieron a licitar obteniéndose los siguientes ahorros:

CONCEPTO	AÑO 2007	AÑO 2008	% DE AHORRO
SEGURO DE VIDA	\$1,294,767.96	\$1,279,702.33	1.18
GASTOS MEDICOS MAYORES	\$476,118.94	\$ 455,059.15	4.63

5.4. Comportamiento Financiero y Programático-Presupuestal

GASTOS DE RECURSOS FISCALES CALENDARIZACIÓN:						
PDA	GASTO	PROGRAMADO ^w	DEVENGADO ^y	PAGADO ^z	PROG. vs DEVENGADO ²	
					\$	%
4301	SERVICIOS PERSONALES	148,863,405	145,312,351	137,402,061	3,551,054	2%
4302	MATERIALES Y SUMINISTROS	5,911,183	5,887,464	5,308,128	23,719	0%
4303	SERVICIOS GENERALES	18,548,200	18,500,000	16,906,480	48,200	0%
4107	BECAS	393,300	393,300	393,300	0	0%
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	173,716,088	170,093,115	160,009,969	3,622,973	2%
4304	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	30,000,000	29,174,963	29,174,963	825,037	3%
4306	OBRA PUBLICA	9,000,000	8,984,087	8,984,087	15,913	0%
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	39,000,000	38,159,050	38,159,050	840,950	2%
	GASTO TOTAL =====>	212,716,088	208,252,165	198,169,019	4,463,923	2%

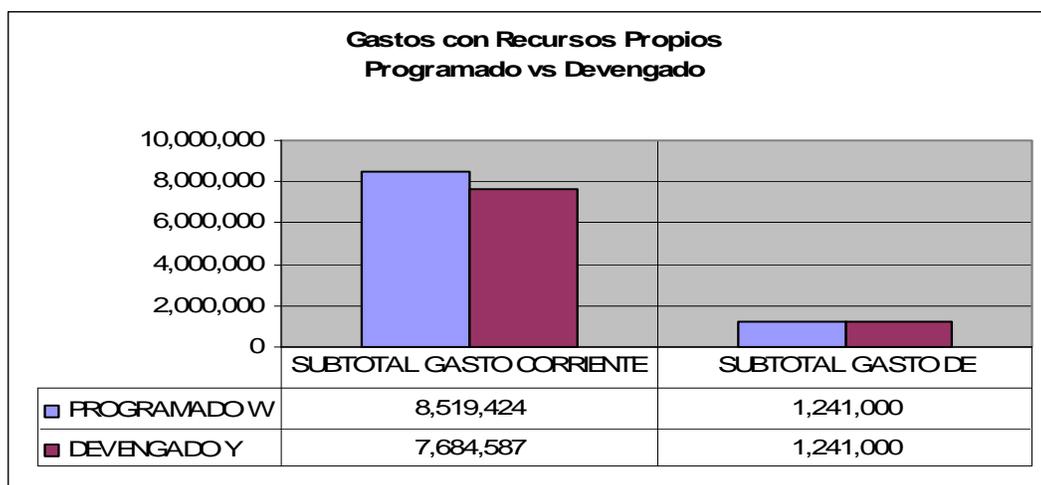


Las variaciones más relevantes se explican a continuación:

Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del ejercicio economías del 2% debido a que la bolsa calculada para el Estímulo Docente era de \$ 3.8 millones; solamente se repartieron \$1.6 millones porque los participantes obtuvieron puntajes que los colocaron en los niveles bajos de la tabla del estímulo. El resto de las economías se generaron, entre otros aspectos, por puestos de mando que quedaron vacantes durante algunos meses.

Gasto de Inversión: Este renglón reportó al cierre del ejercicio economías del 3% debido a que hubo ahorros en precios de compra final (por \$100.0 miles), partidas desiertas en licitaciones (por \$300.0 miles) y bienes que no se compraron porque los precios con que concursaron los licitantes fueron considerablemente mayores a los originalmente cotizados y programados en el Oficio de Inversión (por \$425.0 miles aproximadamente).

GASTOS DE RECURSOS PROPIOS						
CALENDARIZACIÓN:						
PDA	GASTO	PROGRAMADO ^w	DEVENGADO ^y	PAGADO ^z	PROG. vs DEVENGADO ²	
					\$	%
1000	SERVICIOS PERSONALES	3,000,000	2,264,599	2,264,599	735,401	25%
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	1,700,000	1,668,591	1,668,591	31,409	2%
3000	SERVICIOS GENERALES	2,600,000	2,598,368	2,598,368	1,632	0%
4000	BECAS	1,019,424	1,019,424	1,019,424	0	0%
7000	OTRAS EROGACIONES	200,000	133,605	106,556	66,395	33%
	SUBTOTAL GASTO CORRIENTE	8,519,424	7,684,587	7,657,538	834,837	10%
5000	BIENES MUEBLES E INMUEBLES	0	0	0	0	0%
6000	OBRA PUBLICA	1,241,000	1,241,000	1,241,000	0	0%
	SUBTOTAL GASTO DE INVERSIÓN	1,241,000	1,241,000	1,241,000	0	0%
	GASTO TOTAL =====>	9,760,424	8,925,587	8,898,538	834,837	9%



Servicios Personales: Este renglón reportó al cierre del año sub ejercicio del 25% debido a que no se lograron las ventas de cursos a la iniciativa privada y en consecuencia no se ejerció gasto en personal que se contrata por honorarios para impartir dichos cursos (denominado Servicio Externo).

Otras Erogaciones (eventos de alumnos): Este renglón reportó al cierre del año sub ejercicio del 33% debido a que no se realizaron los pronosticados concursos académicos y eventos científicos y deportivos nacionales o internacionales, en los que los alumnos del CETI pudieran participar.

Comportamiento Programático

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos y Dirección Plantel Tonalá

Descripción: Alumno atendido

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno atendido	3,700	3,854	4%

Nombre del indicador: Alumnos atendidos en Educación Media Superior

Meta: Atender 3,700 alumnos en el Nivel Medio Superior

En el periodo agosto/2007, se atendieron un total de 3,854 alumnos, cifra superior en 4% a la programada para este mismo periodo.

Alumnos Inscritos	Nivel Tecnólogo
Plantel Colomos:	2184
Plantel Tonalá:	1670
Total	3854

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos y Dirección Plantel Tonalá

Descripción: Alumno becado del Nivel Medio Superior

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno becado	500	500	0%

Las becas otorgadas durante el ejercicio 2007, ascendieron a 500, lo que iguala a la meta programada para este periodo. Lo anterior representó un incremento de 250 becas otorgadas adicionales a las que se otorgaron en el ejercicio 2006.

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos

Descripción: Alumno Atendido (Nivel Superior)

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno atendido	1,300	1,316	1.01%

(Fuente: Direcciones de Planteles Colomos y Tonalá)

Nombre del indicador: Alumnos atendidos en Educación Superior

Meta: Atender 1,300 alumnos en el Nivel Superior

En el periodo que se reporta, se atendió una matrícula de 1,316 alumnos en el Nivel Superior, lo que representa un 1.0123% de incremento con respecto a la meta programada por atender.

Área Responsable: Dirección Plantel Colomos y Dirección Plantel Tonalá

Descripción: Alumno becado Nivel Superior.

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Alumno becado	130	130	0%

Por primera vez en el CETI, se ofertaron becas en el Nivel Superior, para lo cual en el ejercicio 2007 se programó entregar un total de 130 becas, de las cuales el 100% pudieron ser colocadas entre la población estudiantil.

Área Responsable: Dirección Académica.

Descripción: Etapa de proyecto en proceso

Descripción	Meta estimada a alcanzar 4o. Trimestre 2007	Meta alcanzada 4o. Trimestre 2007	Porcentaje de Variación
Etapa de proyecto en proceso	10	6	-40%

(Fuente Dirección Académica)

Nombre del indicador: Etapa de Proyecto en Proceso

Meta: Concluir 10 Etapas de Proyecto en Proceso en el periodo Enero- Diciembre 2007

En el ejercicio 2007, fueron concluidas 6 etapas de proyectos de investigación, de un total de 10 programadas a llevar a cabo siendo las etapas concluidas las siguientes:

Proyecto PI-05-03

“Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica”.

Proyecto que desarrolla la Dra. Martha A. Cerpa Gallegos

Etapas Culminadas:

ETAPA 1.- Ensayo biológico, Inyección de los composites, Evaluación de propiedades mecánicas y Formulación de hules incorporando composites--

ETAPA 2.- Análisis de resultados

ETAPA 3.- Reporte final



Proyecto PI-06-04

“Sensado de frente de onda mediante medición simultánea de dos planos de irradiancia”.

Proyecto que desarrolla el Dr. J. Humberto Pascual Alonso Magaña

Etapas Culminadas:

ETAPA 4.-Medición de un sistema óptico con el nuevo arreglo experimental--

ETAPA 5.-Análisis de resultados

ETAPA 6.- Reporte final

Sin embargo, como se puede observar, la culminación de las 6 etapas de los proyectos de investigación, dio como resultado que se concluyeran los proyectos denominados:

“Aprovechamiento de fibras vegetales para la elaboración de materiales compuestos con matriz polimérica”.

“Sensado de frente de onda mediante medición simultánea de dos planos de irradiancia”.

Proyecto que desarrolla el Dr. J. Humberto Pascual Alonso Magaña

5.5. Examen de Resultados

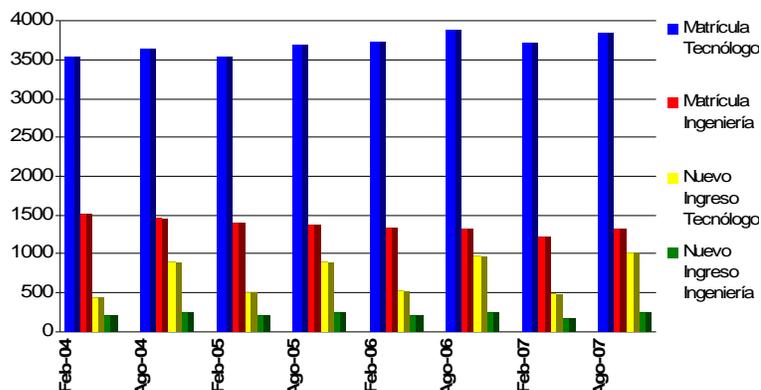
A. Metas PEF

Ver Punto 5.4 Comportamiento Programático-Presupuestal

B. Metas del Programa Institucional de Mediano Plazo

**Meta. 3,700 alumnos atendidos en EMS, y
1,300 alumnos atendidos en 2007.**

Matrícula y Admisión



Al cierre del ejercicio la matrícula en el Nivel Medio Superior es de 3,854 alumnos, lo que representa un incremento de del 4% con respecto a la meta programada.

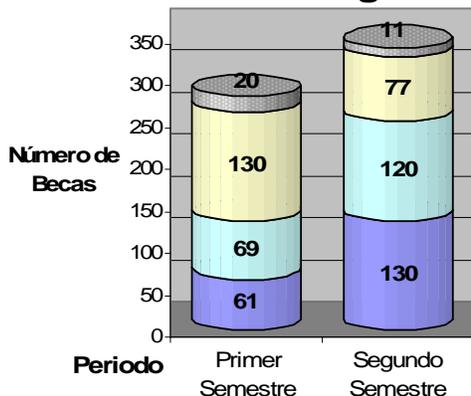
En el Nivel Superior la matrícula al tercer trimestre es de 1,316 alumnos, equivalente al 1% con respecto de la meta. Las acciones que se han llevado a cabo para incrementar la matrícula en ambos planteles son:

- Visitas de promoción a escuelas de Nivel Superior.
- Se imparten cursos de nivelación a los aspirantes de nuevo en el que se atienden 25 aspirantes en el plantel Tonalá, y 6 grupos de 37 alumnos cada uno en el plantel Colomos.

Meta. 500 alumnos becados del nivel Medio Superior y 130 alumnos del nivel Superior.

Al cierre de 2007, las becas se otorgaron de la siguiente forma:

Becas Otorgadas



La demanda de apoyos a los alumnos tuvo mayor demanda en el Nivel medio Superior, por lo que se decidió dar más apoyo en este nivel.

■ Alimentos □ Transporte □ Reinscripción Tgo □ Reinscripción Ing

II. PI-06-01 "Utilización de agentes acoplantes en la elaboración de materiales compuestos de fibra lignocelulósica-polímero".

Proyecto concluido, en proceso de entrega de reporte final para su evaluación. La Patente en trámite ante el IMPI con folio JL/a /2005 /000040 "Procesos para la obtención de una leorresina a partir de las semillas de *Ditaxis Heterantha Zucc; Euphorbiaceae*", se encuentra en revisión en la ciudad de México para su análisis de fondo en el área química, según una consulta realizada.

Se concluyó la etapa de revisión bibliográfica, teniendo avances en la obtención de materia prima comenzando ya con la obtención de los materiales compuestos en pruebas preliminares permitiéndonos trabajar en la elaboración de la síntesis que servirá como base para el desarrollo del proyecto.

II PI-06-03 “Precursores de estructura vítrea en líquidos coloidales”.

Este proyecto, al igual que el **PI-06-03** no pudieron ser iniciados hasta que los Doctores responsables concluyeran el proyecto pendiente del año anterior, desfasándose el inicio y los avances programados, ya concluidos los proyectos pendientes se estima ir regularizando el desarrollo de acuerdo a la programación. El avance a la fecha es del 35%.

IV. PI-07-01 Síntesis y caracterización de hidrogeles acrílicos en solución

Este proyecto, al igual que el **PI-06-01** no pudieron ser iniciados hasta que los Doctores responsables concluyeran el proyecto pendiente del año anterior, desfasándose el inicio y los avances programados, ya concluidos los proyectos pendientes se estima regularizar el desarrollo de los mismos.

Se realizó la preparación de la redacción de un artículo con los datos obtenidos hasta el momento para su posterior presentación en una revista internacional con arbitraje

En esta convocatoria se extendió la fecha límite de entrega de propuestas, dado que hubo un cambio en los requerimientos, en cuanto a la participación de empresas u organismos externos, cerrándose esta al 23 de febrero de 2007.

Por el proceso propio de la revisión de la factibilidad de los proyectos, éstos fueron aprobados el 12 de marzo de 2007.

V. Aplicación de técnicas de microscopía confocal para la evaluación morfológica de microcapsulas obtenidas mediante secado por aspersión

Con esto se inició el proceso de solicitud de materiales para el desarrollo de los proyectos, mas sin embargo hasta el mes de julio.

El avance reportado es del 30%.

VI PI-07-03 Diseño y desarrollo de un sistema precotizador de cableado estructurado ejecutable en Asistente Digital Personal (PDA) para la empresa Hellerman Tyton

Por el proceso propio de la revisión de la factibilidad de los proyectos, éstos fueron aprobados hasta el 12 de marzo de 2007.

Con esto se inició el proceso de solicitud de materiales para el desarrollo de los proyectos, mas sin embargo hasta el mes de julio, A la fecha se lleva un avance del 30%.

Colaboración en proyectos externos de investigación

“Formulación de productos derivados del mango para la industria farmacéutica, alimenticia y cosmética” Etapa 1 Terminada.
Desarrollo de ingeniería conceptual e ingeniería básica

Elaboración del Programa de Desarrollo Institucional del CETI.

Como resultado del trabajo realizado en el primer semestre de 2007, se tienen un total de 6 objetivos estratégicos, 78 metas y 78 indicadores.
Alineado con el Programa Sectorial de Educación, el Programa de Desarrollo Institucional de CETI, al cierre del ejercicio 2008, está concluido.

5.6. Esfuerzos de Superación

A. Avances en el Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas del Centro de Enseñanza Técnica Industrial.

Con el objeto de coordinar las políticas y acciones de prevención y combate a la corrupción, fomentar la transparencia en el ejercicio de las atribuciones del Centro de Enseñanza Técnica Industrial y promover una cultura de integridad y de legalidad que contribuyan a consolidar la rendición de cuentas, en el ejercicio 2007 se designó a la Subdirección de Programación y Presupuestación, como el área de enlace entre el CETI y la CITCC.

1. Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas 2007

Derivado de la sesión ordinaria del día 28 de junio de 2007 celebrada por la CITCC, en la que se suscribieron 13 acuerdos intersecretariales que mantienen por un lado, coherencia respecto de los trabajos realizados en la pasada administración y por el otro, reflejan las nuevas líneas estratégicas de este gobierno, en cuanto al fomento a la transparencia y el fortalecimiento de la rendición de cuentas en la APF.

2. Nuevos acuerdos de la CITCC a los que se les dio cumplimiento por parte del CETI.

Para dar cumplimiento a estos acuerdos intersecretariales, durante el año 2007 se instrumentó el Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas del CETI. Dicho programa se fundamentó en los ejes, estrategias, objetivos y prioridades del Plan Nacional de Desarrollo, en los Acuerdos Intersecretariales suscritos en la Comisión, así como en el Programa de Desarrollo Institucional del CETI.

El día primero de agosto de 2007 se asistió a una reunión de trabajo en la Secretaría de la Función Pública, en donde se dieron a conocer los acuerdos suscritos en la XIII Sesión de la Comisión, se presentó el nuevo Programa de Transparencia y se definieron las acciones a desarrollar por cada dependencia y entidad del Gobierno Federal, para cumplir con dichos acuerdos.

El PTRC de la APF cuenta con 13 Temas focalizados a distintos aspectos de la transparencia y rendición de cuentas.

Para el CETI en el ejercicio 2007, le aplicó dar cumplimiento a los siguientes temas:

Tema 4. Participación Ciudadana

En este Tema, el CETI llevó a cabo un diagnóstico respecto de sus sistemas para que la ciudadanía en general acceda a tener participación dentro del quehacer institucional de la entidad. Derivado de este diagnóstico, se elaboró un plan de mejora para el ejercicio 2008 que permita a la ciudadanía lograr una participación más activa en las decisiones que toma la entidad.

Tema 5. Convenciones Internacionales

Durante los últimos años, nuestro país ha sido un activo promotor de la firma de las Convenciones Internacionales que existen en materia de combate a la corrupción, como son la de la Organización de Estados Americanos, la de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, y la de la Organización de Naciones Unidas.

Para dar cumplimiento a las convenciones internacionales, el CETI impulsó una serie de actividades enfocadas en difundir los lineamientos y recomendaciones de las convenciones internacionales contra la corrupción entre los servidores públicos. Para ellos se utilizaron folletos, carteles, se difundió en el sitio web del CETI un micrositio web y diversas actividades de capacitación.

Tema 6. Convenio en contra de la Discriminación

En este tema, el CETI fomentó y promocionó el respeto a los derechos humanos, el cual se incluyó a su vez en el Plan Nacional de Desarrollo, el cual incluye en su primer Eje Rector estrategias como establecer un programa en la APF para fortalecer el respeto a los derechos humanos, y promover campañas para difundir la no discriminación, el respeto, la tolerancia y la aceptación de la pluralidad.

Para cumplir con este objetivo, y con base en el convenio firmado entre la Secretaría de la Función Pública y el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), el CETI impulsó acciones para promover el respeto a la diversidad, así como la igualdad de trato y de oportunidades.

Se asistió al “**Taller de Capacitación en Convenio en Contra la Discriminación**” organizado por la SFP y la CONAPRED en donde se desarrollaron temas relacionados con la NO DISCRIMINACIÓN, mismo que se difundió en los dos planteles del CETI, principalmente con los servidores públicos que tiene contacto directo con el alumnado y padres de familia.

Además se difundió en el sitio del CETI la “[Biblioteca Virtual CONAPRED](#)” En este sitio se puede encontrar material bibliográfico sobre el tema de la discriminación puede ser consultado y adquirido en el Consejo Nacional para Prevenir Discriminación.

Tema 7. Mejora de las páginas Web de las instituciones

En el Plan Nacional de Desarrollo se establece el objetivo de promover y garantizar la transparencia, la rendición de cuentas y el acceso a la información pública en todos los ámbitos de gobierno. El CETI se comprometió a trabajar coordinadamente con la Secretaría Ejecutiva de la CITCC y con la Presidencia de la República, para homologar y eficientar los mecanismos electrónicos de acceso a la información.

El objetivo de este proyecto de Mejora de los Portales de Transparencia es que el CETI, así como el resto de la APF, ofrezcan al ciudadano páginas web enfocadas en el usuario, que sean fáciles de navegar y que contengan información sencilla, oportuna, relevante, confiable y útil para la toma de sus decisiones.

Para lograr lo anterior, se utilizó la Plantilla Web para Sitios de Internet del Gobierno Federal: www.sip.gob.mx en el sitio web del ceti www.ceti.mx

Además de que se llevó a cabo la evaluación del uso de la plantilla del Tema 7.

Tema 11. Normas Generales de Control Interno

De acuerdo con las mejores prácticas internacionales en materia de gobierno corporativo, en septiembre del 2006 el ejecutivo federal emitió las Normas Generales de Control Interno. Dichas normas buscan impulsar una cultura de autocontrol y autoevaluación a mediano y largo plazos, reconociendo como responsable del control interno, en primera instancia, al titular de la institución.

En este sentido, por medio de la CITCC, se propuso aplicar de manera gradual esta normatividad en el CETI, atendiendo las áreas de oportunidad determinadas en el Informe Anual del Estado que guarda el Control Interno Institucional, para coadyuvar así al logro de la misión, visión y objetivos institucionales de manera eficaz y eficiente, así como el cumplimiento de las disposiciones legales y normativas correspondientes

Para lo anterior, se reportó cada trimestre mediante la ficha técnica elaborada por la CITCC el avance de este programa de Control Interno

Tema 13. Reducción de Riesgos de Corrupción y Análisis de Índices

En el PND quedó establecido el compromiso del gobierno federal de combatir la corrupción de manera frontal para terminar con la percepción ciudadana de que en la administración pública se acostumbran las prácticas ilícitas.

Para lograr este objetivo, dentro del Tema 13, el CETI realizó un análisis detallado de los índices nacionales e internacionales de percepción de corrupción y, con base en ello, se propusieron acciones que permitan impactar las calificaciones de nuestra institución en dichos índices; pero sobre todo, desarrollar acciones que impacten de manera positiva en la percepción de los ciudadanos.

En este sentido, en el mes de noviembre de 2007, se recibió la visita del personal de la CITCC, en con los que se llevó a cabo sesiones de trabajo que permitieron realizar con un Diagnóstico de Riesgos de Corrupción 2007, y en donde a su vez se propusieron acciones de mejora en trámites, servicios, programas o procesos donde hay riesgos de corrupción, lo cual será implementado a partir del ejercicio 2008.

B. Cumplimiento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

El Centro de Enseñanza Técnica Industrial (CETI) entrega a la H. Junta Directiva del CETI su Informe de Cumplimiento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, correspondiente al ejercicio 2007

El CETI cumple así con su obligación de rendir cuentas ante la sociedad, al reportar los resultados alcanzados en ámbitos como la transparencia, el acceso a la información, la protección de los datos personales y la organización y custodia de archivos.

El Informe del año 2007 se presenta en un momento de gran relevancia para la vida del CETI, ya que por primera vez en la historia de la Institución, fue presentado en el mes de mayo de 2007, el Informe de Actividades del Centro de Enseñanza Técnica Industrial ante la comunidad del CETI, mismo que fue presentado por el Director General del CETI Dr. Carlos Alfonso García Ibarra.

1. SOLICITUDES DE INFORMACIÓN

En esta sección se presentan las estadísticas sobre solicitudes de acceso a la información pública correspondientes al año 2007, que es el periodo que se reporta, mismas que se recibieron en la Unidad de Enlace del CETI, bajo las modalidades de entrega que para ello tiene determinada la LFTAIPG.

Cuadro 1.1. Total de solicitudes de información recibidas en el ejercicio 2007 y el tipo de información requerida

Tipo de solicitudes	Número de solicitudes
Estructura orgánica	
a) Organigrama	2
b) Directorio	1
c) Vacantes	
d) Otros*	2
Remuneraciones	
a) Sueldos	13
b) Prestaciones de servidores públicos	
c) Otros*	
Información generada o administrada por la dependencia o entidad	
a) Trámites	1
b) Concesiones	
c) Estadísticas	2
d) Resultados de encuestas	3
e) Marco Jurídico	3
f) Presupuesto o avance financiero	

Tipo de solicitudes	Número de solicitudes
g) Otros	
Programas de subsidio	
a) Diseño y planeación	
b) Presupuesto o avance financiero	
c) Criterios de acceso y esquema de operación	
d) Padrón de beneficiarios	2
e) Resultados, indicadores de impacto, informes, evaluaciones	
f) Otros*	
Actividades de la institución o dependencia	
a) Programa de trabajo	1
b) Resultados de actividades sustantivas	3
c) Agenda de servidores públicos	
d) Otros*	2
Información referente a contratos celebrados:	
a) Obras públicas	
b) Bienes adquiridos	2
c) Servicios contratados	8
d) Bienes arrendados	
e) Licitaciones	
f) Otros*	3
Gastos:	
a) Gastos operativos	
b) Gastos administrativos	
c) Gastos de representación	
d) Otros*	
Auditorias al ejercicio presupuestal	
a) Resultados	
b) Avance de recomendaciones	
c) Otros*	
Datos personales	
a) Datos personales	1
b) Otros*	
OTROS RUBROS GENERALES*	
a) Mal capturadas o repetidas	8
b) No es competencia de la unidad	13
c) Otros	
d) Otros*	
Total	70

1.2. Temática de las solicitudes de información

El tema de mayor demanda en las solicitudes de información presentadas es sobre los sueldos y salarios de los servidores públicos del CETI, de las cuales se recibieron 13 solicitudes en total bajo ese rubro.



En el periodo que se reporta, se ha observado una reducción en las solicitudes de información cuyas temáticas se refieren a la “Estructura Orgánica” y de “Bienes Adquiridos”. Esta situación sugiere que los solicitantes saben que buena parte de dicha información se encuentra incluida en el Portal de Obligaciones de Transparencia del CETI.

1.3. Acceso y corrección de datos personales

El artículo 20, fracción I, de la LFTAIPG establece que los sujetos obligados deberán adoptar los procedimientos adecuados para recibir y responder las solicitudes de acceso y corrección de datos personales. En el ejercicio 2007 sólo se recibió una solicitud de información de datos personales.

2. RESOLUCIONES DE LOS RECURSOS DE REVISIÓN

Cuando se niega al solicitante el acceso a la información porque ésta se encuentra en los supuestos de clasificación o inexistencia, o cuando el peticionario considera que la información entregada no satisface los términos de la solicitud, éste puede interponer un recurso de revisión ante la Unidad de Enlace del CETI o directamente ante el IFAI.

2.1. Resultado de los recursos de revisión interpuestos.

En el año 2007, gracias a la participación de cada una de las Unidades Administrativas del CETI, así como de su Comité de Información y de la Unidad de Enlace del CETI, la institución no recibió recursos de revisión interpuestos ante el IFAI. Esto significa que en el último año el actuar del CETI en su conjunto, en lo referente al acceso a la transparencia se llevó a cabo conforme la normatividad establecida y poniendo por delante el espíritu de que la información en poder del CETI es pública, a excepción de aquella que se encuentra clasificada como reservada o confidencial

3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

La LFTAIPG reconoce como uno de sus objetivos garantizar la protección de los datos personales en posesión de los sujetos obligados. En sus preceptos define como principios básicos: regular el tratamiento, la recolección, la exactitud, la actualización, la seguridad, la transmisión, la difusión, la distribución y la comercialización de los datos personales, mandato que el CETI ha procurado salvaguardar.

3.1. Sistema Persona

Con la publicación en 2005 de los Lineamientos de protección de datos personales se creó el Sistema “Persona”, una aplicación informática diseñada por el IFAI en 2006, para que las dependencias y entidades le notifiquen los sistemas de datos personales que mantengan en su poder, así como para registrar e informar sobre las transmisiones, modificaciones y cancelaciones de los mismos. Dicha herramienta es trascendental para la ciudadanía, ya que permite que las personas conozcan qué tipo de datos personales tiene el CETI, con lo cual podrán hacer uso de la prerrogativa de acceso y corrección de datos personales que establece la propia Ley.

De acuerdo con la información que se encuentra disponible en el Portal de Obligaciones de Transparencia del CETI al cierre de 2007, la institución cuenta con dos sistemas donde se resguarda información de datos personales:

- Sistema de Nómina, en poder del Departamento de Recursos Humanos del CETI
- Sistema de Control Escolar, donde se resguarda datos personales de los alumnos que se encuentran inscritos en el CETI, el cual es manejado por los Departamentos de Apoyo Académico del Plantel Colomos y del Plantel Tonalá

4. ORGANIZACIÓN Y CUSTODIA DE ARCHIVOS Y CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN PÚBLICA

El CETI, de conformidad con lo dispuesto en la LFTAIPG, llevó a cabo las acciones necesarias en el ejercicio 2007, para cubrir los aspectos necesarios en materia de la clasificación y desclasificación de la información.

- Se impartió un curso de inducción para el personal administrativo con el objeto de capacitarlo en el levantamiento del archivo en trámite.

- El archivo tuvo un alcance hasta las coordinaciones, que fueron incorporados al registro del archivo de las jefaturas de nivel de ambos planteles.
- La guía simple de archivo y el inventario de expedientes a diciembre de 2007 en la página: <http://transparencia.ceti.mx/archivos/>
- Se propone cambiar a los responsables del archivo en trámite del sub fondo del Órgano de Gobierno, Dirección General y Área central; además de crear un área de Oficialía de partes donde se reciba toda la documentación del CETI.
- Se gestiona un curso en el CEGAP, especialistas en cursos para la organización de archivos para el cumplimiento de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la información”, para la primera quincena de marzo de 2008, en donde se impartirá los lineamientos para el archivo de concentración e histórico a los responsables del Archivo del CETI, al coordinador de archivos y a los responsables del levantamiento del archivo en general.

La correcta organización archivística contribuye a la modernización y eficiencia de las actividades de nuestra institución, por lo que la Coordinación de Archivos ha llevado a cabo acciones de mejora en sus actividades, pero que por lo limitado de los recursos con los que cuenta, ha tenido que implementar acciones que le permitan cumplir en tiempo y forma con la normatividad en la materia, por lo deberá prever la aplicación de tecnologías de la información en el manejo documental para el ejercicio 2008.

4.1. Organización y custodia de archivos

Con la aplicación de los “Lineamientos generales para la organización y conservación de los archivos de las dependencias y entidades de la APF”, único ordenamiento oficial en la materia, se ha propiciado un cambio de suma importancia en el CETI, estableciéndose las directrices para la organización y conservación de los archivos administrativos gubernamentales, que son indispensables para el ejercicio del derecho de acceso a la información.

Las actividades que se realizaron en el ejercicio 2007 fueron las siguientes:

4.2. Registro de índices de expedientes reservados

Los “Lineamientos que deberán observar las dependencias y entidades de la APF para elaborar y notificar al Instituto los índices de expedientes reservados”, publicados el 9 de diciembre de 2003, establecen el procedimiento que se deberá observar para dar cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 17 de la LFTAIPG. En atención a estos preceptos, el CETI elaboró sus índices de expedientes reservados por medio de un sistema electrónico que el IFAI diseñó y puso en marcha.

Las tareas llevadas a cabo en el ejercicio 2007 fueron las siguientes:

- Registro de nuevos expedientes reservados
- Actualización de expedientes reservados
- Publicación de dicha información en Internet.

De acuerdo con la información que se encuentra disponible en el Portal de Obligaciones de Transparencia del CETI, al 31 de diciembre de 2007 el CETI registró y actualizó cerca de 50 expedientes reservados.

4.3. Atención a consultas de las Unidades Administrativas del CETI en materia de archivos y clasificación de la información pública, por parte de la Unidad de Enlace.

De enero a diciembre de 2007, el CETI atendió 6 consultas sobre la clasificación de información formulada por las Unidades Administrativas del CETI, con el objeto de aportar elementos que permitan a las unidades administrativas clasificar debidamente la información, así como organizar y conservar sus archivos. Asimismo, se efectuaron aproximadamente 10 reuniones con áreas de la Institución, las cuales tuvieron como propósito brindar asesoría en materia de clasificación de información, en elaboración de índices de expedientes reservados y en la organización de archivos.

5. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LA LEY POR PARTE DEL CETI

La Unidad de Enlace del CETI y su Comité de Información, ha tratado de que las áreas que integran al Centro de Enseñanza Técnica Industrial provean todo lo que resulte necesario para que los individuos puedan ejercer el derecho de acceso a la información pública consagrado en la Ley.

En ese sentido, se han mejorado los procedimientos en la materia, se han llevado a cabo reuniones de trabajo con la finalidad de mejorar el acceso a la información pública gubernamental y se ha dado seguimiento a las normas de carácter general, lineamientos y políticas para el cumplimiento de las disposiciones en esta materia.

5.1. Nuevo Portal de Obligaciones de Transparencia

El cumplimiento de las obligaciones de transparencia por parte del CETI, garantiza que los ciudadanos puedan tener acceso a información clara, oportuna y confiable sobre las principales acciones del gobierno federal sin necesidad de realizar una solicitud de información. Para cumplir con este objetivo, la Ley dispone en su artículo 7 que los sujetos obligados deberán publicar y actualizar, en sus sitios de Internet, información relativa a su organización interna, el gasto y la distribución de los recursos públicos, sus metas, objetivos, marco normativo y cualquier información que se considere relevante para el ejercicio del servicio público.

Con el objeto de asegurar que la información en cuestión se difunda de manera adecuada y de forma periódica, el CETI en el mes de septiembre de 2007, liberó su Nuevo Portal de Obligaciones de Transparencia, el cual fue diseñado por el IFAI, mismo que ha permitido que de forma ordenada y estandarizada, se tenga acceso a la información pública del CETI, al igual que en todas las dependencias y entidades de la APF.

6. COMITÉ DE INFORMACIÓN DEL CETI.

En este apartado se reportan los principales indicadores sobre el desempeño del Comité de Información del CETI.

6.1. El Comité de Información del CETI

Durante el año 2007, el Comité de Información del CETI celebró 12 sesiones, de las cuales 6 fueron ordinarias y 6 extraordinarias. Dicho Comité trató un total de 24 asuntos y emitió 2 resoluciones; en todo momento se buscó favorecer el principio de publicidad de la información establecido por la LFTAIPG y de implementar acciones de mejora en el desempeño de la Unidad de Enlace.

6.2. Integración del Comité de Información

En el periodo que corresponde del 1 de enero al 31 de diciembre de 2007, el Comité de Información del CETI, no reportó cambio en sus integrantes, lo que permitió consolidar las acciones llevadas a cabo en el ejercicio inmediato anterior.

6.3. Dificultades en el cumplimiento de la legislación en materia de transparencia y acceso a la información

Las principales dificultades en el cumplimiento de la legislación en materia de transparencia y acceso a la información, se enlistan a continuación:

6.3.1. Capacitación a servidores públicos en materia de transparencia y acceso a la información:

Durante el ejercicio 2007, el personal adscrito a la Unidad de Enlace del CETI, así como de la Coordinación de Archivos, no fue posible que recibiera capacitación en materia de transparencia y acceso a la información, dado que estas áreas por su conformación, a su vez tienen en sus cargos, programas institucionales tales como:

- El programa de Certificación de los procesos del CETI, bajo la norma ISO 9001:2000
- Programa de Indicadores Institucionales
- Programa de Planeación, Presupuestación y Evaluación.

Además de que estas áreas son las que menos personal de mando y de apoyo cuenta en la Institución.

Por lo anterior, esta debilidad del ejercicio 2007 será convertida en fortaleza teniendo como punto de mejora la posibilidad de crecer y de reorganizarse para estar en posibilidades de que su personal pueda recibir la capacitación mínima necesaria en estos temas.

C. Avances en la implantación y desarrollo de sistemas de gestión de la calidad ISO 9001:2000 Sistema de Gestión de Calidad del CETI

Como consecuencia de los cambios en el contexto de la Educación en el país plasmado en el Programa de Educación Sectorial 2007-2012 y de la propia maduración del Sistema de Gestión de Calidad, al cierre del ejercicio 2007, se produjeron mejoras en la Misión, Visión, Objetivos de Calidad, Política de Calidad y se establecieron los Valores que la Institución tomará para su quehacer día con día.

MISIÓN:

Formar profesionales en el área tecnológica a través de la oferta de servicios educativos, para la generación y aplicación de conocimientos científicos y tecnológicos, que contribuyan al desarrollo regional y nacional.

VISIÓN:

Ser una Institución de vanguardia y excelencia en educación tecnológica, que ofrece formación integral y pertinente con reconocimiento nacional e internacional y que promueve el desarrollo de los miembros de su comunidad.

VALORES:

Desarrollo humano

Promover el crecimiento y desarrollo de los miembros de la institución a través de mecanismos de formación, actualización y capacitación que fortalezcan sus capacidades y habilidades, y contribuyan al logro de la misión y visión institucional.

Responsabilidad

Es la virtud individual de asumir los compromisos y obligaciones contraídos con la institución, ejerciendo la toma de decisiones acorde a sus funciones y privilegiando los intereses institucionales sobre los propios.

Honestidad

Compromiso de los miembros de la comunidad de sujetar su actuación con estricto apego a las normas y principios institucionales.

Trabajo en equipo

Es la habilidad de colaboración y cooperación con terceros, formar parte de un grupo, trabajar con los demás Es la capacidad de trabajar con otros para conseguir metas comunes.

Alto desempeño

Es la tendencia al logro de los resultados, fijando metas desafiantes por encima de los estándares, mejorando y manteniendo altos niveles de rendimiento, en el marco de las estrategias de la institución.

Objetivos de Calidad

- Calidad con Equidad
- Ampliar con pertinencia la cobertura
- Ofrecer servicios Tecnológicos de Calidad
- Fortalecer la gestión escolar e Institucional

Política de Calidad

Es compromiso del Centro de Enseñanza Técnica Industrial, satisfacer y superar los requisitos de nuestros clientes en relación a la prestación de los servicios educativos y de aplicación de conocimientos científicos y tecnológicos, mejorando continuamente sus procesos y sus resultados.

Con el fin de informar a todo su personal se efectuaron las siguiente acciones:

- El primer informe de Actividades, en el mes de abril de 2007, donde el Director General, dio cuenta de los logros y retos institucionales.
- Reuniones informativas con los equipos de trabajo.
- Vitrinas para la exposición de noticias, que se mantienen actualizados.
- Póster con la Misión, Visión, Política de Calidad, Objetivos de Calidad, en cada una de las áreas.
- Actualización de la página Web del CETI, donde se encuentra la liga del SGC del CETI, y que puede se puede acceder tanto por la Intranet y la Internet.
- Encuestas a alumnos y empleados.

Como resultado de las Revisiones Directivas y las auditorias internas del SGC, se detectaron cambios que podrían afectar al mismo y que son:

- **Modificaciones de los subprocesos del Sistema de Gestión de Calidad del CETI.**

Al modificar la estructura del subproceso de Vinculación, Difusión y Extensión, se modificaran diversos documentos y al manual de Calidad.

De igual forma impacta la reestructuración de los subprocesos: "Aplicación de Recursos", "Planeación y Programación", "Control y Evaluación".

- **Modificaciones en el alcance del sistema al incluir el proceso de Enseñanza-Aprendizaje.**

El proceso de Enseñanza-Aprendizaje, actualmente, está excluído del SGC del CETI, sin embargo, debido a que es la razón de ser de la Institución se incluirá dentro del Sistema de Gestión de Calidad.

- **Competencia, toma de conciencia y formación.**

Es un debe de la norma cumplir cabalmente con la cláusula 6.2.2; por lo que todo el personal de nuevo ingreso debe ser capacitado a la brevedad.

5.7 Perspectivas

La calidad es una exigencia actual a la que el CETI ha dado y seguirá dando la mayor prioridad. Se busca que los egresados adquieran los conocimientos y habilidades suficientes para cubrir los requerimientos del mercado laboral y sean capaces de desarrollar todas sus potencialidades por lo que los retos a mediano plazo establecidos en el Programa de Desarrollo Institucional 2007-2012 son los siguientes:

- Fortalecer las habilidades del personal docente que favorezcan las competencias didácticas, pedagógicas y profesionales, con el propósito de garantizar un desempeño académico adecuado.
- Asegurar que la educación que se imparte en el Centro sea de la mayor calidad; que cumpla con los requisitos de pertinencia, relevancia y equidad a través de una gestión eficiente y eficaz de sus recursos.
- Consolidar el proceso de reforma curricular; propiciar la incorporación de mecanismos para facilitar la movilidad estudiantil.
- Lograr que el 100% de los planes y programas de estudio estén acreditados y obtener la certificación del proceso enseñanza-aprendizaje.
- Propiciar una cultura científica que logre la participación de docentes y alumnos en los proyectos de investigación científica y tecnológica.
- Promover entre la planta docente la investigación educativa como un elemento fundamental para elevar la calidad en el aprendizaje.
- Fomentar una cultura de compromiso hacia el trabajo académico que garantice su calidad.
- Estimular la incorporación temprana de los alumnos en los procesos de investigación e innovación educativas.
- Atender la demanda educativa de educación media superior y superior, de manera equitativa.
- Incorporar nuevos planes y programas académicos de nivel superior.
- Ofertar estudios de nivel de posgrado con equidad y calidad.
- Crear programas de educación a distancia con apoyos virtuales con base en las TIC's.
- Fortalecer los programas de orientación educativa y el sistema de tutorías para disminuir el rezago educativo.
- Elevar la eficiencia terminal y disminuir los índices de deserción y reprobación.
- Ampliar el radio de oferta educativa, intensificando la promoción de sus carreras.
- Fundar un nuevo plantel educativo que apoye la atención de la demanda educativa.
- Desarrollar y establecer un programa que fomente el buen uso de las tecnologías de la información en el proceso de aprendizaje.
- Ofrecer programas académicos en la modalidad a distancia.
- Capacitar al personal docente en el diseño y desarrollo de planes y programas de estudio en la modalidad a distancia.
- Habilitar al personal docente para que puedan ofrecer cursos en las modalidades virtual y a distancia.
- Contar con la infraestructura y los equipos de cómputo necesarios para ofrecer cursos y programas académicos en la modalidad virtual.
- Contar con programas que permitan al estudiante obtener una formación integral.
- Desarrollar y poner en funcionamiento un programa que fomente el desarrollo de competencias para la vida.
- Promover actividades culturales y deportivas como parte de la formación integral de los alumnos.
- Contar con espacios educativos para fomentar la cultura e instalaciones orientadas a la práctica del deporte.
- Mejorar en los egresados el nivel de dominio del idioma inglés.
- Impulsar los programas de prevención de adicciones entre los alumnos.
- Fortalecer los lazos con los padres de familia para hacerlos más participativos en la formación integral de sus hijos.

- Desarrollar un programa de fomento a la investigación con impacto regional y nacional.
- Incrementar el número de proyectos de investigación que se realizan.
- Incrementar el número de servicios de promoción, capacitación y vinculación que se ofrecen a los sectores social y productivo.
- Participar y crear redes de colaboración interinstitucional con pares nacionales y extranjeros.
- Contar con fuentes alternativas de financiamiento para el desarrollo de proyectos de investigación.
- Incrementar los ingresos por concepto de servicios externos.
- Contar con información relevante y oportuna sobre los egresados y su incorporación al mercado laboral.
- Fortalecer los programas de servicio social, prácticas profesionales y estancias en la industria.
- Fortalecer los programas de profesionalización del personal a través del desarrollo de competencias para el trabajo.
- Contar con un consejo consultivo de vinculación.
- Contar con sistemas de información que permitan la consulta y elaboración de registros veraces y oportunos para la toma de decisiones.
- Garantizar la asignación de los recursos, con base en proyectos estratégicos que coadyuven al cumplimiento de los objetivos y metas institucionales.
- Contar con la estructura orgánica adecuada y el marco normativo actualizado, de manera que se cubran las necesidades del Centro.
- Fortalecer los esquemas de transparencia y rendición de cuentas del quehacer Institucional.
- Consolidar el Sistema de Gestión de la Calidad.
- Contribuir al desarrollo de las competencias laborales del personal.
- Consolidar los procesos de planeación, transparencia y rendición de cuentas.